

REFERAT BESTYRELSES- MØDE 17/1-2016

EKSTERNT

Til stede: Nina, Niels, Mads, Sigrid, Anders, Mette, Louise, Jonas
Fie er ikke med på Skype i dag, men har sendt sine kommentarer til dagsordenen til Mads
Ref.: Kim

1. VELKOMMEN OG CHECK-IN

Alle checker ind.

2. GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Punkt 13 evt. bliver rykket frem til 14.30.

3. FAST PUNKT: NYT FRA PROJEKTER

Bestyrelsen gennemgår de igangværende projekter og tager stilling til projekternes spørgsmål til bestyrelsen.

Cafe-projektet:

Bestyrelsen må meget gerne sprede budskabet om caféen, da der stadig er brug for flere frivillige og opmærksomhed.

Value:

Ingen kommentarer

Velfærdsfabrikken:

Rasmus går på barsel i fem uger fra 1. februar 2016. Anna fra Teknologisk Institut tager mere over i perioden.
Niels: Jeg har en meget positiv opfattelse af projektet og aktiviteterne. Jeg ville gerne have hørt før, at Rasmus går på barsel.

LigeLyst II:

Niels: Det er godt, at der er kommet mere luft bag temadagene. Ærgerligt at kataloget ikke kan blive trykt, men sådan er det jo...

Mentor:

Ingen kommentarer

Skoleprojekter:

Status på projektet kommer næste gang.

FFA-F:

Er afsluttet pr. 31.12.2015. Status på projektet kommer næste gang,

4. FAST PUNKT: PROJEKTER, SAMARBEJDER OG KONSULENTYDELSER UNDERVEJS

Nina orienterede bestyrelsen om nye projekter, projekter under udvikling, afslag og bevillinger undervejs ud fra det udsendte bilag. Der var kommentarer til følgende, ud over projekterne i bilaget:

Uganda-projekt: Mere om dette næste gang.

Uddannelsesløft af frivillige i SUMH: Uddannelsen bliver til sommer.

Forældrekurser m. Aarhus Kommune og Ligeværd: SUMHs deltagelse i projektet bliver afholdelse af workshops for forældre og for børnene. Mere om dette projekt senere.

Afsluttede projekter:

Ingen kommentarer

Ansøgninger ude:

Unikke sager:

Projektet har været undervejs i et stykke tid, men har ikke været sendt ud til så mange endnu. Forskellige fonde bliver undersøgt.

Web-app om sund seksualitet:

Der har været interesse for idéen fra Velux-fonden, så nu er dette projekt blevet genoplivet lidt. Projektet er et samarbejde med Living IT-Lab, som kører videre med dialogen med Velux-fonden.

5. UNGDOMMENS FOLKEMØDE

Vi er ved at indgå et samarbejde med Ungdomsbureauet i forhold til at deltage i Ungdommens Folkemøde 2016 (se bilag 5a for beskrivelse) i forhold til at hjælpe dem til at blive tilgængelige for alle unge. I den forbindelse vil vi gerne opfordre vores frivillige til at indgå i deres frivilligteams (se bilag 5b). Der skal tages stilling til:

- Hvordan rekrutterer vi på bedst vis frivillige til arbejdsgrupperne?
- Kan vi sparre med dem omkring tilgængelighed på anden vis (evt. hjælpe dem til at udforme en tilgængeligheds-politik)?
- Hvordan skal SUMH deltage i selve Ungdommens Folkemøde – skal vi have en stand/holde en workshop med fokus på projekter eller mærkesager? Andet?

Bilag 5a: Beskrivelse af Ungdommens Folkemøde

Bilag 5b: Oversigt over frivilligrupper

Sigrid orienterer om projektet og processen. Projektet fik afslag fra en stor fond, ikke pga. tilgængeligheden og samarbejde om det, men pga. selve konceptet Ungdommens Folkemøde. De vil dog stadig arbejde sammen med os om det omkring tilgængeligheden.

Bestyrelsen diskuterer muligheder for, at SUMH kan bidrage og/eller deltage i Ungdommens Folkemøde, som finder sted i Søndermarken i København.

Bestyrelsen kommer frem til, at det vil være rigtig godt, at vi især deltager i udviklingen af tilgængeligheden til folkemødet. Vi har erfaring med en bred tilgang til tilgængelighed gennem Volue, og vi vil måske kunne trække på nogle Volue-ambassadører til arbejdet. Vi kan senere profilere os på tilgængelighedsarbejdet.

Hvis vi skal deltage på Folkemødet skal vi blive lidt mere klar over, hvad formålet med vores deltagelse skal være. Der vil sikkert være god mulighed for presse og netværk til nuværende og kommende politikere. Der er også øko-

nomi i det, hvis vi skal deltage. Måske kan vi få en god aftale med arrangørerne, når vi er med inde over tilgængeligheden. Der vil være mulighed for at inddrage frontløberne, hvis vi deltager.

Der nedsættes et udvalg bestående af Jonas, Louise og Niels, der skal fortsætte dialogen omkring, hvad Ungdommens Folkemøde gerne vil have vores input til ift. tilgængeligheden. Nina og Sigrid er med på sidelinjen, da de har haft den indledende kontakt med arrangørerne.

Gruppen laver et skype-møde og finder ud af hvordan de fortsætter arbejdet.
Sigrid informerer arrangørerne.
På næste bestyrelsesmøde kan vi tale videre om Ungdommens Folkemøde.

6. NORDISK NETVÆRKSSAMLING

Sigrid og Mads har været på besøg i Oslo hos Unge Funksjonshæmmede sammen med den svenske organisation Unge Rørelsehindrede.

Konklusionen blev, at det skal prøves at lave et europæisk netværk for ungdomshandicaporganisationer. Hver organisation skal prøve at kontakte deres netværker og se om der er mulighed for samarbejde og skabelse af et europæisk netværk.

På europæisk plan findes også en pendant til DUF.

På EU niveau findes også nogle handicaphandlingsplaner som det kunne være interessant at sætte sig ind i.

Der er aftalt to skype-møder i år og et fysisk møde næste år.

Planen er at gå langsomt frem og se hvad det bliver til.

Sigrid og Mads kører indtil videre med samarbejdet, men hvis andre har lyst til at være med kan de bare sige til.

Niels vil gerne være med.

Mads og Sigrid fik på mødet med de andre organisationer også øjnene op for, at vi egentlig gør det ret godt i SUMH.

Der er opbakning fra bestyrelsen til at Mads og Sigrid går videre med samarbejdet.

7. KOMMUNIKATIONS- OG MARKEDSFØRINGSSTRATEGI

Julie præsenterer kommunikations- og markedsføringsstrategi.

Julies slides bliver sendt rundt efterfølgende.

Overvejelse: Hvad er jeres refleksioner omkring strategien for SUMHs kommunikationskanaler?

Sigrid: Vi skal have defineret hvad vi vil bruge nyhedsbrevet til. Jeg synes personligt vi skal bruge mere energi på facebook end på nyhedsbrevet.

Mads: Enig med Sigrid. Kan godt se nyhedsbrevet som en organisatorisk oplysende indsats overfor samarbejdspartnere. Man kan ikke lave et nyhedsbrev for alle, men vi kan tabe nogle, hvis vi ikke har noget udover facebook eller twitter. Jeg vil dog hellere prioritere andet arbejde frem for nyhedsbrev.

Nyhedsbrev: Organisatorisk

Facebook: Det brede,

Twitter: politisk arbejde.

Jonas, Louise, Mette: Enig med det sagte.

Niels: Det er vigtigt at forsøge at nå ud til alle, også dem der ikke kan facebook og twitter.

Anders: I stedet for nyhedsbrev: Sørge for at sende f.eks. invitationer til MO'ere, der ikke kan bruge facebook.

Nina: Hvordan får vi vores politiske budskaber og mærkesager ud? Hjemmeside eller nyhedsbrev?

Sigrid: Vi skal være bedre til at opdatere hjemmesiden. Vi skal være bedre til at knytte facebook og hjemmesiden sammen, f.eks. hvis der bliver opdateret på hjemmesiden. Folk vil nok nærmere kigge på facebook end i nyhedsbrevet.

Mads: Vi skal nok dele vores kommunikationsindsatser op i forhold til hvad vi skal ud med og målgruppen.

Presse: Overvejelse: Hvordan kan man tænke pressen ind i SUMHs arbejde?

Niels: Brug lokale medier også. Ungdommens folkemøde er en god mulighed for presse.

Mads: Vi skal planlægge presse lidt mere i projekter og aktiviteter.

Sigrid: Vi skal være bedre til at komme til pressen og ikke vente på pressen kommer til os.

Markedsføringsstrategi af konsulentydelse:

Det er vigtigt at få adskilt konsulenttjenesten til MO'er og konsulentydelsen.

Mads: Vi skal overveje hvornår vi netværker omkring konsulentydelsen og hvornår vi bruger vores netværk til det andet arbejde.

Nina: Vi skal have defineret hvordan vi markedsfører og også hvornår vi tager penge for en ydelse eller ej.

Det er ikke umiddelbart opsøgende salg vi laver lige nu, men vi skal være opmærksomme på at nævne konsulenttjenesten, når muligheden byder sig.

Overvejelse omkring markedsføring af SUMHs konsulentydelse:

Sigrid: Vi skal være mere opmærksomme på, hvem på sekretariatet der har hvilke kompetencer, så det er nemmere for os at henvise.

Nina: Sekretariatslederen koordinerer henvendelserne, da hun har overblikket over medarbejderne og deres muligheder.

8. FAST PUNKT: NYT FRA TEAMS OG UDVALG

Vi gennemgår oversigten i bilag 8.

Sekretariatet:

Sig tak til Tina for en god indsats.

MO-team:

Det vil give god mening at afholde MO-seminar over ét døgn næste gang (middag til middag).

CP-ung holder årsmøde lørdag d. 27. februar på hotel Scandic i KBH SV.

Hvis vi skal deltage skal vi tilmelde os senest d. 24.

Mads og/eller Sigrid deltager. De koordinerer selv hvem det bliver.

Politik-teamet:

Der var et godt møde med Torsten Gejl fra Alternativet i Handicaporganisationernes Hus. Alternativet vil stadig gerne have vores hjælp til at udforme deres politik på handicapområdet.

Vi skal hjælpe med at lave et laboratorium til udvikling af politik på handicapområdet.

Der er god kemi mellem os og Alternativet.

Vi er ikke partipolitiske, vi arbejder sammen med de der vil arbejde sammen med os. Vi er dog langt hen ad vejen enige med Alternativet og vi får lov til at være med til at definere hvad Alternativets handicappolitik skal være.

Når laboratoriet bliver mere konkret, skal bestyrelsen inddrages mere. Niels er interesseret.

Frivilligteamet

Der er ikke sket det vilde siden sidste bestyrelsesmøde. Der skal dog snart planlægges et møde, så nogle af de løse ender kan knyttes.

Frivilligdagen d. 6. februar: Der er ikke kommet så mange tilmeldinger ind, så programmet skal nok rettes lidt til. Frivilligdagen skal markedsføres mere intenst på facebook. Frivilligteamet drøfter det senere i dag.

9. SEKRETARIATSMØDER OG BESTYRELSENS DELTAGELSE

Formandskabet har deltaget på sekretariatsmøder i en periode. Det har skabt god synergi mellem sekretariat og bestyrelse. Der foreslås, at det går på tur i hele bestyrelsen, for at skabe synergi mellem bestyrelse og sekretariat.

Datoer:

2. februar 9.30-12.00: Ingen kan deltage den dag.

29. februar 9.30-12.00: Louise

5. april 9.30-12.00: Mette

Den som skal til sekretariatsmøde må bede om feedback fra den øvrige bestyrelse ca. en uges tid forinden.

10. REPRÆSENTANTSKABSMØDET

Mads og Sigrid orienterer om status i repræsentantskabsmødegruppen, samt om proces for udsendelse af invitation til repræsentantskabsmødet, opstilling til bestyrelsen og vedtægtsændringer.

Derefter orienteres der om processen for udvikling af årsberetning og udviklingsplan, og der lægges op til gruppearbejde i teams. Se bilag for inspiration til hvordan vi gjorde sidst.

Bilag 10a: Årsberetning 2014

Bilag 10b: Udviklingsplan 2015

Deadline for udkast til årsberetninger og udviklingsplaner er 14. februar. Så er der stadig god tid til at rette til inden 17. marts, hvor det skal sendes ud.

Det giver god mening at lave årsberetning og udviklingsplan i samme grupper som sidste år.

Niels: Ang. udviklingsplaner. Det er bedre at lave høje, men opnåelige mål, da det ser skidt ud, hvis målene ikke nås.

Mads: Det er op til det enkelte team, hvilke mål de sætter sig. Hvert team må forholde sig til sidste års udviklingsplan i deres årsberetning.

Forslag til bestyrelsen: Rep. Møde 9.-10. april.

Sigrid præsenterer repræsentantskabsgruppens tanker om repræsentantskabsmødet.

Rep.-mødet er lidt kortere end normalt. Så spares der også lidt penge.

Officielt program er om lørdagen med fest om aftenen. Den nye bestyrelse mødes om søndagen.

Niels: Husk varslingsfrister i vedtægterne. Det er ikke alle der kan nå at være fremme kl. 11 om lørdagen.

Nina: Nogle der kommer langvejs fra kan måske tilbydes en overnatning fra fredagen.

Det konkluderes, at det er godt at det officielle program slutter om lørdagen, så alle er fri til at holde en ordentlig fest, da det sociale er vigtigt.

Mads: Det konkluderes, at der er støtte til den komprimerede udgave af repræsentantskabsmøde, samt mulighed for at tilbyde overnatning fra fredag til lørdag for de der kommer langvejs fra. Det er en konkret vurdering fra person til person om de kan få en overnatning, da der er forskellige behov.

13. EVT.:

Fie (via Mads): Fie har bedt om kåringer til forskellige kategorier af frivillige til frivilligdagen. Der må gerne komme nogle flere nominerede.

Jonas: Titurskort mellem Esbjerg og Høje Taastrup? Det giver mening for Jonas at have et klippekort, men nok ikke for Niels.

14. CHECK UD

Der checkes ud.

11. BESTYRELSESUDVIKLINGSSAMTALER (BUS)

Der afholdes BUS

12. ARBEJDSSTID I TEAMS VEDR. UDVIKLINGSPLAN OG ÅRSBERETNING

Teams har arbejdstid til udviklingsplan og årsberetning