

# Referat repræsentantskabsmøde 2012

Fredag 23. marts 2012 kl. 19-21.30

Isabella byder velkommen til Repræsentantskabsmøde 2012. Dejligt at se så mange nye og gamle ansigter!

Alle er velkomne til at stille spørgsmål til Isabella, hvis der er noget.

Isabella præsenterer velkomstmappen.

## **Valg af dirigent:**

Esben (sekretariat) bliver valgt til dirigent.

## **Valg af referent:**

Tina Langerskov Buchhave og Kim Steimle Rasmussen (begge sekretariatet) bliver valgt til referenter.

## **Valg af stemmetællere:**

Karina Dahlgaard (sekretariat) og Mikkel Jørgensen (Hovedtropperne) er valgt til stemmetællere.

## **Godkendelse af dagsorden:**

Dirigenten gennemgår dagsordenen for hele repræsentantskabsmødet.

Dagsordenen blev godkendt.

Dirigenten konstaterer, at repræsentantskabsmødet er blevet rettidigt indkaldt og at forsamlingen er beslutningsdygtig i forhold til vedtægterne.

## **Opfølgning på referat fra sidst:**

For hurtigt overblik: Husk at notere i starten af dokumentet, hvad dokumentet er (referat/dagsorden mm).

## **Vedtagelse af forretningsorden:**

Dirigenten gennemgik forretningsordenen samt valg- og afstemningsprocedurer.

Der er forslag om, at man rækker sit navneskilt op, hvis man ønsker at få ordet, mens man rækker hånden op, hvis man ønsker at få hjælp.

Forretningsordenen blev vedtaget.

## **Præsentation af deltagere og aktiviteter:**

Thomas (SUMH) introducerer aftenens præsentationsrunde. Man siger hvem man er, hvor man kommer fra og lidt om, hvad man laver.

Åbent gulv:

Her er der mulighed for, at alle giver en kort præsentation af deres organisation og deres aktuelle aktiviteter.

## **Lars G. - ULF-Ungdom:**

Arbejder meget med det politiske. De skal besøge Mette Frederiksen og tale om førtidspension. ULF-ungdom er ikke helt tilfredse med de kommende ændringer af førtidspensionen.

De arbejder også med at lave lokale kredse, men det er lidt besværligt.

### **Cæcilie og Kristine – SUMH:**

Cæcilie og Kristine fortæller om SUMHs deltagelse i folkemødet på Bornholm. Folkemødet er blevet til under inspiration fra Sverige. Målet er, at politikere og befolkning kan tale sammen og mødes under uformelle rammer. Det kommende møde bliver meget større end sidste år.

SUMH deltager for at gøre opmærksom på unge med handicap og for at komme i dialog med politikerne. I år er der også et "Ungdommens Folkemøde", som fokuserer mere på ungdom, hvilket selvfølgelig er relevant for SUMH.

### **Mikkel – Hovedtropperne:**

Hovedtropperne er blevet fusioneret med Hjerneskadeforeningen, da det har vist sig at være for svært at holde gang i organisationen uden støtte fra andre. Der har været afholdt to generalforsamlinger, hvor det er blevet besluttet at blive fusioneret med Hjerneskadeforeningen. Fusionen er endnu ikke trådt i kraft, så Hovedtropperens bestyrelse fungerer af navn, men ikke af gavn.

### **Rie – SUMH:**

Rie fortæller om de forskellige ansvarsområder for SUMHs bestyrelsesmedlemmer. Rie har selv Frivillige som ansvarsområde og fortæller hermed om lørdagens program om Rekruttering af frivillige.

Lørdagen bliver en dag med masser af erfaringsudveksling omkring rekruttering af frivillige. Rie har ingen faciliteter, så det er godt, hvis alle bringer sig selv og deres organisation i spil, så kommer der mest ud af det.

Der er kommet nogle spørgsmål ud, som deltagerne bedes kigge lidt på før temaet starter lørdag.

### **Benjamin og Frederik – DDU:**

Fokus på unge døve 0-30 år. Kæmper politisk, socialt og kulturelt for unge døve. Vi er en meget lille gruppe af personer, så derfor vil vi gerne arbejde sammen med SUMH for at blive del af en bredere politisk organisation.

### **Tina og Kim – SUMH:**

Projekt Seksualpolitik på specialskoler handler om at hjælpe specialskoler med at lave en seksualpolitik, for at forebygge overgreb og sikre eleverne en sund seksualitet. Vi har kontakt til alle skoler, og langt de fleste har taget positivt imod os. Vi har været ude omkring 70 gange – vi har kun 10 færdige seksualpolitikker, men det er fordi det tager lang tid. Sidste år præsenterede vi en blog, som I fortsat er velkomne til at gå ind og kigge på, komme med forslag, kommentere og debattere: [www.ingenbarrierer.blogspot.com](http://www.ingenbarrierer.blogspot.com)

Vi har også en hjemmeside: [www.projektseksualpolitik.dk](http://www.projektseksualpolitik.dk), hvor man kan se mere om projektet.

Spørgsmål: Er der forskel på jeres måde og normalområdet?

Arbejdes ikke så meget med seksualpolitik på normalområdet – men det er nogle retningslinjer som de ansatte på skolerne kan bruge. Der er mange forskellige målgrupper på specialskolerne, og nogen har brug for at lære nogle særlige ting i forhold til seksualitet.

### **Ulrik – DBSU:**

Ulrik orienterer om kommunikationsmulighederne i morgen lørdag, hvor der ikke er rigtig tolk, men kun skrivetolk.

#### **Isak - MUG:**

Isak orienterer om Skovtaksator Jørgen Aarestrups Fond som er en mulighed for at få et legat til at få en pause/afbræk i studiet, hvis man pga. handicap eller sygdom har brug for det. Der er mangel på ansøgere, så spørg endelig Isak, hvis det kunne have interesse.

#### **Frederik, Steen, Thomas og Rasmus – SPU:**

Der er gang i mange ting i SPU! Mange arrangementer for unge 15-36 år. SPU forsøger markant at udvide deres politiske profil i DK. SPU er engageret i at starte en ungdomskreds i Uganda – NUDIPU-Youth.

De laver også meget andet end ulandsarbejde: De prøver især at tegne en skarpere politisk profil. Det kan dog være svært at få medlemmerne til at engagere sig i de politiske arrangementer frem for i de sociale arrangementer. De vil også gerne blive meget mere synlige, hvilket de håber at få input til i morgen.

#### **Andreas – DBSU:**

DBSU ser frem til at komme til at tale om rekruttering af medlemmer, da der er en masse potentielle medlemmer, som ikke er medlemmer endnu. De har måttet nedlægge nogle kredse pga. manglende interesse for bestyrelsesarbejdet. Arbejder på at lave nogle workshops på møderne for at skabe noget mere dynamik.

#### **Rasmus – Ungdomskredsen:**

UK: har mange arrangementer for unge med fysiske handicap. De har netop åbnet en rådgivning, som er bemandet af socialrådgivere, som kan rådgive de unge medlemmer.

Der er landsmøde 14.-15. april med efterfølgende Hollywood-fest!

De arbejder også meget med sociale medier, fx facebook mm.

Spørg gerne Rasmus eller Rie, hvis der er flere spørgsmål om Ungdomskredsen.

#### **Karina – sekretariatet:**

Handicappolitikker på uddannelsesinstitutionerne (de videregående). Arbejder for at landets uddannelsesinstitutioner laver handicappolitikker. Har arbejdet på det siden 2009 og det går godt. Projektet består pt. af Karina, Sidsel, Mads og Miriam. Spørgsmål: Hvorfor på de videregående uddannelser kun?

Miriam supplerer: Vi søger fortløbende penge til nye projekter, bl.a. også i forhold til at lave handicappolitikker på ungdomsuddannelserne og erhvervsuddannelserne.

#### **Formandens beretning:**

Isabella fremlægger formandens beretning.

Aktivt år. Bl.a. i forbindelse med

Folketingsvalg: Mange frivillige deltog i forskellige aktiviteter i forbindelse med folketingsvalget. Der var mange på gader og stræder og opsøgende arbejde i forhold til kandidaterne.

Presse: SUMH har haft læserbreve i flere dagblade.

Projekter: Projekterne har orienteret om deres arbejde...

Ulandsprojekter: Der har været gang i mange aktiviteter i Uganda og Danmark. Der har bl.a. været frivillige på besøg i Uganda, der har været frivillige fra Uganda i Danmark og der har været opkvalificering af de frivillige i forhold til ulandsarbejde.

Nordiske paraply, NAYWD: Mobility and education, mobility and employment. Handler om barrierer i forhold til at studere i udlandet når man har et handicap.

2015 strategi: Strategien, som blev udviklet sidste år, har der gennem året været arbejdet på at føre ud i livet.

Frivilligmøde i oktober: Nutidens investering – fremtidens ressource

Frivillige kræfter: Tak til alle, der har været med til at skabe et godt år for SUMH!

### **Frelæggelse af årsregnskab:**

Tim H (SUMH) fremlægger årsregnskabet.

Hovedparten af indtægterne kommer fra tipsmidler.

Se bilag om årsregnskabet for detaljer.

Årets resultat er et overskud på 41.484 kr.

Bestyrelsen foreslår overskuddet overført til egenkapital.

Frederik (SPU): Spørgsmål: Hvorfor overskud?

Tim: Grunden til overskuddet er, at der er kommet større tilskud fra tipsmidler samt færre udgifter.

Miriam (sekretariat): Vi har budgetteret med overskud, da vi har en kassekredit vi skal have minimeret inden for fire år. Sidste år var der underskud på et projekt. Generelt er vi begyndt at spare lidt mere gennem de sidste 5 år.

Osman (DBSU): Tilskud fra Undervisningsministeriet?

Miriam: Før var der også tilskud fra Undervisningsministeriet, men vi får reelt nu kun midler fra tips og lotto.

Cæcilie (SUMH): Hvorfor opgørelse over medlemmer under 30?

Miriam: Da vi får tilskud fra Tipsmidler pga. medlemmer under 30. Derfor er det også vigtigt, at alle medlemsorganisationer opgør medlemmer under 30, da det er disse, der berettiger til tilskud fra tipsmidler.

Årsregnskabet med resultat på 41.484 skal vedtages samt overskuddet overføres til egenkapitalen. Forslaget er vedtaget.

### **Godkendelse af årsberetning:**

Godkendelse af årsberetning samt formandens mundtlige beretning. Begge er godkendt.

Meddelelser:

Dirigenten retter en tak til alle, der har været involverede i at skabe de flotte resultater for SUMH gennem året.

Frist for at opstille til bestyrelsen er lørdag aften kl. 20. Skriv på sedlen på døren. Tag også et navneskilt, som viser, at du stiller op.

Mads (SUMH): Der er sendt et dokument ud om, hvad det vil sige at stille op til bestyrelsen. Ellers spørg endelig nogle fra bestyrelsen. Også hvad angår den nordiske bestyrelse.

Tak for god ro og orden!

**Den formelle del af repræsentantskabsmødet suspenderes lørdag, hvor der arbejdes med temaet frivillighed.**

## Repræsentantskabsmøde 2012: Referat af frivilligstrategi – lørdag

Alle grupper fremlægger deres plancher og diskussioner fra formiddagens program. Hver gruppe fremlægger tre forskellige punkter:

1. Hvem er de frivillige i organisationen?
2. Hvilke aktiviteter er der i organisationen?
3. Hvilke motivationsfaktorer skaber gejsten i arbejdet?

### **Gruppe 1 (DBSU, FNUG, ULF Ungdom):**

#### **DBSU:**

*Hvem er de frivillige?*

To forskellige personer repræsenterer vores frivillige. Den første er en doven og dvask person – denne person repræsenterer én region. Den anden person er en aktiv og udadvendt person, som repræsenterer den anden region - øst.

Herudover er der 50 % mænd og 50 % kvinder. Vi kunne dog godt tænke os flere unge, da det er meget de ældre der arbejder inden for blindeområdet.

*Hvilke aktiviteter er der?*

Der er rejser, kurser, kulturelle arrangementer og meget andet.

#### **ULF Ungdom:**

*Hvem er de frivillige?*

Der er 21 aktive i tre forskellige kredse. Der er både mænd og kvinder repræsenteret.

*Hvilke aktiviteter er der?*

Vi har ULF-nyt, en seksualvejleder og lignende

## **FNUG:**

*Hvem er de frivillige?*

Vi har tegnet en dame, da der kun er to mænd og resten kvinder. Vi har lokalområder, hvor der kun er kvinder – en såkaldt dameklub. En typisk frivillig er kvinde, ca. 25 år og bor i Jylland. Dette skyldes bl.a. at der er flest kvinder med gigtsygdom og de mænd der er, vil ikke så godt tale om det. Så derfor er der også naturligt flest kvinder i organisationen

*Hvilke arrangementer er der?*

Der er arrangementer én gang om måneden i regionerne og landsmøder 3-4 gange om året.

*Hvilke motivationsfaktorer er der (for alle tre organisationer)?*

Motivationen er at gøre en forskel for andre, der har et handicap som en selv. Herudover er der det sociale aspekt og det at skabe netværk. Personlig udvikling og politisk motivationsfaktor var også gældende for flere. Det med at starte et projekt op, følge det, og se at det blev noget godt, det var det, der motiverede alle os i gruppe 1.

## **Gruppe 2 (SPU, Hovedtropperne)**

### **SPU:**

*Hvem er de frivillige:*

Vi har en bestyrelse med frivillige i. Herudover kan man dele foreningens medlem op i to grupper – de lette og de svære spastikere. Det kan være svært at lave arrangementer for begge grupper, fordi der kan være forskellige ønsker og behov – det er en udfordring for vores organisation og en udfordring ift. at lave nogle arrangementer, som alle kan deltage i.

*Hvilke aktiviteter er der:*

Vi har et aktivitetsudvalg og et ugandaudvalg (ift. Ugandaprojektet). Det store er landsmødet, som afholdes en gang om året.

Vi har en hjemmeside, som hører under Spastikerforeningens hjemmeside, der er en facebookside, en SPU-spalte i Spastikerforeningens blad og en idebank med gode ideer til aktiviteter – den bliver dog ikke brugt så meget.

*Hvad er motivationsfaktoren?*

Her er motivationsfaktoren det sociale – det at kunne være sammen med andre. Herudover er motivationen også retfærdighedsfølelsen – at tale unge spastikeres sag i samfundet. Slutteligt er læringsprocessen også noget, som motiverer.

### **Hovedtropperne:**

*Hvem er de frivillige?*

Den glade ryger – ham der snakker med alle og hygger.

Den hjertelige kvinde, hende der hjælper og sørger for, at alle har det godt.

Computertøsen – har ingen forbindelse til foreningen, skriver referater, kontakter hjerneskadeforeningen etc. men deltager ellers ikke.

Ham vi ønsker: Den gamle, erfarne støtte. Derfor er vi på vej ind under vores moderorganisation.

*Hvilke aktiviteter er der?*

To sammenkomster om året, såkaldte kurser eller forlænget weekend. Her har vi fx haft noget om handicapdræt og udviklingskursus – et kursus der handlede om at flytte sine grænser.

Lokalt er der afdelinger i Odense, København, Ålborg og Århus. Det er forskelligt, hvor ofte der er aktiviteter i de forskellige afdelinger. I København er der ca. hver uge, men der kommer ikke så mange. Afdelingen i Odense kører godt og afdelingen i Ålborg er lige startet op. Her er der alle mulige former for arrangementer.

*Hvilke motivationsfaktorer er der?*

At hjælpe andre med andre former for handicap. At kunne bidrage til noget for andre.

### **Gruppe 3 (SUMH, UK):**

#### **SUMH:**

*Hvem er de frivillige?*

Omfavner mange forskellige former for handicap. SUMH forsøger at råbe op ift. politikere og andre interessenter. Der er også det sociale aspekt med forskellige former for arrangementer. Slutteligt er der også det internationalt arbejde, fx nordisk samarbejde (2 pers i bestyrelsen) og Uganda-projekt.

*Hvilke arrangementer er der?*

Frivilligmøder, viden via projekter, hyggearrangementer, fester, kulturmøder (internationalt), events (demonstrationer og lign.), konsulenttjenesten og en masse andet.

*Hvilke motivationsfaktorer er der?*

Mere politisk end fx UK, men også social motivationsfaktor. Derfor går de to organisationer også godt i spænd.

#### **UK:**

*Hvem er de frivillige?*

De frivillige er forskellige, de går i folkeskole, på universitetet og er førtidspensionister.

Så er der en bestyrelse, som består af flest mænd. Vi vil gerne have flere kvinder med end vi har nu. Herudover er der flest singler☺

Der er også lokalregioner – der er ikke så meget gang i dem, men vi kæmper for at få dem op at køre. Vi har fx lige afholdt et kæmpe datingarrangement, som var i tv.

*Hvilke arrangementer er der?*

Der er rådgivning til de frivillige. Vi har et blad, som udkommer fire gange om året. Der er fester, kurser, regionale aktiviteter. Vi har også en hjemmeside og en facebook-profil, som vi bruger rigtig meget. Ellers er vi bare glade for hinanden☺

*Hvad er motivationsfaktoren?*

At gøre en forskel – at kæmpe for sagen, hvis man føler sig uretfærdigt behandlet. At møde andre personer med handicap.

#### **Gruppe 4 (FDDB Ungdom, DDU):**

##### **DDU:**

*Hvem er de frivillige?*

Bestyrelsen har et flertal af kvinder. Vi har arbejdsgrupper, som består af kvinder, vi må sige at flere kvinder er aktive end mænd. For at fremme frivilligheden, så laver vi frivillige aftener, hvor de frivillige kan være med til at påvirke, hvad vi laver fremover. Så vores typiske frivillig profil er altså kvinder og mest unge mellem 18-25 år. Dem mellem 25-30 er mindre aktive.

*Hvilke aktiviteter er der?*

Lokale grupper, kurser og andet.

*Hvad er motivationsfaktoren?*

Retfærdighed, men også det sociale aspekt, at man gerne vil være sammen med andre. Det kan også handle om at man får ideer, når man er sammen med andre. Eller får gode råd i forbindelse med udfordringer med kommunen.

##### **FDDB:**

*Hvem er de frivillige?*

Fra 0-40 år er der kun 40 medlemmer af FDDB og de er alle over 3 år. Der er ikke nogen reel ungdomsbestyrelse, så der er ikke mange arrangementer. Portræt af to frivillige:

*Hvilke arrangementer er der?*

Der er hytteture, familieweekendture, nytårsarrangement, foredrag, nordisk ungdomslejr. Til september arrangerer FDDB en tandemtur. Tidligere var der mange arrangementer, men mange af dem bliver aflyst, som følge af et for lille fremmøde.

Spørgsmål: Hvem betaler for tolkning – foreningen?

Svar: Nej, det gør den nationale tolkeservice. Døve med synshandicap har ret til 20 timers social tolkning, mens andre har ret til 7 timers social tolkning.

Spørgsmål: Har I en hjemmeside?

Svar: [www.fddb.dk](http://www.fddb.dk)

Spørgsmål: Er der forskel på de forskellige nordiske landes tegnsprog?

Svar: Der er ikke nogle problemer med at kommunikere på tværs af lande, da der findes et internationalt tegn. Tegnsprog ligner generelt hinanden.



*Hvad er motivationsfaktoren?*

Arrangementerne giver generelt motivationsfaktoren. I forbindelse med arrangementerne ser deltagerne arrangørerne og får dermed lyst til selv at lave noget.

## **Hvordan skal vores frivilligstrategi se ud?**

Hver enkel medlemsorganisation fremlægger hvad de gerne vil have med i deres frivilligstrategi.

### **DBSU:**

1. Flere tillidsmandskurser, så nye medlemmer kan blive introduceret til arbejdet.
2. Når der stilles op til bestyrelsen, så skal der laves opstillingsprocedurer, så der kan skabes noget motivation og procedurer for processen.
3. Introduktionskurser til landsmøder, så alle ved hvad der skal foregå.
4. Når der kommer nye medlemmer, skal de have et velkomstopkald fra et eksisterende medlem, som kan fortælle dem lidt om organisationen.

### **DDU:**

1. Kompetencegivende kurser med fokus på konflikthåndtering og at holde gejsten for projektet osv.
2. Styrkelse af sammenhængskraften i organisationen. Dvs. sekretariatet, bestyrelsen og frivillige. Der skal være en konkret rollefordeling og faste rammer, så de frivillige kender deres roller, gennem fx en håndbog.
3. Der skal være et ritual tilknyttet organisationen. En unik oplevelse, som de frivillige oplever ved at være frivillige hos os – et opgør med den klassiske tak-for-hjælpen for at du er frivillig i stedet for penge. Det kan fx være at de frivillige smider lederen i havnen, at de skal finde en gul gummiand etc.

### **FDDB:**

1. Sætte fokus på de helt unge fra 0.-1. klasse. Vil gerne fortælle dem om det at have et handicap, da de måske har en anden opfattelse af det at have et handicap.
2. Flere arrangementer for børn, da de ikke er så repræsenteret i organisationen.
3. Udforme et spørgeskema om, hvordan de unge har det i forhold til deres forældre. Da erfaringerne viser at der kan være udfordringer her.
4. Flere med anden etnisk baggrund ud i organisationen – der findes mange derude, men de "gemmer" sig lidt, da det ikke er ok at have et handicap, ifølge deres kultur.

### **FNUG:**

1. Flere medlemmer – via flyers og kampagner (der er skaffet penge, så de er i gang).
2. Flere deltagere til vores arrangementer – flere politiske og faglige arrangementer.
3. Flere tillidsfolk – bl.a. ved at sælge varen lidt bedre. Det kunne fx være ved at lave selvudviklingskurser, så man også får noget ud af det personligt.

### **Hovedtropperne:**

1. Flere frivillige med ind ift. støtte, motivere og hjælpe med at hverve medlemmer etc., så vi kan udvikle os.

### **SPU:**

1. Flere medlemmer til vores arrangementer.
2. Blive mere synlig – hvad er Spastikerforeningens Ungdom? Nogen kan have den opfattelse, at det er en klub, hvor man sidder og beklager sig – vi vil skabe en anden fortælling.
3. Mulighed for at blive medlem uden at være en del af bestyrelsen.
4. Flere faglige oplæg.
5. Lave en kursuskalender, så alle kan se, hvad der sker.
6. Lave åbne aktiviteter, dvs. at man også kan deltage uden at være medlem af foreningen. Hvis de synes om det, kan det være at de melder sig ind senere.

### **SUMH:**

1. Frivilligrygsæk – introduktion på skrift. Det, der skal opnås er, at der er flere der påtager sig opgaver, så det ikke blot er Tordenskjolds soldater, der tager alle opgaverne.
2. Mentor/rollemodels-ordning.
3. Frivilligdag – nye frivillige kan møde gamle frivillige og udveksle erfaringer.

### **UK:**

1. Frivillighedspolitik.
2. Velkomstmateriale.
3. Undersøge – hvem har vi af frivillige? Og hvem vil vi gerne have af frivillige?

### **ULF- Ungdom:**

1. Kommunikere hvad det vil sige at sidde i en bestyrelse – da mange har svært ved at se, hvad de får ud af det og synes det lyder kedeligt – få det til at lyde lidt mere "sexet".
2. Blive bedre til at arbejde lokalt – da transport kan være et stort problem for de yngre udviklingshæmmede.

## **Gruppearbejde om udvalgte fokusområder**

Alle valgte sig ind på forskellige indsatsområder ift. en frivilligstrategi og hver gruppe fremlagde deres bidrag.

### **Gruppe 1 – Mentor/rollemodel:**

Der blev brugt tid på at definere, hvad en rollemodel egentlig er, og vi kom frem til to ting:

1. Udadtil: Rollemodellen er et billede udadtil, fx en der tager ud på skoler, holder oplæg etc.
2. Indadtil: Ressourcestærke personer, som fungerer som mentorer, der kan støtte og hjælpe personer, der har behov for det.

Der blev foreslået at SUMH kan være med til at udvikle de fælles retningslinjer for, hvad en mentor er og herudover kunne der være kurser og møder, hvor man som mentor kunne mødes og udvikle metoder.

### **Gruppe 2 – Velkomstmateriale:**

To former for materiale:

1. For nye medlemmer
2. Til at hervede medlemmer

Det, der går igen er en præmie, hvis man kan hverve nye medlemmer. Der kunne også laves apps, der præsenterer foreningen eller nogle Youtube videoer, der præsenterer foreningen.

### **Gruppe 3 – Flere frivillige:**

Forsøge at komme i Go' morgen eller Go' aften Danmark og få nogle kendisser til at repræsentere organisationen.

Lave arrangementer, som ikke minder om det man plejer at lave. Fx har der i DBSU været et arrangement, hvor man prøver at køre bil.

Tage kontakt til nogle af de steder, hvor der er mange unge med handicap, fx Egmont højskole eller STU'er.

Osman: Foreslår at kontakte Synscenter Refsnæs og Blindeinstituttet, hvor der er flere unge at hverve.

Der kunne også laves en Youtube video for at præsentere hvad organisationen kan og gør. Facebook skal også bruges aktivt.

### **Gruppe 4 - Frivillighåndbog:**

Ét punkt i håndbogen kunne være at definere den frivillige.

Et andet punkt kunne være at involvere den frivillige og at trække på de kompetencer de har, uanset hvilke kompetencer de har. Find noget, der interesserer de frivillige og brug det aktivt.

Et tredje punkt i håndbogen kunne være en kontaktiliste, så man altid ved, hvem man skal kontakte, hvis man har nogle spørgsmål.

### **Gruppe 4 – Afstemningsprocedure**

Et minimumsantal/kvoté der siger god for et medlem.

En minimumskvoté for suppleanter og en anden kvoté for de "tungere" poster, fx 50 %.

### **Gruppe 5 – 0.1. klasse**

Har valgt at sætte fokus på børn og unge. Vi vil gerne fortælle, at det ikke er farligt at have et handicap. Herudover vil vi også gerne have fokus på dem med anden etnisk baggrund, da de kan have svært ved at acceptere det at have et handicap. Vi vil tage kontakt til FDDB og forsøge at få dem til at lave det til et projekt.

Herudover tilføjer Nadja at hun har kontakt til Sanne Salomonsen, hvis Hovedtropperne gerne vil have kontakt til hende (i forbindelse med kendisfaktoren).

Osman tilføjer, at han gerne vil være med til at støtte op om det projekt, da han også selv har en anden etnisk baggrund.

Thomas tilføjer, at der allerede findes et projekt der tager ud på Folkeskoler og holde foredrag for eleverne. Det hedder Handinauterne – hvis nogen vil vide mere om det, så skal de bare komme til Thomas.

## Søndag 25. marts 2012 kl. 10-12

### **Handleplan: Udviklingsplan 2012:**

Mads Brix Baulund redegør for forslag til SUMHs udviklingsplan 2012.

Se bilag "Udviklingsplan 2012 forslag"

Vision: Et samfund hvor funktionsnedsættelser ikke bliver handicap.

Mission: At synliggøre unge med handicap i den politiske debat og i samfundet generelt.

At styrke unge med handicap i at tale deres egen sag og i deres deltagelse i demokratiet.

At styrke organisationer af og for unge med handicap generelt og fremme samarbejdet mellem disse.

Rasmus Storgaard (SUMH): Håber vi kan få formandsnetværket op at køre.

Ændringsforslag:

Frederik Johansen (SPU): SUMH har fokuseret meget på de videregående uddannelser, men indsatsen bør starte allerede i folkeskolen. Vi skal i højere grad sætte fokus på folkeskoleeleverne med handicap, en målgruppe, som SUMH også rummer, især for dem over 16. Folkeskolelærerne er ikke godt nok udrustede til at hjælpe de unge med handicap til at udnytte deres fulde potentialer.

Ændringsforslag til udviklingsplan:

Nyt pkt. I: "I Fokus på folkeskolen: Vi italesætter, hvilket potentiale unge med handicap har, så de senere har mulighed for at bruge deres evner."

Ændringsforslag til ændringsforslag: Ændre overskrift til: "Fokus på evner"

Ændringsforslag til ændringsforslag frafalder.

Afstemning om ændringsforslag: 3 for, 7 imod. Ændringsforslaget er faldet.

Afstemning om udviklingsplan for 2012 uden ændringsforslag: Ingen stemmer imod, udviklingsplan for 2012 er derfor godkendt.

### **Behandling af ændringsforslag til strategi 2015:**

Isabella fremlægger ændringsforslag til strategi 2015.

Se bilag Forslag til ændring af SUMH's strategi 2015.

Der stemmes om ændringen: Ingen stemmer imod, ændringen til strategien er derfor vedtaget.

### **Budget og kontingent:**

Tim H (SUMH) fremlægger forslag til budget 2012.

Der er budgetteret med et overskud på ca. 12.000 kr.

Afstemning om budget 2012: Ingen stemmer imod, budgettet er dermed vedtaget.

Rasmus Storgaard (SUMH) fremlægger forslag til nyt kontingent:

Forslag om at forhøje kontingentet fra 1500 kr. i 2012 til 1600 kr. i 2013.

Afstemning om nyt kontingent: Kontingent 2013 er godkendt.

### **Behandling af indkomne forslag: Optagelse af ny medlemsorganisation: SIND Ungdom:**

Bestyrelsen indstiller, at SIND Ungdom optages som nyt medlem i SUMH.

Ulrik (SUMH) fremlægger motivation og viser filmklip, indsendt af SIND Ungdom.

Spørgsmål fra Benjamin (DDU): Hvad er deres handicap?

Svar: De lider bl.a. af depressioner, skizofreni, psykiske lidelser mm.

Spørgsmål fra Benjamin: De virker meget lokale?

Svar: De er en landsorganisation, men organiseret i København. De er en lille organisation, som håber at blive større. De er kun stiftet for 2 år siden, bl.a. deraf deres størrelse.

Isak: Vi skal ikke undervurdere psykisk sygdom som handicap. Det er et usynligt handicap, som også kan være meget invaliderende. Det kan være et meget alvorligt socialt handicap. Funktionsnedsættelser kan være mange forskellige ting.

Rasmus Storgaard: Det kan være meget værre at have en psykisk lidelse end at have et fysisk handicap.

Ulrik: Dem vi ser på videoen virker rimeligt velfungerende, men andre kan sikkert være meget hårdere ramt.

Afstemning: For at optage SIND ungdom: Enstemmig vedtagelse af at optage SIND Ungdom.

### **Fastsættelse af bestyrelsens størrelse:**

V. Isabella:

Bestyrelsen indstiller, at bestyrelsens størrelse bliver 8.

Steen (SPU): Hvorfor ikke ulige tal?

Isabella: Sidste år fastsatte vi det på 8. Det har fungeret godt. Vi plejer at tale os frem ved uenighed. Formanden har 2 stemmer, hvis beslutninger skal til afstemning.

Afstemning om bestyrelsens størrelse på 8 medlemmer: Ingen stemmer imod, så forslaget er vedtaget.

### **Valg af formand:**

Der skal ikke vælges formand i år, idet Isabella-Leandri Hansen sidste år blev valgt for 2 år.

### **Valg af næstformand:**

Mads stiller op til valg som næstformand. Mads præsenterer sin motivation.

Der er afstemning: 15 stemmer for ud af 16 mulige. Mads er valgt til næstformand.

### **Valg af ordinære bestyrelsesmedlemmer:**

Valg af bestyrelsesmedlemmer for 2 år.

Tre kandidater:

Rie Rasmussen (SUMH) præsenterer sin motivation.

Osman Sari (DBSU) præsenterer sin motivation.

Camilla Sørensen (Hovedtropperne) præsenterer sin motivation.

Afstemning: Alle tre kandidater er blevet valgt til bestyrelsen!

Indsuppleringsvalg for 1 år. Pga. vakance er der én ledig plads for 1 år.

Kandidater er:

Thomas Arpe (SUMH) præsenterer sin motivation

Frederik Olsen (DDU) præsenterer sin motivation

Frederik er blevet valgt til bestyrelsen med 10 stemmer mod Thomas' 5 stemmer.

### **Valg til Nordisk Sammenslutning af Unge Med Handicap:**

Kandidater er Mads Brix Baulund (SUMH) og Isabella Leandri-Hansen (SUMH).

Samlet afstemning om begge kandidater: Mads og Isabella er begge valgt til den nordiske paraply.

### **Fastsættelse af dato for næste års repræsentantskabsmøde:**

Bestyrelsen foreslår repræsentantskabsmøde 2013 ligger 5.-7. april 2013. Der er ingen indvendinger, dermed er datoen fastsat. Bestyrelsen vil tage stilling til sted inden sommer.

Indstilling fra Benjamin (DDU): Giv gerne besked i god tid, så der kan blive bestilt tolk i god tid.

### **Meddelelser:**

Miriam meddeler, at der er temadag om job og handicap i Fredericia den 16. april. Nærmere information på hjemmesiden.

Isabella vil gerne på bestyrelsens vegne sige mange tak til Ulrik for mange års godt samarbejde og tro tjeneste. Ulrik får overrakt en gave, et vækkeur...

Frederik meddeler, at der er Melodi Grand Prix aften den 26. maj. Arrangementet foregår i Viby J. Nærmere information om arrangementet følger.

### **Eventuelt:**

Mads Bay (sekretariat): De, der gerne vil med til folkemødet skal sende indstilling til Mads Bay.

Mikkel (Hovedtropperne): Er der andre der skal til Sølund Festival? Sølund Festival er en festival for personer med handicap v. Skanderborg.

Thomas (SUMH): Jeg vil gerne sige mange tak for tiden i bestyrelsen, det har været et meget spændende arbejde. Og det har været et rigtigt valg af Frederik til bestyrelsen, da SUMH har brug for en døv i bestyrelsen, så vi kan blive bedre til at favne den målgruppe.

Isak (MUG): angående legat, som nævnt fredag er ansøgningsfristen 15. maj. Isak vil gerne have sendt opslag med rundt sammen med referatet. Ellers skriv til [isak@sumh.dk](mailto:isak@sumh.dk) for spørgsmål.

Frederik (SPU): Det er altid muligt at deltage til festudvalgsmøde. Næste møde er 29/3 2012 fra 16-19 på Kløverprisvej 10B.

Mikkel (Hovedtropperne): Tak for at jeg har måttet være med de sidste par år som formand som Hovedtropperne. Jeg falder jo for aldersgrænsen nu.

### **Afslutning:**

Dirigenten hæver mødet og takker for god ro og orden.