

Referat af bestyrelsesmøde d. 14. april 2014

Tilstede:

Anders, Sigrid, Mads, Thor, Louise, Katrine, Fie og Miriam (referent)

Dagsorden:

1. Velkommen og TJEK-IN
2. Gennemgang og godkendelse af dagsorden
3. Lære hinanden at kende
4. Forventningsafstemning
5. Introduktion til SUMHs arbejde og udviklingsplanen
6. Valg af mærkesag
7. Oplæg om SUMHs frivillige og SUMHere
8. Inddeling i teams og andre opgaver
9. Første arbejdstid i teamet
10. Eventuelt
11. TJEK-UD

Referat:

1. Velkommen og TJEK-IN

Mads bød velkommen og introducerede TJEK-IN. Bestyrelsen tjekkede ind.

2. Gennemgang og godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

3. Lære hinanden at kende

Bestyrelsen deltog i nogle øvelser og lærte hinanden at kende.

4. Forventningsafstemning

Forventningsafstemningen blev opsamlet i et særskilt dokument. Der blev dog besluttet følgende:

- Som hovedregel svarer man på mails indenfor en uge. Hvis det skal gå hurtigere end det, skal man skrive SU-dato.
- På facebook må man gerne skrive, hvis man først har tid til at svare på det senere. Man må også gerne like, hvis man har set det.
- Der bestilles kage til møderne fremover.

5. Introduktion til SUMHs arbejde og udviklingsplanen

Sigrid introducerede til sammenhængen imellem sekretariatets og bestyrelsens arbejde. Bestyrelsen er SUMHs politiske organ, hvor sekretariatet er SUMHs faglige organ. Bestyrelsen kan bruge sekretariatet til at få noget faglig viden, som bestyrelsen kan bruge politisk. Det er ret smart, fordi politikerne godt kan lide, at der er noget viden bag det, man kommer og snakker om. Samtidig kan projekterne også bruge bestyrelsen til at være ansigt udadtil eller repræsentere SUMH i en eller anden sammenhæng, og projekterne kan konsultere bestyrelsen i forhold til beslutninger eller i forhold til at bekræfte den retning, som projektet arbejder i.

6. Valg af mærkesag

Mads introducerede til to forskellige måder at arbejde med politiske mærkesager.

Bestyrelsen valgte at arbejde videre med ledsagerordning og omskabning til mini-BPA, fordi det er en sjov og nem sag at arbejde med, medlemsorganisationerne kan bidrage, den indeholder allerede en løsning og det skaber større frihed for unge med handicap. Den er bred, den rammer mellemgruppen indenfor de fleste handicapgrupper, der vil være mange cases, vi kunne lave en sjov event omkring Folkemødet, vi har en stor mulighed for faktisk at lykkes, det er konkret og enkelt og det giver et aktivt ungt image til unge med handicap. Det er vigtigt, at vi fokuserer på fleksibilitet, på at man skal kunne få hjælp til det, man har brug for hjælp til, og at man skal kunne ansætte sine venner. Thor og Mads går ind i mærkesagen, og vurderer, om de har brug for en ekstra frivillig eller to, eller support fra sekretariatet.

De to øvrige forslag til mærkesager – kommuner og sagsbehandling samt boliger – vil være gode at rejse på DHs repræsentantskabsmøde, sådan at vi arbejder for, at DH arbejder for det.

Miriam fremlagde forslaget om, at "adgang til foreningslivet" bliver den anden mærkesag senere på året med et mere fagligt udgangspunkt. Bestyrelsen godkendte dette.

7. Oplæg om SUMHs frivillige og SUMH'ere

Mads holdt et oplæg om, hvordan man kan være aktiv i SUMH. Der skelnes imellem SUMH'ere (medarbejdere, almindelige aktive og frivillige), potentielle frivillige og frivillige (sidde i et udvalg, bestyrelsen eller en arbejdsgruppe). Svarende til dette arbejder vi også med tre rum:

- Det kompetente rum: Man løser en konkret opgave og får rejserefusion – frivillige
- Det lærende rum: Her skal man forpligte sig på at udvikle sig – potentielle og nuværende frivillige
- Det inkluderende rum: Her skal man bare møde op – for SUMH'ere

Det er især frivilligteamet, der får ansvaret for at sikre, at der sker noget i alle tre abstrakte rum.

8. Inddeling i teams og andre opgaver

Mads introducerede til frivilligteamet og MO-teamet.

- Frivilligteamet består af: Mads, Thor, Fie og Katrine. Mads er formand.
- MO-teamet består af: Sigrid, Louise og Anders. Sigrid er formand.

Mads introducerede til opgaven med at være sparringsperson fra bestyrelsen til formændene for ulandsudvalgene. Mads blev valgt som sparringsperson for Uganda-udvalget, Sigrid blev valgt som sparringsperson for Nepal-udvalget og Louise blev valgt som sparringsperson for det tredje land.

9. Første arbejdstid i teamet

Teamene holdt deres første møde.

10. Eventuelt

DBSUs landsmøde: Mads følger op på Thors tilmelding til DBSUs repræsentantskabsmøde. Sigrid sender Thor en power point om SUMH.

Kørselsskema: Sekretariatet et nyt skema ud.

Unge patienter: Sigrid følger op på, hvor mødet med Unge patienter foregår, og videresender alt til Fie. Fie vil måske gerne deltage i mødet.

11. TJEK-UD

Bestyrelsen tjekkede ud.