

REPRÆSENTANTSKABSMØDE 2019 i SUMH

Tid & Sted: 27- 28. april 2019 i Handicappens Hus, Høje Tåstrup

Deltagende medlemsorganisationer: DU Dysleksi Ungdom, ULF Ungdom, Ungdomskredsen, Scleroseforeningens Ungegruppe, Dansk Blindesamfunds Ungdom, CP Ung, Foreningen af Unge Med Gigt, Muskelsvindfondens Ungdomsgruppe.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Valg af dirigent, valg af referent og stemmetællere
3. Godkendelse af dagsorden
4. Opfølgning på referat fra 2018
5. Vedtagelse af forretningsorden for mødet
6. Formandens beretning
7. Fremlæggelse og godkendelse af årsberetning 2018
8. Fremlæggelse og godkendelse af årsregnskab 2018
9. Workshop om fortalervirksomhed
10. Udviklingsplan 2019
11. Budget og kontingent 2019
12. Inddragelse af MO'erne og frivillige i SUMH's politiske arbejde
13. Behandling af forslag og ændringsforslag
14. Fastsættelse af bestyrelsens størrelse
15. Præsentation af kandidater
16. Valg af næstformand og bestyrelsesmedlemmer
17. Fastsættelse af dato for næste års repræsentantskabsmøde
18. Meddelelser
19. Evt.

1. VELKOMST

Sofie Monggaard Christensen byder velkommen, og der gives en række praktiske oplysninger af Karen Vestergård Jacobsen.

2. VALG AF DIRIGENT, REFERENT OG STEMMETÆLLERE

Bestyrelsen foreslog Chris Holst Preuss fra DUF, som dirigent. Chris blev valgt ved applaus.

Bestyrelsen foreslog Esben Gejl og Marie My Warborg Larsen, som referenter. De blev valgt ved applaus.

Frede Simonsen, DU Dysleksi og Jaenette Henriksen, FNUG, blev valgt til stemmetællere.

3. GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Dagsorden blev godkendt ved applaus.

4. OPFØLGNING PÅ REFERAT FRA 2018

Der var ingen kommentar til sidste års referat. Referatet blev godkendt ved applaus

5. VEDTAGELSE AF FORRETNINGSORDEN FOR MØDET

Der var ingen kommentarer til forretningsordenen, som blev godkendt med applaus.

Dirigenten orienterede om mulighed for at stille op til bestyrelsen, som suppleant (deadline lørdag kl. 11:10). Dirigenten orienterede om, at der ikke er mulighed for at stille forslag til ændringsforslag, da der ikke er indkommet ændringsforslag, så dette punkt på dagsorden annulleres.

6. FORMANDENS BERETNING

Sofie Monggaard Christensen havde ordet:

Sofie er glad for, at SUMH er i vækst. SUMH er i vækst pga. en ressourcestærk bestyrelse. Det er fantastisk at samarbejde med bestyrelsen. Ros til bestyrelsen for at være på, og speciel ros til Astrid for Elsass-prisen som hun vandt for at være aktiv i SUMH og en rollemodel for andre unge med funktionsnedsættelse.

Sekretariatet er gået fra 3 til 7 ansatte, hvilket også giver nye muligheder i forhold til at styrke teams og sikre fundraising. Sofie er tilfreds med udviklingen.

Der har været meget fokus på sociale medier, inklusion på uddannelsessteder, fysisk og social tilgængelighed og sund seksualitet. Der er sket en positiv udvikling i forhold til, at SUMH kontinuerligt bliver kontaktet, når det handler om unge med handicap både af samarbejdspartnere og presse.

En mærkedag var blandt andet Den Internationale Handicapdag i dec, hvor SUMH blev valgt som konferencier, det gav en yderligere dimension i forhold til, at der blev sat fokus på, at unge kan og vil bidrage – og vi gør det også i praksis.

Der er flere nye og spændende tiltag på vej, f.eks. en event på Folkemødet omkring synstolket porno, der skal bruges til at løfte debatten omkring unges seksualitet og tilgængelighed generelt.

SUMH er aktiv på ulandsområdet og er også aktiv i forhold til EU-området, hvor SUMH har været repræsenteret ved en konference i Bruxelles – Hvad kan EU gøre for ungdommen? Det, der kom ud af det, var en bro til European disability forum – som er en slags "DH" i EU regi.

Sofie vil slutte af med at rose ulandsudvalget for sejren i OD og projektet i Uganda, og et meget aktivt år.

Sofie konkluderer, at hun, som formand, har haft et fantastisk år og et travlt år. Hun ser frem til at tage hul på et nyt bestyrelses år og få nye gode kræfter ind.

Der er ikke spørgsmål til formandens beretning.

7. GODKENDELSE AF ÅRSBERETNING 2018

Politikteam (PT)

Antonielt Vebel Pharaos fik ordet og præsenterer Politikteamets del af årsberetningen.

Politikteamet har haft fokus på uddannelsesområdet – da det er vigtigt for alle unge mennesker. PT afdækkede, hvad man kæmpede med i forhold til handicap og uddannelse.

PT fandt, at der er manglende info i forhold til hjælpemidler og information. At der tit er en social frygt for at fortælle om sit handicap, uanset om det er synligt eller usynligt. PT forsøger at få fodfæste blandt politikerne. Dette undersøges yderligere sammen med Tænk tanken Perspektivet i forbindelse med projektet Ung Anno 2018.

Derudover har PT deltaget i kommunalpolitik i Vejle og i Århus. I Århus i forhold til problematikken når man bliver 18, når ens handicap "forsvinder" – PT har givet et bud på, hvordan det kan løses, så alt ikke starter fra 0 når man bliver 18.

Spørgsmål og kommentar:

- Martin Grangaard fra Skleroseforeningen: Har I overvejet et DH samarbejde?

Ditte Rudolfsen svarer ja. Vi supplerer hinanden og 2019 handler også om at få et tættere samarbejde.

- Rikke Sørensen Ulf Ungdom: Vi bør i højere grad at gå sammen (SUMH og MO'er) og komme længere ud blandt medlemmer og måske kan vi blive synligere på Christianborg.

Antonielt Pharaos: Det er lige det, vi gerne vil. Hvordan kommer vi tættere på MO'erne? Vi vil gerne aktivere MO'er og ungdomsorganisationer, så SUMH bliver den stærke stemme.

Medlemsorganisationsteamet (MO TEAMET) får ordet.

Astrid Siemens Lorenzen fik ordet og præsenterer Medlemsorganisationsteamets del af årsberetningen.

I 2018 har MO-teamet på baggrund af proces på repræsentantskabsmødet 2018 udviklet MO'aklerne, der er en facebookgruppe for MO'erne. Der har ikke været stor aktivitet fra MO'ernes side af, hvorfor MO-teamet overvejer andre muligheder.

I forhold til de nuværende MO'er har målet været at styrke samarbejdet og gerne besøge hver MO en gang. For at gøre samarbejdet bedre. Der har været afholdt møder med ULF Ungdom og Skleroseforeningens Ungeudvalg, men vi i MO-teamet opfordrer til, at flere benytter lejligheden.

Der opfordres til, at kontakten til MO-teamet, hvis der er ændringer i jeres organisation, så kontaktoplysninger bliver de rigtige.

Der er ikke kommet flere MO'er i løbet af 2018, men det er et fokusområde. Pt. er SUMH i kontakt med handicapgrupper, der ikke er repræsenteret blandt SUMH's nuværende MO'er.

Der opfordres også til, at MO'erne bruger konsulenttjeneste, der kan benyttelse for MO'erne, hvis der ønskes hjælp til en problemstilling forbundet med at være en ungdomshandicaporganisation. 1 MO har udnyttet muligheden.

Spørgsmål og kommentar:

- Jens Christian Sørensen fra DBSU: Hvilke nye MO'er er blevet en del af SUMH i 2018
Svar: LOBPA er ny medlemsorganisation, men SIND Ungdom trådte ud ved årsskiftet 2017/2018. Så vi er på samme antal som fra starten af året, men der er dialog i gang med potentielle Mo'ere.
- Jens Christian, DBSU: Har man talt om, at formanden for MO af SUMH kunne indkalde til møde, hvor vi kan tale om, hvordan vi kan formulere projekter omkring ungdomsuddannelser osv. SUMH kunne indkalde til møde med MO formænd og udarbejde fælles arbejdsplan og målsætninger, der kan have en mere direkte indflydelse på de menige medlemmer? *Svar:* Det er en god ide, lad os snakke videre om det, men I opfordres til altid at kontakte os, og brug evt. MO'raklerne.
- Rikke Sørensen Ulf Ungdom: Hvad er MO'raklerne? Rikke anbefaler at vi kigger på LEV's Facebook gruppe "Ryk Sammen" der fungerer godt. Hvis man kigger på landsforeningen LEV har de lavet en facebookgruppe "RYK SAMMEN", der fungerer godt. *Svar: Det er en god ide, lad os endelige inspirere af andre.*
- Jens Christian Sørensen DBSU: Kan i uddybe konsulenttjenesten der stilles til rådighed? Hvilke tjenester er der til rådighed? *Svar:* Snak med os om, hvad der er jeres udfordring. Så kan vi gå i sparring eller finde nogen der kan hjælpe. Det kan være frivillighjælp – fundraising, eller noget tredje.

Frivillig Team

Frederik Walter Olsen fik ordet og præsenterer U-landsteamets del af årsberetningen.

I 2018 har vi fået en masse nye frivillige, og der har været en særlig opmærksomhed på, at få sikret, at vi tager godt imod nye frivillige, og får brugt ressourcer og kompetencerne, der hvor interessen er. Der er udarbejdet strategier i forhold til frivilligengagement.

SUMH Aktiv har været aktiv i både Århus og København, der opfordres til at flere deltager både i arrangementerne og i planlægningen, hvis man synes events er sjovt.

Spørgsmål og kommentar:

Ingen spørgsmål.

U-landsteam

Michala Pedersen fik ordet og præsenterer U-landsteamets del af årsberetningen.

2018 har været et travlt år for det internationale arbejde i SUMH, hvor fokus på rekruttering af nye frivillige har resulteret i, at der er dobbelt så mange frivillige nu i forhold til sidste år.

Der er fortsat et projekt i Uganda, og SUMH vandt i slutningen af 2018 Operation Dagsværk 2019, så 2019 bliver et spændende år.

Vi er i 2018 startet i Rwanda. Der er lavet partnerskabsid sammen med DH. Der er ligeledes gennemført Partnerskabsid i Zimbabwe, men der var ikke grobund for videre arbejde pt. Derimod arbejdes

Projekter 2018

Ditte Rejnholdt Rudolfsen fik ordet og præsenterer den del af årsberetningen, som omhandler projekter.

Der var få projekter i SUMH ved årets start. Der er i løbet af året kommet nye projekter til: Ung anno 2018, Tryk Online blev startet op i 2018.

SUMH fik i årets sidste måned bevillinger til følgende projekter, der starter op i 2019: Frivillighed en del af fællesskabet, Sund seksualitet, BRIDGE (uland), 2 oplysningsprojekter (Uland). Derudover vandt SUMH Operation Dagsværk 2019, og det giver mulighed for at komme ud på danske gymnasier og sprede kendskabet til SUMH og vores arbejde.

Spørgsmål og kommentar:

- Rasmus Madsen, Dysleksi ungdom: DH/OD projekt i forhold til gymnasier – gør I noget for at oplyse om de forskellige medlemsorganisationer, der er i SUMH? Svar: Ja, vi snakker altid om jer.
- Anders Berenth, Muskelsvindsfondens Ungdomsgruppe: Har I fået midler til OUTSIDER? Svar: Vi har ikke fået projektet hjem endnu, den er dog lagt i en ny fond og DGI er stadig med. Vi laver stort set ikke projekter alene – og ikke nødvendigvis med handicap organisationer.

Årsberetningen godkendes ved applaus.

8. GODKENDELSE AF ÅRSREGNSKAB 2018

Ditte Rejnholdt Rudolfsen får ordet til præsentation af årsregnskabet.

Årsregnskabet er forhåndsgodkendt af bestyrelse og revisor. Det samlede underskud endte på - 53.314 (budgetteret med et underskud på -329.976), hvilket må siges at være rimeligt med afsæt i de forhold, der har været givet i 2018 med meget få projekter.

Spørgsmål og kommentar:

- Mads Østergård Knudsen Ungdomskredsen: Hvad er depositum på 34.000 tusind til DH. Det kan i referat oplyses, at det er depositum svarende til et kvartals husleje.
- Mads Brix DBSU: Vil gerne rose i forhold til udsigt til stabile indtægtsmuligheder fra starten af året, og hvordan det faktisk er vendt, samt den plan der er lagt til mere stabile indtægts muligheder– det er flot vendt rundt i forhold til, hvordan det så ud i starten af året.

- Anders Jantzen, Scleroseforeningens Ungeudvalg: Er det muligt at økonomifremlæggelsen gøres mere visuel?

Årsregnskabet 2018 blev godkendt ved applaus.

9. Fortalervirksomhed

Forude for den formelle dagsorden lørdag var der et indlæg om fortalervirksomhed (dagsordens punkt 9) ved Veronika A. Schultz fra Tænk tanken Perspektiv og SUMH's sekretariatsleder Ditte Rudolfsen. Der blev ikke taget referat under workshoppen.

Dirigent Lørdag kl. 11.25. Vi genoptager repræsentantskabsmødet

10. GODKENDELSE AF UDVIKLINGSPLAN 2019

Frivilligteam

Frederik Walter Olsen fik ordet og præsenterede Frivilligteamets del af udviklingsplan 2019.

Udviklingsplanen for frivilligteamet bygger på 2020-planen. Den handler bl.a. om at få flere frivillige, fastholde dem og skabe et godt socialt fundament via fx frivilligdag. Herudover har SUMH fokus på kompetenceudvikling og promovering af frivillige arrangementer.

I 2019 vil SUMH dels have fokus på at skaffe nye frivillige og have spændende aktiviteter. Det skal bl.a. ske gennem SUMH Aktiv Boost, hvor der bl.a. afholdes stand up. Herudover afholdes frivilligdag i 2019, hvor vi uddeler frivilligpriser m.m.

SUMH vil også åbne op for at medlemsorganisationerne kan deltage i de projektuddannelsesforløb vi afholder løbende.

SUMH vil ligeledes promoverer sig gennem videoer, som orienterer om, hvad det vil sige at være frivillig i SUMH.

Spørgsmål og kommentar:

Der var ingen spørgsmål.

Medlemsorganisationsteam

Mads Edelvang-Pejdrup fik ordet og præsenterede Medlemsorganisationsteamets del af udviklingsplan 2019.

Udviklingsplanen for frivilligteamet bygger på 2020-planen. MO-teamet ønsker at nå ud til 2 nye medlemsorganisationer årligt, og have årlige møder med de nuværende medlemsorganisationer.

Der vil i 2019 blive arbejdet på blive endnu tydeligere i forhold til, hvilke udbytte MO'erne kan have af SUMH, og søge at få MO'erne til at bruge hinanden mere.

- Mads Østergård Knudsen, UK: Hvor ofte får I besøgt medlemsorganisationerne? *Svar:* Vi er ikke så tit ude hos jer, som vi gerne ville være, og det er noget af det, vi gerne vil mere

af, og gerne have en tættere i dialog med medlemsorganisationerne. Vi har fra bestyrelsen skrevet ud til organisationerne i starten af året, men ikke fået så meget respons, desværre.

- Jeannette Henriksen, FNUG: Hvordan tager I kontakt? *Svar:* Vi skriver til hovedmailen, og det kræver, at vores kontaktliste altid holdes opdateret. Her har MOerne også et ansvar for at holde os orienteret om, hvordan I helst vil kontaktes.
- Anders, Scleroseforeningens Ungegruppe: Vi har erfaret, at vi selv har taget initiativ til et møde, og når vi så har gjort det, har SUMH altid været klar på at mødes og sætte et møde i stand.
- Rikke, ULF Ungdom: Jeg tror, der er fejl eller lignende i listen. Jeg bliver kontaktet af SUMH, men aldrig af MO-teamet. *Svar:* Vi skal opdatere kontaktlisten, og gerne opdateres inden vi går hjem herfra. Kom til Karen og tjek jeres oplysninger.
- Rie Rasmussen, UK: Et løsningsforslag kunne være en database eller lignende, hvor det bliver vores ansvar at opdatere listen. *Svar:* Ideen er god, men persondataforordningen besværliggør det. Men hvis vi alle bruger facebookgruppen MORaklerne, så har vi en god platform.
- Rikke, ULF Ungdom: Måske kunne man blive bedre til at bruge et nyhedsbrev til medlemsorganisationerne med månedlig information med relevans for MOerne. Fx nye projekter, aktiviteter m.m.
- Sofie Monggard Christensen, SUMH: Mange Medlemsorganisationer er måske i tvivl om, hvad SUMH tilbyder. Vi har en kort flyer, som vi vil sende ud til jer.

Politikteam

Kristina Elrum fik ordet og præsenterede politikteamets del af udviklingsplan 2019.

Udviklingsplanen for politikteam bygger på 2020-planen. Kristina laver introduktion til mål for politiktema 2019 samt hvordan vi regner med at opnå målene. SUMH stræber for at komme ud med de budskaber SUMH har og gøre mere opmærksom på problemstillingerne. Ønsker at etablere en mere fast gruppe frivillige, der gerne vil arbejde med SUMHs mærkesager i et politisk perspektiv. Ønsker at afsøge muligheder for at samarbejde om mærkesager på et europæisk plan.

Spørgsmål og kommentar:

- Anders Jantzen, Skleroseforeningen: Har I nogen ideer til hvordan I vil sprede budskaber? *Svar:* Gennem kampagne aktiviteter og tættere samarbejde på tværs af MO'erne. SUMH har tidligere forsøgt at etablere mere samarbejde på tværs, men det kræver også at, i MO'er bakker op og er deltager aktivt. I opfordre til at sprede budskabet hjemme i jeres egne forening, så flere ved at dette er noget, vi i SUMH meget gerne vil arbejde sammen om.
- Rikke Sørensen, ULF Ungdom: Det lyder utrolig spændende. Opfordre til også at bruge nyhedsbrev til sådanne tiltag.

- Det diskuteres hvorvidt der skal være nyhedsbrev oftere og om det overhovedet bliver læst. Og om Facebook gruppen ville være bedre.
- Anders (Skleroseforeningen): Opfordre til at nyhedsbrevet indeholder mere fremadrettet "nyheder" hvor MO'erne kan spille ind. Svar: Vi genbesøger vores nyhedsbrev og ser både på format og hvor ofte.
- Rie Rasmussen, Ungsoms kredsen: Facebook indeholder meget, og derfor ser man ikke altid alle de ting der bliver lagt ud på facebook. Derfor vil nyhedsbrev være bedre da det kommer på mailen. Svar: Vi kan gøre både og, så når vi sender nyhedsbrev, reklamerer vi også med det på Facebook.

Internationalt arbejde

Michala Pedersen fik ordet og præsenterede ulandsudvalgets del af udviklingsplan 2019.

Udviklingsplanen for ulandsudvalget bygger på 2020-planen. Der er opstart af nyt projekt i Uganda, ligesom der er forventninger om opstart af projekt i Rwanda, og forundersøgelse i Sierra Leone. Der vil ligeledes blive arbejdet med 2 oplysningsprojekter, der både arbejder med at lave Podcast og samarbejder med Operation Dagsværk med oplysning på skoler.

Spørgsmål og kommentar

- Marie My Warborg Larsen, SUMH: Opfordre til at alle tager hjem og spreder ordet om muligheden for at være en del af det internationale team.
- Jens Christian Sørensen, DBSU: i DBSU har vi også lige oprettet et internationalt udvalg, der gerne vil starte projekter. ER det muligt at lave noget erfaringsudveksling. Svar: Ja helt bestemt, det vil vi meget gerne. Vi har også selv brug for nye inputs.

Projekter

Ditte Rejnholdt Rudolfsen fik ordet og præsenterede projektdelen af udviklingsplan 2019.

Udviklingsplanen for projekter i SUMH bygger på 2020-planen. Det betyder blandt andet, at der i alle de projekter inddrages frivillige. Derfor rekrutterer SUMH i 2019 frivillige til alle vores nationale projekter herunder seksualitet, at være online og være frivillig på STU'er. De projekter vi får hænger ofte sammen med det arbejde som politikteamet har lavet. Vi søger altid 5 projekter om året, og det er vi indtil videre i mål med. Projekterne er dog ikke gået igennem endnu. De projekter, der søgt gennemgås.

- Rikke Sørensen (ULF): Jeg glæder mig meget til at skulle ud på STU-skolerne, men vi bliver nød til at være opmærksom på, at man som ung med et udviklingshandicap ikke kan for støtte til frivilligt arbejde som man fx kan som døv og blind. Vi kæmper selvfølgelig i den i vores organisation, men det er nødvendigt at vi kæmper fælles. Svar: Vi skal helt klart gå med den sammen.

- Michala: Vi har i det internationale team snakket om hvorvidt vi kunne have et slogan i SUMH som kunne bruges til diverse materiale. Kunne det måske være noget der kunne blive en del af udviklingsplanen.

Udviklingsplanen vedtages ved applaus.

11. BUDGET OG KONTINGENT 2019

Ditte Rejnholdt Rudolfsen fremlagder budget 2019 og kontingent.

Bestyrelsen har lavet et lidt konservativt budget, fordi kun de poster, der er 100% sikre på, at vi har, er medtaget. Det vil sige kendte konsulentopgaver og administrationsbidrag samt befordringsgodtgørelse ikke er indregnet i budgettet. Derfor er indtægterne i budgettet alene Tips- og lottomidler på 500.000 kr.

Bestyrelsen har besluttet, at kontingentet fastholdes.

Spørgsmål og kommentar:

- Mads Østergård Knudsen (Ungdomskredsen): I har ikke sat noget af til Folkemøde, hvordan kan det være? Svar: Vi har søgt andre puljer til at betale udgifter i forbindelse med både Folkemøde og Ungdommens Folkemøde.

Budgettet godkendes ved applaus.

Kontingentet godkendes ved applaus.

Formel dagsorden fortsættes efter 2 procesøvelse

12. PROCES / DRØFTELSE:

INDRAGELSE AF MEDLEMSORGANISATIONER OG FRIVILLIGE MED FOKUS PÅ SUMH'S POLITISKE ARBEJDE

Alle deltagere blev delt i 5 grupper, hvori de skulle drøfte mulige udfordringer og løsninger for unge med handicap i forhold til uddannelse og job. Følgende er noter fra opsamling i Plenum:

Gruppe	Udfordring	Løsning
5	Føler sig tabt på gulvet ift. beskæftigelse. Vi føler os ikke godt nok klædt på til mødet med jobcenteret. Fx er der ikke nok viden på både jobcenteret og hos de unge, om hvilke løsninger og muligheder, der findes fx isbryder ordningen Dette skyldes blandt andet at de ansatte på jobcenteret ikke er uddannet til det	Lave rådgivere (en form for bisidderkorps), der kunne tage med de unge til møderne på jobcentret. Handivid har en masse jobkonsulenter siddende der kan hjælpe med at få folk i job, som har ekspertviden på området.
4	Når man er færdig med SDU er det svært at få en videregående uddannelse. Der mangler noget efter STU.	Det skal være muligt at tage en deleuddannelse, fx bare en del af en uddannelse eller fx have den over flere

		år.
	Jobcentre er rigtig dårlige til at bruge de informationer, der er lavet på borgerne i forvejen, man skal altid starte forfra. Det kræver meget energi. Også udfordring, at mange ikke vil ansætte folk i flexjob.	Mentor konsulent, hvor man kan snakke med nogen, der har forståelse for de svære udfordringer, man har i livet og kan få noget guide på hvilken vej, man skal gå.
3	Fravalg på uddannelse og jobmarked	Fordomsbekæmpelse Kompensationsbevis man kan bruge, når man skal søge job, der giver arbejdsgiver indblik i hvilke kompensationsmuligheder man har.
	Udfordring i handicaps SU. Hvis man gerne vil have et arbejde under studiet og det ikke lykkes, skal man revurderes.	Man kan forsøge at arbejde i 6 måneder og hvis det ikke lykkes så komme tilbage
2	Beskæftigelse og uddannelse: manglende rummelighed. Det er svært for andre at forstå, når man forklare sit handicap. Den manglende rummelighed kan også føre til at man bliver unødvendigt stresset	Oplysning fx - Ambassadør - Folder
	Mentor-støtte personer under uddannelse må fx ikke tage notater under foredrag og oplæg. Dette er en udfordring	Hjælpe midler
1	SPS vejleder kunne godt have mere info om hvilke løsninger, der findes fx til ordblinde ift. online bøger og kompendier	
	Fysisk tilgængelighed på virksomheder. Virksomheder burde tage noget mere ansvar. Der findes faktisk en pulje, hvor virksomheder kan søge penge til at skabe mere tilgængelighed, men der er ikke særlig stor viden om dette	Mere opmærksomhed og viden hos virksomhederne Debat om fortrinsretten
	Udfordring med at skrive 2 ansøgninger om ugen, samtidig med at man er i virksomhedspraktik. Reglerne bliver fortolket meget forskelligt i de forskellige kommuner.	Arbejde for at man kan få dispensation. Skabe opmærksomhed

Der vil i politikteamet blive arbejdet videre på de input, der er bragt i spil i processen

INDDRAGELSE AF MO'ER

Alle deltagerne havde fået til opgave i pausen at vidensdele om, hvordan der kan arbejdes med øget inddragelse af MO'erne. Følgende er bidrag til plenum:

- Det er vigtigt at blive hørt
- Der skal være mulighed for at give input
- Der skal være en løbende opdatering
 - Evt. lave referencegrupper

- Finde ud af hvad de andre MO'er laver og kæmper for – bygge bro mellem de forskellige MO'er.
- Finde en grund til at komme ud – have et formål med besøget. Fx komme ud til et arrangement som MO'erne afholder. Dette giver en bedre forståelse af MO'er og de behov de har.

Alle deltagerne havde fået til opgave i pausen at vidensdele om, hvordan man kan sikre, at der kommer deltagere til arrangementer. Følgende er bidrag til plenum:

- Måske ikke have så høje forventninger, fx lave bugetter, der kan bære, at det kun er 5-10 personer der deltager.
- Lave åbne arrangementer, så medlemsorganisationer medlemmer også kan være med
- Weekender – særligt med henblik på transporttid
- Transport skal betales
- Det skal være billigt at deltage
- Færre, men strategiske planlagte arrangementer
- God planlægning – minimum en måned i forvejen
- Fint med lang tekst, men også lave en video der forklarer arrangementet, og det giver et billede på, hvem der afholder
- Sætte den samme person/gruppe på hver gang, for så kan folk relatere til denne person eller evt. sætte billede på de personer der arrangerer
- Aktivitetskalender et halvt eller helt år af gangen (måske inspiration fra DUF)
- Formidling af hinandens arrangementer på SUMHs kalender
- Gøre det mere tydeligt, at man kan være SUMHer altså ikke kun være med som del af en medlemsorganisation
- Videoer, der forklarer, hvad man får ud af at deltage i arrangementer og være frivillige.

Der vil i Frivilligteam og MO-team blive arbejdet videre på de input, der er bragt i spil i processen

Formel dagsorden genoptaget

13. Behandling af forslag og ændringsforslag

Punktet er annulleret, idet der ikke er indkomne ændringsforslag

14. Fastsættelse af bestyrelsens størrelse

Dirigenten fastslog, at der var opstillet kandidater til en bestyrelse bestående af 8 bestyrelsesmedlemmer og 2 suppleanter. Dette blev godkendt ved applaus.

15. Præsentation af kandidater og valg til bestyrelsen

Der er indkommet 2 kandidater til de 2 suppleantposter, 4 kandidater til de fire bestyrelsesposter, en kandidat til formandsposten og 1 kandidat til næstformandsposten. Der var således opstillet det antal kandidater, der er pladser til, og der er ikke kampvalg. Der var ingen, der ønskede skriftlig afstemning.

Bestyrelsen foreslog, at den nye bestyrelse internt fordeler de 1-årige og 2-årige mandatperioder.

Dette blev vedtaget ved applaus.

Valg af formand:

Sofie Monggaard Christensen stillede op som formand. Sofie blev valgt ved applaus.

Valg af næstformand:

Mads Edelvang-Pejrup stillede op som næstformand. Mads blev valgt ved applaus.

Valg til bestyrelsesmedlemmer:

Alice Bossing stillede op. Alice blev valgt ved applaus.

Kristina Elrum stillede op. Kristina blev valgt ved applaus.

Line Sort stillede op. Line blev valgt ved applaus.

Kristian Sørensen stillede op. Kristian blev valgt ved applaus.

Valg til suppleanter:

Frede Boe Simonsen stillede op. Frede blev valgt ved applaus.

Louise Eriksen stillede op. Louise blev valgt ved applaus.

16. Fastsættelse af dato til repræsentantskabsmøde 2020

Bestyrelsen foreslår 4.-5. april 2020 eller 20.-21. marts 2020.

Vi lavede en vejledende afstemning.

Flest stemmer på d. 4.-5. april 2020. Bestyrelsen opfordrede alle til at reservere d. 3.-5. april 2020.

Spørgsmål og kommentar:

- Jeanette Henriksen, FNUG: Vi vil gerne have at det rep.mødet er 3 dage ellers bliver det for presset.
- Rie Rasmussen, Ungdomskredsen: Jeg syntes det bliver for presset med program, hvis det kun er 2 dage
- Rikke Sørensen (ULF): Jeg tror, at grunde til, at vi har haft så gode kommentarer og et aktiv møde, er, at programmet ikke bliver for presset.

Bestyrelsen og sekretariatet tænker kommentarerne ind i planlægningen af repræsentantskabsmødet 2020.

17. Meddelelser

Sofie orienterede: Digitaliseringsstyrelsen prøver at dække tilgængelighed på tv osv. og mangler input fra nogle andre typer af handicap. Hvis I vil give input må I meget gerne skrive til Sofie.