

Referat af bestyrelsesmøde d. 8-9. juni 2013

Tilstede:

Signe, Mads, Sigrid, Oliver, Maria, Trine (kun lørdag), Rie (kun søndag), Louise og Miriam (referent).

Dagsorden:

1. Nye måder at være SUMH'er
2. Intro til økonomi og kvartalsregnskab
3. MO-strategi
4. Sociale medier – facebook og twitter
5. Politisk strategi
6. Mødedatoer for efteråret
7. Eventuelt

1. Nye måder at være SUMH'er

Miriam lavede et oplæg om nye måder at tænke frivillige i SUMH (se power point).

Det er godt at finde et navn – eksempelvis SUMH'er – sådan at vi får skabt et stærkere fællesskab.

Det er også godt med klare forventninger, når man kommer ind i organisationen.

De tre rum skal ikke så meget opfattes som opdeling af personer, men mere en opdeling af aktiviteter.

Det inkluderende rum må ikke fylde for meget, fordi det er her, vores medlemsorganisationer også har deres fokus.

Idéer til det inkluderende rum:

- Politiske fyraftensmøder – debatter med gæster eller interne oplæg (kunne også være lokalvalg)
- Foredragsaftener
- Temaaftener ud fra SUMHs projekter
- Caféer og aktiv naturklub fra projekt Kom ud!
- Kan godt foregå rundt i landet
- Sociale arrangementer og fester

Idéer til det lærende rum:

- Aftener: Lær at skrive et læserbrev eller argumentationsteknik
- Lederkursus på en weekend for frivillige ledere i SUMH
- Vi går foran hold 3
- Innovationsuddannelse og iværksætteruddannelse på længere sigt
- Ledelseskursus – også for folk som har hjælpere
- Facilitatoruddannelse
- Capacity building for Nepal- og Ugandaudvalg
- Følording
- Lære noget om andre handicapgrupper – eventuelt et spil

Idéer til det kompetente rum:

- Arbejdsgrupper til at arrangere politiske fyraftensmøder
- Debatgruppe, som skriver indlæg og holder sig ajour
- Synlighedsgruppe der arbejder med at ændre tabu i forhold til handicap
- Kursusgruppe?
- Lave aktiv naturklub og café fra projekt Kom ud!
- Glad tur anmeldelsesgruppe

Frivillig-teamet starter med at fokusere på at rekruttere SUMH'ere, og så med tiden kan vi rekruttere flere frivillige.

Vi starter med at sætte gang i følgende aktiviteter:

- Politiske debattmøder: En landsdækkende tema-debat om e-valg i september og 3 lokale lokalvalgsdebatter i oktober-november. Debatmødegruppen står for det, og den består af Sigrid (formand) og Signe. Vi spørger også Anders og Mie.
- Grill-fest i august-september: En grill-aften, hvor man selv medbringer kød, og vi står for salat og brød samt salg af drikkevarer. Festen arrangeres af en engangsgruppe, og vi bruger den til at rekruttere nye medlemmer til festudvalget. Louise (formand) og Rie er med i gruppen, og vi spørger også Jonas, Isabella, Sina, Jeanette, Anders og Niels.
- Synlighedsgruppe: Gruppen består af Signe (formand), Oliver, Maria og Louise samt måske Rie. Vi spørger Jens fra DBSU.
- Debatindlægsgruppe: Gruppen består af Oliver (formand), Trine og Maria. Vi spørger også Peter, Simon og Anders.
- Facilitatoruddannelse: Sekretariatet arbejder videre med idéen.

Der laves et opslag, hvor man kan melde sig til de forskellige grupper. Opslaget formidles via facebook, hjemmesiden og nyhedsbrevet.

2. Intro til økonomi og kvartalsregnskab

Bestyrelsen fik en introduktion til SUMHs økonomi. Bestyrelsen godkendte desuden kvartalsregnskabet samt forslag til budgetændringer, selvom det giver et større underskud. Økonomi-teamet får til opgave at lave et nyt forslag til revideret budget til næste møde, hvor underskuddet er lidt mindre.

3. MO-strategi

Mads kom med et oplæg til, hvad vi skulle omkring.

1. Kontakt til medlemsorganisationerne

- Alle har savnet kontakt, og medlemsorganisationerne kender os slet ikke
- Man kan lave et "SUMH-nyt", som organisationerne kan sætte i deres blade – det er måske bedre end et medlemsorganisationsnyhedsbrev – Miriam skriver det, og MO-teamet overvejer frekvensen
- Før har kontakten været i form af et nyhedsbrev
- Vi kan ringe ud og høre, om de kunne tænke sig at få besøg
- Spørgsmålet er, om det er ledelsen eller bredt i medlemsorganisationen, vi vil have kontakt med
- Vi kan tage på besøg ude hos bestyrelserne
- Vi kan foreslå at medlemsorganisationerne finder en kontaktperson fra deres bestyrelse
- Vi skal også kende formændene

2. Gensidige forventninger

- Vi kan have et politisk fokus, når vi er i kontakt med dem

- Når man skal ud til et møde i en medlemsorganisation, så kan man bruge kontaktpersonen til at afklare på forhold, hvilke forventninger der er til os
- Forventninger til os selv: At være sociale og snakke med så mange som muligt og fortælle om SUMH
- Vi kan have et standard-oplæg, som man selv kan tilpasse, når man skal ud i organisationerne
- Spørgsmålet er, om vi behøver at være der to dage, når vi skal ud til en medlemsorganisation – det kan være individuelt
- Det er vigtigt både at snakke med medlemsorganisationens bestyrelse men også bredt

3. Koordinering

- Det bliver nemmere, når vi får en kontaktperson
- Linje: Vi vil lytte rigtig meget til medlemsorganisationerne, men ikke lade os begrænse af dem, hvis de er uenige
- Vi kan bruge kontaktpersonen til at sende spørgsmål om deres holdning til de emner, vi arbejder med

4. Konkrete målsætninger

- Det er spørgsmålet, hvor meget vi kan gøre for de medlemsorganisationer, der er meget styret af deres moderorganisationer
- Bløderforeningen er meget interesseret i at lave et ungdomsudvalg
- Nogle organisationer er lige så meget interesseret i sparring på, hvordan de kan tiltrække deres unge
- Målsætningen er, at vi gerne vil have flere typer handicap med i SUMH. Derfor handler det ikke om at rekruttere medlemsorganisationer, men om at komme ud til handicaporganisationer og vise dem, hvordan de kan arbejde med unge og tiltrække unge. Målet er at nå ud til 5 organisationer i 2013. Hele bestyrelsen står for det!
- Center for Sjældne Diagnoser kunne være et godt sted at tage ud

Oliver foreslog, at vi kunne give medlemsorganisationerne et tilbud om oplæg, vi kan komme ud med.

Mads kontakter Peter for at undersøge, hvilke organisationer han kender, som det kunne være relevant at komme ud i. Alle andre overvejer, hvilke organisationer de kender, som vi kan kontakte for at komme ud i.

Miriam skriver et udkast til MO-strategi på baggrund af ovenstående input til næste møde.

4. Sociale medier – facebook og twitter

SUMH skal have sin egen twitter-profil. Vi skal lave en strategi for, hvad vi gerne vil udstråle, hvem vi gerne vil følge og hvem vi gerne vil have til at følge os. Vi kan linke, sådan alt hvad vi skriver på twitter, ryger ind i facebook-gruppen. Oliver vil gerne være ansvarlig. Sekretariatet og andre bestyrelsesmedlemmer kan kontakte Oliver, når der er noget relevant at skrive. Den politiske konsulent bliver koblet op på dette som sparringspartner for Oliver. Oliver skriver et oplæg til twitter-strategi til næste møde.

Facebook er mere et synlighedsapparat. Vi vil gerne have, at der sker noget løbende. Facebook-siden prøver vi at gøre levende og fleksibel. Alle kan poste noget, både på organisationens vegne eller mere personligt – og hvis det er personligt, så markerer man, hvem der er afsender. Vi tror, at alle har et nogenlunde filter og godt kan vurdere, hvad der er relevant og hyggeligt, og hvad der er irrelevant. Det prøver vi i nogle måneder. Sekretariatet (Tina) er ansvarlig for, at der mindst er et indlæg om ugen. Tina må meget gerne komme med kommentarer til denne linje.

Frivillig-gruppen på facebook bliver bestyret af frivillig-teamet. De kommer med et oplæg til næste møde om, hvad der skal ske i gruppen, hvornår man kan være med i gruppen og hvem der administrerer medlemskab.

5. Politisk strategi

Bestyrelsen kom med input til den politiske strategi. Pernille tog noter og udarbejder et udkast til strategien til næste møde.

6. Mødedatoer for efteråret

Søndag d. 1. september kl. 11-19.

Lørdag d. 19. oktober kl. 12 – søndag d. 20. oktober kl. 15.

Lørdag d. 14. december kl. 11-17. Herefter julefrokost.

7. Eventuelt

DUF Refleks-kursus i september: Vi har råd til at sende tre personer. Bestyrelsen besluttede at sende Isak, Signe og Maria, og alle tilmelder sig Ledelse af frivillige. Mads spørger Isak, om han stadig gerne vil. Signe tilmelder alle.

Pernille har sagt sit job op, og derfor vil vi ansætte en ny i hendes stilling. Miriam, Mads og Oliver samt en medarbejderrepræsentant deltager i ansættelsesudvalget. Der holdes samtaler d. 27. juni.

Vi holder organisationskoordinationsgruppemøde på sekretariatet i løbet af juni. Oliver og Mads deltager, og det handler om de tre rum og de nye aktiviteter og grupper.

Oliver laver et debatindlæg om tillægsprotokollen i forhold til handicapkonventionen. Han sender bullet-points til Mads inden for at få tjekket linjen.