

Referat af bestyrelsesmøde 31. august 2014

Tilstede: Katrine, Mads, Anders, Louise, Sigrid, Fie, Thor (fra punkt 5), Sidsel og Miriam (referent)

Dagsorden:

1. Velkommen og TJEK-IN
2. Gennemgang og godkendelse af dagsorden
3. Status på diverse grupper og udvalg
4. Igangværende projekter
5. Projekter undervejs
6. Præsentation af projekt Attitude!
7. MO-seminar
8. Backcasting-proces
9. Hvad er du god til?
10. Orientering om bestyrelses-udviklingssamtaler
11. Charmeoersiv overfor medlemsorganisationer
12. Eventuelt
13. TJEK-UD

Referat:

1. Velkommen og TJEK-IN

Sigrid bød velkommen og bestyrelsen tjekkede ind.

2. Gennemgang og godkendelse af dagsorden

Der blev tilføjet et nyt punkt 6, præsentation af projekt Attitude!

3. Status på diverse grupper og udvalg

I forhold til festudvalget, så er der kommet en midlertidig løsning i forhold til grill-festen d. 6. september, hvor HH-drift har en studentermedhjælp i huset. Fremover vil enten Karen, Karina, Sidsel eller Miriam være tilstede ved fester. Hvis ingen af dem kan, så må festen flyttes til anden tid eller sted.

Der er ca. 7.000 kr. fra Solbakkens Fritidsskole til et debatarrangement i Århus. Karen har oplysningerne.

Der har generelt været problemer med at etablere kontakt til vores nepalesiske partnerorganisation, og ansøgningen er endnu ikke færdig. Spørgsmålet er, om vi stadig brænder for projektet, og om der er vilje til projektet i Nepal. Der aftales et møde imellem Mads, Jens, Sigrid og en konsulent fra DH for at finde ud af, hvordan vi kommer videre.

I forhold til det nye tredje land, så er der et opstartsmøde d. 8. september. Louise og Karen kommer med et forslag til plan for, hvordan og hvornår flere involveres i arbejdet.

Anders og Sigrid deltager i den nordiske generalforsamling d. 25. oktober fra morgen til aften. Mads spørger også Lea Boller.

4. Igangværende projekter

Bestyrelsen stillede spørgsmål til projekterne. Det går godt i forhold til målene i projekt LigeLyst. Miriam præsenterede kort Det sociale potentiale. Desuden gjorde Miriam opmærksom på, at der snart kommer to

politiske rapporter, som bestyrelsen kan bruge – en om at være studerende med handicap, og en om fritidsliv.

5. Projekter undervejs

Miriam gennemgik overordnet projektoversigten. Særligt Innovationsfabrikken, Sexliv og Rækværk II har lyse udsigter. Der er brug for at finde på en god projektidé til satspuljen 2015.

6. Præsentation af projekt Attitude!

Sidsel præsenterede projekt Attitude! I efteråret 2014 skal vi i gang med 2 pilotforløb samt udvikling af charter og visuelt design. Uddannelse af attitude-agenter, kampagne, konference og evaluering er endnu ikke finansieret.

Mads, Sigrid, Katrine, Thor, Fie, Louise og Anders vil gerne med i Attitude-facebook-gruppen. Sidsel laver et åbent opslag omkring Attitude, sådan at flere kan blive involveret. Det skal konkret sendes til Fie i forhold til FNUG.

7. MO-seminar

MO-seminaret afholdes d. 15-16. november i Tisvildeleje. Der har været udsendt et spørgeskema uden nogle svar. Derfor har MO-teamet ringet rundt til medlemsorganisationerne i stedet for. Medlemsorganisationerne er interesserede i følgende temaer:

- Hvordan laver man politisk arbejde, lobby-arbejde mv.?
- Hvordan rekrutterer man medlemmer?
- Hvordan engagerer man passive medlemmer? Hvordan får man folk til at engagere sig i bestyrelsesarbejde?
- Hvordan planlægger man workshops og hvordan lærer man fra sig?

Folk var positive i forhold til at deltage i seminaret. Der kan deltage cirka 2 fra hver organisation plus hjælpere.

Input fra bestyrelsen:

- Sidsel: Det vil være bedst at holde det på et emne. De to midterste emner kan godt hænge sammen. Det er en god idé at have nogle faglige input, men at der også er tid til at arbejde hver for sig, og at man inspirerer hinanden ved at præsentere for hinanden. Desuden skal der være nogle, der er udpeget til facilitatorer.
- Miriam: Enig med Sidsel. Det er også vigtigt, at man får lagt en plan for, hvordan man præsenterer sine input for de andre, når man kommer hjem. Det kan man eventuelt også gøre ved at deltagerne aftaler på forhånd, hvilket mandat de har med på weekenden.
- Mads: Enig med Sidsel og Miriam. Det er vigtigt at skille form og emne ad, og at de bliver i stand til at facilitere videre i organisationen.
- Sidsel: Rekruttering af frivillige og engagement af dem er et godt emne.
- Mads: Enig med at det er et godt emne – også fordi det er det, hvor SUMH dårligst kan gøre noget for MO'erne.
- Anders: Enig i forhold til emne. Det er et stort behov i organisationerne.
- Miriam: Dette emne er sådan et, hvor man ikke kan klare det via tips og tricks, men hvor man skal arbejde rigtig meget med organisationens profil, aktiviteter og medlemmer. De oplæg, der kan være, kan primært være generelle vidensinput. Det kunne eventuelt være Dorte Nørgaard Gotthardsen fra Center for Frivilligt Socialt Arbejde.

- Mads: Man kunne også få nogen til at komme at sige noget om, hvordan man arbejder på organisationsidentitet. Det er svært at facilitere udviklingen af organisationer.
- Sidsel: Der skal sættes god tid af til, at MO'erne kan arbejde. Enig i, at oplæggene skal være på generelt vidensniveau. Det kunne også være Rie Skårhøj, som ved noget om motivering af frivillige. Man kunne godt bruge penge på at hyre en ekstern facilitator-mentor, som kan rådgive de frivillige facilitatorer. Det er også vigtigt ikke at være for mange facilitatorer.
- Miriam: Karen er også rigtig dygtig, så hun kan også bruges.
- Mads: Opsamlende er det et godt input at bruge Karen. Det skal forberedes grundigt sammen med Karen.
- Sidsel: Vi kan også frikøbe nogen fra SUMH.
- Miriam: Det tror jeg ikke, vi kan.

MO-teamet arbejder videre og melder ind, hvis de har brug for andre ressourcer.

8. Backcasting-proces

Mads introducerede en backcasting-proces, som bestyrelsen gennemførte i tre grupper.

9. Hvad er du god til?

Bestyrelsen lavede en proces omkring, hvilke interesser og arbejdsområder de forskellige bestyrelsesmedlemmer besad.

Thor:

- God til at holde oplæg – har god selvtillid og er veltalende
- God til at repræsentere – især der hvor man kan være grundigt forberedt
- God til at diskutere og debattere
- God til at skubbe på – vigtig organisationsintern funktion
- Interessere i uddannelsesområdet
- Interessere i kulturliv
- Interessere i socialpolitik
- Interessere i teknologi

Louise:

- God til idé-udvikling
- God til at samarbejde på tværs af organisationer og funktionsnedsættelser, og at samarbejde med nye
- God til at møde andre folk og skabe kontakt og være åben
- God til at snakke med folk og skabe god stemning
- God til at holde oplæg og repræsentere SUMH og fortælle om SUMH
- God til at løse konkrete opgaver
- Interessere i socialt arbejde
- Interessere i andre kulturer

Anders:

- God til at formulere tekster
- God til at se tingene fra flere vinkler og skabe balance frem for konflikt
- God til at organisere og planlægge, og at få gjort tingene
- God til at være grundig

- Interessere i socialområdet
- Interessere i uddannelsesområdet
- Interessere i erhvervsområdet
- Interessere i IT-området
- Interessere i udenrigspolitik
- Kan godt lide at opsøge viden om ny teknologi og videnskab – er god til specialviden
- Interessere i facilitering og lære fra sig
- Interessere i kontakt med medlemsorganisationerne og være i dialog med dem

Mads:

- Interessere i uddannelsesområdet
- Interessere i fritidsområdet
- Interessere i arbejdsmarkedsområdet
- God til at deltage i politiske møder og argumentation på fysiske møder med politikere, fordi han er velformuleret og umiddelbar
- God til at håndtere presse og har erfaring med det
- God til at tage personlige snakke over telefonen med folk fra organisationen – også i forhold til at klæde folk på og følge op
- Udadvendt og god til at snakke med nye mennesker
- God til at tage ansvaret på sig og vise vej, og lade andre prøve tingene
- God til mødeledelse og at organisere arbejdet

Katrine:

- Interessere i kulturområdet
- Interessere i uddannelsesområdet
- Interessere i fritidsliv
- Interessere i sundhedsområdet
- Interessere i frivillige
- God til at formulere sig
- God til at holde oplæg og lignende
- Udadvendt – man føler sig i godt selskab med hende, hvilket kan bruges til at få nogen, der er usikre til at føle sig trygge (f.eks. nye frivillige)
- God til at skabe gode dialoger og forhandlinger, og netværke

Sigrid:

- God til at holde oplæg om principielle områder eller hjertesagsområder hvor der er god til og mulighed for at forklare, hvorfor noget er vigtigt
- God til at tænke politisk strategisk
- God til at se den store sammenhæng
- God til at diskutere
- God til at lytte, sætte sig i andres sted og få folk til at føle sig trygge
- God til at være udadvendt, inddragende og tage hånd om nye frivillige
- Interessere i socialpolitiske områder
- Interessere i frivillige
- Interessere i uddannelse af frivillige
- Interessere i uddannelsesområdet
- Interessere i områder, hvor man skal føle noget

- Interessere i seksualitet
- Interessere i sociale medier og kommunikation

Fie:

- God til at springe ud i nye ting uden at have nødvendig viden bag
- God til at danne sig overblik over ting og bevare det – struktureret
- God til at være målrettet i forhold til at få ført ting ud i livet – har stor organisatorisk erfaring
- Er både strategisk og god til at udføre
- God til at tænke fremad
- Interessere i beskæftigelsesområdet
- Interessere i uddannelsesområdet
- Interessere i lobby-arbejde
- Interessere i ulandsarbejde
- Interessere i at arbejde med frivillige på strategisk plan

10. Orientering om bestyrelses-udviklingsamtaler

Mads og Sigrid vil holde samtaler med hvert enkelt bestyrelsesmedlem i løbet af de kommende måneder.

11. Charmeoffensiv overfor medlemsorganisationer

Mads og Sigrid vil tage ud og holde samtaler med formændene for medlemsorganisationerne for at forbedre samarbejdet og få medlemsorganisationerne til at føle, at de får mere ud af SUMH, end de gør nu. Der er sendt en mail ud indtil videre.

Møderne blev fordelt på følgende måde:

- Katrine og Thor dækker de to møder i Århus
- Louise og Fie dækker de to-tre møder i Sønderjylland
- Anders dækker de fem-seks møder i København/Sjælland

Enten Mads eller Sigrid (eller begge) deltager i alle møderne. Ud over disse mangler vi at finde ud af, hvor SIND Ungdom og Hovedtropperne bor. Ved Hovedtropperne starter vi med at holde et møde med direktøren. FNUG får ny formand midt september.

12. Eventuelt

Vi skal huske at bruge de sociale medier, når vi laver noget. Det kan være en regel.

Vi skal huske, at hvis der er brug for forstærkning i nogle teams eller grupper, så skal man bare sige det.

Næste møde d. 3. oktober er der en social session med medarbejderne kl. 15-16, hvor det er vigtigt, at bestyrelsen er tilstede.

Der er grill-fest d. 6. september. Så mange som muligt fra bestyrelsen må gerne deltage og tage ansvar for at snakke med folk og repræsentere SUMH til festen.

13. TJEK-UD

Bestyrelsen tjekkede ud og takkede for et godt møde.