



De nye danskere

- det nye potentiale

Er der plads til etniske minoriteter med handicap i jeres forening?
Hvad kan I gøre og hvordan?

De nye danskere, det nye potentiale

At give plads til mennesker med etnisk minoritetsbaggrund i organisationerne er at åbne op for nye kompetencer og oplevelser.

Erfaringen fra flere af handicaporganisationerne viser, at kulturmødet mellem gamle og nye danskere kan danne grobund for spændende erfaringsudvekslinger og fælles oplevelser. Når mennesker med etnisk minoritetsbaggrund bliver medlemmer af handicaporganisationerne oplever de – på nøjagtig samme vis som etniske danskere – en social og faglig berigelse. Alligevel er der i dag alt for få mennesker med etnisk minoritetsbaggrund, der er medlemmer af handicaporganisationer, og det mener DSI-Ungdom er en skam.

Der skal ikke så meget til

Denne brochure giver inspiration til, hvordan I kan inddrage mennesker med etnisk minoritetsbaggrund i jeres organisation. For det meste er det ikke så meget, der skal til.



Da Mina Mirjahan og Omid Azari blev medlemmer af Scleroseforeningen

Når man er en kulturel minoritet med en kronisk sygdom, bliver man ofte yderligere en minoritet i minoriteten, men ikke i foreningerne.

"Da Mina fik sclerose, var vi begge to i krise", forklarer Minas mand Omid Azari. "Det var godt, at vi kunne få hjælp i Scleroseforeningen. Det var rart at komme der, fordi de ikke gjorde

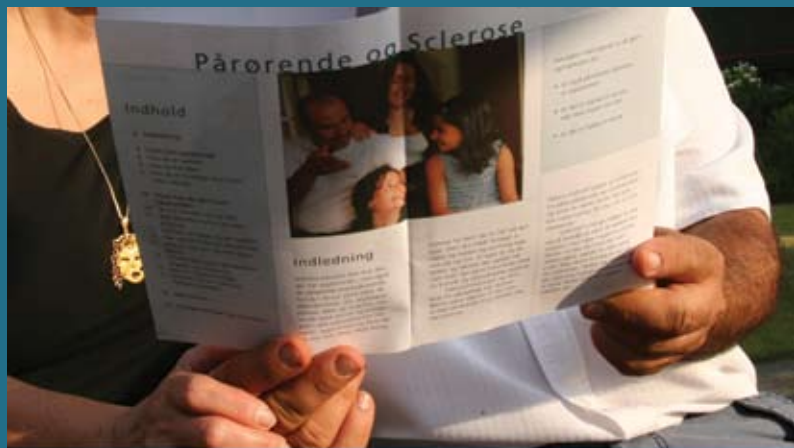
forskel på os, fordi vi er indvandrere og kommer fra Iran. Hvis man er syg og kommer i foreningen, så kigger de ikke på ens kulturelle baggrund. De ser i stedet på, at der er en syg i familien og undersøger, hvad de kan gøre”.

Pårørende gruppe – også for etniske minoriteter

I scleroseforeningen var Omid med til at starte pårørende-gruppe. ”I gruppen lavede vi en info-brochure om pårørende-gruppen. I brochuren var der billeder af fire familier – tre danske og en indvandrer-familie. Det var et bevidst valg at gøre indvandrere til en naturlig del af billedet på lige fod med de danske familier. Sådan noget er vigtigt for at synliggøre, at foreningen rummer både etniske danskere og danskere med minoritetsbaggrund. Det er vigtigt for at få indvandrerne med i foreningerne, så de ikke bliver yderligere isoleret.”

Jeg fik livsmodet tilbage

”I foreningen talte jeg med andre scleroseramte”, fortæller Mina. ”Det hjalp mig til at forstå, at jeg ikke er den eneste, der er ramt af sclerose. Jeg talte også med psykologen i foreningen, der hjalp mig med at acceptere de hjælpemidler, jeg bruger. Nu generer det mig ikke længere at gå med stok i byen. Det var alt sammen med til at give mig livsmodet tilbage. Så begyndte jeg at arbejde med kunst, både keramik og maling. Det hjælper mig. Når jeg laver keramik, glemmer jeg næsten mine smerter”.



Etniske minoriteters mangfoldighed

Måske ser I mig som etnisk minoritet, men jeg er først og fremmest Mina.

Etniske minoriteter i Danmark er ikke en homogen gruppe, men individer med vidt forskellig kulturel, social, religiøs og økonomisk baggrund. I arbejdet med at integrere mennesker med etnisk minoritetsbaggrund i handicaporganisationerne handler det om at se det enkelte nye medlem som et unikt og ligeværdigt individ, og ikke blot som en etnisk minoritet. Et første skridt er at stille spørgsmålstejn ved gængse forestillinger om mennesker med etnisk minoritetsbaggrund.

En religion - mange fortolkninger

Mange etniske minoriteter i Danmark er muslimer, men på vidt forskellige måder. Spørger man en læge med oprindelse i Iran og en bonde fra den Anatolske højslette, hvad islam betyder for dem, vil man få vidt forskellige svar - på samme vis, som hvis man spørger en indremissionsk fisker fra Thyborøn og en hverdagskristen marketingschef i København, hvad kristendommen betyder for dem.



"Jeg er muslim, men det er ikke Gud, der hjælper mig med min sclerose. Medicinen hjælper, og jeg hjælper mig selv. Min optimisme har hjulpet mig."
Mina

"Min tro hjælper mig. Det at jeg er født med spastisk lammelse, ser jeg som en prøvelse, Allah har givet mig, mine forældre og min familie" Mansoor



"Det er Allahs vilje, at min datter er født med downs syndrom. Vi kalder hende "lille velsignelse", fordi hun giver os så meget. Hun fornemmer det, vi andre ikke ænsrer. Hun ser bag tingene - hvis jeg griner, men i virkeligheden er trist, kommer hun og giver mig et knus. Hun er en velsignelse for hele vores familie." Inam

Projekt "Handicaporganisationer for alle – også etniske minoriteter" er skudt i gang, og vi vil gerne ha´ jer med

Med projektet ønsker vi at bygge bro mellem etniske minoriteter med handicap og handicaporganisationerne. Formålet er at tilbyde mennesker med etnisk minoritetsbaggrund viden om deres muligheder i handicaporganisationerne samt udbygge den eksisterende viden i handicaporganisationerne om etniske minoriteter med handicap.

Dialogmøder

Vi ønsker at afholde dialogmøder med repræsentanter for de enkelte handicaporganisationer for at igangsætte en dialog og erfaringsudveksling om integration af etniske minoriteter i handicaporganisationerne.

Jeres erfaring - et skridt på vejen til en vellykket inddragelse

Vi er interesserede i at høre fra jer, hvis I har erfaringer og overvejelser omkring inddragelse af etniske minoriteter med handicap i jeres organisation, hvis I har medlemmer af anden etnisk oprindelse end dansk, og om jeres generelle holdninger og tanker om projektet.



Vi kan tilbyde jer

- Råd, vejledning og sparring i forbindelse med videre førelse og opstart af inklusion af mennesker med etnisk minoritetsbaggrund i jeres organisation.
- Viden om etniske minoriteters mangfoldige syn på foreningsliv og funktionsnedsættelse.
- Kontakter til etniske minoritets foreninger.
- Dialogmøder, der gør en forskel.
- Information om puljer og støtteordninger.

Hvordan skaber I plads til etniske minoriteter i jeres organisation?

Har I plads til mangfoldigheden i jeres organisation? Hvad gør man for at inkludere Mohammed, Fatima og Omar i foreningerne?

Giv plads til mangfoldighed

Gør ikke et stort problem ud af, at nogle bærer tørklæde, ikke spiser svinekød, drikker alkohol etc. Giv derimod udtryk for, at foreningen har plads til forskellighed, f.eks. religion, mad, klædedragt osv. Arbejd på, at hjemmeside og pjecer ikke kun omhandler etniske danskere, men også viser etniske minoriteters engagement i foreningen. (se f.eks. www.stammere.dk)

Synlighed

Opsøg indvandrerforeninger, skoler og socialcentre og oplys om, at jeres organisation/forening er åben for at inkludere etniske minoriteter med handicap.

Velkomst

Tag højde for, at mange etniske minoriteter kommer fra



kulturer med en mere formel omgangstone end den danske. En afslappet og uformel velkomst kan tolkes som et udtryk for uvilje og uhøflighed. Arranger derfor mere formelle velkomstmøder, hvor de nye medlemmer introduceres til foreningen.

Klar formidling skaber tillid

Vær opmærksom på, at mange mennesker med etnisk minoritetsbaggrund kun har begrænset viden om det danske foreningsliv. Forsøg at formulere organisationens aktiviteter, tid, sted, pris, samt formål og aktiviteter i et klart og konkret

sprog. Overvej at udskifte abstrakte begreber såsom livskvalitet med mere konkrete beskrivelser såsom "deltagelse i foreningslivet giver netværk og sociale og faglige færdigheder i det danske samfund".

Sprog

Oversæt evt. en del af hjemmesiden til fremmedsprog. Anvend gerne billeder og video, der ofte taler klarere end det skrevne ord (se f.eks. Diabetesforeningens hjemmeside: www.diabetes.dk, "diabetes på fremmedsprog").

Mentorer og rollemodeller

Anvend foreningsaktive minoritetsdanskere som rollemodeller/ambassadører i rekrutteringen og fastholdelsen af etniske minoriteter i foreningen (se f.eks. www.detkanladesiggoere.dk om brugen af ambassadører).

Giv det nye medlem en mentor/kontaktperson, der kan indføre det nye medlem i foreningen. (se www.kvinfo.dk/side/459 for information om mentor-ordninger).

Inkluder familien

Vær opmærksom på, at mange mennesker med etnisk minoritetsbaggrund kommer fra mere familie baserede kulturer end den danske. Overvej derfor, hvorvidt det nye medlems familie også kan inddrages i foreningens aktiviteter.



Puljer og støtteordninger

Der findes hjælp og midler til at komme i gang

Dansk Ungdoms Fællesråd (DUF) råder over Integrationspuljen og Initiativstøtten, hvor man kan søge støtte til integration af etniske minoriteter i foreningsarbejdet.

Læs mere på www.duf.dk/IS og www.duf.dk/integration-spuljen

Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration råder løbende over satspuljemidler, som er målrettet forskellige temaer inden for de frivilliges arbejde med mennesker med minoritetsbaggrund. Ministeriet har ligeledes medarbejdere på ungdomsområdet, der kan holde oplæg, pege på ideer og skaffe samarbejdspartnere.

Læs mere på www.inm.dk

Vil du vide mere?

Du kan læse mere på projektets hjemmeside www.h-f-a.dk, eller du kan kontakte projektkonsulent Benedikte Møller Kristensen:

Tlf. 36 38 85 55
Mobil 61 67 76 89
Mail: bm@dsiungdom.dk.

Du er også velkommen til at komme forbi og få en snak - men ring først for at aftale et tidspunkt.



Handicaporganisationer for alle
- også etniske minoriteter

”Handicaporganisationer for alle – også etniske minoriteter” er støttet af SATS-puljen og gennemføres af De Samvirkende Invalideorganisationers Ungdom.

DSI-Ungdom ønsker med denne brochure at lægge op til, at man i den enkelte organisation deltager aktivt i inkludering af etniske minoriteter i handicaporganisationerne.

De Samvirkende Invalideorganisationers Ungdom, Kløverprisenvej 10B, 2650 Hvidovre, Tlf. 36 38 85 55.

