

Referat af bestyrelsesmøde d. 14. december 2013

Tilstede:

Trine, Sigrid, Nicolai (under punkt 4), Rie, Sidsel, Signe, Mads, Louise (fra punkt 5) og Miriam (referent).

Afbud:

Oliver

Dagsorden:

1. Velkommen og TJEK-IN
2. Godkendelse af dagsorden
3. Kommentarer til og opfølgning på referat fra bestyrelsesmøde d. 19-20. oktober
4. Oplæg og diskussion om politisk mærkesag
5. Nyt fra diverse grupper
6. Orientering fra DUF delegeretmøde
7. Orientering fra igangværende projekter
8. Deltagelse i Pride 2014
9. Projekter undervejs
10. Repræsentantskabsmøde: Årsberetning 2013 / status
11. Repræsentantskabsmøde: Udviklingsplan 2014
12. Repræsentantskabsmøde: Budget 2014
13. Nyt samarbejdsland
14. Mødedatoer for foråret
15. Eventuelt
16. TJEK-UD

Referat:

1. Velkommen og TJEK-IN

Alle tjekkede ind. Det var Nicolais sidste arbejdsdag.

2. Godkendelse af dagsorden

Der er ikke bilag til punkt 13 – Esben fremlægger det mundtligt.

3. Kommentarer til og opfølgning på referat fra bestyrelsesmødet d. 19-20. oktober

Der var ingen kommentarer.

4. Oplæg og diskussion om politisk mærkesag

Kommentarer til politikpapiret generelt:

- Sigrid: Det kunne godt være mere overskueligt i forhold til tallene...
- Miriam: Der kunne godt tilføjes noget mere politik – en beskrivelse af problemfeltet og nogle visioner.
- Sidsel: Måske skal modellen stå et andet sted – måske kan vi skrive problematikkerne først og vores forslag bagefter.
- Miriam: Man kunne kigge på de gamle politikpapirer som inspiration for formen.

Kommentarer til forslag til model for handicaptillæg (fremlagt i bilaget):

- Miriam: For det første skal vi overveje, om 5 timers arbejde er nok til overhovedet at få erhvervs erfaring. For det andet så skal vi argumentere for, hvorfor isbryderordningen ikke er et relevant alternativ.
- Sigrid: Isbryderordningen involverer positiv særbehandling.
- Signe: Vi skal også tænke i, at nogle kan arbejde meget i nogle perioder og mindre i andre perioder.
- Sidsel: Der er vel også nogle, der slet ikke kan arbejde.
- Miriam: I virkeligheden skulle vi arbejde for at man godt må blive forsinket eller tage orlov for at få erhvervs erfaring.
- Nicolai: Jeg vil anbefale at vi ikke går efter det, fordi vi har tabt den kamp.
- Sigrid: Jeg tror netop vi er i den rette tid til, at det er nu, vi skal sige det. Hvis man kunne arbejde 12 timer, så skulle man jo ikke have handicaptillæg i første omgang.
- Sidsel: Det handler måske også om, at vi skal kunne se os selv i øjnene.
- Sigrid: Nu er en god idé!
- Miriam: Vi mister ikke noget ved at give det et skud. Ud over det, så kan man jo ikke give revalidering længere – derfor kan man snart slet ikke længere overhovedet tage en uddannelse på nedsat tid.
- Nicolai: Jeg vil gerne advare imod, at man arbejder for dette. Vi risikerer at miste al vores energi på dette.
- Rie: Det er et valg, vi skal træffe. Hvis vi skal gå efter modellerne, så er model 2 bedst.
- Miriam: Vi har ikke oplevet, at vi ikke kan komme igennem med vores gode argumenter.
- Mads: Det lyder som om en fjerde model har mest opbakning – at man skal kunne tage orlov og at man skal kunne læse på nedsat tid.
- Nicolai: Held og lykke med dette.
- Miriam: Jeg tænker, at det er model 3 – og at det med studiefremdriften så er en forudsætning for, at det kan holde.

Konklusion:

Vi går videre med model 3, og arbejder desuden videre for, at man ikke skal presses så hurtigt igennem, nu som en studiejob-sag. Det med revalidering tages over mail.

5. Nyt fra diverse grupper

Overordnet så mangler vi lidt en måde at få sat ting i gang. Nu er der gået lang tid, og der er nogle ting, som ikke er kommet i gang endnu.

Kommentarer:

- Signe: Problemet har været, at vi har siddet alene med det. Måske skulle vi slå os sammen to og to.
- Sigrid: Det er jeg enig med Signe i. Det har været svært at få i gang alene.
- Rie: Jeg vil tale for at få gang i festudvalget. Jeg har skrevet rundt til nogle, og der er tre, der er friske. Jeg indkalder til et møde i slutningen af januar, så vi kan få sat gang i noget for vores frivillige.
- Signe: Synlighedsgrupper er tyngende, så jeg kunne måske gøre bedre gavn i frivilligteamet.
- Mads: Frivilligteamet skal udføre tingene der står i initiativplanen. Vi har først hørt fra Oliver nu, og vi ved ikke hvad det handler om, men det kan også tage længere tid. Derfor synes jeg, at vi skal fjerne Oliver som tovholder fra nogle af de ting, han står for.
- Miriam: Jeg synes, at man skal prioritere aktiviteter, sådan at der er noget liv.
- Signe: Vi skal måske mere være lige med Oliver end vi skal overtage hans poster. Så kan han komme med igen, når han er klar til det.

- Sidsel: Jeg vil gerne bakke Miriam om. Der sker mange ting ad hoc, men det vi mest mangler, det er nogle aktiviteter. Frivilligteamet er netop meget konkret.
- Mads: Enig. Jeg kan godt gå ind og tage ansvaret for frivilligteamet.
- Rie: Jeg tager mig af festudvalget, og jeg vil gerne fortsætte i frivilligteamet.
- Sigrid: Jeg vil gerne stadig tage mig af debatmødegruppen, men også gerne have nogen med.
- Mads: Det er en del af frivilligteamet at skulle tage sig af festudvalget, og det giver også mening for dem at samarbejde med debatmødegruppen.
- Rie: Det vil da være oplagt at lave et samarbejde med mærkesagsgruppen.

Konklusion:

Engangsgrill-udvalget, synlighedsgruppen og debatindlægsgruppen nedlægges.

Sigrid og Rie er tovholdere på festudvalget.

Mads er formand for frivilligteamet, og Signe, Oliver og Rie er med i det.

Mads og Sigrid er tovholdere på debatmødegruppen.

Signe er lidt usikker på Nepal-udvalget. Mads gav nogle råd om, at det der virker bedst er at tage en personlig snak med formanden face-to-face – og at man kan gøre det stille og roligt uden at det bliver alt for alvorligt. Signe smutter forbi ham, og øver sig i at sige det på et stille måde. Det kan også handle om, at der er mange, der ikke hører så godt. Og det kan også handle om, at de er under pres for at få en ansøgning færdig.

6. Orientering fra DUF delegeretmøde

Mads orienterede om SUMHs deltagelse i DUFs delegeretmøde, og at det gik godt. Der blev snakket med forskellige alliancer, så måske skal vi prøve at komme med i en gruppe. Folk synes at det var flot med foreningsprisen.

Mads tager kontakt til Frederik fra URK angående at komme med i den humanitære liga.

Vi prøver at stille Isak op til projektpuljeudvalget. Det skal gøres inden d. 10. januar. Mads følger op på det.

7. Orientering fra igangværende projekter

Der var ikke nogen spørgsmål. Sigrid eller Oliver går med i ekspertgruppen i projekt Ligelyst – de aftaler selv hvem det skal være. Den, der bliver valgt, skal holde en tale ved ferniseringen d. 9. januar.

8. Deltagelse i Pride 2014

Sidsel fremlagde oplægget.

Kommentarer:

- Mads: Det er en god idé. Hvis vi bliver spurgt, skal vi italesætte, at det handler om mangfoldig seksualitet, og ikke noget med LGBT. Måske skal vi lave en arbejdsgruppe. Jeg tænker, at vi skal slå det op, sådan at vi tiltrækker nogle andre frivillige.
- Sidsel: Der er både planlægningsfrivillige og mød-op-frivillige. Det er kun planlægningsgruppen, der kan få transport.
- Sigrid: Muskelsvindfonden er allerede en del af priden, og hvis vi kunne lave et samarbejde eller noget erfaringsudveksling, så ville det være godt.
- Rie: Jeg er hooked på idéen.

- Miriam: Det er godt at have clean cut. Så det skal være projektet, der er tovholdere og har ansvaret – og ikke bestyrelsen.
- Sidsel: Projektet skal have mandatet af bestyrelsen.
- Mads: Jeg er enig i, at projektet skal styre det.

Konklusion:

Indstillingen blev vedtaget. Projektet har fuldt mandat.

9. Projekter undervejs

Sidsel og Miriam gennemgik de nye ting i oversigten over projekter undervejs.

Sidsel stillede bestyrelsen nogle spørgsmål til "Live for all".

Kommentarer:

- Signe: SUMH skal stå for, at ramper mv. tænkes ind fra begyndelsen, når der laves noget nyt.
- Sigrid: Det kunne være rart, at man har mulighed for at deltage, og ikke bare være til stede. Det er en vigtig sondring! Man føler sig ikke med, når man står hævet op over de andre. Desuden vil vi gerne være fleksible i forhold til, hvad det enkelte sted har af muligheder frem for standardiserede krav.
- Rie: Meget enig med Rie. Det hjælper ikke at komme op med et målebånd. Vi skal hellere arbejde for løsninger og muligheder. Vi skal være dialogorienterede.
- Mads: Det handler om at komme med nogle konkrete forslag – eksempelvis en prioriteringsliste. Så kan vi vise de billige løsninger. Desuden arbejde med anbefalinger i stedet for krav.
- Louise: Hvis man har ledsager eller hjælper med, så kunne det være godt, hvis det var tydeligt, hvordan reglerne er for det på det enkelte sted, når man bestiller billetten.
- Rie: Platformen er jo for at hjælpe kørestolsbrugere til at kunne noget. Vi skal finde på en anden løsning.

Punkt b i bilaget blev skudt over til økonomiteamet.

10. Repræsentantskabsmøde: Årsberetning 2013 / status

Mads introducerede punktet.

A.1: Vi har gjort det meste allerede. Det, der dog ikke har givet mening, var at involvere flere forskellige frivillige i møder med politikerne. Det vil vi fortsat ikke gøre.

A.2: Det blev holdt på repræsentantskabsmødet.

A.3: Har vi gjort – men måske har vi ikke så meget fået skabt netværk til politikere. Så vi var ikke over det hele – men det var heller ikke meningen. Vi fik gjort os synlige.

A.4: Er gjort. Man kan skrive hvilke mærkesager, vi har arbejdet med.

Mads skriver hele punkt A.

B.1: Det har vi lavet! Men der er ikke lavet spørgeskemaundersøgelse til medlemsorganisationer.

MO-teamet skriver punkt B.

C.1: Vi har haft ugens frivillige på facebook. Vi tror vi har opnået større synlighed. Vi har også arbejdet med SUMH'ere på facebook. Vi har også afholdt et arrangement for SUMHs frivillige ledere. På dette punkt vil vi give den gas, sådan at der er mere at berette om til Årsberetningen end vi har nu.

Frivillig-teamet skriver punkt C.

D.1: Er gjort!

Sekretariatet skriver punkt D.

11. Repræsentantskabsmøde: Udviklingsplan 2014

Miriam introducerede til punktet. Det blev besluttet, at MO-teamet skriver udkast til initiativplan for MO-strategien, at frivillig-teamet skriver udkast til initiativplan for frivilligstrategien og at sekretariatet skriver udkast til initiativplan for projektstrategien.

Kommentarer:

- Mads: Vi er måske blevet lidt mere lobby-agtige, og vi er ikke så meget et internt talerør. Vi er heller ikke en græsrodsorganisation.
- Miriam: Måske er det så målet, at vi får involveret vores medlemsorganisationer mere i det politiske arbejde.
- Sidsel: Hvordan skulle det så være?
- Miriam: Man kunne måske bruge noget af repræsentantskabsmødet på at involvere medlemsorganisationerne. Vi kunne vælge næste mærkesag på repræsentantskabsmødet.
- Mads: Vi skal forberede organisationerne på, hvad det er, vi skal arbejde med.
- Trine: Det kunne også være en måde at få nogle cases på.

Konklusion:

Punkterne skal handle om a) involvering af medlemsorganisationerne i at vælge næste mærkesag og derigennem få et tættere led til dem omkring det politiske arbejde, b) flere politiske debatmøder og c) større sammenhæng imellem SUMHs politiske aktiviteter.

Under D skal der være noget med flere undersøgelsesprojekter.

12. Repræsentantskabsmøde: Budget 2014

Budgettet blev godkendt.

Signe giver besked til Nepaludvalget om, at de ikke må holde møder, før de har afleveret et budget.

13. Nyt samarbejdsland

Bestyrelsen valgte, at følgende kriterier er prioriteret (i prioriteret rækkefølge):

1. Det generelle handicapsyn – at de er rimelig langt
2. Tilgængelighed
3. Foreningssyn
4. Ungesyn

En erfaren partner og dens foreningstilgang, mulighed for relevante temaer i relation til Danmark samt et forholdsvis lille land er yderligere relevante kriterier.

Desuden er sikkerhed og politisk stabilitet en forudsætning.

Bestyrelsen vil gerne have 2 (eventuelt 3) forslag til lande som forslag til næste møde.

14. Mødedatoer for foråret

Næste møde er d. 2. februar kl. 12-19. Næste møde igen er d. 9. marts kl. 12-19.

15. Eventuelt

Bestyrelsen nedsatte en repræsentantskabsmødegruppe, som arbejder videre med en vedtægtsændring omkring medlemsorganisationer. Gruppen arbejder også med, hvordan der skal vælges ny mærkesag på mødet. De skal også arbejde med, hvordan vi får rekrutteret kandidater inden fristen 3 uger før – herunder eventuelt afholdelse af et infomøde. Mads, Sigrid, Signe, (Trine) og Esben er med i gruppen.

Repræsentantskabsmødet vil være åbent for alle, men det er kun de to "officielle" repræsentanter, der får dækket transport og har stemmeret. Alle øvrige får dækket mad. Det slutter med fest lørdag aften.

16. TJEK-UD

Bestyrelsen tjekkede ud.