

## Fritidsjob

Cirka hver anden ung har et fritidsjob. De har det både for at tjene penge, og fordi de får gode oplevelser på jobbet. Hvis du har fritidsjob som ung, kan det også gøre det lettere at få job senere hen. Du får nogle erfaringer, som du kan bruge andre steder, og du ved, at du kan passe et job. Mange virksomheder finder også deres elever blandt de unge, som de har ansat som fritidsjobbere. Disse unge har den fordel, at de har fået studierelevant erhvervs erfaring, eller blot erfaring på arbejdsmarkedet generelt. De har de unge med handicap, som er i stand til at have et fritidsjob, har desværre meget svært ved at finde et.

Det der konkret mangler på området er oplysninger og vejledning. Mange arbejdspladser er ikke klar over hvordan de skal håndtere en medarbejder med handicap. Hvilke hjælpemidler skal denne bruge, hvor kan man søge hjælp og hvilke ordninger eksisterer. Isbryderordningen er et godt eksempel på de muligheder arbejdspladserne har for at have medarbejderne på prøve. Problemer med isbryderordningen<sup>1</sup> i denne sammenhæng er dog at man skal have færdiggjort sin uddannelse for at kunne benytte sig af den. Dermed er det ikke muligt at benytte sig af den i forbindelse med fritids- og studiejob. I SUMH mener vi at en lignende ordning burde være gældende i forbindelse med fritids- og studiejob.

I den nuværende isbryderordning er det maksimale løntilskud 100 kr. pr. time. I gennemsnit arbejder folk ca. 10 timer om ugen på deres fritidsjobs. Dermed bliver det en merudgift på 1000 kr. pr. uge pr. ung som får et fritids- eller studiejob.

### FN's Handicapkonvention

FN's handicapkonvention trådte i kraft i Danmark den 23. august 2009. Dette betyder, at Danmark er forpligtet til at sikre handicappedes rettigheder, sådan som konventionen foreskriver. Det indebærer på den ene side, at eventuelt eksisterende love, som diskriminerer handicappede, skal fjernes, og at nye love, der sikrer, at handicappede ikke diskrimineres, skal vedtages. Jævnfør ovenstående mener vi, at følgende artikler ikke bliver overholdt som de burde.

- Citat fra FN's handicapkonvention artikel 27 stk. 1: "Deltagerstaterne anerkender retten for personer med handicap til at arbejde på lige fod med andre, hvilket omfatter retten til at kunne tjene til livets ophold ved beskæftigelse, som de selv frit vælger eller påtager sig på et arbejdsmarked og i et arbejdsmiljø, der er åbent, inkluderende og tilgængeligt for personer med handicap..."
- Citat fra FN's handicapkonvention artikel 27 stk. 1a) at forbyde diskrimination på grund af handicap i alle forhold vedrørende alle former for beskæftigelse, herunder betingelser for rekruttering, ansættelse og beskæftigelse, fortsat beskæftigelse, karrieremuligheder og sikre og sunde arbejdsforhold,
- Citat fra FN's handicapkonvention artikel 27 stk. 1e) at fremme beskæftigelsesmuligheder og karrieremuligheder for personer med handicap på arbejdsmarkedet samt bistand til at finde, få, fastholde og vende tilbage til beskæftigelse,

---

<sup>1</sup> <http://www.mangfoldighed.dk/?ID=498>

Ovenstående forslag om en isbryderordning i forbindelse med fritids- og studiejob vil øge sandsynligheden for at personer med handicap kan inkluderes på arbejdsmarkedet på længere sigt – og vil derfor medvirke til Danmarks opfyldelse af FN's handicapkonvention.