

# ÅRSBERETNING 2016

---

## POLITIK

### OVERORDNET

I de seneste par år har SUMH politiske fokus været at styrke vores position som politisk aktør udadtil. Vi har været ganske tilfredse med det vi har opnået, og derfor besluttede vi i starten af dette år, som det fremgår af Udviklingsplanen 2016, at vi ville vende blikket indad for en stund og styrke vores politiske fundament. Det vil også styrke vores position som politisk aktør i fremtiden. Derfor vil det også fremgå, at vi har prioriteret at arbejde med interne politiske holdninger og strategier i bestyrelsen i det år, der er gået. Det er en prioritering som har gjort, at vi har kunnet være så udadgående og synlige i offentligheden, som var vores mål.

### UDVIKLING AF POLITIKPAPIRER

I løbet af året har bestyrelsen arbejdet på at udvikle politikpapirer, som samlet set skal ses som SUMHs principprogram. Det er en række emner som vi har nøje udvalgt og diskuteret. Vi har også erfaret, at det er en lang proces, da en politisk holdning ikke er noget man bare lige tager på sig, men noget som der skal skabes ejerskab omkring i organisationen, ellers vil det på sigt virke utroværdigt.

Politikpapirerne har til hensigt at styrke SUMHs politiske arbejde både internt og eksternt. Internt fordi de skal fungere som retningslinjer for SUMHs bestyrelse, frivillige udvalg og sekretariatets politiske arbejde. Det har til formål at skabe mere sammenhængskraft og rød tråd i det politiske arbejde. Det er der brug for i en organisation som SUMH, der er meget omskiftelig. Det er den fordi der ofte er udskiftning i både sekretariatet, bestyrelse og blandt de frivillige. Politikpapirerne gør det nemmere at overlevere SUMHs politiske retning, visioner og kultur videre til nye i organisationen. Således håber vi på at undgå et for stort videnstab, når der sker udskiftning.

Det er også tanken at principprogrammet skal styrke SUMH eksternt, så journalister, organisationer og andre aktører kan orientere sig om SUMHs politiske holdninger, hvis de er interesseret. Det vil positionere SUMH som en seriøs politisk aktør, da det kommer til at betyde at vi er åbne og gennemsigtige med, hvad vi mener. Det kan betyde at medierne vil bruge os i højere grad, når det er tydeligt hvad SUMH mener.

Vi glæder os til at præsentere jer for politikpapirerne på repræsentantskabsmødet og til jeres opbakning.

### STRATEGI 2020

I forbindelse med bestyrelsens arbejde med en 2020-strategi som blev sat i gang på repræsentantskabsmødet 2015, besluttede bestyrelsen i starten af året at arbejde på at forny alle vores strategier, så de kommer til at flugte med den overordnede 2020 strategi. Sigtet er at der kommer mere sammenhæng i bestyrelsens arbejde, så vi på den måde sikrer, at vores handlinger og udførelse er i tråd med den overordnede 2020-strategi. Vi glæder os til at præsentere det samlede færdige strategiarbejde for jer på repræsentantskabsmødet.

## **FOKUS PÅ POLITISK OPKVALIFICERING AF MEDLEMSORGANISATIONERNE**

I udviklingsplanen 2016 står der beskrevet, at vi ønsker at lave opkvalificerende kurser i politisk arbejde for SUMHs medlemsorganisationer. Det fik vi mulighed for i februar 2017 på SUMHs årlige medlemsorganisationsseminar. Her var der fokus på, hvilke erfaringer medlemsorganisationerne (MOerne) hver især havde af erfaringer med politisk arbejde og hvordan vi kunne bruge hinanden. Der var fokus på hvordan man foretager strategisk politisk lobbyarbejde, hvordan man kommer i kontakt med medierne og hvordan man bruger Twitter. Der var et ønske om at SUMH i fremtiden skal være platform for politisk samarbejde mellem MOerne.

Det var en meget god weekend - der er masser af engagement og politisk ild, der brænder hos SUMHs MOer.

## **UNGDOMSHANDICAPBEVÆGELSENS FÆLLES POLITISKE DAGSORDEN**

Vi har i dette år i forbindelse med vores 2020-strategi arbejde fået idéer til, hvordan SUMH skal sætte gang i ungdomshandicapbevægelsens fælles politiske dagsorden. Dette gav også klangbund på MO-seminaret. I forbindelse med planlægning af repræsentantskabsmødet 2017 har politikteamet sat gang i en refleksion vedr., hvordan handicappolitiske samarbejder mellem SUMH og MOer kan se ud. Det glæder vi os også til at inddrage jer i i fremtiden. Derfor vil diskussion blive taget op på repræsentantskabsmødet i 2017.

## **MEDLEMSORGANISATIONER**

### **OVERORDNET**

MO-teamet er siden sidste Repræsentantskabsmøde blevet omorganiseret således at medlemmerne har fået koordinerende roller. Arbejdet med opretholdelse af kontakt til MO'erne er blevet fordelt ud i hele bestyrelsen. Det er blevet lettere for bestyrelsen at koordinere kontakten med MOerne, men ordningen har i praksis ikke fungeret endnu. Årsagen til det er, at der har været travlhed i bestyrelsen.

En væsentlig del af det videre arbejde bliver, at få draget nytte af den viden og de kompetencer, som de frivillige i MOerne besidder hver for sig. Det er også her SUMHs bestyrelse ser en mulighed for at styrke båndet mellem SUMH og dets MOer, samt indbyrdes mellem MOerne.

### **NUVÆRENDE MO'ER**

Det har været et mål at bestyrelsen skulle holde løbende kontakt med de nuværende MO'er, samt afvikle mindst ét besøg årligt hos hver MO. Der har været løbende kontakt med en del MO'er, men bestyrelsen appellerer til, at MO'erne henvender sig til SUMH, hvis der eksempelvis er behov for hjælp eller idéer til projekter.

Det har været vanskeligt at deltage i møder, da der har været travlhed i SUMHs bestyrelse. Møderne har oftest fundet sted i hverdage, og det har derfor ikke været praktisk muligt at afvikle besøg.

## **Bilag 7. Årsberetning 2016**

**Afviklede besøg:** DBSU, CP Ung, MUG.

**Andet vedr. besøg:** Indledende møde med Scleroseforeningen, planlagt besøg hos UK er uafklaret (slut marts), mens DU Dysleksi ikke har nået at afholde 2. generalforsamling endnu.

SIND Ungdom har valgt at udmelde sig. Formandskabet i SUMHs bestyrelse har kontakt til organisationen om det videre forløb.

### **POTENTIELLE MO'ER**

Landsorganisationen Borgerstyret Personlig Assistance (LOBPA) har sendt motivation for optagelse i SUMH, og vi ser muligheder for et godt samarbejde med disse.

Det var sat som mål, at vi ville nå ud til to til tre nye medlemsorganisationer. Da det i det hele taget har været vanskeligt at afvikle besøg, har vi ikke kunnet skabe dialog med nye potentielle MO'er andre steder i landet.

### **MEDLEMSORGANISATIONSEMINAR**

Der blev afholdt MO-seminar i februar 2017, med politisk arbejde som overordnet tema. Der kom meget god respons på seminarets indhold, og det er hensigten at planlægge og afvikle endnu et seminar i slutningen af 2017.

I sammenhæng med MO-seminaret blev der også afholdt en strategiworkshop, hvor deltagerne kom med konstruktive forslag til, hvordan MOerne kunne bidrage og få indflydelse på SUMHs politiske og organisatoriske arbejde. Bestyrelsen tager dette med i det videre arbejde med henblik på at nå organisationens mål for 2018.

### **KONSULENTTJENESTEN**

Flere af SUMHs MO'er har fået kendskab til Konsulenttjenesten og dens ydelser. Det er hensigten, at bestyrelsen fortsætter med at udbrede kendskabet til Konsulenttjenesten. Hertil vil vi som bestyrelse samt i SUMH arbejde på at få tilpasset Konsulenttjenestens ydelser således at de stemmer overens med MO'ernes behov og ønsker.

## **FRIVILLIGE**

### **OVERORDNET**

2016 har budt på nye frivillige og lidt problematikker i forhold til det sociale udvalg, SUMH Aktiv. Dog har SUMH godt gang i de frivillige i projekterne samt forsøgt at fastholde de frivillige efter afsluttet projekt gennem et nyt tiltag i form af informations- og motivationsmail fra frivilligteamet i bestyrelsen. Årsberetningen er udarbejdet efter udviklingsplanen for 2016.

### **MANGE TYPER FRIVILLIGE**

I 2016 har vi oplevet en tilgang af nye frivillige til en række af vores projekter, herunder frontløberne under Alle Med og som fritidsguider. Omvendt har vi oplevet en række problematikker i forbindelse med fastholdelse af nogen af vores gamle frivillige. Dette skyldes at vi har haft mange nye ansøgninger ude til projekter og nogle af vores gamle projekter stoppede. Det bevirkede at en del af vores gamle frivillige blev sat i en standby position, hvor de har måttet vente på tilgangen af projekter. En af måderne hvorpå vi har forsøgt at hverve nye frivillige og fastholde de gamle er ved, at vi har indført en såkaldt "frivillig mail". Den har vi udsendt til de frivillige efter afsluttet projekt samt til nye frivillige, for at gøre dem opmærksomme på, hvilke aktuelle muligheder der er i SUMH. En lignende mail har vi også sendt ud til nye frivillige for at fortælle dem om nuværende projekter

og for at byde dem godt velkommen i SUMH.

## **OVERSIGT OVER ARRANGEMENTER**

- Fest til SUMHs repræsentantskabsmøde 2016
- Kompetenceløftweekenden
- Frivilligdagen
- Medlemsorganisationsseminar
- Frivillig Fredag
- Fyraftensmøde om konflikthåndtering

Frivilligteamet har i år afholdt en kompetenceløftweekend. Det var en weekend med fagligt og socialt indhold. Weekenden var med til at udvikle vores frivilliges kompetencer såvel fagligt som socialt. Vi havde blandt andet besøg af en konsulent, som lærte os at bruge modeller til at identificere vores "typiske" frivillige ud fra kriterier som alder, køn og uddannelse.

Af andre ting kan blandt andet nævnes "Frivillig Fredag", hvor SUMH var blevet spurgt af Frivilligrådet om vi ville være vært for Frivilligrådets formand og Socialministeren, da vores arbejde ligger godt i tråd med 2016-temaet "Veje til Deltagelse". Vi takkede selvfølgelig ja, og arrangerede en markedsplads, hvor man kunne gå på opdagelse i de forskellige måder, hvorpå vi engagerer frivillige i SUMH – via både nuværende og afsluttede projekter. Blandt andet havde vi en bod fra vores Volue-projekt og en om Velfærdsfabrikken, hvor der kunne prøves en festival-toiletstol til mennesker med bevægelseshandicap. Daværende socialminister var på besøg og ytrede sig positivt om SUMHs projekter og tilgang til frivillighed.

SUMH har også afholdt Frivilligdagen 2017 hvor temaet var en mordgåde. Her skulle deltagerne løse en given mordgåde omkring hvilken kendt, som havde dræbt en anden kendt. Vinderholdet vandt en pris. Efterfølgende var der hygge og uddeling af diverse priser såsom Årets frivillige og Årets nye frivillige. Dagen var en stor succes, og det var meget tiltrængt, at fejre de frivillige.

## **STYRKELSE OG FASTHOLDELSE AF DE SOCIALE ARRANGEMENTER I SUMH**

Efter oprettelsen af SUMH Aktiv, har vi oplevet stor interesse for udvalget, men desværre samtidig problematikker bl.a. vedr. det økonomiske, som har påvirket af nogle ikke har kunnet deltage. Der har været udfordringer i forhold til at starte op flere steder i Danmark, blandt andet pga. det økonomiske aspekt. Derfor tages der særligt hånd om SUMH Aktiv i 2017, se nærmere i udviklingsplanen.

### **FRIVILLIGPRIS:**

Frivilligpriserne 2016 blev uddelt ved frivilligdagen, hvor deltagende frivillige i SUMH har stemt på kandidaterne i følgende kategorier:

- Årets nye frivillig: Trine Ringhejm Jensen
- Årets landevejsrytter: Niels Vogensen
- Årets teamplayers: Kompetenceløftweekend-planlægningsgruppen bestående af Niels Vogensen, Anders Berenth, Frederik Walter Olsen og Mette Matzen
- Årets Initiativtager: Rasmus Nielsen
- Årets Frivillig: Frederik Walter Olsen

## PROJEKTER

### OVERORDNET

Alle SUMHs projekter har været på tværs af handicapgrupper, og alle har støttet op om SUMHs mission og vision. Dertil har SUMH opnået sit mål om at udvikle og ansøge om minimum fire projekter inden for SUMHs faglige og strategiske fokus for 2016: "Unge med handicap er en ressource i samfundet!". Helt præcist har der været ansøgt om 10 projekter og initiativer inden for det fokus. Derudover har SUMH levet op til sit mål om at projekternes andel af SUMHs samlede kapacitet i 2016 skal udgøre over 85 %. I 2016 udgjorde projekterne 93,5 % af SUMHs økonomi.

### SAMARBEJDE MED EKSTERNE ORGANISATIONER OG KOMMUNER

SUMH har levet op til sit mål i sidste års udviklingsplan om at videreudvikle samarbejdet med eksterne organisationer og kommuner. Her kan der fx nævnes samarbejdet med kommuner på Sjælland, som i den grad er blevet styrket i kraft af projektet "Fælles om Fritiden", hvor der er startet et godt samarbejde op med Rudersdal, Fredensborg, Gentofte, Høje Taastrup og Furesø kommuner. Projektet varer fra 2016 indtil 2018 og omhandler samarbejdet med 10 kommuner (Kultur- og fritidsforvaltningen) om at sikre, at børn med handicap bliver inkluderet i fritids- og foreningslivet.

Derudover har SUMH efterhånden fået etableret et godt spirende samarbejde med Handicapcentret i Aarhus Kommune samt Borgercenter Handicap i Københavns Kommune. I Aarhus Kommune har SUMH været involveret som konsulenter i projektet "Forældrekurser", hvor unge med handicap har faciliteret workshops for forældre og søskende til børn med handicap. I Københavns Kommune har SUMH faciliteret "overgangsmøder" for unge med handicap, igen med brug af rollemodeller fra SUMH. Dette har lagt grobunden for et større samarbejde med begge handicapcentre om en ressourceorienteret tilgang til borgere med handicap, hvor de ser stort potentiale i samarbejdet med SUMH. Dette har blandt andet medført, at SUMH er i færd med at søge midler til et større familiementorprojekt i samarbejde med de to kommuner.

Derudover har SUMH etableret/videreudviklet samarbejde med andre organisationer i udviklingen af nye initiativer. Her kan nævnes Social+, Ungdomsbureauet, Living IT Lab, Center for Frivilligt Socialt Arbejde, Danske Skoleelever, Danske Handicaporganisationer og Glad Fonden blandt andre.

### FORANKRING OG ØKONOMISK BÆREDYGTIGHED

SUMH har i 2016 haft lidt af en udfordring ift. at sikre økonomisk bæredygtighed og forankring for de projekter, hvor der er potentiale for det. Vi har levet op til målet fra udviklingsplanen i og med, at forankringen har været i fokus, men vi har i flere tilfælde haft svært ved at leve op til det. Dette vedrører fx Café-projektet (afsluttet i august 2016), som havde til formål at sikre etableringen og videreførelsen af en social café for og af unge med handicap. Det blev i den grad forsøgt at gøre projektet både økonomisk og struktur-mæssigt bæredygtigt, men blandt andet på grund af udfordringer ift. fremmøde i caféen og medarbejderfrafald, var det svært for frivilligruppen at holde gejsten oppe. Derfor er projektet indtil videre sat i bero, men der arbejdes på at starte op igen, evt. i anden form. Dertil har Velfærdsfabrikken, som blev afsluttet i september 2016, rigtig godt potentiale ift. at blive videreført som koncept i form af konsulenttydelser i samarbejde med Teknologisk Institut (TI). Da der var meget travlt i slutningen af projektet lykkedes det ikke helt at gøre det klar til at køre videre efter afslutning, men SUMH og TI arbejder p.t. på at finde en løsning

## **Bilag 7. Årsberetning 2016**

og generelt fortsætte samarbejdet.

Til gengæld har seksualitetsarbejdet i SUMH efterhånden forankret sig så godt i organisationen og vi er så "kendte" inden for området med seksualitet og handicap, at vi ofte får henvendelser om konsulenttydelser og samarbejder. Hjemmesiden [www.ligelyst.dk](http://www.ligelyst.dk) har SUMH i 2016 arbejdet med at gøre til en samlet platform for al seksualitetsarbejdet og LigeLyst er dermed blevet vores brand, fremfor blot et projekt. Dette vidner om, at det kan lykkes for os, men ofte tager tid at opbygge en sådan forankring af de forskellige tematiske områder, som SUMH arbejder med.

### **UDVIKLING AF KONSULENTOMRÅDET**

SUMH har levet op til målet om at byde ind på nye konsulentopgaver i 2016. Her er der som sagt en stigende efterspørgsel på SUMHs kompetencer inden for området med seksualitet og handicap og vi bliver ofte hyret til mindre konsulentopgaver i den forbindelse. Derudover har SUMH i 2016 budt på opgaver, hvor unge med handicap er rollemønstre for andre, fx i Aarhus og Københavns Kommune (som nævnt ovenfor). I den kontekst er SUMH stadig konsulent på projekt Alle Med, i samarbejde med Danske Skolelever og Danske Handicaporganisationer, ift. at koordinere og afholde workshops på landets folkeskoler om god inklusion og kammeratskab. Et andet spændende samarbejde (og konsulentopgave) i 2016 var med Ungdomsbureauet, som SUMH understøttede ift. at skabe tilgængelighed på Ungdommens Folkemøde 2016. Dette samarbejde forventer vi fortsætter fremadrettet. Vi har påbegyndt arbejdet med en strategi for konsulenttydelserne, men mangler fortsat at gøre det helt synligt udadtil.

### **UDVIKLING OG FORANKRING AF ULANDSARBEJDET I SUMH**

SUMH har i den grad haft fokus på at integrere ulandsarbejdet og projekterne i organisationen, og har derfor levet op til fokuspunktet for projekter i udviklingsplanen for 2016. SUMHs ulandsudvalg er kommet godt fra start i 2016 og har etableret sig som et koordinerende og udviklende udvalg i forhold til SUMHs ulandsarbejde. De har ydet et stort bidrag til det store Uganda-projekt, der startede op i februar 2016 (som varer i 38 måneder), og har i den sammenhæng hjulpet projektlederen med at søge om at få 4 ungdomsledere via Dansk Ungdoms Fællesråd (DUF) til at understøtte det frivillige arbejde i Uganda. Midlerne blev doneret og ungdomslederne er i skrivende stund i færd med at blive klædt på til arbejdet. Dertil er der blevet bevilget midler fra DHs Oplysningspulje til et filmprojekt i Uganda, som bliver ledet af én af SUMHs ulandsfrivillige. Andre projekter og initiativer er på tegnebrættet, ligesom ulandsudvalget er i færd med at videreudvikle på strategien for deres arbejde.

### **NYT PROJEKTTEMA FOR 2017**

Endelig har SUMH levet op til sit mål i 2016 om, at fastsætte et nyt strategisk og fagligt fokus for projektudviklingen i 2017. Det nye projekttema er i 2017: **"Det gode hverdagsliv for unge med funktionsnedsættelser"**

## **AFSLUTTEDE PROJEKTER & STØRRE KONSULENTOPGAVER**

SUMH har i 2016 afsluttet følgende projekter og større konsulentopgaver:

## Bilag 7. Årsberetning 2016

- **Velfærdsfabrikken:** Et projekt om innovation og velfærdsteknologi, hvor unge med handicap blev inddraget i en samskabelsesproces med virksomheder og kommuner om udvikling af velfærdsteknologiske løsninger (læs mere på [www.vefærdsfabrikken.dk](http://www.vefærdsfabrikken.dk)).
- **Café-projektet** – Et projekt hvor der blev etableret en social café for og af unge med handicap i København, med særligt fokus på inddragelse af de unge i udvikling og forankring (caféen blev ikke forankret, men der arbejdes stadig på det).
- **Ligelyst II:** Et mindre projekt med fokus på at forankre resultaterne fra "Ligelyst" via tema-dage, samt at foretage en undersøgelse af multiple funktionsnedsættelser og seksualitet. (læs mere herom på [www.ligelyst.dk](http://www.ligelyst.dk)).
- **Kompetenceløft af sociale frivillige i SUMH** – Et lille projekt, hvor frivillige, der laver sociale arrangementer for andre frivillige fik kompetencer og inspiration til fede arrangementer.
- **Ung til ung workshops (konsulentopgave)** – I samarbejde med Borgercenter Handicap i Københavns Kommune blev der afholdt workshops om overgangen fra barn til voksen.
- **Ungdommens Folkemøde 2016 (UFM16)** – SUMH hjalp Ungdomsbureauet til at gøre UFM16 både social og fysisk tilgængelig for *alle* unge.

## FREMADRETTEDE PROJEKTER & STØRRE KONSULENTOPGAVER

SUMH har følgende projekter og større konsulentopgaver i 2017:

- **Mentorprojektet** - Et projekt, der laver mentorforløb for unge med handicap på uddannelseshjælp med henblik på at hjælpe dem i uddannelse og arbejde (afsluttes i marts 2017).
- **Fælles om Fritiden** – Et projekt, der klæder 10 kommuner på til at guide børn med handicap ud i foreningslivet, med fokus på frivilligguidning, foreningssupervision og forældreforum.
- **Kulturklubben** – et moderne billetsystem og en kulturklub, hvor unge med handicap får mulighed for at blive en integreret del af kulturlivet (medfinansiering mangler).
- **Ung med handicap anno 2017:** Et projekt som undersøger unge med handicaps levevilkår (medfinansiering mangler).
- **Empowerment-projekt i Uganda** – Et projekt med SUMHs ugandiske partner NUDIPU-Youth om at styrke ungdomshandicapbevægelsen i Uganda.
- **DUFs Ungdomslederprogram**, hvor 4 ungdomsledere (2 fra Uganda og 2 fra Danmark) understøtter NUDIPU-Youths arbejde med at styrke frivilligheden og inklusionen blandt unge med handicap i Uganda.
- **DH Oplysningsprojekt** – SUMHs ulandsfrivillige laver en film om det at være frivillig i Uganda i løbet af foråret og sommeren 2017 med støtte fra Oplysningspuljen.
- **Alle Med (konsulentopgave)** – I samarbejde med DH og Danske Skoleelever arrangerer SUMH forløb, hvor unge med handicap faciliterer workshops for skoleelever.
- **Forældrekurser (konsulentopgave)** – I samarbejde med LigeVærd og Aarhus Kommune arrangerer SUMH rollemodellsaftener for søskende og forældre til børn med handicap.
- **Skjoldungeklubben (konsulentopgave)** – I samarbejde med Red Barnet og Handicapidrættens Videnscenter klæder SUMHs rollemodeller frivillige på til at etablere og drive en naturklub for familier med børn med handicap i Lejre.

## Bilag 7. Årsberetning 2016

- **Kompetenceløft af rollemodeller i SUMH** – Et lille projekt, hvor en frivilliggruppe arrangerer to forløb, hvor SUMHs nuværende og potentielle rollemodeller bliver klædt på til opgaven.
- **Nordisk seminar/møde** – SUMH har fået støtte fra Nordens Velfærdscenter til at udvikle på det nordiske samarbejde på et seminar med andre nordiske ungdomshandicaporganisationer, herunder Unge Funksjonshemmede i Norge.

## HVEM SIDDER HVOR

### BESTYRELSEN

- Sigrid Stilling Netteberg (formand) (Politikteam)
- Fie Suryaninoff (næstformand) (Politikteam)
- Mads Brix Baulund (Medlemsorganisationsteam)
- Jonas Hansen (Medlemsorganisationsteam)
- Niels Vogensen (Politikteam)
- Mette Matzen (Frivilligteam)
- Frederik Walter Olsen (Frivilligteam)
- Anders Berenth (Politikteam) (Frivilligteam)

### SEKRETARIATET

#### ANSATTE P.T.:

- Nina Cheesman Pallesen, sekretariatsleder
- Ranjit Kaur Batth, økonomimedarbejder (på barsel)
- Karina Lindvang-Pedersen, økonomimedarbejder (barselsvikar)
- Karen Vestergård Jacobsen, frivilligkoordinator og projektleder "Fælles om Fritiden"
- Marie Obling Møller, udviklingskonsulent og projektleder "Mentorprojektet"
- Kim Steimle Rasmussen, specialkonsulent og mentor
- Mikkel Grønbæk Rasmussen, mentor
- Cecilie Friis, projektmedarbejder "Fælles om Fritiden" og mentor
- Sarah Wolf, projektleder "Empowerment-projekt i Uganda"

#### STOPPET I 2016:

- Jesper Gyldendahl Christensen, projektleder "Café-projektet" (januar 2016)
- Tina Langerskov Buchhave, kommunikationskonsulent/projektleder "Volve" (januar 2016)
- Sidsel Munkebo Hansen, sekretariatsleder (juli 2016, under barslen)
- Mirjam Henten Trier, projektleder "Café-projektet" (august 2016)
- Rasmus Hyttel Friberg, projektleder "Velfærdsfabrikken" (september 2016)



## **AKTIVE FRIVILLIGE I 2016**

Ca. 75 unge i alt har i 2016 været aktive i SUMHs forskellige frivillige grupper og udvalg.

### **FRONTLØBERE I ALLE MED**

- Agusta Thora A. Rasmussen
- Aina Boss Budde
- Amalie Kliim Due
- Anders Rohde Fransson
- Ann-Chatrine Nielsen
- Annemette Kaastberg Haar
- Antoniett Vebel Pharao
- Asger Methmann
- Asta Borg Larsen.
- Cæcilie Nisbeth
- Emma Sabroe
- Frederik Holm Johansen
- Frederik Walter Olsen
- Jeanette Henriksen
- Josefine Adler
- Julie Morrell
- Katrine Stagstrup
- Kim Sørensen
- Kristina Elrum
- Lea Kristensen
- Line Munk
- Lisbeth Hansen
- Lise Holmgaard Sørensen
- Maria Schiøler
- Mette Matzen
- Morten Stadsvold
- Nadia Hussain
- Nicolaj Øllgaard- Lehmann
- Nina Jepsen
- Osman Sari
- Rie Lynge Rasmussen
- Trine Ringhejm Jensen
- Alexander Rasmussen

### **SUMH AKTIV**

- Anders Berenth
- Daniel Noti
- Frederik Walter Olsen

## **Bilag 7. Årsberetning 2016**

- Jesper Mathiesen
- Jette Tastesen
- Lykke Madsen
- Mads Knudsen
- Mette Matzen
- Morten Brorson-Hansen
- Rasmus Nielsen
- Rie Lynge Rasmussen
- Trine Ringhejm Jensen

### **ULANDSUDVALG**

- Claudia Sibani
- Maria Holm Jensen
- Michala Pedersen
- Signe Hartvig Daugaard

### **ROLLEMODELLER VED FORÆLDREARRANGEMENTER, FRITIDSARRANGEMENTER OG UNG-TIL-VOKSEN-ARRANGEMENTER**

- Jette Tastesen
- Aina Boss Budde
- Annemette Kaastberg Haar
- Antoniett Veibel Pharao
- Cæcilie Nisbeth
- Jacob Ove Larsen
- Lea Hedegaard Boller
- Lea Kristensen
- Line Ravn Jensen
- Marie Plougmann
- Nina Jepsen
- Simon Toftgaard Jespersen
- Sina Esmailian
- Sofie Lundsryd Pedersen

### **CAFE FERM**

- Frederik Walter Olsen
- Jesper Mathiesen
- Lykke Madsen
- Kristian Sørensen
- Rasmus Nielsen

### **UNGEPANELET (VELFÆRDSFABRIKKEN)**

- Frederik Walter Olsen

## **Bilag 7. Årsberetning 2016**

- Annemette Kaastberg Haar
- Antoniett Vebel Pharao
- Lea Hedegaard Boller
- Rie Lynge Rasmussen
- Amalie Bille Nyvang
- Fie Suryaninoff
- Frederik Dyrup
- Jeanette Nørregaard Strøm
- Jeppe Forchhammer
- Josefine Adler
- Kenneth Brodersen
- Kent
- Line Dybdahl
- Line Skands
- Mathias Christensen
- Michael Hansen
- Mie Lynggaard Nielsen
- Mikkel Krøyer Svendsen
- Morten Ohms
- Niels Vogensen
- Oscar Arvidsson
- Osman Sari
- Sarah Munk
- Sille Larsen
- Simon Porsager
- Ulrik Dahl Madsen
- Yakup Yazan