

14. marts 2015

# REFERAT BESTYRELSESMØDE I SUMH

---

Tilstede fra bestyrelsen: Anders, Mads, Fie, Sigrid, Katrine (fra punkt 5)

Tilstede fra sekretariat: Sidsel, Karen, Ranjit (punkt 8-10)

## 1. Velkommen og TJEK-IN

Alle tjekkede ind.

## 2. Gennemgang og godkendelse af dagsorden

Mads er ordstyrer. Dagsorden godkendt.

## 3. Nyt fra grupper og udvalg (5 min)

Bestyrelsen gennemgik de forskellige teams, udvalg og andre grupper med henblik på at være opdaterede. Der var kommentarer til følgende:

### **MO-teamet:**

- Sigrid orienterede om at der er afholdt møde med ordblindeforeningen, som er meget interesseret i at deltage i repræsentantskabsmødet.
- Der er også planer om møder med andre potentielle MOer (nævnt i bilag) – herunder også Unge for Ligeværld.
- Sidsel orienterede om at hun er blevet koblet på MO-teamet fra sekretariatet i stedet for/ som supplement til Karen.
- Sigrid orienterede om at Louise står med ansvaret for potentielle MOer, mens Sigrid og Anders står for kontakten med de eksisterende MOer.

Ingen kommentarer til øvrige udvalg og teams.

## 4. Folkemøde 2015 (5 min):

Fie orienterede på vegne af Folkemødegruppen:

- SUMH er inviteret af Dansk Byggeri til at deltage i et mærkesagsspil for ungdomspolitikere og NGOer, som byder ind med mærkesagerne. Folkemødegruppen har valgt at fokusere på fleksibel ledsagerordning i forhold til frivillige, som gerne vil engagere sig i politisk arbejde, men ikke kan indenfor rammen på 15 timer.

- Der er problemer med at finde overnatning som er tilgængelig og ledig. Der er ikke tilgængeligt hvor DUF har inviteret os, og det har ikke været muligt for DUF at nå at gøre noget inden pladsen blev fyldt op.

Konklusion på punktet: Gruppen kører videre med planlægningen. De modtager gerne forslag til overnatningsproblematikken.

## 5. Projektoversigt (5 min)

Sidsel orienterede om projekter undervejs:

- Sidsel har en ny strategi for projektansøgning, som fokuserer på en lobbyisttilgang. Hun har afholdt møder med Real Dania og Bevika-fonden. Begge møder gik godt og fondene viste stor interesse for SUMH.
- Real Dania arbejder med byggeprojekter, og blev introduceret til Volue og tilgængelighed på festivaler, hvilket de er meget positive overfor at støtte.
- Bevika handler mest om bevægelseshandicap, og hørte om lidt af det hele i forhold til SUMH. Der var flere af deres arbejdsområder, som vi kunne tale ind i.
- Oticon-fonden bliver ansøgt om tilbygninger til Volue-projektet.
- Derudover har Sidsel søgt et projekt hos Nordeafonden, som hedder Outsiderne, som handler om at komme ud i det ukendte, adventure, friluftsliv m.m. Der er fokus på personlig udvikling og at komme ud over sine grænser, og fokus på at unge med handicap er ressourcestærke. Der er både tænkt brugere og frivillige instruktører ind i projektet.
- Derudover bliver der inden mandag søgt om et arrangement til frivilligteamet hos uddannelsespuljen. Det er tænkt som et weekendkursus til de frivillige, som laver socialt arbejde for andre frivillige – fx festudvalg, debatgruppen, Rækværk m.m..
- Der er kommet afslag på projektansøgningen til Kulturmennesker. Projektet bliver søgt igen et nyt sted.

Kommentarer:

- Mads kommenterede på Outsiderne, som et meget positivt tiltag, med stort potentiale for en ny type frivillige. Anders var enig.
- Fie fortalte om at der både er brug for udvalgsfrivillige over lang tid og frivillige, som engagerer sig over kortere tid.
- Sigrid spurgte om man stadig kan blive Volueambassadør. Sidsel forklarede at ambassadørerne er uddannet nu, men at man stadig kan blive mistory shopper. Men bestyrelsen kan bruge Volue ambassadørene som det gode eksempel på hvordan vi kan arbejde med frivillige på nye måder.
- Der blev diskuteret lidt generelt vedrørende formen i orienteringen, og hvordan den nye bestyrelse ville kunne sættes ind i det. Der er generelt tilfredshed med formen. Anders kommenterede at det kan være svært at overskue skemaoversigten, og man har brug for den mundtlige gennemgang.

Ingen kommentarer til øvrige projekter undervejs.

## **6. Status fra Projekter (5 min)**

Bestyrelsen gennemgik de forskellige projekter et for et. Der var kommentarer til følgende:

### ***Velfærdsfabrikken***

- Fie: Hvad skal vi egentlig med et manifest? Sidsel svarede, at det er bestyrelsens politiske "manuskript" til at stå på mål for vores holdninger og arbejde med velfærdsfabrikken.

### ***Rækværk***

- Fie fortalte at der er stiftende generalforsamling i SDU
- Katrine fortalte at de også arbejder på det i AAU.
- Sidsel fortalte at dette er sidste status om Rækværk som projekt. Fremover bliver rækværk blive sat ind under status på grupper og udvalg under MO-teamet.
- Katrine fortalte, at AAU ikke kan finde midler til at melde sig ind i SUMH – hverken hos fonde eller studentersamfundet. Sidsel fortalte, at man altid kan ringe ind til sekretariatet og få råd. Hun anbefalede at AAU tager tages politisk fat i universitetet, eller alternativt søger sponsorater fra fx boghandler eller lignende. Mads supplerede med at man bare skal tage fat i os alle.

### ***Fritidsguiderne***

- Sidsel kommenterede bemærk det nye navn. SUMH tænker ikke på Fritidsguiderne som et projekt, men som en permanent del af SUMH. Det er et tænkt som en slags konsulenttjeneste.

Ingen kommentarer til øvrige projekter.

## **7. Velfærdsfabrikken Manifest (20 min)**

Sidsel fortalte, at det foreslåede udkast skal godkendes af bestyrelsen. Hun fortalte, at manifestet er bestyrelsens målmandsdragt, som skal bruges, når de står på mål for velfærdsfabrikken ideologi, holdning og handlinger. Sidsel læste manifestet op, mens bestyrelsen noterede eventuelle uenigheder.

Punkt 1:

- Mads: "*De har viden, som er uvurderlig for virksomheder...*" (tilføj: for samfundet og andre organisationer, der arbejder med at finde løsninger indenfor området")
- Bestyrelsen godkendte afsnittet.

Punkt 2:

- Karen: "Det er ikke bare en erstatning for varme hænder og kold automatisering" – skal omformuleres så meningen fremgår helt klart.
- Mads: Dette afsnit eliminerer ikke argumenter om varme hænder. Men det fungerer alligevel, da argumentet er bredere og mere komplekst. Men det kræver at vi kan argumentere videre ud fra manifestet – blandt andet at velfærdsstrategi fremmer selvstændighed, hvilket igen frigør tid og gør livet mere fleksibelt for den enkelte.
- Bestyrelsen godkendte afsnittet.

Punkt 3:

- Bestyrelsen godkendte afsnittet.

Konklusion: Manifestet blev godkendt med de foreslåede rettelser. Sidsel sender dokumentet til alle, så de kan bruge det, når de skal stå på mål.

## **8. Økonomiske retningslinjer og Det nye befordringsgodtgørelsesskema (10 minutter)**

Karen fortalte, at der er blevet sendt et nyt befordringskema ud til alle frivillige og bestyrelsen. Her er der understreget, at skema og bilag skal sendes ind senest 14 dage efter arrangementet. Det er det nye skema, som skal anvendes.

Sidsel orienterede om registreringsblanketten, som indeholder stamdata for de frivillige og medarbejdere, som er i SUMH. Bestyrelsen skal også her hjælpe med at sprede budskabet til alle frivillige og udvalg.

Sidsel orienterede om de økonomiske retningslinjer. Det er de præcise retningslinjer for rammerne ved mad, transport m.m. for alle i SUMH. De sætter nogle klare regler for hvordan, der må bruges penge. Det er vigtigt, at bestyrelsen er opmærksomme på disse regler, så de kan hjælpe folk med at få styr på reglerne.

Kommentarer:

- Fie: Kan man sende kvittering på togbilletter? Ranjit forklarede, at det kan man godt.
- Ranjit: Vi har snakket om at lave en frivilligpakke til nye frivillige, hvor disse dokumenter ligger i pakken.
- Mads: Det er vigtigt vi kender disse retningslinjer, fordi det er os, der har bestemt dem i forhold til, hvad vi synes er rimeligt.

Konklusion:

- Bestyrelsen sørger for at kende retningslinjerne og sprede budskabet.
- Frivilligteamet arbejder videre med at lave en frivilligpakke, der tager det med i den overordnede snak om, hvordan man kommer godt ind i SUMH som potentiel ny frivillig.

## **9. Regnskab 2014 (15 min)**

Ranjit gennemgik alle regnskabsposter for 2014 med henblik på at bestyrelsen skulle godkende og underskrive regnskabet.

Spørgsmål og kommentarer:

- Mads spurgte ind til note 4: Posten Mødeudgifter til frivillige. Sidsel forklarede at det primært dækker frivilligdagen, idet frivillige udvalgs møder ligger under andre poster.
- Sidsel kommenterede også på udgifter til revision har været højere end forventet, grundet skift af tipsmidler, ulandsregnskaber m.m.

Bestyrelsen godkendte regnskabet. Ranjit indhenter underskrifter.

## **10. Budget 2015 (herunder kontingentfastsættelse)**

### ***Budget 2015***

Økonomiteamet gennemgik budget 2015 med henblik på at bestyrelsen skulle godkende budgettet. Siden det godkendte budget i januar, har økonomiteamet mødtes og lavet spare-tiltag, som kan sikre et overskud næste år. Bestyrelsen skulle godkende budgetforslag i den sidste kolonne.

Spørgsmål og kommentarer:

- Sigrid: Er det budgetterede overskud det, som I forventer i 2015? Sidsel: Ja.

Budgettet blev godkendt ved enstemmig vedtagelse.

### ***Kontingentfastsættelse:***

Økonomiteamet indstiller forslag om at vi fastholder kontingentet på 1700 kr.

Dette blev godkendt ved enstemmig vedtagelse

## **11. Diverse vedtægtsændringer 20 min)**

Bestyrelsen gennemgik forslag til vedtægtsændringer.

### ***Forslag om Rækværk:***

- Bestyrelsen diskuterede, hvorvidt dette falder under andre forslag eller forslag til vedtægtsændringer. Bestyrelsen besluttede, at det ikke kræver vedtægtsændringer at stille dette forslag, da det ikke er et permanent forslag, men et midlertidigt initiativ. Dermed stilles forslaget som "andre forslag".

Konklusion: Bestyrelsen stemte om forslaget. Forslaget blev vedtaget enstemmigt.

## **Forslag om prøveperiode for medlemskab**

- Sidsel: Der mangler en konkretisering af forslaget til vedtægtsændringen: *Derfor foreslår vi følgende formulering til § 3 stk. 1.C: Foreninger, der ikke har en ungdomsafdeling.....*
- Derudover slettes diagnose i 4. linje.

Bestyrelsen stemte om forslaget med Sidsels supplerings af denne sætning. Forslaget blev vedtaget enstemmigt.

Konklusion på begge forslag: Sidsel retter forslaget til med den foreslåede formulering og sletning, og lægger forslaget op til endelig godkendelse på facebook.

## **12. Årsberetning (5min) + Udviklingsplan (5 min) + generalprøver (30 min):**

### **Årsberetning:**

Mads lagde op til en afstemning af årsberetningen, som den ser ud nu. Bestyrelsen stemte og godkendte enstemmigt årsberetningen.

### **Udviklingsplan**

Bestyrelsen godkendte den foreslåede udviklingsplan under forudsætning af, at Mads gennemskriver politikafsnittet med henblik på at fjerne de sidste note-kommentarer inden den 18. marts.

Linjen vedrørende ulandskapacitet slettes evt. ifht. Punkt 17.

### **Overordnet:**

Der skal udarbejdes en visuel præsentation af sammenhængen mellem udviklingsplan, årsberetning m.m. for at tydeliggøre sammenhængen for repræsentantskabet.

### **Præsentationer af de enkelte afsnit**

- Sidsel: Vi skal blive enige om, hvordan vi vil lave præsentationen i praksis.
- Sigrd: Vi skal passe på det ikke bliver en kedelig og kikset præsentation.
- Sidsel: Isak vil som dirigent give ordet til Sigrd, som fortæller at vi vil gennemgå årsberetningen kronologisk som den er skrevet.
- Sigrd: Det lyder ok, så længe Isak præsenterer os samlet og lader os styre det.
- Karen: Skal der være slides? Sidsel: Ja, men kun som dagsordenspunkt.

Konklusion: De fire, der præsenterer, skal gå samlet op og introduceres samlet af dirigenterne. Det skal holdes kort og præcist. Generalprøve på fremlæggelse blev fjernet fra dagsordenen.

### **13. Gennemgang af deltagere og programpunkter i forhold til rollefordeling på repræsentantskabsmøde (30 min)**

Mads introducerede til punktet, der handler om, hvilke roller bestyrelsen har i forhold til deltagere. Bestyrelsen debatterede hvordan de kunne være gode værter, der kunne spille alle deltager-typer glade og aktive.

#### ***Den gode vært:***

- God velkomst – tager godt i mod folk.
- Inkluderer og får folk med hvis de er i tvivl om noget (også det praktiske)
- Skaber en god stemning, snakker med folk i pauserne – smalltalk
- Starter med at italesætte at "I SUMH er det helt ok at tage sig de behov, man har brug for (pauser, stå op eller lignende)
- Italesætte SUMHs kultur: Jeg går ud fra at du selv siger til, hvis du har brug for hjælp
- Man skal være lyttende overfor sine gæster og medværter
- Omstillingsparat
- Opfordrende overfor deltagerne (aktiv deltagelse i programpunkter og det sociale)
- Tydelig omkring rollefordeling på dagen)
- Man tænker ikke på egne sociale behov – man snakker med alle (se typerne og vær opmærksom på deres behov)
- Repræsenterer SUMH og er diplomatisk overfor forslag, MOer osv – man er tydeligt SUMHer.
- Man er praktisk velforberedt, så man kan være nærværende

#### ***Program og roller i forhold til de enkelte punkter***

Karen og Mads gennemgik program og væsentlige punkter i drejebogen, som også gennemgås ved fælles briefing den 17. april.

Der blev kommenteret på følgende:

- Kl. 15.00 er der lagt et briefing ind i programmet for alle bestyrelsesmedlemmer.
- 17.00-18.00: Deltagere begynder at ankomme. Anders og Louise står i døren og byder velkommen. Resten af bestyrelsen sørger for at være tilstede og mingle med folk.
- 18-19: Bestyrelsen mingler under middagen
- 19-: Formel dagsorden – vær klar til at lytte og have gode argumenter på SUMHs vegne.
- Fremlæggelse af årsberetning fordelt på Sigrid, Fie, Sidsel, og Louise
- 20.45: Præsentation af deltagere: Bestyrelsen deltager på lige fod med de andre og har den opfordrende ja-hat på.

- 21.15: Loungehygge: Frivilligteamet er primære værter – hele bestyrelsen er obligatorisk deltagende, inkluderende og opfordrende til det sociale.
- Lørdag: workshop for strategi 2020: Bestyrelsen deltager ude i grupperne og sørger for at få alle godt med i gruppearbejdet, balancerer deltagelsen og får alle sat i spil. De skal også være gode til at stille kvalificerede spørgsmål.
- Frokost pause: Bestyrelsen mingler og hygger med deltagerne.
- Markedsplads: De forskellige projekter og udvalg har en bod og der skal ske noget sjovt. Sidsel sørger for at kontakte dem, der står for et punkt.
- Kage og kaffe: Bestyrelsen mingler
- Formelt program: Præsentation af udviklingsplan: Foregår på samme måde som fremlæggelse af årsberetningen.
- Ændringsforslag: Dirigenter skal vide, hvem, der motiverer forslagene: Anders motiverer Rækværk og Sigrid motiverer prøvemedlemsskab
- Middag og fest: Man sørger for at alle får en god fest og er stadig værter

#### **14. Godkendelse af forretningsordenen (5 min)**

Karen fortalte at forretningsordenen er justeret minimalt fra sidste år. Forretningsordenen blev godkendt.

#### **15. Tilmelding (5 min)**

Karen orienterede om status på inviterede og tilmeldinger til repræsentantskabsmødet. Der er brug for, at alle prikker deres egne MO'er for at deltage og få sig meldt til.

Konklusion: Sidsel og Karen laver larm mandag-tirsdag i næste uge op til tilmeldingsfristen.

#### **16. Epilepsiforeningen (5 min)**

Sigrid orienterede om, at epilepsiforeningen i øjeblikket stadig er medlem, idet de ikke meldte sig ud rettidigt. De har pt. Ikke noget ungdomsarbejde, men vi holder stadig fast i dem, så de kan få gavn af SUMH.

MO-teamet lægger en indsats for at hjælpe dem med at få ungdomsarbejde op at stå.

#### **17. Ulandsvision (60 minutter)**

Bestyrelsen drøftede sine visioner omkring u-landsarbejdet i SUMH. Sidsel styrede en proces, hvor der blev plads til diskussion og at give konkrete indspark til en sådan vision.

Baggrund:

Ulandsområdet er opstået i SUMH og har udviklet sig autonomt over en tidsramme. Der er faktisk aldrig blevet taget en grundig snak om dette område, hvor ulandsområdet har fået



skabt et fælles fundament og er blevet forankret i SUMH – både i bestyrelse, sekretariat og frivillige. Det har i høj grad ligget hos enkeltpersoner, som har haft stor viden og ejerskab på området, men uden ejerskab i resten af SUMH. Nu skal ulandsområdet gøres bevidst for SUMH som helhed. Ulandsområdet kræver opmærksomhed på et strategisk niveau, hvor det gøres helt tydeligt hvad vi skal gå efter og hvad vi ikke skal gå efter.

Diskussionen kræver også, at vi fokuserer på, hvad vi kan i SUMH og hvad vi skal med dette omkostningstunge område. Økonomisk set kan det ikke betale sig for SUMH at have ulandsområdet kørende, for det er dyrt, hårdt og svært. Men hvad skal vi så med det?

Det handler også om at finde balancen mellem frivillige projekter og professionelle projekter, samt den rette understøttelse af frivillige.

Bestyrelsen skal spole helt tilbage og give ulandsarbejdet en ny status i SUMH.

Under processen blev følgende spørgsmål belyst og diskuteret:

### ***Hvor vigtigt er ulandsområdet for SUMHs egne frivillige?***

- Katrine: Jeg mangler viden om, hvor vigtigt det egentlig er for SUMH. Jeg ved, at det er vigtigt for dem i Uganda, men jeg mangler at vide noget om det. Jeg er splittet.
- Mads: For dem, der er med i det, er det ekstremt vigtigt. For dem der ikke er med, er der to grupper: De ligeglade og dem, der måske kunne blive tiltrukket af det, men ikke oplever at det er en mulighed for dem.
- Katrine: Det er fedt at profilere SUMH som et sted med en mulighed for at være ulandsfrivillig, men det virker ikke tilgængeligt.
- Mads: Det virker spændende, hvis man kan komme ud at rejse, men hvis ikke gider man det ikke.
- Anders: Der er nogle, der brænder for det, og andre der bliver skræmt af administrationen i det, som jeg også selv har set folk falde fra på.
- Sidsel – det er som en diamant – for de få er det vigtigt, men svært at få fat på.
- Karen: Det er vigtigt, men det er svært at prioritere hele ulandspakken. Omvendt er vores ulandsfrivillige enormt loyale og langtidsholdbare.
- Sigrid: det er vigtigt for få.
- Fie: Der er meget viden at få hos DH og DUF, så frivillige kan måske få den viden, de har brug for. Det er vigtigt, fordi det holder på frivillige i mange år. Det er for kompliceret i frohold til, hvad det kan. Frivilligt kan man udvikle sig vanvittig meget, så det er et meget vigtigt frivilligt potentiale-område.

Konklusion: Det er meget vigtigt for de få på grund af flere ting: Det er kun få frivillige, som kan magte det og kan komme ind i det. Det er en meget lille del af vores frivillige, som vil kunne være i stand til at gå ind i området. Det er en særlig gruppe, som kun engagerer sig i dette område.

Handlepunkter/ spørgsmål til os selv, som må besvares for at komme videre med at give ulandsarbejdet en ny status i SUMH:

- Hvordan får vi gjort ulandsområdet attraktivt/ vigtigt for flere?
- Hvordan kan man gøre ulandsområdet let at komme ind i/ attraktivt for flere?
- Hvordan gør vi med det administrativt, tunge område?
- Hvad gør vi med alt det svære, som vi ikke kan ændre på?

***Skal ulandsområdet prioriteres – mere – mindre – forblive? (i forhold til ressourcer – sekretariat, bestyrelse, økonomi m.m.)***

- Mads: jeg står mellem mindre og forblive: Min frygt er at hvis man prioriterer mindre i virkeligheden afskaffer området. Men vi har en stram økonomi. Hvis vi skal prioritere det mere, så er det noget med at skabe en frivillig elite, som kan sidde med det. Der er ikke plads til alle og det ved jeg ikke, om er en god vej.
- Sidsel: Vi skal huske, at vi sidder med hele området – ikke kun ugandaudvalget. Skal SUMH have et ulandsområde?
- Mads: Ja det synes jeg. Det tiltrækker frivillige, som vi ellers kunne miste. Det skaber mangfoldighed i hele organisationen.
- Fie: Jeg sidder selv med det og har en stor aktie i området. Jeg ser hvor meget det giver personligt til de frivillige, som man ikke kan få andre steder. I andre organisationer laver man måske kun 3 % af det vi laver. Hvis vi lukkede det, så mistede vi nogle af SUMHs mest ressourcestærke frivillige. Hvis vi fortsætter med det nuværende prioriteringsniveau, så skal det omstruktureres. Det kan ikke fortsætte som det gør nu. Der skal ske noget inden vi der sidder med det brænder ud.
- Mads: Er det større prioritering eller omstrukturering?
- Fie: Jeg kan godt se en fordel i at vi laver mere, flere og større projekter. Selve ansøgningsarbejdet er en kæmpe og usikker investering.
- Sidsel: Vi skal kigge på 51-49 balancen, hvor vi gør det for SUMHs skyld før individets skyld. Der er to slags ulandsprojekter: De frivillige, som ikke kan betale sig økonomisk, og de professionelle projekter, der måske kan betale sig via administration. Det kan ikke betale sig kun at have frivillige projekter, hvis der skal sekretariatsstøtte til området.
- Sigrid: Som tingene kører lige nu, så giver det ikke mening. Jer der kan, I brænder ud. Der er ingen, der synes det er sjovt. Og vi skal ikke tage penge/ ressourcer fra andre steder – fx bestyrelsen. For hele SUMHs skyld skal det prioriteres mindre eller helt ud, hvis det skal køre videre som det gør nu. Jeg synes ikke det opvejer de andre fordele, der er nævnt.
- Katrine: Jeg er enig med Sigrid. Det virker ikke til at det kan køre rundt på økonomi. Hvis det skal fortsætte skal der ske noget helt drastisk. Det skal gøres mere attraktivt for alle dem, der sidder i det.

- Anders: Jeg er splittet – det kræver afsindig store ressourcer for frivillige og medarbejdere. Det er ressourcekrævende for både sekretariat og frivillige. Kan man skaffe tilstrækkeligt med ressourcer? Hvor skal pengene tages fra, indtil man får det store projekt i hus.
- Mads: Ud over det økonomiske, så skal vi se på de effekter, der er når frivillige flyder over i andre udvalg. Har vi den effekt i de ulandsfrivillige?
- Sidsel: Det er ikke ligestillet med det andet frivillige arbejde. Det kræver elitefrivillige for at kunne gøre det pga. ulandsarbejdets dna. Og så er det blevet en satellit, som man ikke kan flyde til og fra.
- Mads: Rent økonomisk skal der ske noget, og vi skal sikre at man kan flyde frem og tilbage til andre frivillige udvalg.

### ***Konklusion:***

Der skal ske noget drastisk. SUMH skal prioritere det mere for i fremtiden at kunne forsimple det. Der skal omstruktureres. Bestyrelsen kunne ikke tage en endelig beslutning om konkret hvordan man skal videre. På mødet blev der taget hul på at tage en snak om dette område. Den nye bestyrelse skal gå videre med de konkrete planer.

## **18. Teamorganisering i bestyrelsen (30 min.) - Debatmødegruppen**

Det blev besluttet, at dette punkt skal tages op med den nye bestyrelse, så de selv kan fastlægge deres egen arbejdsform og teamorganisering.

### ***Debatmødegruppen blev diskuteret:***

Mads: Vi har tidligere diskuteret, hvad debatmødegruppen skal kunne. Det minder meget om festudvalgets opgaver, hvor det er sociale arrangementer, der er i fokus. I ledelsesteamet er der blevet diskuteret, om debatmødegruppen og festudvalget kunne slås sammen. Det kræver selvfølgelig at festudvalget er med på den. Er det en god ide, og skal vi arbejde videre med dette?

- Fie: Jeg kan godt se pointen – det er positivt, hvis det kan fungerer. Men jeg kunne godt frygte, at debat-delen glemmes i fest-fokuset.
- Sigrid: Jeg kan sagtens se den risiko. Men der er det, at festudvalget gerne vil søge penge til fester udenom vores budget. Det kan skabe flere muligheder for deres fundraising.
- Karen: Pas på at I ikke dræner festudvalget. Det skal serveres på en god, inkluderende måde.
- Sidsel: Det skal italesættes som et nyt udvalg (aktivitetsudvalg/ socialudvalg) og serveres som en fed sammenlægning, hvor alle får mere ud af det.
- Fie: Vi kan sætte dem sammen omkring det med puljesøgning, så de får en samlet fælles platform for det.
- Mads: Man kunne tilbyde at bestyrelsen kigger forbi et møde og invitere dem med. Man kunne sætte en facilitator fra korpset til at skabe fælles fodslag og samarbejde.

- Sigrid: De mødes ikke ret tit – der er ikke planlagt nogen møder i hverken debatgruppe eller festudvalg. Behøver man lave navnet om?
- Mads: Jeg tror det vigtige i et nyt navn er at man ikke glemmer debatdelen.
- Sidsel: Vi skal lave en god proces, hvor de selv bestemmer. Vi inviterer dem alle sammen til et møde med en god facilitator, som kan hjælpe dem med at finde måder at bruge hinanden, samarbejde som udvalg eller slå sig sammen.
- Sigrid: Jeg er i tvivl om, hvor stærkt debatgruppen egentlig er i praksis. Vi har kun holdt et møde.
- Karen: Kan man bruge repræsentantskabsmødet til at hente nye kræfter ind?
- Sidsel: Ja det er netop planen.

Konklusion: Frivilligteamet og Karen er tovholdere på at få fulgt op på dette og få snakket med de relevante frivillige på en god måde.

### **19. Mærkesager – FFA versus Mini-BPA (15-20 min)**

Mads orienterede om den mærkesag, som blev lavet på sidste års repræsentantskabsmøde. Det blev til en mini-BPA, som gik ud på at give færre timer end en almindelig BPA. Der blev skrevet et politikpapir herpå. Samtidig havde SUMH FFA-projektet, som sluttede med en ekspertcamp, hvor der også blev fremstillet et politikpapir.

De to politikpapirer indeholder på mange måder de samme budskaber. Blandt andet dispensation på ledsagelse. De to politikpapirer har meget ensartede budskaber, og kommer ud på samme tidspunkt, rettet mod de samme politikere/ ordførere. Derfor har arbejdsgruppen konkluderet, at det bliver for mudret at sælge begge politikpapirer på samme tid. Gruppen foreslår at starte med at gå ud med FFA-politikpapiret, mens mini-BPAen venter.

Konklusion: Bestyrelsen diskuterede den strategiske rækkefølge af de to politikpapirer, og besluttede at gå videre med FFA-politik papiret først, og mini-BPAen, når der er politisk plads og det strategisk giver mening.

### **20. Brainstorm på næste nyhedsbrev og fordeling af skrive-opgaver (20-25 min)**

Bestyrelsen genererede ideer til næste nyhedsbrev og fordelte skriveopgaverne mellem sig.

#### ***Beslutning om temaer/ artikler:***

Overordnet tema: Repræsentantskabsmødet

Ramme: 4 artikler og 1 leder.

- **Tina:** Præsentation af den nye bestyrelse i SUMH:

- **Tina:** SUMHs medlemsorganisationer – de nye og de gamle (kort præsentation og statement fra alle MOerne (voxpath):
- **Mads & Sigrid:** Leder: Ny 2020-strategi.
- **Rasmus:** Nyhed om velfærdsfabrikkens udvalgte udfordringer
- **Karen:** Artikel om at vi uddanner vores frivillige (uddannelsespuljen)
- **Fie:** Rollemodelsprojektets afslutning

Sidsel snakker med Tina og Rasmus. Artiklerne sendes til Tina – her kan man også få sparring. Nyhedsbrevet skal sendes ud fredag den 24. april.

## **21. Reminder om de næste bestyrelsesmøde-datoer**

For dem, der bliver genvalgt/ fortsætter er der bestyrelsesmøder:

- Den 19. april kl 10.30-12.30
- Den 15.-17. maj (de præcise tidspunkter besluttes af ledelsesteamet)
- Tredje møde bliver i August inden semesterstart.

## **22. Eventuelt**

- Katrine annoncerede, at hun vælger at træder ud af bestyrelsen ved repræsentantskabsmødet og dedikere sig til Rækværk AAU.

## **23. Tjek ud**

Alle tjekkede ud!