

# Årsberetning 2012

## Forkvindens beretning for 2012

2012 har været et år, hvor SUMH virkelig har fået sat gang i rigtig mange spændende nye ting! SUMH var på Folkemødet på Bornholm, der er blevet søsat tre nye projekter, og der har været grill-aften, temadag, samarbejde på tværs af Norden og ikke at forglemme kampagner.

Det blev året, hvor repræsentantskabet i fællesskab så på, hvordan man kunne rekruttere flere frivillige, da frivillige er fundamentet for det arbejde, der bliver gjort i SUMH, og de er med til at både ideudvikle kampagner og realiserer dem, samt meget andet. Der har sidenhen blevet arbejdet med at udvikle en frivilligpolitik samt en rekrutteringsstrategi, og dette arbejde vil fortsætte, så SUMH kan skabe rammerne for, at de frivillige får mulighed for at udvikle sig selv og SUMH.

Hvilket leder videre til et af de tre nye projekter, SUMH har skudt i gang: 'Vi går foran – rollemodeller for unge med handicap'. Styrken i projektet er, at rollemodellerne er med til at gøre en forskel for sig selv, men samtidig også for andre unge med handicap, der får nogen de kan spejle sig i. Dette kan være med til at give modet til at være frivillig i SUMH eller i en anden organisation.

Dette er netop hvad det andet nye projekt, "Foreninger for alle", også arbejder med. Fokus er på, at få unge med handicap til at deltage i foreningslivet, der kan være med til at styrke unge med handicap i samfundet og dermed være med til at nedbryde de barrierer, der er til stede. Projekt 'Netværk for Studerende med Handicap' vil arbejde for at iværksætte et netværk for studerende. Her vil det være muligt for studerende med forskellige handicaps at udveksle erfaringer og være med til at give råd, hvilke vil være med til at styrke de studerende på 8 universiteter rundt om i landet. Sammen med projekterne 'Seksualpolitik på specialskoler' og 'Handicappolitikker på uddannelsesinstitutionerne' er alle disse projekter med til sikre SUMH som en stærk organisation med viden og erfaringer samt styrkelse af relationer til samarbejdspartnerne. SUMH har ikke kun arbejdet i Danmark, der har også været projekter i gang i Uganda med fokus på bl.a. styrkelse af frivillige, og SUMH har nedsat et nyt udvalg, som er i gang med at udarbejde et nyt projekt i Nepal. I 2012 overtog SUMH også formandskabet for den nordiske paraply, og det bliver derfor endnu mere spændende at følge dette i de kommende år. I den nordiske paraply har arbejdet primært centret sig omkring 'Mobility and Education', hvor der er blevet undersøgt de barrierer, der eksisterer mellem de nordiske lande.

Fokusset på uddannelse har også været bærende i SUMH i 2012, hvor det var én af tre mærkesager, som blev taget med til Folkemødet på Bornholm. Her blev især flex-uddannelse debatteret med politikere fra flere partier, og der blev også tid til at tale om unge med handicap's engagement i det danske samfund. Dette falder også i god tråd med Strategi 2015, hvor vi bl.a. arbejder på at styrke og uddanne vores frivillige på tværs af handicap. Det er netop også de frivillige med deres gå-på-mod, der i gennem hele 2012 igen har arbejdet for at tale unge med handicap's sag. Det er sket ved at være aktive i både udvalg samt kampagnegrupper og dermed være med til skabe opmærksomhed og vise vejen for et samfund, hvor alle kan bidrage. De frivillige har også været med til hyggelige stunder sammen med bestyrelsen og sekretariatet, hvor det bl.a. er blevet til grill-aften med vores søsterorganisationer i Norden, samt diverse andre farverige arrangementer.

Jeg ser frem til et år, hvor det kommer til at køre derudaf for SUMH, med et fortsat godt samarbejde til medlemsorganisationerne, en styrkelse af de frivillige, med nye kampagner samt projekter og med formandskabet i den nordiske paraply – så kan det kun blive et fantastisk år! Der er barrierer, som skal væltes, og sammen er det lettere.

Af Forkvinde for SUMH

Isabella Leandri-Hansen

#### *a.*

Efter valget i september 2011 med indsættelse af den nye regering, gik SUMH i gang med at vurdere, hvilke kontakter der skulle følges op på, samtidig med at finde ud, hvorledes dette skulle gøres. Derudover blev der også arbejdet med, hvem der skulle etableres nye kontakter til.

Samtidig lavede SUMH i starten af 2012, bl.a. et forslag til en flex-uddannelse samt andre politiske forslag, der skulle klargøres til præsentation for relevante politikere.

På Folkemødet i juni, fik SUMH muligheden for at fremlægge flere af de forslag, der var blevet klargjort i løbet af året. Folkemødet bød på interessante debatter og diskussioner med bl.a. Johanne Schmidt-Nielsen, der tog positivt imod vores budskaber. Vi fik samtidig chancen for at tale med Lotte Rod, der, trods en positiv modtagelse af vores forslag, dog var lidt mere tilbageholdende.

Herudover deltog repræsentanter fra SUMH i et debatpanel, arrangeret af Danske Regioner, omhandlende unge patienter i et inkluderende sundhedssystem. Her blev udvekslet synspunkter og debatteret med forskellige lokalpolitikere.

Ydermere har SUMH efterfølgende haft et møde med Sarah Glerup fra Enhedslisten, i forsøget på at samarbejde om et revideret forslag om flex-uddannelse, som blev meget positivt modtaget. Endvidere har der været afholdt et møde med Peter Grønnegård, vicedirektør for Morten Østergård, som var meget centreret omkring den praktiske udførelse af forslaget omkring flex-uddannelse. Sidst, men ikke mindst har der været afholdt et møde med Mads Rørvig, der bl.a. er uddannelsesordfører for Venstre. Her blev den kommende SU-reform, SUMH's flex-uddannelsesforslag samt studerendes forhold på videregående uddannelser diskuteret.

#### *b.*

Politiske indsatsområder er emner, valgt på det årlige frivilligmøde, som SUMH vil have særlig fokus på i løbet af året – en slags mærkesager.

I år er tre indsatsområder blevet valgt, der favner bredt, når det gælder problemstillinger for unge med handicap. Det drejer sig om tre politiske indsatsområder: Tilgængelighed til uddannelse, adgang til basale hjælpemidler samt Styrket specialiseret sagsbehandling.

Indsatsområdet omkring tilgængelighed til uddannelse omhandler alle uddannelser, og tilgængelighed i enhver form, således at vigtigheden af eksempelvis faglig tilgængelighed sidestilles med den fysiske tilgængelighed.

Betydningen af, at der er adgang til basale hjælpemidler er enorm. Hjælpemidler gør unge med handicap i stand til, at leve selvstændigt og passe arbejde, studie, aftaler med venner, kæreste, familie etc. Igennem

dette indsatsområde er der arbejdet på, at lange ventetider på hjælpemidler ikke bliver en hindring for unge med handicaps muligheder for at leve et frit og selvstændigt liv.

Mange unge med handicap er frustrerede over sagsbehandling i diverse kommuner og styrelser, hvilket bl.a. kan skyldes sagsbehandleres manglende viden og forskellig tolkning af lovgivningen. Der er under dette politiske indsatsområde kæmpet for en mere centraliseret sagsbehandling, så unge med handicap ikke bruger unødige ressourcer herpå.

Målet med de politiske indsatsområder har været, at pointere og gøre opmærksom på problemstillingerne på Folkemødet 2012, der blev afholdt på Bornholm i juni. Dette er lykket, og der var mange gode og konstruktive diskussioner på Folkemødet. Især på indsatsområdet omkring tilgængelighed til uddannelse, har der sidenhen været arbejdet i et parallelt forløb, med forhåbninger om indførelse af en flex-uddannelse.

SUMH har dog også fremtidige indsatsområder i støbeskeen. De yderst aktive frivillige i SUMH, har valgt at der for 2013 skal være tre nye indsatsområder. Det første omhandler fleksible professionsuddannelser, og er af samme navn. Det er målet at skabe professionsuddannelser, hvor unge med handicap i højere grad har muligheden for at gennemføre uddannelsen på lige fod med andre, bl.a. via et mere fleksibelt praktiksistem. Herudover er kampagnen "Opfør dig pænt" undervejs, med fokus på fordomme imellem forskellige handicapgrupper. Det er meningen, at der skal produceres en lille viral film omkring dette.

Sidst, men ikke mindst vil der blive arbejdet på kampagnen "Jeg vil også være klog", der sigter mod at gøre faglitteratur mere tilgængelige for unge med, især, læse-, syns- og bevægelseshandicaps, bl.a. ved at mødes med politikere m.m.

#### **c.**

SUMH's politiske netværk er blevet styrket i løbet af 2012. Det er sket ved et fortsat samarbejde med DH, der bl.a. har bestået af at udveksle erfaringer indenfor det handicappolitiske felt. Samtidig har SUMH også fortsat sit engagement i DUF bl.a. ved deltagelse i fyraftensmøder.

Endvidere er der et fortsat samarbejde med den nordiske paraply, hvor fokus, ligesom i SUMH, har været på det uddannelsesmæssige aspekt ift. unge med handicap. Derudover er de to repræsentanter for SUMH blevet genvalgt ved NAYWDS' General Assembly parallelt med, at SUMH har overtaget formandskabet.

Samtidig har et samarbejde med DSF fundet sted, bl.a. omkring en håndbog om studiemiljø, hvor SUMH har skrevet et afsnit omkring studerende med handicap. Det har fungeret godt, og SUMH har på denne måde kunnet påvirke billedet af studerende med handicap udadtil, og der er endnu mere på tegnebrættet for det nye år.

#### **d.**

Efter endnu et forsøg i starten af 2012 på at få Formandsnetværket til at køre som en kommunikationsplatform i mellem formandskabet i SUMH samt formændene for SUMH's MO'er, er det blevet besluttet at sætte det i bero.

e.

I løbet af 2012 er der fortsat blevet arbejdet på den interne kommunikation i SUMH, det er sket via facebook, hvor der er blevet oprettet en gruppe for SUMH's frivillige. Her er det muligt at kommunikere mellem de forskellige arbejdsgrupper, hvilket er et vigtigt element for opnå de bedste resultater.

f.

Medlemsorganisationerne, har igen i år betydet utrolig meget for SUMH, noget vi begyndte at se allerede ved sidste års repræsentantskabsmøde. Her overraskede det bestyrelsen samt sekretariat positivt, at så mange frivillige fra så mange forskellige medlemsorganisationer havde lyst til at deltage i SUMH's repræsentantskabsmøde.

I det det indeværende år, har SUMH fortsat sin fokus på sine medlemsorganisationer. Dette er gjort ved at udvide kredsen af medlemsorganisationer vi forsøger at komme ud og besøge. I år har vi bl.a. været ved: DBSU, DDU samt FNUG.

Fremadrettet vil SUMH forsætte sit arbejde med og for sine medlemsorganisationer, da det er her, vi henter vores frivillige, det er her, vi henter vores inspiration, det er her, vi henter vores fundament.

g.

Temaet for årets repræsentantskabsmøde var rekrutteringsstrategi og frivilligpolitik, hvor SUMH's medlemsorganisationer og SUMH selv begyndte at sætte fokus på SUMH's frivillige og rekruttering af selv samme. SUMH har fortsat arbejdet i resten af 2012 med dette område.

I SUMH er de frivillige den vigtigste ressource – uden de aktive frivillige er SUMH ingenting, og det ville ikke være muligt at lave det politiske arbejde SUMH er kendt for. Derfor er det blevet besluttet, at udarbejde en frivilligpolitik og en rekrutteringsstrategi, så SUMH kan tiltrække endnu flere stærke, aktive frivillige. En arbejdsgruppe er nedsat, som er i fuld gang med at udarbejde frivilligpolitikken og rekrutteringsstrategien. Arbejdet forsætter i det kommende år.

SUMH ønsker at være et sted, hvor unge med handicap har mulighed for at udvikle deres kompetencer, og hvor de unge får ansvar, hvilket er med til at skabe personlig udvikling i trygge rammer. SUMH's frivillige skal føle, at de er i en organisation, hvor man hjælper og støtter hinanden til succes. Dette er en vigtig del af SUMH's rekrutteringsstrategi, der sikrer trygge rammer, hvor frivillige udvikles som mennesker og fagligt.

I det forgangne år er det blevet bestemt, at der skal arbejdes mod at lave nogle ændringer, der gør det lettere at blive frivillig i SUMH – grundstenene er allerede lagt. Der er blevet udarbejdet et dokument som er tilgængeligt på SUMH's hjemmeside, som skal hjælpe nye frivillige til at blive gode, aktive og dygtige frivillige i SUMH, således at vi kan være medvirkende til at skabe bedre forhold for unge med handicap i Danmark.

I 2012 er der yderligere blevet udarbejdet en initiativplan for 2013, for hvordan SUMH kan hverve flere frivillige. Dette skal bl.a. gøres via større synlighed på hjemmesiden og facebook, om hvordan man kan blive frivillig i SUMH. Der vil samtidig ske yderligere tiltag, for at opnå denne målsætning.

Ydermere er projektet "Vi går foran", som er et rollemodelsprojekt, hvor SUMH uddanner 44 unge med handicap til at være rollemønstre for andre unge med handicap, gået i luften! Det første kursus er allerede

afholdt, og var en bragende succes! Igennem disse kurser håber vi også at kunne opnå en større tilslutning fra frivillige.

#### *h.*

SUMH har forsøgt at opkvalificere bestyrelsen, idet der er blevet afholdt en såkaldt "bestyrelsesweekend". Denne har bl.a. omhandlet ledelse af møder, målsætning samt andet bestyrelsesrelevant arbejde.

Herudover er der eksempelvis blevet afholdt et lobbyisme-arrangement, hvor hensigten var at indføre nogle af SUMH's frivillige i en del af lobbyismens kundskaber. F.eks. var der besøg fra aktive politikere, der fortalte om deres måde at arbejde med lobbyisme på.

Samtidig har enkelte bestyrelsesmedlemmer deltaget i kurset fra DUF, inkluderende "Refleks", der omhandler projektledelse, interessenter i forskellige projekter m.m. Også kurset "Bestem", der fokuserede på ledelsesstrategi ift. frivillige og meget andet, har haft deltagende fra SUMH.

På den mere rettighedsbaserede front, har der været deltagelse i et kursus omkring praktisering af FN's handicapkonvention i Danmark. Dette blev afholdt af Danske Handicaporganisationer.

Ydermere er der i SUMH's uddannelsesordførerskab blevet tilkøbt en baggrundsgruppe af frivillige, der bistår ordførerskabet i høj grad, men samtidig opkvalificeres igennem det fælles politiske arbejde.

Sidst, men ikke mindst er det første af to forløb afholdt i projektet "Vi går foran", der har til formål at uddanne og opkvalificere en række unge mennesker med handicap, til at være rollemodeller for andre unge med handicap – og det samfund der omgiver dem.

#### *i.*

I SUMH bliver der arbejdet ud fra 3 områder, når det gælder projekter: 'handicap og seksualitet', 'uddannelse for unge med handicap' samt 'unge med handicap og medborgerskab'.

I løbet af 2012 fortsatte projektet 'Støt unge med handicap i Uganda', hvor der har været fokus på styrkelse af de frivillige i vores søsterorganisation NUDIPU-Youth. Netop via NUDIPU-Youth er der også blevet arbejdet for en styrkelse af ungdomshandicapbevægelsen i Uganda og dette er begge områder, der fortsat vil blive arbejdet.

I projektet 'Seksualpolitik på specialskoler' er der også sket rigtig mange ting i løbet af 2012 med både temadage og pressearbejde, som har været med til at skabe opmærksomhed omkring unge med handicap og seksualitet. Dermed også være med til at sprede budskabet til specialskolerne om at få udarbejdet en seksualpolitik.

I 2012 har projektet 'Handicappolitikker på uddannelsesinstitutionerne' været rundt og tale med forskellige uddannelsesinstitutioner i bestræbelserne på at få flere til at udarbejde en handicappolitik til gavn for unge med handicap. Samtidig er der blevet indledt et samarbejde med CBS.

Af nye projekter, der er startet op i 2012, er projektet 'Vi går foran – rollemodeller for unge med handicap', hvor der bliver uddannet unge med handicap til rollemodeller. Det første forløb startede allerede i efteråret og er i fuld gang med en masse friske og seje unge som rollemodeller. Det andet nye projekt er 'Foreninger for alle', der blev skudt af stablen i sensommeren. Her arbejdes der med at få flere unge med handicap til at blive frivillig i foreningslivet og dermed være med til at forebygge marginaliseringen. Det tredje projekt er

'Netværk for Studerende med Handicap', som startede op i efteråret og har fokus på at etablere netværk for studerende med handicap på 8 universiteter. Disse netværk skal være et sted, hvor de studerende har mulighed for at erfaringsudveksle på tværs af handicaps og give råd og vejledning til hinanden.

## Sekretariat

I 2012 har sekretariatet haft fokus på, hvilken slags sekretariat SUMH ønsker at have. Ud fra en tilbagemelding fra bestyrelsen om, at der ønskes et fagligt sekretariat, som bestyrelsen og andre frivillige kan trække på via medarbejdernes viden og kompetencer, har sekretariatet arbejdet videre med, hvordan rollen som fagligt sekretariat varetages bedst muligt, samt hvad det vil sige at være et fagligt sekretariat. Sekretariatet er vokset en del i løbet af 2012 med 4 nye projekter. Det har medført, at sekretariatet kan stille flere forskellige slags kompetencer til rådighed for bestyrelse og frivillige.

I december 2012 flyttede sekretariatet fra Kløverprisvej i Hvidovre til Handicaporganisationernes Hus i Høje Taastrup. Denne flytning har fyldt meget i sekretariatet og allerede betyder et langt tættere samarbejde med ansatte i de øvrige handicaporganisationer, hvilket kommer SUMHs projekter til gode. De nye lokaler giver desuden bedre mulighed for, at frivillige i SUMH også kan bruge sekretariatet som arbejdsplads i forhold til SUMH-arbejdet.

## Økonomi

Idet Danske Handicaporganisationer har skåret deres årlige tilskud med 100.000 kr. har det været svært at skabe overskud i budgettet. Sammenholdt med en mere aktiv bestyrelse og frivilligruppe har dette betydet, at 2012 har været et år med stram budgetstyring for at minimere underskuddets størrelse. Der er således et underskud på 32.275 kr., som ligger tæt op ad det budgetterede underskud.

Indtægterne i 2012 har primært været tipstilskud fra DH på 540.000 kr. samt et tilskud fra DH på 160.000 kr. Ud over dette har der været en indtægt på 13.000 kr. fra projektet "ISS Ung med handicap i job", som dækker udgifter til sekretariatslederens deltagelse i styregruppen. Der har været et tilskud fra diverse fonde på 61.327 kr. til indkøb af et tilgængeligt smart board. Der har yderligere været en donation på 20.000 kr.

Som tidligere år har SUMH modtaget et administrationsbidrag svarende til 7 % af vores ulandsprojekter. Da der har været et mindre forbrug i Uganda på nogle af projekterne, har der dog også været en del modregninger, således at den samlede indtægt her kun udgør 9.933 kr.

Som noget nyt har SUMH solgt konsulentytelser dels til TV Glad for 26.275 kr. og dels til Copenhagen Business School for 49.680 kr., hvilket også påvirker indtægterne. Disse beløb modsvarer selvfølgelig af lønomkostninger ved de nævnte aktiviteter, men dækker også den del af driften, som er forbundet med de tilknyttede medarbejdere. Den nye aktivitet har betydet, at SUMH er blevet momsregistreret i 2012.

Samlet set er indtægterne 72.352 kr. større end budgetteret.

Omkostningerne fordeler sig, ud over ulandsprojekterne, på aktivitetsbestemte omkostninger (møder, arrangementer og kontingenter), lønomkostninger samt andre eksterne omkostninger (organisatoriske omkostninger, drift samt personalerelaterede omkostninger).

De aktivitetsbestemte omkostninger er 8.000 kr. mindre end budgetteret, hvilket primært skyldes et mindreforbrug på mødeudgifter på 13.000 kr., som skyldes aflyste møder og afbud. Samlet set er forbruget på dette område dog væsentligt højere end i 2011, hvilket presser SUMHs budget.

Lønomkostningerne er 3.000 kr. mindre end budgetteret – men til gengæld er lønrefusionen 84.000 kr. mindre end budgetteret. Dette skyldes, at det er svært at styre et præcist timeforbrug på de forskellige projekter for de enkelte medarbejdere. Der er altså blevet brugt væsentligt flere timer på SUMH-aktiviteter end på projekterne i forhold til budgetteret.

I forhold til andre eksterne omkostninger passer budget og regnskab nogenlunde sammen. Der er dog særligt sket afvigelser på IT-omkostninger, hvor der er brugt 10.000 kr. mere end budgetteret. Øvrige afvigelser skyldes forskellige principper for budgetlægning og regnskabsaflægning, hvorfor posterne modsvarer hinanden.