

REFERAT – 28. NOVEMBER 2015 KL. 10.30-15.45

Tilstedeværende:

Mads, Sigrid, Jonas, Mads, Mette (går tidligt), Niels, Fie (går tidligt), Louise (ankommer kl 12)
Nina, Karen,

1. VELKOMMEN & CHECK IN (10 MIN)

Alle tjekkede ind

2. GODKENDELSE AF DAGSORDEN (5 MIN)

Dagsorden blev godkendt. Punkt 12 flyttes til et senere møde

3. FAST PUNKT: NYT FRA PROJEKTER (20 MIN)

Bestyrelsen gennemgik SUMHs projekter ud fra det udsendte orienteringsbilag. Der blev drøftet emner omkring følgende projekter:

Cafeprojekt:

Jesper har bedt bestyrelsen om ideer til finansiering af lokaler til cafeen. Der er blandt andet mulighed i et Frivillig-center i Vanløse, hvor man kan leje sig ind for ca. 1000 kr. pr. måned.

Bestyrelsen drøftede flere ideer. Blandt andet at søge små beløb hos fonde og som sponsorater i virksomheder, coudfunding, DUFs initiativstøtte, og længerevarende finansiering via ehenbetaling i cafeen, entre ved arrangementer m.m.

Volue

Ingen kommentarer

Velfærdsfabrikken

Rasmus har opfordret bestyrelsen til at sprede budskabet om velfærdsfabrikken i deres netværk og dér hvor de færdes. Budskabet er, at der stadig er plads til både unge og private og offentlige virksomheder i projektet.

Ligelyst

Bestyrelsen drøftede kort. Hvor vigtigt det er, at SUMH sætter seksualitet på dagsordenen.

Mentorprojektet

Ingen kommentarer

Skoleprojekter:

Karen har bedt om indspark til øvelser vedrørende "Prøv et handicap", som ofte popper op som et ønske omkring oplysningsarbejde om handicap. Der er problematiske aspekter i det omkring fastholdelse af fordomme, og i forhold til usynlige handicapgrupper.

Bestyrelsen drøftede fordele og ulemper ved øvelsen i forhold til at vurdere om SUMH kan finde kreative og seriøse måder at imødekomme ønsket om denne type oplysningsaktivitet på en fordomsnedbrydende/ oplysende måde. Bestyrelsen var ikke afvisende, men enige i at det kræver en gennemtænkt indsats for dels at skabe forståelse omkring de sociale og relationelle aspekter ved et handicap (handicap er mere end blot et evt. fysiske hjælpemiddel)

Bestyrelsens input tages i første omgang med i supervision af frontløberne og i den videre metodeudvikling indenfor skoleprojektet og evt. Inkluderende Fritidsfællesskaber.

Det sociale potentiale

Ingen kommentarer – bestyrelsen får en rapport

FFA-F

Ingen kommentarer

4. FAST PUNKT: PROJEKTER, SAMARBEJDER OG KONSULENTYDELSER UNDERVEJS (15 MIN)

Nina orienterede bestyrelsen om nye projekter, projekter under udvikling, afslag og bevillinger undervejs ud fra det udsendte bilag. Der var kommentarer til følgende, ud over projekterne i bilaget:

Ungdommens folkemøde:

Bevica-fonden har kontaktet os, om møde med Ungdomsbureauet, som skal holde ungdomsfolkemøde i Søndermarken i september. Bevica vil gerne sætte fokus på tilgængelighed i samarbejde med SUMH. Der er afholdt et møde og udarbejdet en ansøgning til Bevica. De sidste detaljer er ved at falde på plads omkring særligt konsulent-timer. Der skal involveres frivillige kræfter i arrangementet – her kunne Volue-agenterne være relevante.

Jonas vil blive involveret i at prikke til relevante frivillige.

Næste uge afgøres det, hvordan det går med midler. Hvis det går igennem tages emnet op igen i forhold til næste skridt.

Københavns Kommune: 3 workshops for unge med handicap

Der er afholdt møder med Københavns Kommune (Borgercenter Handicap) omkring overgang fra barn til voksen. Der er dialog om samarbejde om 3 workshops, og fundet midler til at afholde dem. Det skal afholdes i marts, men er stadig under udvikling.

4. ULANDSUDVALG – VALG AF MEDLEMMER (10 MIN)

Bestyrelsen valgte medlemmer til Ulandsudvalget baseret på indkomne ansøgninger. Det blev understreget, at de fire ansøgere ikke nødvendigvis skal vælges, hvis bestyrelsen ikke synes, at de er gode nok.

Alle fire ansøgerne blev gennemgået med kommentarer i forhold til, hvordan den enkelte kan bidrage i et udvalg. Alle fire ansøgere blev godkendt.

Fie opfordrede til, at det nye udvalg skal definere rammer for, hvordan de samarbejder, og hvordan man melder ud til hinanden omkring samarbejde, travle perioder, eller lignende.

Næste skridt:

- Mads kontakter ansøgerne og fortæller, at de kan starte.

- Der ansættes en ny ulandsmedarbejder, som ansættes 1. februar. Der skal derefter afholdes et opstartsmøde, hvor ambitioner og samarbejde defineres sammen med den nye medarbejder og i forhold til det nye Ugandaprojekt.

5. ARBEJDSGRUPPE TIL REPRÆSENTANTSKABSMØDE (15 MIN)

Sigrid orienterede om, at der afholdes repræsentantskabsmøde den 8.-10. april. Der blev nedsat en arbejdsgruppe bestående af:

- Anders
- Sigrid
- Mads
- Mette (efter februar)

Gruppen har lov til at uddelegere til resten af bestyrelsen med henblik på at løfte opgaven i fællesskab. Bestyrelsen drøftede og kom til enighed omkring at repræsentantskabsmødet er et fælles og meget vigtigt bestyrelsesansvar.

6. KOMPETENCELØFT AF FRIVILLIGE, DER LAVER SOCIALT ARBEJDE I SUMH (15 MIN)

Karen orienterede om, at SUMH har fået midler til at lave et socialt uddannelsesdøgn for 25 frivillige, som laver sociale aktiviteter i SUMH og/ eller Rækværk. Fx det nye aktivitetsudvalg, Rækværk, Cafe-frivillige m.fl. Der skal nedsættes en arbejdsgruppe, som har lyst til at stå for planlægning og gennemførelse af uddannelsen.

Bestyrelsen tog en runde med deres reaktioner, og Fie og Niels meldte sig i arbejdsgruppen.

Næste skridt:

- Niels og Fie er med i arbejdsgruppen.
- Karen tager initiativ til et forberedelsesmøde i februar – mødet lægges op i FB-gruppen.
- Niels tager kontakt til Anders B., som vurderes til at være en god og mulig ressource.

9. KVARTALSREGNSKAB MED BUDGETOPFØLGNING OG BUDGET FOR 4. KVARTAL (20 MIN)

Nina gennemgik kvartalsregnskab ud fra det udsendte bilag. Overordnet ser det rigtig fint ud, men der er et par overordnede ting, som vi skal være opmærksomme på.

Indtægter:

Der er kommet højere indtægter end forventet på Øvrige indtægter & konsulent- og kursusvirksomhed.

Udgifter:

Overordnet ser det rigtig fint ud.

Der er et mindre underskud på bestyrelsen. Her kunne man overveje, om man kunne spare på fx ti-turskort eller afsætte lidt mere på næste års budget.

Ranjit er Nina er OBS på at momsudgifter ender højere end beregnet, og fakturering af nogle af SUMHs konsulent-ydelser. Derudover opfordres alle til at fortsætte sparreånden.

Kommentarer:

- Mads: Ros til teams, som både er sparsomme og meget aktive – godt gået.

10. BUDGET 2016 (30 MIN)

Nina gennemgik et forslag til et budget for 2016. Det endelige budget laves i februar efter årsregnskabet er afsluttet, og skal godkendes endeligt på repræsentantskabsmødet.

Kommentarer & beslutninger (der er kun noteret noget, hvor der på mødet blev besluttet at lave ændringer)

- **Konferencedeltagelse & frivilligkurser** ændres, så man kan prioritere at sende to på kursus i stedet for en. Beslutning: Konferencedeltagelse & frivilligkurser sættes op til 4000 kr.
- **Konsulenttjenesten** kan sættes op med henblik på at vise MOerne, at vi prioriterer den. Beslutning: Den Konsulenttjenesten sættes op til 2000 kr.
- **Bestyrelse**: Det tyder på, at der er sat for lidt af i år. Beslutning: ind til videre lader vi den stå. Der holdes øje med posten efter valg af ny bestyrelse i april med henblik på en evt. budgetrevision.
- **Nordisk samarbejde**: den kunne sættes op, for at vise at vi prioritere samarbejdet og at kunne rejse og invitere dem til DK. Beslutning: beløbet sættes op til 10.000 kr.

Opfølgning:

- Alle frivilligudvalg skal lave budgetter for deres aktiviteter inden næste bestyrelsesmøde.

Forslaget er foreløbigt godkendt. Der kommer et nyt budget på næste møde.

6. FAST PUNKT: NYT FRA TEAMS OG UDVALG (35 MIN)

Bestyrelsen gennemgik de forskellige teams og udvalg ud fra det udsendte orienteringsbilag. Der var kommentarer og drøftelser til følgende:

Sekretariatet

Bestyrelsen kommenterede mulighederne for en kommunikationspraktikant i forhold til fremdriftsreformen.

MO-team

Louise har mødtes med Unge patienter, og vil gerne høre, om bestyrelsen kan bakke op om det arbejde, som Unge Patienter har sat i værk. Tryk Fonden vil gerne lave et samarbejde med Unge Patienter i forhold til at lave oplysning om betydningen af at være ung patient. Det er endnu ikke besluttet, hvad det skal handle om. Bestyrelsen spurgte ind til særligt SUMHs forventede rolle og drøftede opfordringen. Det blev besluttet, at Louise fortsætter med at repræsentere SUMH og følger op med bestyrelsen og Nina, hvis samarbejdet udvikler sig i retning af at SUMH skal bruge fx sekretariatsressourcer på det.

Politikteam

Ingen drøftelser ud over orienteringen fra Mads.

Der var en kort bemærkning til Inklusionseftersynet: Niels fortalte at SIND-Ungdom har mange gode erfaringer vedrørende social inklusion, som Mads kan trække på.

Frivilligteam:

Frivilligteamet har brug for backup til frivilligdagen, nu hvor Fie ikke kan deltage. Sigrid og Louise vil gerne hjælpe. Frivilligteamet tildeler opgaver til dem og de deltager på dagen.

11. SAMARBEJDE MED NORGE (15 MIN)

Mads orienterede om, at Sigrid og Mads er inviteret til Norge for at mødes med Unge Funktionshemmede med henblik på samarbejdsmuligheder. Bestyrelsen gav indspark til mulige samarbejdsområder. Herunder:

- Arbejdet med frivillige unge med handicap – erfaringsdeling omkring det at have frivillige med handicap – fastholdelse, motivation, rekruttering m.m. på tværs af organisationer. Kan vi dele ideer i forhold til at styrke frivilligheden?
- Inklusion: Udveksling af ideer og Fx kunne man trække tilgange til social inklusion fra volue m.m. over i andre landes tilgang.
- Transport med medicin på tværs af grænser – fx under udvekslingsophold m.m. – kan man forbedre mulighederne?
- Seksualitet: Samarbejde omkring seksualitetsområdet – Vidensdeling om hvordan det er gjort og med hvilke resultater i henholdsvis Norge og Danmark og Sverige.
- Arbejdet med medlemsorganisationer – hvordan sikrer man god synergi mellem MOer og paraply?

12. STRATEGI FOR REKRUTTERING AF FRIVILLIGE (45 MIN)

Punktet flyttes til et kommende møde.

13. FASTLÆGGE BESTYRELSESMØDER JANUAR, FEBURAR, MARTS, MAJ (20 MIN)

Følgende datoer blev besluttet:

- **JANUAR:** Søndag den 17. januar: 10.30-16.00 (Karen deltager ikke pga. ferie)
- **MARTS:** Lørdag den 12. marts kl. 11.00 til søndag den 13. marts kl. 15.00.
- **APRIL:** Lørdag den 23. april kl. 11.00 til søndag den 24. april kl. 15.00.

14. EVT.

Der var ingen punkter under evt.

15. CHECK UD