

REFERAT

REPRÆSENTANTSKABS-

MØDE I SUMH FREDAG

07.04.2017

DAGSORDEN:

1. Velkomst
 2. Valg af dirigent, valg af referent og stemmetællere
 3. Godkendelse af dagsorden
 4. Opfølgning på referat fra sidste år
 5. Vedtagelse af forretningsorden for mødet
 6. Formandens beretning
 7. Fremlæggelse af årsregnskab 2016
 8. Præsentation og godkendelse af årsberetning 2016
 9. Præsentation og drøftelse af SUMHs 2020-strategi og vision
 10. Præsentation af SUMHs politiske holdninger og workshop om fælles politiske mærkesager
 11. Handleplan: udviklingsplan 2017
 12. Budget og kontingent
 13. Behandling af ændringsforslag og indkomne forslag
 14. Fastsættelse af bestyrelsens størrelse
 15. Præsentation af kandidater
 16. Valg af formand og næstformand
 17. Fastsættelse af dato for næste års repræsentantskabsmøde
 18. Valg af bestyrelsesmedlemmer
 19. Meddelelser
 20. Evt.
-

1. VELKOMST

Formand Sigrid Stilling Netteberg bød velkommen til mødet. Derudover orienterede hun om, at tre bestyrelsesmedlemmer ikke er med lige nu. Næstformand Fie Suryaninoff er i Uganda, bestyrelsesmedlem Jonas Hansen kommer i morgen og bestyrelsesmedlem Mads Brix Baulund kommer senere i aften.

Karen Vestergård Jacobsen, ansat i SUMH, kom med et par praktiske meddelelser.

2. VALG AF DIRIGENT, VALG AF REFERENT OG STEMMETÆLLERE

Bestyrelsen foreslog Cecilie Friis, ansat i SUMH, som dirigent. Cecilie blev valgt med applaus.

Bestyrelsen foreslog Sarah Wolf, ansat i SUMH, som referent. Sarah blev valgt med applaus.

Jeanette Henriksen Juhl, Foreningen af Unge med Gigt, Morten Stadsvold, frivillig i SUMH, og Cæcilie Nisbeth, CP Ung, blev valgt som stemmetællere med applaus.

3. GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Dagsordenen blev godkendt med applaus.

4. OPFØLGNING PÅ REFERAT FRA SIDSTE ÅR

Der var ingen kommentarer til referatet fra 2016. Det blev godkendt med applaus.

5. VEDTAGELSE AF FORRETNINGSORDEN FOR MØDET

Dirigenten kontrollerede, at der blev indkaldt til repræsentantskabsmødet rettidigt ift. forretningsordenen (vedtægternes § 5, stk. 1) samt at der jævnfør forretningsordenen (vedtægternes § 5, stk. 2) ikke var opstillet tilstrækkeligt med kandidater til SUMHs bestyrelse. Der var fem kandidater på valg: formandsposten (2-årig), næstformandsposten (1-årig) og tre ordinære poster (2-årige). Kun fire kandidater havde forinden repræsentantskabsmødet stillet op, men dirigenten orienterede om at man kunne udfylde en kandidaturopstilling inden kl. 12.45 lørdag den 8. april.

Bestyrelsesmedlem Niels Vogensen orienterede om at man som bestyrelsesmedlem kan melde sig ind i teams.

Der var forinden repræsentantskabsmødet kommet fem forslag, som behandles lørdag. I forhold til valgprocedure, stk. 3. var der en korrektion i den udsendte forretningsorden i forhold til tidspunktet for ændringsforslag til de stillede forslag, som blev ændret fra kl. 15.00 til 12.45 lørdag.

Forretningsordenen blev godkendt med applaus.

6. FORMANDENS BERETNING

Formand Sigrid Stilling Netteberg fremlagde en mundtlig beretning om året, der er gået. Hun lagde bl.a. vægt på, at:

- Der er sket mange nye ting, vi startede året med at optage to nye medlemmer: DU-Dysleksi Ungdom og Scleroseforeningens Ungegruppe. Det er godt fordi det giver os en større stemme og generelt en større opbakning. I det forgangne år har vi også fået ny sekretariatsleder: Nina blev ansat som sekretariatsleder efter at have været fungerende sekretariatsleder.
- Året er blevet brugt på at se indad og bygge SUMH op indefra efter i en periode at have fokuseret meget på eksterne relationer og interesser, f.eks. at nå politikerne.
- Der har været mange frivilligdrevne begivenheder i løbet af året. F.eks. fyraftensmøder om blandt andet konflikthåndtering, og frivilligdagen som gik rigtig godt. Det håber Sigrid kan fortsætte fremad.
- Ulandsudvalget, som egentlig har eksisteret længe, har fået en ny form. Medlemmer af Ulandsudvalget Signe Daugaard og Michala Pedersen er i Uganda og lave en film, som næstformand Fie Suryaninoff hjælper dem med, og det er spændende hvad det bliver til.

- SUMH har også været engageret i nordisk samarbejde i året, der er gået. Historisk set har vi haft et organisatorisk samarbejde i Norden, men nu er det et mere netværksbaseret samarbejde. I det forgange år har vi bl.a. holdt oplæg i Finland.
- Der er sket meget i år, og Sigrid har været stolt af at være formand og stå i spidsen. Det er vemodigt at sige farvel, men hun er tryk ved at give stafetten videre til en ny bestyrelse med gengangere og nye ansigter.
- Hun sagde tak for samarbejdet med bestyrelsen, tak for et år som formand og fire år i bestyrelsen.

7. FREMLÆGGELSE AF ÅRSREGNSKAB 2016

Sekretariatsleder Nina Cheesman Pallesen gav en introduktion til årsregnskab og årsberetning. Årsregnskabet indikerer hvad SUMHs midler er brugt på i 2016, hvori det angives hvad SUMH har haft af indtægter og udgifter. Årsregnskabet er forhåndsgodkendt af bestyrelsen og revisoren. Årsberetningen er bestyrelsens og sekretariatets beretning over året der gik.

Sekretariatsleder Nina Cheesman Pallesen fremlagde årsregnskabet for 2016. Til stede var også økonomimedarbejder Karina Lindvang-Pedersen.

Hovedpointer:

- 2016's resultat er på 108.734 kr. Det er dejligt at vi kan fortsætte den positive udvikling i forhold til SUMHs økonomi. Herefter er SUMHs egenkapital på 308.849 kr, som vi fortsat ønsker at opbygge for at skabe et solidt fundament for vores organisation.
- Vi har fået tilskud fra tips- og lottomidlerne på 500.000 kr. mod 525.000 kr. sidste år. Det skyldes en nedskæring på 5 %, men vi forventer ikke yderligere nedskæring. Sidste år fik vi ikke tilskud fra DH, og det får vi heller ikke fremadrettet. Under andre tilskud figurerer Ugandaprojektet, som er bevilliget gennem DHs Handicappulje. Andre projekter er taget ud af resultatopgørelsen, men det er en regel fra DH at Ugandaprojektet figurerer i regnskabet.

Sekretariatsleder Nina Cheesman Pallesen orienterede om at to medlemsorganisationer ikke har meddelt SUMH hvor mange medlemmer, de har, og vil gerne opfordre alle medlemsorganisationer til fremover at huske at indsende medlemstallene. Det er vigtigt, da SUMH skal indberette medlemstallene til DUF for at få tips- og lottomidlerne. Nogle medlemsorganisationer har desuden kun indberettet medlemmer under 30 år, men vi vil gerne have tallene for medlemmer op til 35 år.

Spørgsmål og kommentarer til årsregnskabet:

- Ulrik Dahl Madsen, frivillig i SUMH: *De foreninger, der mangler at indsende medlemstal, er de tilstede i dag? Nogle foreninger har desuden kun medlemmer op til 30 år.* Økonomimedarbejder Karina Lindvang-Pedersen svarede, at den ene forening har meldt sig ud fra 2017, og at den anden forening ikke har nogen aktiv ungdomsafdeling, så de venter på svar fra hovedforeningen. SUMH er ikke orienteret om at nogle foreninger kun har medlemmer op til 30 år, og kan dermed ikke udelukke at det kan være årsagen.
- Cæcilie Nisbeth, CP Ung: *Det er to år siden vi skiftede navn til CP Ung, vi hedder ikke længere Spastikerforeningen Ungdom.* Sekretariatsleder Nina Cheesman Pallesen beklagede, og fortalte at det er en fejl.

Årsregnskabet blev godkendt med applaus.

8. PRÆSENTATION OG GODKENDELSE AF ÅRSBERETNING 2016

Årsberetningen for 2016 blev fremlagt. Sekretariatsleder Nina Cheesman Pallesen, formand Sigrid Stilling Netteberg, samt bestyrelsesmedlemmer Mette Matzen og Mads Brix Baulund fortalte om SUMHs arbejde i 2016 ud fra de fire strategiske områder; politik, medlemsorganisationer (MOer), frivillige og projekter. Hovedpointerne inden for de forskellige områder er som følger:

Politik:

- Vi har vendt blikket indad mod os selv. Længe har vi gjort det udad, og vi er nu en stærk politisk spiller. I stedet har vi villet styrke vores fundament i det forgangne år, hvor vi har brugt langt tid på politikpapirer, som er blevet til fem forskellige politikpapirer. Det har taget tid, fordi en politisk holdning ikke er noget man bare lige tager. Det har været en løbende proces og diskussion i bestyrelsen, men processen er ikke færdig endnu. Lørdag bliver politikpapirerne fremlagt for repræsentantskabet, hvor den politiske strategi også bliver uddybet. Den politiske strategi startede på repræsentantskabsmødet i 2015. Bestyrelsen har ligeledes arbejdet på 2020-strategien og underpunkterne. Der har også været fokus på at opkvalificere MOerne på det politiske område, f.eks. i politisk lobbyarbejde og i at bruge Twitter. Blandt MOerne er der et ønske om at bruge SUMH som en fremtidig politisk platform, hvor vi kan samle en politisk front på fælles politiske mærkesager. De første byggesten til den politiske platform er blevet lagt, og MOerne kan se SUMH som en platform hvor et politisk samarbejde samt en fælles front og stemme kan opbygges.

MOer:

- I det forgangne år har der været fokuseret på at udvikle nye måder at gøre tingene på. Vi har forsøgt at organisere arbejdet på en ny måde og gøre det anderledes i bestyrelsen. Det har dog ikke fungeret helt efter hensigten. Grunden til at gentænke tingene har været for at nå ud til flere MOer, men det er ikke lykket. Vi skal overveje om det er måden at gøre det på fremadrettet, eller om vi igen skal gøre noget nyt. Året har også båret præg af mange ideer til arbejdet og relationen mellem MOerne og SUMH. Nogle af ideerne kom på MO-seminaret, bl.a. den politiske platform. En anden idé var at skabe et vindue for at MOerne kan mødes med MO-teamet en til to gange om året, hvor MO-teamet sidder klar i Handicaporganisationernes Hus. Vi har også haft et mål om at udbrede kendskabet til vores konsulenttjeneste, f.eks. hvis MOer har nogle udfordringer, som SUMH kan hjælpe med. Fornemmelsen er at kendskabet om konsulenttjenesten når ud til flere. Vi har dog en løbende udfordring med at oplyse om det på en god måde, men det bliver stille og roligt mere udbredt. I forhold til det lidt mere lavpraktiske, har SIND Ungdom meldt sig ud af SUMH og formandsskabet er i dialog om processen her fra. Landsorganisationen Borgerstyret Personlig Assistances (LOBPA) Ugenetværk søgt om medlemskab i år.

Frivillige:

- Vi har fået nye frivillige, f.eks. gennem SUMHs projekter. Vi har valgt at kigge mere indad i år og har forsøgt at få bedre kontakt til både eksisterende og nye frivillige. Nu sender vi en info-mail til nye frivillige, dels for at de kan få bedre kendskab til os, dels for at vi kan forstå hvilke kompetencer, ressourcer og ønsker de frivillige har, så de kan gøre det de har lyst til i SUMH. Når projekter stopper, sendes en mail med information om hvilke andre muligheder der er lige nu, hvori der spørges til interesser, så de frivillige kan blive prikket på skulderen hvis der kommer nye projekter, der kunne have interesse for dem. SUMH Aktiv

har været udfordret af økonomiske årsager, men der tænkes i en ny ordning med mere lokale udvalg for at løse de logistiske og økonomiske problemer. I det forgangne år har der været mange både faglige og sociale arrangementer, f.eks. frivilligdagen og frivillig fredag.

Projekter:

- Projekttemaet for 2016 var 'Unge med handicap er en ressource i samfundet'. Der er ansøgt 10 projekter i 2016 indenfor det tema, hvor SUMH har gjort endnu mere ud af at samarbejde med eksterne aktører og kommuner. Det store projekt, Fælles om Fritiden, samarbejder f.eks. med ni kommuner, som handler om at skabe en aktiv fritid for børn med handicap. Indtil videre samarbejdes der i projektet med fem kommuner, og flere kommer til i 2017. I 2016 har vi også bygget videre på samarbejdet med Borgercenter Handicap i Københavns Kommune. Vi har arbejdet videre på konsulentopgaver og rollemodels-konceptet, og påbegyndt et godt samarbejde med Handicapcentret i Aarhus Kommune om forældrekurser for forældre med børn med handicap. Vi har også startet samarbejde med Ungdomsbureauet om Ungdommens Folkemøde 2016, hvor SUMH hjalp med at indtænke fysisk og social tilgængelighed fra starten af.
- I 2016 har SUMH haft et andet mål om forankring og økonomisk bæredygtighed, f.eks. at projekter i SUMH ikke stopper når bevillingen stopper. Et eksempel herpå er Café-projektet i 2016, hvor vi ville starte en social café for unge med handicap, men det har været en stor udfordring at fortsætte det og finde midler til lokaler. Projektet kommer til at løbe videre, men mere forankret i SUMH Aktiv og uden faste lokaler. På seksualitetsområdet har vi opbygget et godt renommé, hvor vi bliver kontaktet for at lave konsulentopgaver inden for det område. SUMH har også et mål om at udvikle mere på konsulentområdet og lave forskellige opgaver ud over projekterne. Der er f.eks. efterspørgsel på rollemodels-konceptet, og det skal vi blive ved med at gribe, fordi vi kan noget særligt her.
- Ulandsarbejdet er blevet udviklet i SUMH. Der har tidligere været mindre grupper, men de er nu slået sammen til et overordnet udvalg kaldet Ulandsudvalget, som er en slags minibestyrelse, der skal koordinere og udvikle SUMHs ulandsarbejde. I 2016 har der været tiltag på flere områder. Vi har tilknyttet ungdomsledere, to fra Danmark og to fra Uganda, på vores nuværende Ugandaprojekt, som er et 3-årigt projekt. Ulandsudvalget har hjulpet til på Ugandaprojektet, været med på projektbesøg og lavet meget informationsarbejde i Danmark.
- Projekttemaet for 2017 lyder "Det gode hverdagsliv for unge med funktionsnedsættelser" og handler om at skabe lige muligheder for et godt hverdagsliv.

Spørgsmål og kommentarer til årsberetningen:

- Mads Østergård Knudsen, Ungdomskredsen: *Samarbejdet med Alternativet som blev præsenteret sidste år - hvordan er det gået med det?* Formand Sigrid Stilling Netteberg svarede at de ikke er vendt tilbage efter det møde, der blev holdt med dem. Bolden ligger hos Alternativet, men vi har skubbet meget på. De har fået en ny handicapordfører, Pernille Snuer, som skulle være kommet på MO-seminar, men meldte afbud og lovede i stedet at komme på et andet tidspunkt - det følger vi op på.
- Cæcilie Nisbeth, CP Ung: *I beretningen står der at projekterne udgør 93,5% af SUMHs økonomi?* Sekretariatsleder Nina Cheesman Pallesen svarede at projekterne er dem, der primært bidrager til SUMHs økonomi. Vi har få driftsmidler i SUMH, som vi gerne vil bruge

på MOerne, bestyrelsen og vores frivillige. Vi har derfor en målsætning om at 85% af indtægterne til SUMH skal komme fra projekter.

- Cæcilie Nisbeth, CP Ung: *Har Aarhus og Københavns Kommune opsøgt os eller har SUMH opsøgt dem?* Sekretariatsleder Nina Cheesman Pallesen svarede at det er et ældre samarbejde, som dette bygger videre på. Samarbejdet med Aarhus Kommune startede da der blev udbudt en pulje i forhold til forældrekurser, hvor Karen Vestergård Jacobsen, ansat i SUMH, og forhenværende sekretariatsleder Sidsel Munkebo kontaktede Aarhus Kommune gennem puljen. I forhold til Københavns Kommune svarede bestyrelsesmedlem Mads Brix Baulund at samarbejdet går to år tilbage, hvor Mads snakkede med ansatte i kommunen under et kursus.
- Cæcilie Nisbeth, CP Ung: *Karen siger nogle gange at som MOer kan man komme med på kurser hos DUF, men vi hører ikke noget. Det vil være dejligt at få en officiel mail om kurserne hos DUF.* Bestyrelsesmedlem Mads Brix Baulund svarede at det vil vi gøre fremover. Cæcilie spurgte også hvorfor de ikke har fået at vide, at de har fået en kontaktperson i SUMHs bestyrelse. Mads svarede at han har været syg i et par måneder, hvorfor MO-teamet har været halveret, samtidigt med at der har været travlt med at planlægge MO-seminaret. Mads fortalte at de selvfølgelig skulle have haft en mail om at de havde fået en kontaktperson, men det skete ikke fordi den eneste tilbageværende i MO-teamet havde fokus på MO-seminaret.
- Cæcilie Nisbeth, CP Ung: *Hvorfor har SIND Ungdom meldt sig ud?* Sekretariatsleder Nina Cheesman Pallesen svarede at beskeden fra SIND Ungdom var meget overordnet, men at formandsskabet er i dialog med SIND Ungdom for at få begrundelsen uddybet. Bestyrelsesmedlem Niels Vogensen tilføjede at han på SIND Ungdoms landsmøde vil bede om at medlemmerne skal tage beslutningen i stedet for bestyrelsen alene.
- Rie Rasmussen, Ungdomskredsen: *Er det to MOer, der er gået ud af paraplyen?* Formand Sigrid Stilling Netteberg svarede at SIND Ungdom ikke er meldt ud før næste år. Den anden MO, Hovedtropperne, meldte sig ud sidste år, så det er to forskellige år. Antallet af MOer forbliver dog det samme, da to nye organisationer blev optaget i 2016.

Årsberetningen blev godkendt med applaus.

REPRÆSENTANTSKABS- MØDE I SUMH LØRDAG 08.04.2017

Dirigenten startede med at byde velkommen, og gentog den praktiske information fra dagen forinden. Indtil kl. 12.45 kan der stilles ændringsforslag til de stillede forslag, samt udfyldes kandidaturser. Før repræsentantskabsmødet har Alice Bossing, frivillig i SUMH, Ann-Cathrine Nielsen, Rækværk SDU, Nicolaj Øllgaard-Lehmann, frivillig i SUMH, og Mette Matzen, nuværende bestyrelsesmedlem, stillet op til ordinære bestyrelsesposter. Siden i går, på repræsentantskabsmødets første dag, har Frederik Walter Olsen, nuværende bestyrelsesmedlem, og Aina Kamilla Boss Budde, Muskelsvindfondens Ungdomsgruppe, stillet op til næstformandsposten, mens Henrik Silvius Ibsen, Muskelsvindfondens Ungdomsgruppe, og Morten Stads vold, frivillig i SUMH, har stillet op til ordinære bestyrelsesposter. Sofie Monggaard Christensen, Dansk Blindesamfunds Ungdom, har meldt sit kandidatur til formandsposten.

9. PRÆSENTATION OG DRØFTELSE AF SUMHS 2020-STRATEGI OG VISION

Formand Sigrid Stilling Netteberg præsenterede kort baggrunden og processen med at etablere SUMHs strategi og vision. Processen startede på repræsentantskabsmødet i 2015. Sekretariatsleder Nina Cheesman Pallesen fortalte hvad en strategi er, og understregede at det er vigtigt at have en strategi for at opnå vores vision og mission. En strategi giver os den retning vi skal gå, både for sekretariatet og for bestyrelsen. Der er blevet udarbejdet fire strategier, som er understrategier til den overordnede 2020-strategi. De fire strategier er:

- Politisk strategi
- MO-strategi
- Frivilligstrategi
- Projektstrategi

Formanden uddybede processen, der er gået forud. Det har været vigtigt at repræsentantskabet har været involveret undervejs i processen, så de også kan se sig selv i strategien. I 2015 var der en længere proces under repræsentantskabsmødet, hvor også "voksne" organisationer deltog for at skabe en fælles vej at gå og en samlet strategi. Repræsentantskabsmødet i 2015 var startskuddet til det, det blev præsenteret i dag. Dengang blev der skrevet mange ønsker ned på post-it noter, som også mundede ud i et referat, og bestyrelsen har kigget meget på begge dele siden. De fire understrategier er meget lavpraktiske og skal omsætte ønsker til handling, og bestyrelsen har arbejdet meget med formuleringen af dem. Efter de fire strategier blev formet, var næste skridt at formulere selve 2020-strategien for at sætte retningen. 2020-strategien er bindeleddet mellem visionen og de fire strategier og dermed lidt mere overordnet og abstrakt. Pia

Rønhøj fra IBM lavede en proces med bestyrelsen for at finde SUMHs vision, og det er første gang SUMH har en vision.

Efter en kort pause præsenterede formanden SUMHs vision, mission og 2020-strategien. **Visionen** er, at alle unge med handicap har mulighed for at leve det ungdomsliv, som de ønsker. **Missionen** er, at en funktionsnedsættelse ikke er et handicap i vores samfund, at synliggøre unge med handicap i den politiske debat og i samfundet generelt, at styrke unge med handicap i at tale deres egen sag og i at deltage i demokratiet, samt at styrke organisationer af og for unge med handicap og generelt fremme samarbejdet mellem disse.

SUMHs **2020-strategi** er:

- SUMH vil arbejde for at styrke unge med handicaps stemme i samfundet
- SUMH vil arbejde for en bredere repræsentation for at styrke ungdomshandicapbevægelsen
- SUMH vil arbejde hen imod at alle unge skal have lige muligheder for at påtage sig frivilligt arbejde og derigennem opnå demokratisk deltagelse i samfundet
- SUMH vil forsat arbejde med at producere faglig viden for og om unge med handicap

Spørgsmål og kommentarer til 2020-strategien:

- René Guldbrand, Scleroseforeningens Ungegruppe: *Hvad er definitionen af handicap?* Formand Sigrid Stilling Netteberg svarede at et handicap er relationelt og er defineret af den kontekst, man møder. René tilføjede at Det Centrale Handicapråd bruger betegnelsen funktionsnedsættelse. Hertil svarede bestyrelsesmedlem Mads Brix Baulund at der ikke findes en generel definition på handicap, og det er også noget man forsker i. Det her er SUMHs definition, men der er ikke en enkel definition på det. René svarede at det lovgivningsmæssigt også kan give nogle rettigheder at sige man har handicap. Bestyrelsesmedlem Niels Vogensen svarede, at hvis man får hjælp til at klare sig, så er det ikke længere et handicap. Mads tilføjede, at hvis man går ud til en politiker og siger at man har en funktionsnedsættelse versus handicap, gør det reelt ikke nogen forskel. Mads' personlige erfaring er at det handler mere om symbolpolitik og hvad man vil udstråle. René svarede afsluttende at et handicap er den funktionsnedsættelse man har. Som organisation bliver man nødt til at acceptere at der er funktionsnedsættelser, fordi det er fundamentet at man har en udfordring for at få hverdagen til at køre.

Bestyrelsesmedlemmerne Anders Berenth, Mads Brix Baulund og Frederik Walter Olsen præsenterede SUMHs politiske strategi, MO-strategi og frivilligstrategi, mens sekretariatsleder Nina Cheesman Pallesen præsenterede SUMHs projektstrategi. Der henvises til bilag 8b-e for uddybning af de fire understrategier.

Spørgsmål og kommentarer til de fire understrategier:

- Cæcilie Nisbeth, CP Ung: *I nævnte et tættere samarbejde med DH, men hvorfor meldte I jer så ud af DH?* Bestyrelsesmedlem Anders Berenth svarede, at dengang SUMH meldte sig ud af DH ville vi gerne være en selvstændig organisation, så vi ikke er afhængige af DH. Men det betyder ikke at vi ikke kan samarbejde – tværtimod.
- Cæcilie Nisbeth, CP Ung: *I forhold til frivilligstrategien – betyder det at I vil tilbyde hjælp på baggrund af jeres frivillige eller omvendt?* Bestyrelsesmedlem Frederik Walter Olsen

svarede at de frivillige, der er i MOerne, kan lave opgaver i SUMH hvis de har lyst, og understregede at MOernes frivillige altid er velkomne til at deltage i SUMHs arrangementer og projekter.

- Jeannette Henriksen Juhl, Foreningen af Unge med Gigt: *I forhold til 2020-strategien og det om frivilligt arbejde, vil jeg bare sige at det kan være svært for flexjobbere at lave frivilligt arbejde, fordi man er underlagt et vist antal timer for hvor meget frivilligt arbejde man kan lave.* Formand Sigrid Stilling Netteberg svarede at det er et godt og konkret eksempel på hvor vi kan rykke på noget i forhold til politikere, og opfordrede politikteamet i bestyrelsen til at tage det videre. Bestyrelsesmedlem Niels Vogensen tilføjede at det samme gælder for kontanthjælpsmodtagere.

Sekretariatsleder Nina Cheesman Pallesen præsenterede rammerne for SUMHs vision og fortalte at en vision er den fremtidige ønskværdige tilstand. Visionen behøves ikke være noget man kan nå i den nærmeste fremtid og må gerne være utopisk. Det er det helt overordnede, det som vores strategier og mission skal hjælpe os til at opnå. Det er noget vi som organisation gerne vil bidrage til og noget som afspejler de værdier, vi har som organisation.

Formand Sigrid Stilling Netteberg præsenterede rammerne for SUMHs mission. Missionen sætter retningen for alt vores arbejde. Bestyrelsen lavede arbejdet nedefra og op, og sluttede derfor med missionen og visionen, som blev afklaret med hjælp fra Pia Rønhøj fra IBM. Visionen afspejler de ønsker, repræsentantskabet kom med i 2015. Den afspejler vores arbejde, og dermed også strategien. Tankerne bag visionen er at sikre en bred repræsentation i SUMHs arbejde. Visionen viser at et ungdomsliv er mange ting og omhandler de muligheder unge har for at være hvem de er og de muligheder unge har for hvad de gerne vil, hvilket gennemsyrrer SUMHs arbejde.

Spørgsmål og kommentarer til visionen:

- Rasmus Nielsen, SUMH-frivillig: *Hvad hvis man ikke ved, hvad man vil som ung og handicappet?* Bestyrelsesmedlem Anders Berenth svarede at det er et vigtigt spørgsmål. Især hvis man ikke ved hvad man skal, er det vigtigt at have alle muligheder, for man skal have mulighed for at udfolde sig i alle de retninger, man vil.

Formand Sigrid Stilling Netteberg tilføjede slutteligt at bestyrelsen ønsker at skrive visionen ind i vedtægterne.

SUMHs strategier blev godkendt med applaus.

10. PRÆSENTATION AF SUMHS POLITISKE HOLDNINGER OG WORKSHOP OM FÆLLES POLITISKE MÆRKESAGER

Formand Sigrid Stilling Netteberg præsenterede rammerne for en diskussion om SUMHs politiske holdninger. For at stå stærkere, og stå sammen i en bred politisk front, er det vigtigt at finde et fælles politisk standpunkt. Bestyrelsen har identificeret et par politiske temaer, og formanden understregede at det stadig er en igangværende proces, og temaerne derfor ikke er de eneste eller de vigtigste.

Formand Sigrid Stilling Netteberg og bestyrelsesmedlemmerne Anders Berenth, Niels Vogensen og Mads Brix Baulund præsenterede politikpapirerne om seksualitet, tilgængelighed, frivillighed,

sundhed og uddannelse. Der henvises til bilag 9a-e for uddybning af politikpapirerne og SUMHs holdninger og værdier forbundet til de fem områder.

Spørgsmål og kommentarer til politikpapirerne:

- Anders Weitling Jantzen, Scleroseforeningens Ungegruppe: *I forhold til tilgængelighedspolitik og sætningen "Tilgængelighed handler dog ikke kun om tekniske løsninger og fysisk indretning". Hvad mener I med den sætning? Hænger det ikke sammen med uddannelse?* Bestyrelsesmedlem Anders Berenth svarede at tilgængelighed også handler om social tilgængelighed. Der er flere ting i det, det er også et spørgsmål om kommunikation og information og ikke kun tekniske løsninger. Anders Weitling Jantzen foreslog at referere til uddannelse i politikpapiret om tilgængelighed, fordi tilgængelighed er flere ting.
- René GuldbRAND, Scleroseforeningens Ungegruppe: *Angående seksualitet og det tabu, der blev beskrevet, - menes der tabu blandt folk med funktionsnedsættelser eller er det i samfundet generelt?* Formand Sigrid Stilling Netteberg svarede at det både er blandt os selv og i samfundet, og at vi alle skal blive bedre til at tale om det. Tabuet ligger begge steder, som bestyrelsen ser det. Der skal skabes mere tilgængelighed indenfor seksualitetsområdet, hvilket kan være at skabe mere viden til unge selv, til samfundet, til SUMH, til fagpersoner osv.
- Cathrine Honoré Pedersen, Dansk Blindesamfunds Ungdom: *I politikpapiret om sundhed blev jeg overrasket over at der skal gives gratis psykologhjælp til alle. Hvorfor har mennesker med handicap mere ret til psykologhjælp end andre? Er det ikke mere rådgivning end psykologhjælp, man har ret til?* Bestyrelsesmedlem Niels Vogensen svarede at der tilbydes gratis psykologhjælp de første 6 måneder efter man får stillet en diagnose, men det får en 4-årig f.eks. ikke meget ud af. Der skal også være hjælp til folk, der får psykiske mén efterfølgende. Cathrine spurgte om det også gælder for medfødte handicaps, hvortil Niels svarede at det gælder for alle, der har behov for det.

Bestyrelsesmedlem Mads Brix Baulund forklarede rammerne for workshoppen, hvor repræsentantskabet skal diskutere politikpapirerne og fælles politiske mærkesager ved seks borde, hvor et bestyrelsesmedlem vil være repræsenteret ved hvert bord. Der henvises til vedlagte billeder af stikord og ideer fra workshoppen.

Efter workshoppen gav dirigenten ordet til bestyrelsesmedlem Mads Brix Baulund, som faciliterede opsamlingen på workshoppen. MOerne skulle hver sige to ting, de kan forestille sig at samarbejde omkring:

- **Muskelsvindfondens Ungdomsgruppe**, Simon Toftgaard Jespersen: Muskelsvindfondens Ungdomsgruppe kan forestille sig at samarbejde primært om tilgængelighed og uddannelse. I forhold til uddannelse, er der meget fokus på arbejdsmarkedet og beskæftigelse, og der er f.eks. oprettet en ny stilling i Muskelsvindfonden for at få flere af deres medlemmer ud på arbejdsmarkedet. Det er Simon selv, der sidder i den stilling. Der handler ikke kun om uddannelse, men også om arbejdsmarkedet. Muskelsvindfondens Ungdomsgruppe arbejder også med tilgængelighed, og har f.eks. været med inde over Volue. De har meget erfaring på det område, f.eks. omkring hvordan man bygger tilgængeligt. Mange eksperter henvender sig og spørger om lige netop det.

- **Ungdomskredsen**, Rie Rasmussen: Ungdomskredsen vil gerne arbejde med sundhedsområdet, f.eks. omkring hjælpere på hospitaler. Afdelinger på sygehuset har forskellige retningslinjer, og der er behov for ensartethed omkring hvad man har ret til og mulighed for så det bliver nemmere at være ung i sundhedssystemet. Mads Østergård Knudsen tilføjede at Ungdomskredsen arbejder meget med tilgængelighedsområdet. Ungdomskredsens styrke er at de er en bred handicapgruppe og kan tænke bredt for alle.
- **Foreningen af Unge med Gigt**, Jeannette Henriksen Juhl: FNUG vil gerne arbejde med handicaptillæg til SU, fordi det er for rodet nu og uklart hvem der kan få og hvem der ikke kan få handicaptillæg til SU. FNUG kan også se sig selv samarbejde omkring gratis psykologhjælp. Mange gigtpatienter får gigt når de er 2, 4 eller 6 år, og benytter ikke den gratis hjælp i perioden efter. FNUG vil også arbejde med bedre samarbejde i sundhedssektoren og med praktiserende læger, f.eks. omkring unge med flere diagnoser og så man ikke skal fortælle den samme historie fem gange til forskellige afdelinger og læger.
- **Dansk Blindesamfunds Ungdom**, Sofie Monggaard Christensen: Dansk Blindesamfunds Ungdom vil gerne arbejde med tilgængelighed. Det er f.eks. vanskeligt at lave tilgængelighed for mennesker med forskellige typer handicap, da behovene er forskellige for eksempelvis blinde og kørestolsbrugere. Cathrine Honoré Pedersen tilføjede at Dansk Blindesamfunds Ungdom også gerne vil samarbejde omkring rådgivning. De er selv begyndt at tilbyde rådgivning til børn under 18 år. Som ung kan man ikke erstatte en psykolog, men som synshandicappet har man en anden forudsætning for at sparre med unge både under og over 18 år. Den slags rådgivning kunne man godt brede ud.
- **CP Ung**, Cæcilie Nisbeth: CP Ung kan se sig selv samarbejde omkring sundhed. Hospitalerne skal f.eks. klædes bedre på. Når man fylder 18 er man i sundhedssystemet ikke spastiker længere og bliver ikke fuldt mere. Det kan være andre står med samme udfordring. CP Ung har også talt om uddannelse, f.eks. handicaptillæg til SU og få unge med handicap i uddannelse.
- **Scleroseforeningens Ungegruppe**: SUMH og MOerne mangler et overblik over fællestræk. Der kunne f.eks. laves en spørgeskemaundersøgelse, som Scleroseforeningen godt kan hjælpe med da de har lavet spørgeskemaundersøgelse før.
- **DU Dysleksi Ungdom**, Emma Sabroe: DU er forholdsvis nye i SUMH. Pt. lytter DU med og opsamler læring i forhold til hvad de kan gøre i deres egen forening.
- Øvrige deltagere:
 - o Rasmus Nielsen, SUMH-frivillig: *Cæcilie, jeg har ikke indtryk af at sundhedssystemet holder op med at følge os, når vi bliver 18. Jeg har oplevet at jeg altid kunne ringe til Rigshospitalet, og jeg forstår ikke hvorfor folk ikke kan følge op.*
 - o Ann-Cathrine Nielsen, Rækværk SDU: *I Rækværk SDU kan vi godt være med på uddannelsespolitik og tilgængelighed, men som de andre skal jeg lige hjem og vende det først.*
 - o Kim Enevold Sørensen, Dansk Blindesamfunds Ungdom: *Det kunne være rart at vende tingene med vores bagland. I DBSU kan vi mødes og sparre med andre, men det er også godt at møde folk med andre handicap. Det giver mig utroligt meget. Jeg håber der kommer flere medlemsmøder/café-møder, det giver meget – der er stor værdi i det.*

Bestyrelsesmedlem Mads Brix Baulund takkede alle for inputs. Hver deltager havde to stemmer til at markere, hvilket emne de fandt vigtigst. De overordnede emner er som følger:

- Fra uddannelse til arbejdsmarked (8 stemmer)
- Fysisk tilgængelighed (7 stemmer)
- Ensartethed i sundhedssystemet (7 stemmer)
- Handicaptillæg, SU (5 stemmer)
- Gratis psykologhjælp (3 stemmer)
- Rådgivning af unge med handicap til unge med handicap (6 stemmer)
- Unge med handicap i uddannelse (6 stemmer)

Stemmerne var ikke afgørende, men skulle give en indikation på hvilke emner, der har størst opbakning. Formand Sigrid Stilling Netteberg fortalte at det er skrevet i udviklingsplanen, at SUMH skal være en platform hvor vi kan mødes på tværs, og opfordrede til at komme forbi hende med ens kontaktoplysninger, hvis man har lyst til at være med i et udvalg, der arbejder videre med dette.

Dirigenten informerede om at muligheden for at stille ændringsforslag og opstille bestyrelsen nu er lukket, og huskede deltagerne på at lægge projektideer i kassen.

11. HANDLEPLAN: UDVIKLINGSPLAN 2017

Sekretariatsleder Nina Cheesman Pallesen introducerede hvordan udviklingsplanen hænger sammen med budgettet. Udviklingsplanen indeholder de mål, der opsættes for det kommende år, som også indeholder de fire områder: politik, MOer, frivillige og projekter i SUMH, som ligeledes afspejler strategierne.

Formand Sigrid Stilling Netteberg ridsede målene for SUMHs strategi for det politiske område op:

1. Medlemsorganisationerne (MOerne) skal opleve, at de bliver inddraget og bidrager til SUMHs politiske arbejde.
2. Vi skal være en seriøs politisk aktør både nationalt, regionalt og kommunalt. De nationale politikere kender SUMH og ved, hvad vi står for.
3. SUMH vil arbejde for handicapbevægelsens fremtid.

Formanden understregede fordelene ved en fælles politisk platform. Vi skal blive ved med at opsøge politikere og arbejde politisk inden for de forskellige temaer. Flere frivillige skal bidrage til det politiske arbejde, og der skal laves mere opkvalificerende arbejde, samt arbejdes bedre med skriftlig og mundtlig kommunikation.

Bestyrelsesmedlem Mads Brix Baulund ridsede målene for SUMHs strategi for MOer op:

1. At nå ud til 2 nye handicaporganisationer om året og fortælle om, hvordan man kan tiltrække, mobilisere og involvere unge.
2. At have en løbende dialog med alle medlemsorganisationer, samt at besøge hver medlemsorganisation minimum en gang årligt.
3. SUMH skal være tydelig omkring hvad vi kan tilbyde vores medlemsorganisationer.

Mads fortalte om konkrete initiativer som MO-seminaret. I år vil vi gerne fundraise til at lave et seminar hvor man kan gå i dybden med at sparre på tværs. Vi vil også gerne prøve at komme ind under huden på de handicaporganisationer som ikke har ungdomsarbejde i øjeblikket. Vi vil også

arbejde for at skabe en tydeligere kontakt mellem bestyrelse og MO'er, f.eks. have en eller to personer i hver MO som SUMH kan tage fat i.

Bestyrelsesmedlem Mette Matzen ridsede målene for SUMHs strategi for frivillige op:

1. Vi vil arbejde for at få flere frivillige i SUMH
2. Vi vil fastholde de frivillige i SUMH
3. Vi vil udvikle de frivillige

Mette uddybede at SUMH vil arbejde med frivillige både med og uden handicap gennem projekter og forskellige udvalg. Bestyrelsen sender nu oplysningsmails ud til frivillige og vil udvikle frivillige gennem kompetenceløft-weekender. Der skal minimum afholdes et kursus om året og minimum to fyraftensmøder med socialt eller fagligt indhold. Der er særligt fokus på SUMH Aktiv, som skal gøres mere lokalt i stedet for et nationalt SUMH Aktiv. SUMH Aktiv starter i København, fordi flest nuværende frivillige i SUMH Aktiv er her, men når det er selvkørende, vil vi starte SUMH Aktiv op andre steder.

Sekretariatsleder Nina Cheesman Pallesen ridsede målene for SUMHs projektstrategi op:

1. Projekterne skal sikre inddragelse af unge med handicap
2. Projekterne skal adressere personlig empowerment af unge med handicap
3. Projekterne skal bidrage til at give unge med handicap en stemme i samfundet

Sekretariatsleder Nina Cheesman Pallesen fortalte at SUMH i 2017 vil fokusere på forskellige initiativer, der vil øge inddragelsen af unge med handicap både under idéudviklingen og implementeringen af projekterne. Vi vil gerne blive bedre til at skabe synergi mellem projekterne og det politiske arbejde. Det er en løbende proces, men vi vil blive ved med at fokusere på at samarbejde med stærke eksterne aktører, såsom kommuner og andre handicaporganisationer som DH. Vi vil gerne videreudvikle vores kapacitet og struktur i forhold til konsulenttydelser, som også er med til at sikre en indtægt udover projekterne. Vi vil desuden blive bedre til at promovere os selv.

Spørgsmål og kommentarer til udviklingsplan 2017:

- Anders Weitling Jantzen, Scleroseforeningens Ungegruppe: *Hvordan har I tænkt jer at fastholde de frivillige, når de er kommet ind? F.eks. i forhold til ansvarsfølelse.* Bestyrelsesmedlem Mette Matzen svarede at bestyrelsen vil se på hvilke interesser og kompetencer de enkelte frivillige har, så de kan komme med i andre projekter når deres projekt slutter. Vi går også meget op i at anerkende de frivillige, f.eks. ved Frivilligdagen og ved at uddele en frivilligpris. Formand Sigrid Stilling Netteberg tilføjede at SUMH også kan kanalisere nye frivillige ud i MO'erne, hvis ikke de har kendskab til dem.
- Kim Enevold Sørensen, Dansk Blindesamfunds Ungdom: *Det er fedt med fyraftensmøder, og fedt at gøre det lokalt. I vil have Københavnsområdet som start, men hvorfor er det oftest København man fremhæver?* Bestyrelsesmedlem Mette Matzen svarede at det rigtignok ofte er København, men det er et godt sted at starte fordi der allerede er en håndfuld frivillige, der er klar til at tage fat. Men det er meget vigtigt at brede det ud i resten af Danmark, det er bestemt ikke glemt. Kim svarede at han håber at SUMH også tænker andre steder, så der kommer en bred repræsentation. Formand Sigrid Stilling Netteberg tilføjede at SUMH tænker meget nationalt, men erfaringen viser at det er svært, og

opfordrede til at komme til bestyrelsen hvis man har ideer til hvordan det kan gøres. Mette tilføjede at en af udfordringerne ved at brede arbejdet ud har været økonomien.

- Ann-Cathrine Nielsen, Rækværk SDU: *I sagde at der ikke penge i SUMH til at betale transport. Har I kvoter? Baseret på regnskabet i går, virker det til der er penge nok. Hvordan hænger det sammen?* Bestyrelsesmedlem Anders Berenth svarede at det ikke kun er økonomien men også de geografiske afstande, der gjorde det svært at mødes. Sekretariatsleder Nina Cheesman Pallesen supplerede og sagde at budgettet for SUMH Aktiv sidste år var på 12.000 kr., som bliver fordelt ud på forskellige aktiviteter.

Udviklingsplanen for 2017 blev godkendt med 12 stemmer for, 0 stemmer imod og 2 blanke stemmer.

12. BUDGET OG KONTINGENT

Sekretariatsleder Nina Cheesman Pallesen fremlagde bestyrelsens forslag til budget 2017. Der budgetteres med et underskud på 207.135,19 kr. for 2017. Lige nu er der få projekter i SUMH, og dermed også færre indtægter til administration og lønomkostninger. Budgettet er lavet ud fra situationen som den ser ud lige nu, og bestyrelsen har besluttet at lave besparelser i hele budgettet.

Spørgsmål og kommentarer til budget for 2017:

- René Guldbrand, Scleroseforeningens Ungegruppe: *Er der ikke et minimum for hvor meget man kan spare? Der er en nedadgående tendens til at aktiviteter bliver besparet.* Sekretariatsleder Nina Cheesman Pallesen svarede at det er billedet som det er lige nu, og vi gør hvad vi kan for at ændre situationen. Er der noget vi kan spare i forhold til administration og personaleudgifter, så gør vi det. MO-seminaret og Frivilligdagen vil vi ikke spare, det skal vi bevare. René svarede at det er ikke let at vinde projekter med sådan et budget og spurgte hvad der sker hvis der er to eller tre år med 200.000 kr. i minus. Hertil svarede Nina at SUMH har en skrøbelig økonomi, men at vi kan meget trods vores størrelse sammenlignet med andre NGOer af samme størrelse.
- Cæcilie Nisbeth, CP Ung: *Når vi søger projekter i CP Ung dækker de aldrig drift. Det virker som I søger projekter for at dække drift? Sekretariatsleder Nina Cheesman Pallesen svarede at det er den måde SUMH er bygget op på, ellers skulle vi bruge driftstilskuddet. Cæcilie spurgte hvorfor det så ikke koster noget at være medlem af SUMH? Det føles konkurrenceforvridende når det koster noget at være medlem af CP Ung, men det er gratis i SUMH. Bestyrelsesmedlem Anders Berenth svarede at som individ er det ens MO, der betaler for ens medlemskab i SUMH. Sekretariatsleder Nina Cheesman Pallesen supplerede og sagde at SUMH har kollektive medlemmer, mens CP Ung har individuelle medlemmer. Vi er organiseret forskelligt. Bestyrelsesmedlem Mads Brix Baulund tilføjede at den måde man kan ændre det på er gennem bestyrelsen, og opfordrede til at stille op til bestyrelsen.*
- Rie Rasmussen, Ungdomskredsen: *Har I overvejet andre indtægtskilder? Projekter virker som en usikker indtægt. Budgettet virker presset – går det ud over projekter, der søges?* Sekretariatsleder Nina Cheesman Pallesen svarede at SUMH hele tiden tænker i indtægtskilder. Konsulentydelsen er en god indtægtskilde, og der er efterspørgsel på det. Faste driftsindtægter er svære at få. Når vi har fået hos DUF kan vi ikke samtidig få gennem DH eller Socialstyrelsen. Nina opfordrede til at komme til hende, hvis man har

gode ideer til andre indtægtskilder. Nina mente ikke at det går ud over kvaliteten af projekterne.

- Rasmus Ib Madsen, DU-Dysleksi Ungdom: *Får man driftstilskud efter hvor mange medlemmer man har?* Sekretariatsleder Nina Cheesman Pallesen svarede at raten fra DUF er fast hvert år.

Budgettet blev godkendt med 12 stemmer for, 0 stemmer imod og 2 blanke stemmer.

Sekretariatsleder Nina Cheesman Pallesen fremlagde, at bestyrelsen foreslår at fastholde kontingentet på 1700 kr. for 2017.

Bestyrelsens forslag om kontingentfastsættelse blev godkendt med 14 stemmer for.

13. BEHANDLING AF ÆNDRINGSFORSLAG OG INDKOMNE FORSLAG

Dirigenten orienterede om, at der var kommet fem rettidige forslag, og ingen ændringsforslag til de indkomne forslag. Derudover gjorde dirigenten det klart, at såfremt forslagene godkendes træder de først i kraft efter repræsentantskabsmødets afslutning. Der var 14 stemmeberettigede tilstede.

Dirigenten orienterede om at punktet om brainstorm på projekter blev aflyst på grund af tidspres.

Forslag om vedtægtsændring vedr. SUMHs vision (Bilag 12a)

Forslaget blev motiveret af formand Sigrid Stilling Netteberg. Vi ønsker at ønske at tilføje SUMHs vision til vedtægterne som §2: Vision (alle efterfølgende paragrafnumre rettes fortløbende, så Formål bliver til §3, Medlemsskab bliver til §4 osv.), da vi mener, visionen er grundstenen i SUMHs arbejde og derfor må fremgå i noget så grundlæggende som vores vedtægter. Derfor foreslår vi at denne vision bliver skrevet ind i SUMHs vedtægter: Alle unge med handicap har mulighed for at leve det ungdomsliv, som de ønsker.

Motivationer **for** forslaget:

- Bestyrelsesmedlem Niels Vogensen: *Eventuelle henvisninger skal også ændres, så det stadigvæk passer.*

Ingen ønskede at motivere imod forslaget.

Forslaget blev sendt til afstemning og blev godkendt med 14 stemmer for.

Forslag om vedtægtsændring vedr. flere bestyrelsesmedlemmer fra samme MO (Bilag 12b)

Forslaget blev motiveret af bestyrelsesmedlem Mette Matzen. Vi ønsker at tilføje en bestemmelse i vedtægterne, som gør, at repræsentantskabet kan godkende at der i det særlige tilfælde at der ikke er nok opstillede kandidater og posten ellers ville stå tom, kan komme op til tre fra samme medlemsorganisation ind i SUMHs bestyrelse. Det følger af vedtægternes § 6 stk. 3, at der højst må være to personer i bestyrelsen med tilknytning til den samme medlemsorganisation. Vi ønsker at til følge § 6 stk. 3a med følgende ordlyd: "Repræsentantskabet kan godkende, at der sidder op til tre i bestyrelsen med tilknytning til samme medlemsorganisation, i tilfælde af, at bestyrelsens størrelse ikke når op på det fastsatte antal, fastsat i § 6 stk. 2. Disse valgte kandidater er herefter valgt ind på sædvanlige vilkår fastsat i vedtægterne."

Det vil vi gerne have ind i indtægterne, fordi det er vigtigere med en fuld bestyrelse fremfor en mindretalsbestyrelse. Det vil kun være i tilfælde af at bestyrelsen ikke er fuldtallig. Vi håber at engagementet i bestyrelsen også bliver højere. Det er vigtigt at bestyrelsen repræsenterer alle unge med handicap, og derfor må der højst være tre fra samme MO.

Ingen ønskede at motivere for forslaget.

Motivationer **imod** forslaget:

- Cathrine Honoré Pedersen, Dansk Blindesamfunds Ungdom: *Det kan godt blive problematisk hvis der kommer tre blinde ind i SUMHs bestyrelse, eller tre fra en anden MO, for så bliver der meget fokus på et handicap.* Bestyrelsesmedlem Mads Brix Baulund svarede at det er en nødvendighed. Det er vigtigt at have nok siddende i bestyrelsen fordi der er meget at lave. Mads sagde at han forstår bekymringen, men tror ikke at det kommer til at blive et problem.

Forslaget blev sendt til afstemning og blev godkendt med 10 stemmer for (2 stemmer imod, 2 stemmer blankt).

Forslag om vedtægtsændring vedr. tilknytning til MO (Bilag 12c)

Forslaget blev motiveret af bestyrelsesmedlem Mads Brix Baulund. Vi ønsker at definere, hvornår man som bestyrelseskandidat har tilknytning til en medlemsorganisation. Det følger af vedtægterne, som de er nu, at der kun kan sidde to i SUMHs bestyrelse med tilknytning til samme medlemsorganisation. Vi ønsker at konkretisere, hvad det vil sige, så der ikke opstår tvivl.

Vi ønsker dermed at tilføje § 6 stk. 3b med følgende ordlyd: "Hvis den pågældende er medlem i moderforeningen, er dette ikke ensbetydende med at man er aktivt medlem i moderforeningens ungdomsgruppe eller foreningen mv."

Motivationen for dette forslag er, at bestyrelsen selv har været i tvivl om hvornår man egentlig er medlem af sin organisation. Er man også automatisk medlem af ungdomsgruppen, hvis man er medlem af voksenorganisationen? Det mener bestyrelsen ikke.

- René Guldbrand, Scleroseforeningens Ungegruppe: *Vil du præcisere hvad det indebærer?* Bestyrelsesmedlem Mads Brix Baulund svarede at det ikke handler om at SUMH går ind for det ene eller det andet, men hvornår man tæller som repræsentant for sin organisation. Sekretariatsleder Nina Cheesman Pallesen uddybede at man max har to pladser, fremover tre pladser, og at man skal have en tilknytning til ungeafdelingen for at tælle som en af de tre pladser. Mads Østergård Knudsen, Ungdomskredsen: *Hvornår er man aktiv?* Bestyrelsesmedlem Mads Brix Baulund svarede at formuleringen er som den er, fordi det ikke er alle der har uafhængige ungdomsforeninger, hvor man ikke på samme måde er skrevet op som medlemmer. Formuleringen er lavet for at skabe lige muligheder for alle.
- Cæcilie Nisbeth, CP Ung: *I CP ung er der ikke nogen uafhængighed.* Julie Morell, CP Ung, tilføjede, at hvis Nicolaj Øllgaard-Lehmann, frivillig i SUMH, stiller op, som også er medlem af Spastikerforeningen men ikke med i CP Ung, tæller han så for en af de to pladser? Ann-Cathrine Nielsen, Rækværk SDU, spurgte om det betyder at der i princippet kan sidde en ren bestyrelse fra Scleroseforeningen, hvor kun tre af dem reelt repræsenterer dem. René

Guldbrand, Scleroseforeningens Ungegruppe, foreslog at en hvis procentdel af bestyrelsen skal have en tilknytning til moderorganisationen. Formand Sigrid Stilling Netteberg understregede at bestyrelsen vil tage det med videre til næste år.

Ingen ønskede at motivere for forslaget.

Motivationer **imod** forslaget:

- Mads Østergård Knudsen, Ungdomskredsen: *Det er uheldigt at det skal defineres efter hvordan man føler sig.*

Forslaget blev sendt til afstemning. Det blev afvist og frafalder med stemmerne:

- For: 4
- Imod: 8
- Blankt: 2

Forslag til vedtægtsændring vedr. tilfældet af for få bestyrelseskandidater (Bilag 12d)

Forslaget blev motiveret af bestyrelsesmedlem Anders Berenth. Vi ønsker at indsætte en bestemmelse i vedtægterne vedr. håndteringen af en situation, hvor der ikke er tilstrækkelige bestyrelseskandidater, til at § 6 stk. 2 (om at bestyrelsen består af formand, næstformand, samt 6 ordinære medlemmer), kan opfyldes. Vi ønsker at tilføje § 6 stk. 2a, med følgende ordlyd:

"I tilfælde af, at der ikke er tilstrækkeligt med bestyrelseskandidater til at opfylde § 6 stk. 2, kan repræsentantskabet godkende, at bestyrelsen består af det antal medlemmer, der er så tæt på det i § 6 stk. 2 bestemte antal som muligt."

- Sofie Monggaard Christensen, Dansk Blindesamfunds Ungdom: *Gælder det også formand og næstformand, det er jo obligatoriske poster?* Bestyrelsesmedlem Anders Berenth svarede, at det er op til bestyrelsen at konstituere sig.

Ingen ønskede at motivere hverken for eller imod indstillingen.

Forslaget blev sendt til afstemning og blev godkendt med 14 stemmer for.

Indstilling af Landsorganisationen Borgerstyret Personlig Assistance (LOBPA) (Bilag 12e)

Bestyrelsen stillede ved bestyrelsesmedlem Frederik Walter Olsen forslag om LOBPAs ungenetværk medlemskab i SUMH. LOBPAs ungenetværk har 40 medlemmer, og beskriver sig selv således: LOBPA er en demokratisk, borgerstyret, not-for-profit BPA-organisation, som blev etableret og styres af borgere, der alle har borgerstyret personlig assistance, BPA. De har et relativt stort ungenetværk, og de kan tilføre SUMH og MOerne stor udvikling og brugbar viden.

Opklarende spørgsmål:

- Kim Enevold Sørensen, Dansk Blindesamfunds Ungdom: *Har LOBPA en ungdomsorganisation?* Formand Sigrid Stilling Netteberg svarede ja, og beklagede fejlen i bilaget.

Motivationer **for** forslaget:

- Amalie, LOBPA: *I LOBPA ønsker vi at styrke vores aktiviteter og stemmen for vores unge medlemmer, og vi vil også gerne arbejde politisk, fordi retten til det selvstændige liv starter allerede i ungdomslivet. Bl.a. kunne vi støtte op om mini BPAen og vi vil kunne samarbejde om aktiviteter.*

Motivationer **imod** ændringsforslaget:

- Cæcilie Nisbeth, CP Ung: *Det ændrer det lidt, at LOBPA har et ungenetværk. Men der er stadig bekymrende at det er et BPA-firma, der søger optagelse. Det er bekymrende i forhold til at hvis de bliver optaget, hvem søger man så om optagelse næste år? Bestyrelsesmedlem Frederik Walter Olsen svarede at det er noget bestyrelsen har overvejet og det er vigtigt at sige at bestyrelsen har forventningsafstemt med LOBPA. SUMH har prøvet det samme før med Muskelsvindsfonden og Grøn Koncert, hvilket har fungeret fint.*
- Rasmus Ib Madsen, DU Dysleksi Ungdom: *Jeg har et opklarende spørgsmål til Cæcilie: hvem tænker du på når du siger andre vil søge om optagelse næste år? Cæcilie Nisbeth, CP Ung, svarede at LOBPA ikke er det eneste firma der udbyder BPA. Formand Sigrid Stilling Netteberg uddybede at LOBPA vil blive optaget på baggrund af at de er en forening, ikke et firma. Julie Morell, CP Ung, spurgte om SUMH så var nødt til at optage andre BPA firmer, hvis de også lavede en forening. Bestyrelsesmedlem Mads Brix Baulund svarede at man aldrig er nødt til at gøre noget. LOBPA har et netværk og en masse viden, som alle kan få gavn af, og har en mangfoldig gruppe som ikke nødvendigvis er medlemmer andre steder.*

Forslaget blev sendt til afstemning i sin oprindelige formulering og godkendt med simpelt flertal:

- For: 8
- Imod: 2
- Blankt: 4

14. FASTSÆTTELSE AF BESTYRELSENS STØRRELSE

Jævnfør SUMHs vedtægter foreslog bestyrelsen, at bestyrelsens størrelse fastholdes på 8 personer.

Forslaget blev godkendt.

15. PRÆSENTATION AF KANDIDATER

Dirigenten orienterede om at der er kommet fem kandidatopstillinger som tillæg til de fire kandidatopstillinger, der blev sendt ud som bilag før repræsentantskabsmødet. Morten Stadsvold, CP Ung, og Henrik Silvius Ibsen, Muskelsvindfondens Ungdomsgruppe, har begge stillet op til ordinære bestyrelsesposter, mens Sofie Monggaard Christensen, Dansk Blindesamfunds Ungdom, har stillet op til formandsposten som den eneste. Bestyrelsesmedlem Frederik Walter Olsen og Aina Kamilla Boss Budde, Muskelsvindfondens Ungdomsgruppe, har begge stillet op til næstformandsposten.

Dirigenten orienterede om at punktet fastsættelse af dato for næste års repræsentantskabsmøde skal rykkes frem, da Morten Stadsvold, CP Ung, som opstiller er 35 år. Næstformandsposten er på valg, og såfremt bestyrelsesmedlem Frederik Walter Olsen, som har et år tilbage i bestyrelsen,

bliver valgt, frigøres der en post som ordinært bestyrelsesmedlem for en 1-årig periode. Såfremt bestyrelsesmedlem Frederik Walter Olsen bliver valgt, kan Morten Stadsvold, CP Ung, opstille til ordinært bestyrelsesmedlem, såfremt datoen for næste års repræsentantskabsmøde ligger før Mortens fødselsdag.

Såfremt at Aina ikke bliver valgt som næstformand, kan hun kun opstille til den 1-årige post som ordinært bestyrelsesmedlem jf. hendes alder.

Kim Enevold Sørensen, Dansk Blindesamfunds Ungdom, efterspurgte betænkningstid for at undersøge om det kolliderer med DBSUs landsmøde. Det blev besluttet at stemme om valg af formand og næstformand først, så fastsætte datoen for næste års repræsentantskabsmøde, for bagefter at stemme om valg af bestyrelsesmedlemmer.

16. VALG AF FORMAND OG NÆSTFORMAND

Dirigenten introducerede til valgproceduren.

Sofie Monggaard Christensen, Dansk Blindesamfunds Ungdom, har stillet op til formandsposten som den eneste.

Motivation af Sofie Monggaard Christensen, Dansk Blindesamfunds Ungdom:

Sofie fortalte at hun er 21 år og læser til socialrådgiver. Hun sidder i DBSUs hovedbestyrelse. Sofie synes det politiske arbejde i SUMH er spændende, og hendes mærkesager er generel tilgængelighed og inklusion. Sofie har altid brændt for inklusion - lige fra folkeskolen, hvor hun var i Bruxelles. Sofie var også elevrådsformand på sin folkeskole. Hun synes det er en helt fantastisk uddannelsespolitik, der er i SUMH, men hun vil gerne have mere fokus på den sociale del af at studere, så der også arbejdes med social intelligens. I hendes fritid spiller Sofie trompet og synger.

Der var ingen spørgsmål til Sofie Monggaard Christensen.

Dirigenten orienterede om at de stemmetællere, der blev valgt i går, ikke kan tælle stemmer da det ikke er hensigtsmæssigt at stemmetællerne kommer fra MOerne. I stedet blev hjælperne Michella og Dennis valgt til at hjælpe dirigenten med at tælle stemmer.

Sofie Monggaard Christensen, Dansk Blindesamfunds Ungdom, blev valgt til formandsposten med 14 stemmer. Formandsposten er for en 2-årig periode. Sofies kandidatur til næstformandsposten frafaldt.

Nuværende bestyrelsesmedlem Frederik Walter Olsen og Aina Kamilla Boss Budde, Muskelsvindfondens Ungdomsgruppe, stillede begge op til næstformandsposten.

Motivation af Frederik Walter Olsen, nuværende bestyrelsesmedlem:

Frederik fortalte at han er 24 år og været i SUMHs bestyrelse i et år, hvor han har oplevet den "SUMHske" tilgang. Det har givet ham blod på tanden for at kæmpe for at SUMH skal fortsætte med at være den gode organisation, som SUMH er. En af de ting, han brænder for, er på det uddannelsesmæssige område, hvor han finder det vigtigt med lige vilkår for mennesker med og uden funktionsnedsættelser. Han håber at blive valgt ind fordi det er fedt at være i SUMH og fordi han bestemt ikke er færdig endnu.

Motivation af Aina Kamilla Boss Budde, Muskelsvindfondens Ungdomsgruppe:

Aina fortalte på video at hun er med i SUMH Aktiv, og med i SUMH fordi hun er projektorienteret. Hun har været med i Alle Med og Volue, og er også facilitator gennem SUMH. Aina vil gerne have lidt flere udfordringer og være med til at finde på nye fede projekter. Det er fedt at være med i SUMH og gøre en forskel sammen på tværs af forskellige mennesker. Aina mener at ingen bør blive set på som anderledes, og vil gerne gøre en forskel sammen.

Spørgsmål til kandidatopstillingerne:

- Morten Stadsvold, CP Ung: *Jeg kunne ikke høre Ainas videopræsentation.*
Sekretariatsleder Nina Cheesman Pallesen læste Ainas skriftlige motivation op.

Frederik Walter Olsen blev valgt til næstformandsposten med 13 stemmer for. Næstformandsposten er for en 1-årig periode.

Både Aina Kamilla Boss Budde, Muskelsvindfondens Ungdomsgruppe, og Morten Stadsvold, CP Ung, kan derfor stille op til den 1-årige post i bestyrelsen.

17. FASTSÆTTELSE AF DATO FOR NÆSTE ÅRS REPRÆSENTANTSKABSMØDE

Bestyrelsen foreslog, at næste års repræsentantskabsmøde lægges d. 6.-7. april 2018.

Forslaget blev godkendt med 14 stemmer.

18. VALG AF BESTYRELSESMEDLEMMER

Dirigenten orienterede om at der nu fire ledige poster til ordinære bestyrelsesposter. Tre af pladserne er for en 2-årig periode, mens en af pladserne er for en 1-årig periode. Der var i alt syv kandidater, der har stillet op til de fire ordinære bestyrelsesposter. Dirigenten introducerede valgproceduren.

Dirigenten orienterede om at Aina Kamilla Boss Budde, Muskelsvindfondens Ungdomsgruppe, allerede har præsenteret sig på video, og derfor ikke vil blive præsenteret igen. Hun har kun mulighed for at blive valgt ind på den 1-årige post, og det samme gælder for Morten Stadsvold, CP Ung, på grund af deres alder. Ifølge forretningsordenen, skal både Aina Kamilla Boss Budde, Muskelsvindfondens Ungdomsgruppe, og Morten Stadsvold, CP Ung, have fjerde flest stemmer for at blive valgt ind på den 1-årige post.

Dirigenten orienterede også om at Simon Toftgaard Jespersen, Muskelsvindfondens Ungdomsgruppe, vil læse motivationen af Henrik Silvius Ibsen, Muskelsvindfondens Ungdomsgruppe, op, da Simon var blevet syg.

Motivation af Alice Bossing:

Alice er 29 år og læser psykologi, som hun bliver færdig med om et år. Hun mødte SUMH gennem projekt Rækværk, hvor hun var tovholder i et år sammen med Mette Matzen og Lykke Madsen. For nyligt mødte hun Karen Vestergård Jacobsen, ansat i SUMH, og det er derfor hun er her i dag. Alice har ikke været i SUMH før, men hun ser det som en mulighed for at give noget til SUMH.

Spørgsmål til Alice Bossing:

- Bestyrelsesmedlem Frederik Walter Olsen: *Hvad brænder du for og hvad kan du bidrage med til SUMH?* Alice svarede at ens interesser skifter. Nu har hun været studerende i mange år, som har fyldt meget, men snart er det sikkert overgangen til arbejdsmarkedet, der kommer til at fylde. Hun vil også sætte fokus på usynligt handicap, da hun selv har kognitive vanskeligheder, og vil arbejde for at få synliggjort handicap så beslutningstagere husker det helt naturligt.

Motivation af Ann-Cathrine Nielsen, Rækværk SDU:

Ann-Cathrine er fra Odense, hvor hun læser international virksomhedskommunikation som hun bliver bachelor i til sommer, hvorefter hun vil fortsætte på kandidaten. Der er meget rummelighed i bestyrelsen, så Ann-Cathrine forventer godt at kunne balancere det. Hun har været formand i Rækværk SDU i Odense, som var et fantastisk projekt. Mange steder er Rækværk lukket ned, men i Odense har de stiftet en officiel forening på SDU, og det brænder Ann-Cathrine for. Uddannelsesområdet og tilgængelighed fylder mest for hende, men hun har også fokus på usynligt handicap.

Der var ingen spørgsmål til Ann-Cathrine Nielsen.

Motivation af Henrik Silvius Ibsen, Muskelsvindfonden:

Simon Toftgaard Jespersen, Muskelsvindfonden, læste Henrik Silvius Ibsens motivation op. Henrik er 26 år, bor i København og er en kreativ sjæl. Han er med i flere forskellige minoritetsgrupper, men møder mennesker som en del af majoriteten. Henrik ser ofte tingene udefra, og lever ikke isoleret i sin egen MO – han lever livet blandt andre. Henrik er tøjdesigner og en fast del af modeugen, og hans vej dertil viser at han kan det han gerne vil.

Der var ingen spørgsmål til Henrik Silvius Ibsen.

Motivation af Mette Matzen, nuværende bestyrelsesmedlem:

Mette er 28 år og har siddet i bestyrelsen i 2 år, men er ikke færdig endnu – hun vil gerne blive et par år endnu. Mette blev uddannet jurist sidste år, og den faglige viden er god at have i bagagen når man sidder i bestyrelsen hos SUMH. Mette har været i frivilligteamet, som har været fedt, og her har hun været med til at udvikle de frivillige, udvikle deres kompetencer og lavet kurser for frivillige. Hun har også selv udviklet sig gennem bestyrelsen, og lært meget. Mette har været med inde over det politiske, bl.a. samarbejdet med Alternativet. Hun håber at hun kan få lov til at fortsætte.

Der var ingen spørgsmål til Mette Matzen.

Motivation af Morten Stadsvold:

Morten er 35 år gammel og frivillig i SUMH. Han har senest været med i Frontløberne, er udlært rollemodel for unge med handicap tilbage i 2013 og informatør igennem Spastikerforeningen. Morten bruger meget tid på bestyrelsesarbejde. Han prøver at tale åbent om det at være voksen med handicap og det at være spastiker, fordi han synes det er et tabubelagt emne, som der ikke bliver talt nok om.

Der var ingen spørgsmål til Morten Stadsvold.

Motivation af Nicolaj Øllgaard-Lehmann:

Nicolaj er 24 år og har været med i SUMH siden 2015. Han har været med i Volue, Frontløberne og Velfærdsfabrikken. Han var med Alle Med projektet ude og holde et oplæg, hvilket gjorde et stort indtryk. Nicolajs mærkesag er at nedbryde fordomme om handicap.

Spørgsmål til Nicolaj Øllgaard-Lehmann:

- Rasmus Nielsen, SUMH-frivillig: *Hvad for en form for tilgængelighed vil du arbejde for?*
Nicolaj svarede at de gennem Velfærdfabrikken fandt ud af, at jo mere man graver i det, jo mere finder man ud af. Det handler om at nedbryde fordomme om handicap, uanset hvad det er.

Dirigenten orienterede om at der i forhold til den gældende regel i vedtægterne kun må være to repræsentanter fra hver MO, og Henrik Silvius Ibsen og Aina Kamilla Boss Budde, kan derfor ikke begge blive stemt ind, da Anders Berenth allerede sidder i bestyrelsen for Muskelsvindfonden.

Dirigenten orienterede om at tællerne var optalt. Kandidaterne blev Alice Bossing med 12 stemmer, Nicolaj Øllgaard-Lehmann med 12 stemmer og Ann-Cathrine Nielsen med 10 stemmer. Alle tre blev valgt ind for en 2-årig periode. Mette Matzen blev valgt ind med 9 stemmer for en 1-årig periode.

19. MEDDELELSER

Dirigenten orienterede om, at der ikke vil være mundlig evaluering af repræsentantskabsmødet på selve mødet, men at der efter repræsentantskabsmødet udsendes en mail omkring evaluering.

20. EVT.

Bestyrelsesmedlem Niels Vogensen fortalte at han vælger at stoppe helt i SUMH fra i dag. Han har været glad for at være i SUMH og glad for den tillid, bestyrelsen har vist ham. Niels vil ønske den nye bestyrelse god arbejdslyst og hele SUMH god vind.

Karen Vestergård Jacobsen, ansat i SUMH, gav et par praktiske informationer.

Dirigenten takkede for et godt møde og for god ro og orden.