

# REFERAT 23.08.2015

---

**Tilstede:** Mads, Sigrid, Anders, Mette, Fie, Jonas, Louise (sekretariat: Sidsel, Karen og Nina)

**Afbud:** Niels

## 1. VELKOMMEN & CHECK IN

Alle tjekkede ind.

## 2. GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Der blev tilføjet et punkt om orienteringer/ drøftelser vedrørende DUF. Dagsorden blev godkendt.

## 3. FAST PUNKT: NYT FRA TEAMS OG UDVALG

Bestyrelsen gennemgik de forskellige teams, udvalg og andre grupper med henblik på at være opdaterede. Der var drøftelser ved følgende teams:

### **Nyt fra sekretariatet:**

Sidsel orienterede om ansættelser og opsigelser på sekretariatet

Mads orienterede om at han og Sigrid på skift er begyndt at deltage i sekretariatsmøderne. Formålet er at bestyrelse og sekretariat er orienteret om hinandens arbejde, og kan bruge hinanden.

### **MO-team:**

Sidsel kommenterede, at MO-teamet rykker for vildt, og at styrkelsen af båndet til nuværende og potentielle MO'er går godt. Samtidig er det vigtigt at denne gode stil fortsættes i MO-teamet for SUMHs identitet, repræsentation og ikke mindst driftsmidler og økonomiske stabilitet.

Sidsel foreslog, at vi inviterer potentielle MO'er til MO-seminaret. Louise fortalte, at det allerede er i tankerne omkring MO-teamet.

Derudover skal MO-teamet være opmærksom på indmeldelse i SUMH. Umiddelbart har proceduren været indmeldelse via sekretariatslederen. Men MO-teamet skal være opmærksom på at der kan være noget formelt omkring at få det på skrift og få overholdt eventuelle frister i forhold til repræsentantskabet.

### **Politik:**

Sigrid orienterede om, at der er en koordinering i gang med Alternativet om at mødes og bidrage til deres handicap politik. Det ser positivt ud, og de vil gerne mødes med os.

Sidsel orienterede om at vi gennem Volue har forsøgt at komme igennem til kulturministeriet i forhold til kultursteder, der er attraktive for unge med handicap. Da vi ikke har kunnet komme igennem har vi i stedet besluttet at sende et brev til kulturminister Bertel Haarder underskrevet af Mads og Volue-partnere, med henblik på at vise branchens interesse for området og få kulturministeriet til at gå i dialog med os.

### **Frivilligteamet**

Fie orienterede om at frivilligteamet gerne vil rykke frivilligdagen ind i 2016 (januar/ februar), hvor Fie er hjemme igen.

- Sigrid: Jeg vil gerne bakke op, så det ligger der, hvor frivilligteamet kan lægge de største kræfter.
- Mette: Jeg er enig, og synes at planlægning og flere hænder er nødvendigt.
- Sidsel: Jeg mener at man skal gøre det godt, når man gør det. Det er fornuftigt at flytte det, men I skal være opmærksomme på, at det rykker ud af regnskabsåret. Næste års budget skal godkendes af repræsentantskabet, som jo ligger skævt på kalenderåret. Samtidig får vi et aktivitetsfattigt efterår, som I skal være opmærksomme på.
- Louise: Jeg synes vi skal rykke det, hvis det giver mening for frivilligteamet. Jeg tror at risikoen for at repræsentantskabet er i mod det er meget lille.
- Mads: Jeg synes kvaliteten er vigtigst og det kan vi sagtens argumentere for. Hvis vi har gode relationer til MOerne via MO-teamet har vi også det med.
- Nina: Enig
- Jonas: Enig
- Anders: Måske holdes MO-seminaret også i foråret.
- Sidsel: Jeg synes det er problematisk, hvis både MO-seminar og frivilligdag rykkes. Kan man i stedet forskyde midlerne fra frivilligdag til MO-seminaret? Min faglige vurdering er at det vil være lidt lettere at fundraise til en frivilligdag end et MO-seminar.
- Mads: Det tror jeg godt kunne lade sig gøre.
- Fie: Vi havde jo også talt om at søge initiativstøtte hos DUF til fx opstart af socialudvalg i Jylland.
- Anders: Jeg tror det giver mening at det bliver frivilligteamet, der fundraiser deres dag, pga. en længere tidshorison.
- Sigrid: Kan man lave om på budgettet?
- Sidsel: Ja. Hvis man kan argumentere for det kan man godt gøre det. MOerne var i øvrigt meget begejstrede for MO-seminar, så det kan godt forsvares.

Konklusion:

Beslutningen blev udskudt til punkt 14: Kvartalsregnskab & revision af budget.

Fie fortalte i øvrigt at debatmødegruppe og socialudvalg sammenlægges og teamet gerne vil starte et udvalg op i Jylland også.

- Sidsel: Stor ros til frivilligteamet, der er begyndt at tænke strategisk. Ros for at inddrage formænd for udvalgene, og forslag om at hive de andre medlemmer med i beslutningsprocessen for at skabe ejerskab.

Sidsel foreslog at der tages en beslutning om at Rækværk hører under enten MO-team eller Frivilligteam, så der ikke opstår forvirring. Jonas starter en debat-tråd i Bestyrelsens facebookgruppe, hvor dette kan afklares.

#### **4. PRÆSENTATION AF AFSLUTNING PÅ LIGELYST 1**

Kim orienterede om projektet Ligelyst 1 og hvilke resultater projektet har opnået. Kampagne, seksualvejledning og øvrige aktiviteter har tilsammen produceret rapporten, et metodekatalog til personale, og 3 anbefalinger, som bestyrelsen kan arbejde videre med.

- Der skal ske en holdningsændring (målrettet samfundsniveau)

- Seksualundervisning skal prioriteres i kommunerne (målrettet kommunalt niveau)
- Personale skal klædes på til at tale om seksualitet (målrettet praksis niveau)

Sidsel: Hvad tænker bestyrelsen om disse anbefalinger, og er der nogle, der allerede nu tænker at de er interesserede i at være med i det politiske arbejde?

- Sigrid: Jeg har været med i styregruppen til Ligelyst, så jeg synes det giver mening at jeg er med.
- Mads: Det skal være en gruppe, som kan tage hånd om anbefalingerne. Der skal nok være 3-4 medlemmer i gruppen, så der er noget arbejdskraft og sparringspotentiale uden alt for stor koordinering.
- Sigrid: Der kunne sagtens komme nogle udefra (ikke bestyrelsen). Der kunne søges foretræde for sundhedsministeriet og evt. KL, samt kaffemøder med relevante politikere.
- Sidsel: Baseret på tidligere erfaringer er der størst succes, når der er få medlemmer, da den politiske indsats kræver at man kan rykke hurtigt frem for stor arbejdskraft. Pas på med ikke at lave gruppen for stor.
- Mads: Det er et meget spændende emne og meget inspirerende mennesker, der har været med undervejs.

Bestyrelsen kommenterede på interesse og holdninger til det videre arbejde:

- Fie: Jeg vil gerne være med, men vil være udenlands. Det er et meget spændende produkt med katalog og rapport, og gode anbefalinger. Jeg tror det kunne give noget godt at invitere en af modellerne med i gruppen. Det gør det autentisk og genkendeligt.
- Mette: Enig, jeg synes bestemt at modellerne skal med.
- Mads: Det behøver ikke være mig og Sigrid, hvis nogle af jer andre vil være med.
- Anders: Det er gode anbefalinger. Jeg får ikke tid til at gøre så meget ved det. Jeg tror derfor enten en model eller andre frivillige, der har interesse i det er relevant.
- Jonas: Jeg er enig.
- Louise: Jeg kan kun tilslutte mig at få modeller med og Mads og Sigrid.
- Sidsel: Enig. Der skal være en med, som har politisk tæft. Det har Sigrid. Derudover en model for at give det autenticitet og Kim som understøttende videns-person.

Konklusion: Arbejdsgruppen består af Sigrid, en model og Kim som faglig sparringspartner. Kim kan hjælpe med at anbefale modeller til gruppen.

## 5. PRÆSENTATION AF LIGELYST 2 (15 MIN)

Kim fortalte om, hvordan Ligelyst 2 skal forankre de resultater, som Ligelyst 1 har produceret.

Målet er 10 temadage med udgangspunkt i metodekataloget. Derudover ligger der en indsats i forhold til multiple funktionsnedsættelser. I øjeblikket er der ingen viden på dette område, hvorfor dette er et meget vigtigt emne og kan i princippet fordoble den viden, der findes på verdensplan.

Bestyrelsen kommenterede:

- Fie: Det er meget spændende at I går videnskabeligt til værks
- Mads: Meget spændende med det videns-skabende.
- Sidsel: Husk at referer til de her temadage, hvis I møder nogle, der mangler viden.

## **6. FAST PUNKT: STATUS PÅ NUVÆRENDE PROJEKTER (15 MIN)**

Bestyrelsen gennemgik de igangværende projekter med udgangspunkt i den skriftlige orientering. Bestyrelsen drøftede følgende projektstatus på baggrund af punktets bilag.

### **Volue:**

Mads supplerede status med at Volueprojektet har en styregruppe, som tager de politiske og retningsmæssige beslutninger for projektet. SUMH er i øjeblikket den udførende part i projektet. Efter projektets udløb den 31. december forventes det, at styregruppen fortsætter.

### **Velfærdsfabrikken**

Bestyrelsen modtog kataloget over udfordringer. Mads orienterede desuden om at det går godt i projektet, men at det er en udfordring at få virksomheder, der ikke arbejder indenfor handicapområdet til at være med.

### **Mentorprojektet**

Sidsel uddelte mentorprojektets visitkort. For at kunne få en mentor skal man være uden uddannelse eller arbejde. Hvis bestyrelsen møder unge i den kategori (primært fra Sjælland), kan de gøre reklame for projektet.

Projektet kommer desuden til at give os viden om sagsbehandling, "systemet", jobmarked og kontanthjælp/ dagpenge systemet. Derfor får vi løbende viden og ressourcer, som bestyrelsen kan trække på.

### **Fritidsguidning**

Karen fortalte, at der er fokus på resultatskabelse hen over de næste par måneder.. Vi bliver meget klogere på kommunale samarbejder, og skal også sørge for at koordinere med mærkesagen omkring fritidsliv.

### **Det sociale potentiale**

Sidsel fortalte, at projektet er afsluttet, og der er udarbejdet en vidensrapport om unge med handicap og frivilligt arbejde. Der er indsamlet god viden, som deles med blandt andet DUF-organisationer. Derfor er det snart aktuelt, at bestyrelsen kan komme på banen i forhold til frivillighed hos unge med handicap, og det at man også kan være en ressource frem for blot modtager af frivilligt socialt arbejde.

## **7. PRÆSENTATION AF SKOLEPROJEKTER**

Karen præsenterede bestyrelsen for formål, indhold og vigtige elementer i to nye skoleprojekter. Der skal blandt andet findes 30 Frontløbere, som kan holde workshops på folkeskoler. Det er vigtigt at der kommer brede i gruppen i forhold til DH/ vores MOer og handicaptyper generelt. Bestyrelsen bliver orienteret, når der skal rekrutteres frivillige.

## **8. FAST PUNKT: PROJEKTER UNDERVEJS (10 MIN)**

Sidsel orienterede om at formen på bilaget er ændret og tilpasset hendes eget overblikdokument. Sidsel gennemgik desuden bestyrelsen om nye projekter, Ansøgninger, afslag og bevillinger undervejs.

## Nye projekter:

- Volue tillægsbevilling: Realdania har lagt penge i projektet for at forlænge det indtil 31. december, hvorfor der nu er et skærpet fokus på fysisk tilgængelighed.
- Tilgængelighedspris: Den 8. oktober uddeler Bevicafonden en tilgængelighedspris her i huset. Vi står for arrangementet. Det er vigtigt at bestyrelsen noterer dagen, deltager og spreder budsskabet via frivilligteamet m.m.. Det bliver en fed festdag.
- Cafe-projekte: Der skal ansættes en studentermedhjælper til at starte en cafe/ mødested i Købehavn for frivillige og unge med handicap. Der kommer en ny frivilligruppe og en koordineringsindsats for frivilligteamet i forhold til festudvalg/ socialudvalg m.m.
- Kursus til Betty fra Uganda: Vi har fået midler til at videreuddanne vores kerne-frivillige fra Uganda.

## Ansøgninger lige nu:

Sidsel orienterede om at vi kører 2 spor med henholdsvis klassisk projektansøgning og netværk med fonde. Sidsel gennemgik de forskellige ansøgninger, der er ude nu, og bestyrelsen kommenterede på følgende projekter undervejs:

- Fie: Hvis vi får Webapp om sund seksualitet opfordrer jeg til at sparre med FNUG, der selv lige har fået udviklet en app.

Sidsel orienterede om projektideen til "Unikke Sager", som er en meget anderledes projektide, som kræver bestyrelsens opbakning inden hun går videre med den. Det er et helt nyt område at bevæge sig ind på.

- Fie: Jeg kan godt lide ideen, men jeg synes også at vi kan opfattes som at skabe offerroller overfor de unge med handicap, der ikke selv kan sælge deres ting. Måske kan vores image blive påvirket negativt.
- Sigrid: Jeg er enig – man skal passe på at det ikke bliver en parallel-portal. Hvis vi går videre skal vi være super opmærksomme på formidlingen af projektet og hele diskursen omkring det.
- Sidsel: Jeg tror, der er en årsag til at nogle af disse kunsthåndværkere ikke er på fx Etsy, fordi det er for svært. Vi skal huske at vi repræsenterer meget bredt og kan lave projekter for alle i målgruppen – men ikke nødvendigvis i ét projekt. Måske taler projektideen til en anden målgruppe indenfor SUMHs målgruppe.
- Mads: Jeg kan godt følge snakken om image, men jeg tror vi kommer ud over det ved at der er en reel kommerciel værdi. Det er en mulighed for dem, der har talent, men har svært ved at bryde igennem. Det skal være noget, der reelt kan sælges, noget der har en værdi. Vi skal være meget opmærksomme på italesættelsen. Jeg er ikke vild med navnet – det skal tale ind i en bredere og mere fed forståelse.
- Anders: Det er vigtigt, at produkterne kommer i fokus, og at de med kvalitet. Fx minder det om "Blindes Arbejde", der er kendt for at have gode produkter, og sekundært det sociale perspektiv, hvor de hjælper blinde.
- Sidsel: Meget gode indspark om produkter i centrum, sprog og opbygningen omkring det. Pitchet er skrevet til en fond – ikke til jer. Derfor er det formuleret i et andet sprog end hvad vi i praksis ville gå efter.
- Mette, Jonas og Louise er enige i de overvejelser, der er diskuteret.
- Sigrid: Jeg synes processen omkring ligelystkampagnen fungerede rigtig godt i forhold til diskussionen af hvilket signal vi vil udsende med materialet.

- Mads: Det vil kræve at bestyrelsen kommer til at være tæt ind over arbejdet med det image, der skabes med sådan et projekt. Under den forudsætning er der generelt opbakning til at gå videre med ideen.

Konklusion: Sidsel arbejder videre med ideen.

## 9. BARSELSPLAN

Sidsel orienterede bestyrelsen om den plan, der er lagt for hendes barsel og Ninas vikariat samt bestyrelsens rolle. Først og fremmest kommer bestyrelsen til at komme på banen i forhold til at videreføre SUMHs historik og være mere aktive end tidligere.

Bestyrelsen udtrykte generel tryghed og positiv respons på planen.

## 10. DUF

### Forhandling af tipsmidler:

Sidsel og Mads orienterede om at der er forhandlinger i gang om DUFs tipsmidler, som vi modtager. Forhandlinger finder både sted på politisk niveau om tipsmidlerne generelt og i de enkelte administratorer af tipsmidlerne (herunder blandt andet DUF). I korte træk går forhandlingerne ud på at fastsætte tipsmidlernes størrelse og fordeling.

I november sidste år startede forhandlingerne på DUF-niveau om fordelingen af tipsmidlerne. SUMH og Den Humanitære Liga er gået sammen om at indstille en repræsentant til arbejdsgruppen til at deltage i arbejdsgruppen, der sidder med dette inde i DUF.

SUMH modtager støtte via kapitel 6, der er målrettet handicap-ungdomsorganisationerne. Vores agenda er at beskytte Kapitel 6, som både SUMH og nogle af vores medlemsorganisationer benytter os af.

Der kigges blandt andet på "den negative afgrænsning", som definerer, hvem der ikke kan modtage tipsmidler. Fx sygdomsbekæmpende eller patientforeninger. Det forventes dog ikke, at kapitel 6 kommer i fare.

Sidsel har kontaktet de andre tilskudsmodtagere under kapitel 6 for at tilbyde at repræsentere dem. Derudover har vi kontaktet Unge for Ligeværd, som falder under MO-teamets indsats.

Den 22. september kommer der en høring om arbejdsgruppens færdige udkast, hvor Mads og evt. Sidsel/ Nina deltager. Der afholdes ligeledes et forberedelsesmøde med MOerne, der modtager tipsmidler.

MO-teamet skal være særligt opmærksomme på at SUMH også varetager det politiske hos DUF for MOerne.

### Den humanitære liga og valg til DUFs styrelse:

Mads orienterede:

Den humanitære liga arbejder sammen for at få større politisk indflydelse på det politiske spil i DUF. Der er hvert andet år valg til DUFs styrelse, hvor hver fraktion har et antal pladser. Den humanitære liga har en plads, og der er valg i år.

Den fælles kandidat for den humanitære liga vælges den 28. september. Alle organisationer i den humanitære liga indstiller en kandidat inden den 21. september. Kandidater skal repræsentere den

humanitære liga, men taler ud fra sit eget udgangspunkt (sin egen organisation). Det kræver både ledelseserfaring, netværk samt at man er en aktiv del af sin organisation.

Bestyrelsen drøftede kandidatur, og stemte om at SUMH indstiller Mads. Det blev vedtaget med 6 ud af 6 stemmer.

Ved næste møde (den 28. september kl. 16.30-19.30) i Den Humanitære Liga skal der en anden med ud over Mads. Sigrid deltager.

## 10. ULANDSSTRATEGI (45 MIN)

Sidsel orienterede om at ulandsstrategien er et udkast til de principper, som ligger bag SUMHs ulandsstrategi.

De tre principper er:

1. Ulandsudvalg i stedet for et landeudvalg. (Det er svært for nye at komme med, og det er svært for landeudvalgene at have alle niveauer i arbejdet). Ulandsudvalget får primært rollen i fundraising, koordinering og det strategiske arbejde.
2. Der skal altid være sekretariatsstøtte til frivillige ulandsprojekter, hvilket forudsætter et medarbejderdrevet ulandsprojekt.
3. Tydelig rollefordeling og klare arbejds gange mellem sekretariat og frivillige.

Bestyrelsen drøftede udkastet:

### Princip 1:

- Louise & Mads: Det lyder godt at lave et landeudvalg. Hvordan sikrer man at ad hoc frivillige ikke efterlader hele ansvaret på landeudvalgets skuldre – kan man sikre sig imod det?
- Karen: Landeudvalget får som jeg ser det projektoverblikket og rekrutterer og koordinerer ad hoc frivillige til fx afholdelse af et seminar eller andre afgrænsede opgaver, efter behov.
- Mads og Sidsel: Enig.
- Mette og Anders: Vi tror det giver en mulighed for at få flere frivillige ind over ulandsarbejdet.
- Fie, Sigrid & Jonas: Det kunne være med til at øge motivationen, fordi det er aktivitetsbaseret på specifikke opgaver frem for budgetrevision m.m.
- Sidsel: Kan vi finde medlemmer til ulandsudvalget? Eller er det den kedelige opgave?
- Alle: Ja det regner vi med.
- Mads: Kan vi give noget særligt til ulandsudvalget for at motivere dem i opgaven?
- Karen: Der er mulighed for både forundersøgelser i ulandene, kapacitetsopbygning m.m. samt gode DUF-kurser.
- Fie: Det vil også give mening at alle rejser har både en ad hoc frivillig og en ansvarlig fra ulandsudvalget.
- Sidsel: Jeg foreslår at Ugandaudvalget derfor lukkes, og deres budget overføres til et ulandsudvalg. Det skal gøres ordentligt, og bestyrelsen skal stå på mål for sådan en udmelding.
- Sigrid: Hvor forberedt er udvalget på dette?
- Fie: Det er en stor bombe. Men de ved godt at der er en forandring på vej og ved godt, at der er behov for det.
- Karen: Hvordan skal rekruttering foregå?
- Sidsel: Alle skal kunne ansøge og bestyrelsen beslutter hvem der kommer ind på næste bestyrelsesmøde.

Konklusion:

Mads og Sigrid ringer til alle ugandaudvalgsmedlemmer og orienterer alle om beslutningen og den videre proces med at nedsætte et nyt udvalg. De sender et "manuskript" til snakken ud til debat på facebook.

Mads og Sigrid skriver et udkast til rekrutteringsopslag og søger evt. sparring hos Sidsel, Nina og Karen.

Ulandsudvalget overtager ugandaudvalgets resterende budget. Deres første opgave bliver at lave handleplan for sig selv

### **Princip 2:**

- Sidsel: Der skal være medarbejderressourcer til det (finansieret eksternt, ikke af SUMH). Det behøver altså ikke være et specifikt sekretariatsdrevet projekt, men der skal være ressourcer til løn.
- Alle bestyrelsesmedlemmer: Generel enighed.
- Karen: Lav-blus perioder uden understøttende medarbejderressourcer kan risikere at bringe os tilbage i samme situation, hvor ulandsudvalget står alene.
- Sidsel: Tanken er at der altid skal være fundraising af ulandsprojekter som en del af SUMHs øvrige fundraising. Papiret her understreger at vi vil have ulandsarbejde.
- Mads: Jeg synes vi skal afvente svar på det ansøgte ulandsprojekt, i forhold til at starte det nye op.
- Sigrid: Ja, men uanset hvad skal vi holde fast i at kontakte ugandaudvalget nu.

Konklusion: Enighed om princip 3.

### **Princip 3:**

- Alle bestyrelsesmedlemmer: Der er generel enighed om punktet.

### **Konklusion på hele papiret:**

Princippapiret godkendes af bestyrelsen (foreløbigt) med en renskrivelse fra Sidsel. Hun udsender det på Facebook til endelig godkendelse.

## **12. FREMLÆGGELSE AF DEN POLITISKE PLAN 15-16**

Mads orienterede om politikudvalgets plan for det politiske arbejde i 2015-16.

- Mads og Sigrid har fået styr på alle relevante ordførere.
- Der er taget kontakt til alternativet, og Mette, Mads og Sigrid fortsætter dette arbejde
- Der er taget kontakt til KL, som er ved at blive inviteret til kaffemøde omkring fritid for børn og unge med handicap.
- August til oktober kommer fokus til at ligge på vores mærkesag om ledsagertimer.
- I oktober-december kommer vi til at gå ud med mini-BPAen, fordi den ikke skal komme oveni mærkesagen om ledsagertimer.
- Derudover skal der nedsættes en politisk arbejdsgruppe til at arbejde med de anbefalinger, der er kommet ud af ligelyst rapporten. De skal forberede materiale til foretræde for socialudvalget i folketinget, arrangere møder m.m. med faglig sparring fra Kim.
- Der skal overvejes et tema for 2017, og vi kunne fint trække på den viden vi har fra uddannelses- og arbejdsmarked via mentorprojekt. Det opfordres bestyrelsen til at overveje.



Sigrid meldte sig i Ligelyst-arbejdsgruppen og er tovholder på at koordinere inddragelse af nogle af modellerne med Kim.

### **13. BESLUTNING OM FOLKEMØDE 2016**

Sigrid gennemgik de seneste års deltagelse på folkemødet med fokus på anbefalinger til evt. deltagelse i 2016. Bestyrelsen evaluerede på erfaringerne i forhold til hvilken deltagelsesform, der virker og hvad SUMH får ud af folkemødet:

- Ud fra erfaringer om antal og deltagere, fungerer det godt med en lille gruppe. Det gør det overskueligt og lettere at rejse og koordinere arbejdet. Der er færre mennesker og dagsordner at tage hensyn til, hvorfor en mindre gruppe kan nå mere. Det er vigtigt, at der er nogle med, som har prøvet det før for at sikre erfaringsdeling. Det er vigtigt, at deltagere er med i hele planlægningsforløbet.
- Det er godt at sende forskellige handicaptyper afsted for at nuancere og kompensere hinandens bidrag og kompetencer.
- Det fungerer bedst at man er forholdsvis selvkørende (eller med egen hjælper). Deltagelsen i folkemødet er hård, og man har ikke overskud til at løfte hinanden ifht. særlige behov-.
- Det fungerer godt at det er frivilligt drevet med lidt støtte fra sekretariat. Ikke nødvendigt med medarbejder.
- Ordentlige soveforhold er afgørende for at gruppen kan præstere optimalt.
- SUMH deltog uden egne arrangementer i 2015, og med arrangementer i tidligere år. Konklusionen er, at der er større output ved at deltage i andres arrangementer frem for selv at bruge ressourcer på at køre store arrangementer
- Programmet skal lægges med huller til netværk, da det reelle output kommer her.
- Det er vigtigt at deltage pga. signalværdi og politisk træning af vores frivillige.
- Fundraising kunne laves ved at tænke i et lille og ikke krævende arrangement.
- Folkemødegruppen anbefaler at SUMH deltager på folkemødet 2016 med ovenstående erfaringer som forbehold, og at der nedsættes en gruppe på 4 til at stå for fundraising og planlægning/ deltagelse.

Bestyrelsen stemte for deltagelse i 2016 ud fra ovenstående anbefalinger. Det blev vedtaget.

Mads, Louise, Fie og Sigrid meldte sig i folkemødegruppen. Første skridt er at finde overnatning.

### **14. KVARTALSREGNSKAB & REVISION AF BUDGET (45 MIN)**

Ranjit og Sidsel fremlagde SUMHs kvartalsregnskab og udkast til revideret budget.

Bestyrelsen godkendte de overordnede retninger for et revideret budget, som Sidsel og Ranjit udarbejder på baggrund af et tjek af de sidste tal. Derudover blev frivilligdag og MO-seminar diskuteret jf. punkt 3. Bestyrelsen diskuterede, om frivilligdagens budget skal flyttes til et MO-seminar eller til socialudvalg i Jylland.

Bestyrelsen stemte om følgende:

1. 13.800 overføres fra frivilligdag til afholdelse af MO-seminar i efteråret og frivilligteamet hjælper festudvalget med at afholde socialudvalg i Århus for deres budget.
2. De 13.800 splittes i 10.000 til MO-team og 3.800 til festudvalg/ socialudvalg
3. Intet overføres.

Mulighed nummer 1 blev vedtaget med 4 ud af 7 stemmer.

MO-seminaret afholdes i efteråret og der fundraises til frivilligdagen (eller afsættes penge til frivilligdagen på 2016-budgettet).

## **15. SEKRETARIATSNETVÆRK (10 MIN)**

Bestyrelsen tog en runde, hvor de argumenterede for eller imod et sekretariatsnetværk.

- Anders: de MOer, der ikke har forankring i deres moderorganisationer har et stort behov, fordi de fx sidder med 1-2 medarbejdere eller ungdomskonsulenter. De vil have stor glæde af det.
- Fie: Er der et stort nok behov til at vi skal bruge ressourcer på det?
- Sigrid: Det er MO-pleje på sekretariatsniveau, og det er en stor hjælp til at MOerne er velfungerende.
- Sidsel: Måske kunne man diskutere omfanget? Der er lagt op til at værtsrollen på sigt skifter, men at SUMH tager initiativet til det.
- Mads: Jeg synes det er den rette beslutning. Jeg tror at mindst 6 MOer efterspørger det.
- Fie: Jeg synes vi skal afprøve det først, da jeg ikke er helt overbevist. Jeg tænker vi kan tage det op igen efter 2 møder og se om det giver mening.

Bestyrelsen stemte om at starte netværket med forbehold for at det evalueres efter et år. Dette blev enstemmigt vedtaget.

## **16. UDVIKLING OG OPDATERING AF REPRÆSENTATIONSLISTEN OG EMBEDSVÆRKLISTEN (20 MIN)**

Sigrid og Sidsel opfordrede til at bestyrelsen anvender embedsværkslisten aktivt til at trække på sekretariatets viden og kompetencer.

Repræsentationslisten blev lavet på baggrund af sidste bestyrelsesmøde i forhold til, hvad bestyrelsesmedlemmerne hver især er gode til (så sekretariatet kan trække på deres viden). Alle bød ind med tilføjelser og supplerende viden. Sidsel opdaterer listen og sender ud til sekretariatet.

## **17. TWITTER (15 MIN)**

Punktet blev rykket til næste bestyrelsesmøde.

## **18. ORIENTERING OM SUS GENERALFORSAMLING (5 MIN)**

Fie orienterede bestyrelsen om SUS' generalforsamling. Det var spændende, og der blev opfordret til, at SUMH burde sidde i deres bestyrelse. Der er muligheder for relevant netværk. Næste år kan bestyrelsen overveje, om SUMH vil opstille en kandidat. Næste år afholdes deres generalforsamling den 26. maj.

Konklusion: Det bør tages op næste år – enten ved at have en fra bestyrelsen eller en sekretariatsmedarbejder. Dette tages op på bestyrelsesdagsorden i januar/ februar.

## **18. EVT. (10 MIN)**

**DH-møde:**

Vi ansøgte tidligere på året om at flytte vores tipsmidler fra DUF til DH. Dette blev ikke godkendt af DH. Derfor planlægger formandsskabet, Sidsel og Nina at afholde møde med DHs formandskab og direktør for at øge kendskabet til SUMH og vores tilgang og udfordre argumentationen for at vi ikke kunne komme med.

**Fies udlandsophold:**

Da Fie er på udlandsophold næste semester foreslog hun, at dagsorden udsendes til hende på forhånd, med mulighed for at være aktiv på Skype på relevante punkter. Mads anbefalede at Fie og Mads taler sammen om, hvilke punkter, der er relevante på forhånd, og at hun derudover er med på en lytter. Hun kan ligeledes give skriftlige indput undervejs.

**Næste bestyrelsesmøde:**

Anders kan ikke deltage den 17. oktober. Anders sender skriftligt bidrag til dagsorden inden mødet, ligesom Fie kommer til at gøre jf. ovenstående.