

# BESTYRELSESMØDE

## SUMH 11-12. MAJ 2019 –

### EKSTERNT REFERAT

---

**Tidspunkt:** Lørdag den 11/5 2019 kl. 12.00 til søndag den 12/5 2019 kl. 14.00, Sønderborg

**Mødeleder/Referent:** Sofie Monggard Christensen / Ditte Rejnholdt Rudolfsen

**Deltagere;** Sofie Monggard Christensen (formand), Mads Edelvang-Pejrup (næstformand), Antoniëtt Vebel Pharao, Astrid Siemens-Lorentzen, Kristina Elrum, Kristian Sørensen, Frede Simonsen (suppleant), Louise Eriksen (suppleant), Ditte Rudolfsen (Sekretariatsleder),

**Fraværende:** Alice Bossing, Line Sort

## 1. VELKOMST

Sofie byder velkommen.

## 2. CHECK-IN

Alle deltager i check-in

## 3. VI LÆRER HINANDEN AT KENDE

Alle fortæller 3 historier, og en er løgn, og den skal gættes af de andre – nu kender vi hinanden en del bedre.

## 4. HVEM ER SUMH

SUMH blev præsenteret for nye bestyrelsesmedlemmer.

## 5. FASTSÆTTELSE AF TEAMS

Det blev besluttet, at de tre eksisterende teams, politikteam, frivilligteam og MO-team slås slået sammen, således, at frivilligteam og Mo-team bliver et team; FRIMO.

Dette for at styrke MO-teamets arbejde og indhold med frivilligteamets aktiviteter, da de fint supplerer hinanden.

Derudover blev det besluttet, at politikteamet også har et særligt ansvar i forhold til at styrke SUMH's kommunikationsprofil. Begge teams skal dog have en kommunikationsansvarlig. Det er formanden, der er miniformand for politikteam og det er næstformanden, der er miniformand for MOFRI.

Det blev ligeledes besluttet, at MO'er og frivillige inviteres ind i de to underudvalg, hvis der er en interesse for det.

## **6. BUDGET OG REGSSKAB**

Principper for budget og regnskab og bestyrelsens ansvar i den forbindelse blev forklaret af sekretariatslederen. Derudover blev det besluttet, at medarbejdernes frokostordning bliver genintroduceret som en udgiftspost, idet medarbejderne kan indkøbe fællesfrokost.

## **7. SAMARBEJDPARTNERE**

De væsentligste samarbejdspartnere blev introduceret for nye bestyrelsesmedlemmer.

## **8. RETNINGSLINIER FOR BESTYRELSEN**

Der blev udarbejdet en fælles forståelse for behov i bestyrelsen, og møderne vil fremadrettet blive planlagt herefter.

## **9. KONKRETISERING AF UDVIKLINGSPLANER**

De to teams arbejdede med konkretisering af udviklingsplaner. Politikteam vil blandt andet invitere MO'er til at indgå i en kampagnegruppe, så der skabes en fælles politisk platform. MOFRI vil søge at lave faglige arrangementer for MO'erne, hvor frivillige også kan deltage, og der laves en årskalender snarest.

## **10. BESTYRELSESMØDER**

Kommende bestyrelsesmøder – alle møder afholdes fra kl. 12.00 – 17.00:

- 18. august 2019, Roskilde
- 26. oktober 2019, Århus
- 4. januar 2020, Høje Tåstrup, efterfølges af julefrokost
- 7. marts 2020, Sønderborg

## **11. NORDISK SAMARBEJDE**

Det besluttes, at SUMH indgår i nordisk råds ekspertgruppe. Da bestyrelsen finder, at det nordiske samarbejde er vigtigt.

## **12. NORDISK SAMARBEJDE**

Det besluttes, at SUMH indgår i nordisk råds ekspertgruppe. Da bestyrelsen finder, at det nordiske samarbejde er vigtigt.

## **13. EVENTS**

SUMH deltager i

- Folkemødet både med egne events og i andres events.
- Copenhagen Pride Festival gerne med event, der handler om, at alle skal have ret til en seksualitet/ ikke sættes i bås. Hvis ikke så deltage i paraden med SUMH T-shirts.
- Ungdommens Folkemøde både i eget (halvt) telt, hvor der også vil være en workshop, og i samarbejde med Operation Dagsværk

MO'erne inviteres til at deltage sammen med os.

## **14. MATERIALER**

Der arbejdes med skriftlig formidling til bl.a. MO'erne, og der vil på næste bestyrelsesmøde blive arbejdet med filmisk materiale og sprogbrug.

## **15. EVT.**

## **16. TJEK UD**

Alle synes det har været et godt og produktivt møde.