

SUMHS DIGITALE REPRÆSENTANTSKABSMØDE 2020

RAMMER FOR MØDETS AFHOLDELSE:

Tid & Sted: 20. marts – 15. april. Repræsentantskabsmødet foregik digitalt.

Deltagende medlemsorganisationer (13): HSK Handicappede Studerende og Kandidater, Scleroseforeningens Ungeudvalg, PsoUng Psoriasisforeningen, Rækværk SDU, Muskelsvindfondens Ungdomsgruppe, Dansk Blindesamfunds Ungdom, Foreningen af Unge Med Gigt, ULF Ungdom, Ungdomskredsen, DU Dysleksi Ungdom, Danske Døves Ungdomsforbund, CP Ung, FDDB Ungdom.

SÅDAN FOREGIK MØDET:

På grund af COVID-19 blev repræsentantskabsmøde 2020 afholdt digitalt. Det foregik på flere digitale platforme, heriblandt Facebook, Zoom og SurveyMonkey. Den digitale proces var opdelt i 4 trin, for at sikre muligheden for debat og demokratisk deltagelse, overskuelighed og gennemsigtighed for deltagerne. De fire trin indeholdte:

- **Trin 1: Læs bilagene.** Tilmeldte medlemsorganisationer fik mulighed for at gennemlæse alle bilag og papirer relevante for repræsentantskabsmødet 2020.
- **Trin 2: Sig din mening.** Alle medlemsorganisationer fik mulighed for at drøfte bilag, mulige ændringsforslag, spørgsmål, og uklarheder med både hinanden og sekretariatet. Debatten foregik på Facebook, og grundet ønske fra flere medlemsorganisationer, via 3 videokonferencer på Zoom, som var frivillige at deltage i. (Den 27. marts deltog 9 medlemsorganisationer/ 17 repræsentanter, den 31. marts deltog 7 medlemsorganisationer/ 12 repræsentanter og den 4. april deltog 10 medlemsorganisationer/ 21 repræsentanter). Centrale spørgsmål, bemærkninger og argumenter fra debatten på alle platforme blev indarbejdet i spørgeskema, der blev udsendt i forbindelse med stemmeafgivning og fremgår af referatet her under overskriften; Indsendte bemærkninger inden 1. april. Der var tegnsprogstolk tilstede ved sidste debatmøde, det havde desværre ikke været muligt at få aftalt tegnsprogstolk ved de to første debatmøder, da zoommøderne var en ekstra tilføjelse til den godkendte digitale proces på foranledning af deltagende Medlemsorganisationers ønske.
- **Trin 3: Afgiv din stemme.** Repræsentanter kunne afgive stemmer til repræsentantskabsmødets formelle dagsorden via spørgeskema udsendt i SurveyMonkey. Hvert dagsordenspunkt fremgik som et eller flere spørgsmål, hvor der i forbindelse med de enkelte spørgsmål kunne afgives stemme samt indsættes bemærkning. De fleste dagsordenspunkter, og dermed spørgsmål i spørgeskemaet, blev understøttet af tekstet videoer med gennemgang af de enkelte bilag, og der var linket direkte til alt bilagsmateriale, således at det behandlede materiale også kunne genlæses inden afstemning.
- **Trin 4: Modtag referat.** I dette trin samles op på afstemningens resultater, referatet blev samlet og gennemskrevet med input fra alle digitale platforme og udsendt til alle medlemsorganisationer, hvormed årets repræsentantskabsmøde afsluttes.

Den digitale proces er godkendt hos Dansk Ungdoms Fællesråd, Danske Handicaporganisationer og SUMHs revisor. Medlemsorganisationerne havde desuden mulighed for at komme med ønsker til processen, som fx behovet for videokonferencer.

Afstemningsprocedure og antal stemmeberettigede:

De 13 tilmeldte medlemsorganisationer havde i alt 26 stemmer.

I spørgeskemaet blev repræsentanterne orienteret om, at:

Hver medlemsorganisation har 2 stemmer til rådighed, som ikke er personbårede. Hvis I er tilmeldt to repræsentanter, kan I aftale, at en af jer stemmer for jer begge to (såfremt I er enige om, hvordan I stemmer). I kan også vælge at stemme hver især. Hvis der kun er tilmeldt én repræsentant fra din medlemsorganisation, skal du vælge at stemme med 2 stemmer.

Kommentarer til proceduren omkring stemmeafgivelse:

- Rækværk SDU – Katrine: Jeg har allerede afgivet en stemme og afgiver her vores 2. stemme
- DBSU – Gustav: god forklaring
- DBSU – Jens Christian: God forklaring.
- ULF Ungdom – Rikke: Vi i ULF-Ungdom havde kun en repræsentant, der kunne overskud processen ang. det blev digitalt repræsentantskabsmøde. Så derfor angiver jeg 2 stemmer i alt for ULF-Ungdom
- Rækværk SDU – Katrine: Marius Salsbury har den anden stemme.

DAGSORDEN:

Følgende dagsorden blev behandlet ved afstemninger på det digitale repræsentantskabsmøde i SurveyMonkey. Nedenfor gennemgås resultater og indkomne bemærkninger til hvert enkelt punkt.

1. Velkomst
2. Valg af dirigent, valg af referent og stemmetællere
3. Godkendelse af dagsorden
4. Opfølgning på referat fra 2019
5. Vedtagelse af forretningsorden for mødet
6. Formandens beretning
7. Godkendelse af årsberetning 2019
8. Godkendelse af årsregnskab 2019
9. Udviklingsplan 2020
10. Budget 2020
11. Kontingent 2020
12. Ændringsforslag SUMH
13. Ændringsforslag CP Ung
14. Bestyrelsens størrelse og procedure
15. Præsentation af kandidater
16. Fastsættelse af dato for repræsentantskabsmøde 2021
17. Meddelelser
 - 17a. Input til efterårsseminar
 - 17b. Mere samarbejde
 - 17c. Nye medlemsorganisationer

OPSUMMERING AF AFSTEMNINGSRESULTATER

DAGSORDEN	RESULTAT
Antal stemmer/ tilmeldte MOer	13 Medlemsorganisationer 26 stemmer i alt
Stemmetællere, Dirigent og referent	Stemmetællere: Louise (HSK), Christine Ravn Lund (DUF) Karen Jacobsen (SUMH) Dirigent: Christine Ravn Lund (DUF) Referent: Esben Gejl og Karen Jacobsen
Dagsorden	Ikke til afstemning
Referat 2019	Godkendt ved 22 stemte ja, 2 stemte ja m. bemærkn. 2 stemte blankt
Forretningsorden	Godkendt ved 21 stemte ja, 3 stemte ja m. bemærkn. 2 stemte blankt
Formandens beretning	Ikke til afstemning
Årsberetning 2019	Godkendt ved 22 stemte ja, 2 stemte ja m. bemærkn. 2 stemte blankt
Årsregnskab 2019	Godkendt ved 19 stemte ja, 5 stemte ja m. bemærkn. 2 stemte blankt
Udviklingsplan 2020	Godkendt ved 20 stemte ja, 4 stemte ja m. bemærkn. 2 stemte blankt
Budget 2020	Godkendt ved 22 stemte ja, 2 stemte ja m. bemærkn. 2 stemte blankt
Kontingent 2020	Kontingent fastsat til 900 kr. ved 18 stemte 900 kr., 1 stemte for PSO Ungs forslag 1, 2 stemte for PSO Ungs forslag 2, og 4 stemte for PSO Ungs forslag 3, 1 stemte blankt
Forslag fra SUMHs bestyrelse om ændring af tidsfrist for indsendelse af medlemsopgørelse	Godkendt ved 20 stemte ja, 1 stemte ja m. bemærkn. 2 stemte nej, 3 stemte blankt (vedtægtsændring, kræver 2/3)
Forslag fra CPUng om at personer på ledelsesposter ikke kan indgå i bestyrelse andetsteds	Nedstemt ved 5 stemte ja, 0 stemte ja m. bemærkn. 19 stemte nej, 2 stemte blankt (vedtægtsændring, kræver 2/3)
Bestyrelsens størrelse og procedure	Godkendt ved 24 stemte ja, 2 stemte blankt
Præsentation af kandidater	Ikke til afstemning
Valg til næstformand	Mads
Valg til bestyrelsen	Flest stemmer: Astrid
	Flest stemmer: Rikke
	Flest stemmer: Mads
	Næstflest stemmer: Antoni
	Tredjeflest: Nicolaj (dermed valgt til suppleant)
	Fjerdeflest: William (dermed valgt til suppleant)
Dato 2021	9.-11. april 2021 (flertal med 25 stemmer), (16.-18. april fik 16 stemmer, 23.-25. april fik 17 stemmer)
Meddelelser	Ikke til afstemning – se referat m. bemærkninger
Input til efterårsseminar	Ikke til afstemning – se referat m. bemærkninger
Mere samarbejde	19 ud af 26 ønsker mere samarbejde, de resterende 7 vil kontaktes når det bliver aktuelt
Nye Medlemsorganisationer	Ikke til afstemning – se referat m. bemærkninger

LEDELSESTEAMETS SAMLEDE BEMÆRKNINGER TIL REFERAT

Ledelsesteamet takker for jeres deltagelse og jeres parathed til at gennemføre repræsentantskabsmødet digitalt – og lære sammen med os og tage beslutninger om gode inddragende metoder undervejs.

De enkelte bemærkninger, der har været omkring tilgængelighed vil ledelsesteamet selvfølgelig gerne adressere. De valgte virtuelle platforme, der anvendes, skal selvfølgelig være tilgængelige for alle. SUMH valgte Zoom til afvikling af debatmøderne efter anbefaling fra en MO, og efter at Zoom var prøvet af bestyrelsen, der også repræsenterer blinde. Men såfremt der er andre mulige mere tilgængelige platforme, så hører vi gerne om dette, ellers må vi, som vi gør i den analog verden, finde veje gennem tilgængeligheden, så alle kan deltage fuldt ud i de kommende virtuelle møder.

Der ville på et fysisk repræsentantskabsmøde være mulighed for at komme med bemærkninger til dagsordenspunkterne og hinandens kommentar. Det har der været givet plads til under debatmøderne, og her takker ledelsesteamet for den utrolige store villighed til at deltage og bidrage, men ikke mindst også for den gode tone, når der var noget på spil. De bemærkninger, der er fremsat i forbindelse med afgivelse af stemmer i spørgeskemaet, ligger i fin tråd med de bemærkninger, som der har været på debatmøderne, så de fleste har været debatteret grundigt igennem.

Ledelsesteamet vil dog lige italesætte, at arbejdet med handicaptillæg kan sættes i delvis bero på baggrund af ønske fra DBSU. Delvist fordi SUMH fortsat vil give mening til kende, når det er relevant i pressen og overfor politikere, da der er gang i debatten omkring handicaptillæg, men vi vil som udgangspunkt ikke være konkrete på løsningen.

Ledelsesteamet vil også her afslutningsvis, som det også indgår i referatet italesætte, at SUMH altid er meget optaget af at inddrage jer MO'ere, og tak, fordi I igen tilkendegiver ønske om deltagelse. Inddragelse af MO'erne er et tilbagevendende dagsordenspunkt, og mange tiltag har været taget og prøvet bagudrettet. Det er og har været noget af en gotiske knude. Men måske vi, med den stejle virtuelle læringskurve alle – SUMH som MO'ere - har haft i denne tid, har fået åbnet nye mulighederne for inddragelse og dialog.

SUMH's ledelsesteam vil sammen med den nye bestyrelse invitere til MO-debatmøder på virtuelle platforme i løbet af året, hvor der kan blive drøftet kommende indsatser – både politiske indsatser og projekter, nationale som internationale, og forhåbentlig kan vi afvikle en udviklingsweekend i efteråret, som erstatning for det fysiske repræsentantskabsmøde. Håber at mange MO'ere vil deltage i de virtuelle møder og andre kommende arrangementer, så det ikke er de få, men de mange, der sætter retningen for SUMH sammen med bestyrelsen.

REFERAT

1. VELKOMST

Kristian Sørensen fra bestyrelsen bød velkommen i video. Kristian glædede sig over, at så mange var tilmeldt, og håber på, at vi får et godt repræsentantskabsmøde trods omstændighederne. I velkomsten blev repræsentanter desuden orienteret om de tekniske detaljer for gennemførelse af afstemning via Surveymonky. Bl.a. at:

- Spørgeskemaet tager ca. en time at gennemføre, hvis du allerede har læst alle bilag. Vi anbefaler, at du gennemfører hele spørgeskemaet på én gang uden at lukke din browser (hvis du lukker din browser starter spørgeskemaet forfra, når du klikker på linket igen)
- Nogle punkter i spørgeskemaet er til orientering, mens andre er afstemninger. For hvert punkt fremgår det, hvad du skal gøre.
- Du kan kommentere alle punkter inden du går videre. Alle kommentarer medtages, når vi laver et digitalt mødereferat, og bestyrelsen vil tage dine kommentarer til efterretning.
- Alle videoer i spørgeskemaet har undertekster. Hvis de ikke vises automatisk, kan du slå dem til ved at klikke på videoens indstillingssymbol.
- Vi anbefaler høretelefoner, da videoernes lydniveau varierer grundet hjemmeoptagelser.
- Der er links til de relevante bilag under hvert enkelt punkt, som åbner bilaget i din browser.
- Din besvarelse samt personoplysninger knyttet hertil (dog ikke dine kontaktoplysninger) indsamles og anvendes i referat, som udsendes til alle medlemsorganisationer samt lægges på SUMHs hjemmeside.

Kommentarer under afstemning:

- ULF Ungdom – Rikke: Jeg er så klar til at deltage, hvor er det bare fedt, I har fået sat dette her på benene så hurtig og ud for de små omstændighed I havde og I har lyttet til MOér, så vi også kunne deltage i ud fra den tilgængelighed, vi havde brug for, og I tog så godt imod forslag ang. videokonference op til vi skulle udfylde spørgeskema.

2. VALG AF DIRIGENT, REFERENT OG STEMMETÆLLERE

Dirigent: SUMHs bestyrelse havde udpeget Christine Ravn Lund, næstformand i Dansk Ungdoms Fællesråd som dirigent, hvilket blev godkendt ved at ingen havde indsigelser.

Dirigenten var involveret i alle proceduremæssige tvivlsspørgsmål i processen med tilblivelsen af digitalt repræsentantskabsmøde, samt i stemmeopgørelsen.

Stemmetæller: Ifølge forretningsordenen kunne alle tilmeldte repræsentanter melde sig som stemmetæller. Louise fra HSK meldte sig som stemmetæller. Stemmerne blev derfor talt op af Louise (HSK), Christine (Dirigent) og Karen Jacobsen fra SUMHs sekretariat den 16. april 2020 på et virtuelt møde, hvor skærmen var delt.

Referent: Esben Gejl og Karen Jacobsen fra SUMHs sekretariat.

Kommentarer under afstemning:

- Ingen kommentar

3. GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Deltagerne blev præsenteret for dagsordenen, som blev behandlet i Surveymonkey. Dagsorden og bilag var desuden blevet gennemgået mundtligt på to åbne videokonferencer på Zoom den 27. marts 2020 og den 4. april 2020. Dagsorden kan ses på side 2 i dette referat.

Kommentarer under afstemning:

- DBSU – Gustav: Ingen kommentarer
- Rækværk SDU – Katrine: Tak, fordi I har gjort tingene så overskuelige, både igennem dagsordenen, men også gennem dette spørgeskema:) Det gør det nemt at deltage digitalt!
- Danske Døves Ungdomsforbund – Ayse: Tak, for I ville sætte undertekster i jeres videoer og rigtig godt I valgte Zoom og at gennemføre mødet på digitalt! God ordstyrer! :-)
- Danske Døves Ungdomsforbund – Emilo: Det var et hit at få mulighed for at snakke om det i Zoom.

4. OPFØLGNING PÅ REFERAT FRA 2019

Referatet 2019 blev behandlet i spørgeskema, og blev godkendt (22 stemte ja, 2 stemte ja med bemærkninger, 2 stemte blankt).

Repræsentanterne skulle godkende referatet fra repræsentantskabsmødet 2019. De blev bl.a. bedt om at forholde sig til, om referatet gav en fornemmelse af, at repræsentantskabsmødet 2019 har været afholdt tilfredsstillende.

Kommentarer under afstemning:

- HSK – Louise: HSK var ikke medlem af SUMH i 2019, og dermed ikke repræsenteret.
- DBSU – Gustav: Et fint referat.
- DBSU – Jens Christian: Godt Referat.
- Danske Døves Ungdomsforbund - Ayse: Ja - og vi var ikke med i sidste år.
- Danske Døves Ungdomsforbund – Emilo: Jeg var ikke med sidste år.

5. VEDTAGELSE AF FORRETNINGSORDEN FOR MØDET

Forretningsordenen blev behandlet i spørgeskema, og blev godkendt (21 stemte ja, 3 stemte ja med bemærkninger, 2 stemte blankt).

Repræsentanterne blev orienteret om, at Forretningsordenen er reglerne for, hvordan et repræsentantskabsmøde afholdes. De beskriver, hvordan afstemninger og debatter foregår. I år er forretningsordenen anderledes end ved tidligere år, da vi gennemfører mødet digitalt. Repræsentanterne skulle bl.a. forholde sig til, om forretningsordenen sikrer lige deltagelse, tale- og stemmeret.

Kommentarer under afstemning:

- DBSU – Jens Christian: Godt I har indstillet en forretningsorden til Dansk Ungdomsfællesråd. Kan SUMH sammen med DUF i fremtiden informere om, hvordan MO'er selvstændigt kan udarbejde en sådan, hvis lignende situationer hænder i fremtiden.

- ULF Ungdom – Rikke: Hvor er det bare sejt, I har nåede at lave den om, den dækker godt ud fra dette her digitalt repræsentantskabsmøde og den er meget overskuelig og lige til at forstå.

6. FORMANDENS BERETNING

Sofie Monggaard Christensen (formand) lavede en videopræsentation af sin årsberetning, som en orientering til repræsentantskabet. Sofie lagde bl.a. vægt på følgende i sin beretning:

- Sofie er som bestyrelsesformand stolt over 2019. Blandt andet fordi SUMH er vokset som organisation i forhold til, at vi nu er 10 ansatte i sekretariatet og at vi har fået yderligere 3 medlemsorganisationer i forhold til sidste år.
- Der bydes velkommen til de nye MO'er; HSK, Pso Ungdom og Rækværk SDU.
- Sofie udtrykker også stolthed over, at SUMH er vokset i forhold til medie og presseomtale. Omtalen af rapporten "Nødvendigt for nogle, godt for alle" bruges som eksempel på dette.
- Endvidere har SUMHs politiske team debatteret meget med forskellige partier på borgen om retten til at kunne sætte sit handicaptillæg på bero, når man er blevet tilbudt et studiejob. Der har været positive tilsagn fra både Alternativet, Enhedslisten, Venstre og Socialdemokratiet.
- Sofie forsætter til SUMHs arbejde uden for Danmarks grænser. SUMH har bl.a. deltaget i konferencen, "Have the say in what the EP should do for you". Her fik SUMH sat fokus på diskrimination inden for handicapområdet.
- Sofie går videre til SUMHs Operation Dagsværk projekt, som handler om at skabe bedre muligheder for mennesker med handicap i Uganda. SUMH, DH og OD vandt den ny-stiftede pris fra Social og Indenrigsministeriet på baggrund af projektet. Prisen tager udgangspunkt i nogen, der gør noget ekstraordinært for personer med handicap i Danmark. SUMH fik prisen, sammen med DH og OD, fordi dette projekt foruden Uganda også fokuserer på at oplyse danske gymnasieelever om livet med handicap.
- SUMH gjorde sig i 2019 meget gældende på seksualitetsområdet. Vi gjorde os gældende på Copenhagen Pride Week, og som event-holdere på Folkemødet med debatten "Diller, Dåser og Deltagelse". I debatten deltog blandt andre Institut for Menneskerettigheder og Sex og Samfund.
- SUMH gjorde sig også gældende på seksualitetsområdet i medierne med diskussionen om, om man som personale har ret til at kontakte en sex-arbejder på vegne af en borger på et bosted. SUMH bakker op om dette.
- Sofie takker af for 2019 og henviser til den skriftlige årsberetning, hvor der er uddybet yderligere.

Kommentarer under afstemning:

- DBSU – Gustav: SUMH har opnået rigtig mange flotte resultater i 2019. Det er godt at se, at foreningen er synlig på mange relevante platforme og i mange relevante fora. Vi vil i DBSU ønske at SUMH fortsætter dette arbejde i 2020. Derudover så vi gerne, at medlemsorganisationerne i højere grad var med til at præge indhold og retningen for SUMH's arbejde. Vi vil meget gerne koordinere vigtige emner, der skal arbejdes med, da vi står stærkere sammen.
- DBSU – Jens Christian: Det er godt at høre, at SUMH og formanden har opnået en masse gode resultater som på sigt kan forbedre forholdene for børn og unge med handicap. Jeg kan fornemme, at I er igang med at opstarte en masse projekter, som kan komme en masse unge med handicap til gavn både i Danmark og internationalt. Vi håber på, at medlemsorganisationerne også i en større udstrækning kan blive inddraget i dette arbejde i fremtiden og kan få mulighed for at formulere og udarbejde projekterne med administrationen i SUMH. Dansk Blindesamfunds Ungdom støtter fuldkomment op for jeres arbejde.

- ULF Ungdom – Rikke: Fedt I er så synlig, men husk nu os MOér, vi vil rigtig gerne samarbejde tættere sammen med jer via det politiske, men også om alle de her politiske tiltag I går rundt og laver, så vi få så en bred gruppe med forskelligt handicappet med hver og vores udfordringer repræsenterer godt som overhovedet muligt og der er flere handicappe, der få gavn af jeres gode arbejde.
- Rækværk SDU – Katrine: Fantastisk arbejde! Jeg glæder mig så meget til at se, hvad næste år byder på! :)
- Danske Døves Ungdomsforbund – Ayse: Stort ros til jeres arbejde med fokus på uddannelse og seksuelt!
- Danske Døves Ungdomsforbund – Emilo: Vil gerne rose SUMH for deres fokus på seksualitet, da der manglede viden omkring dette. Jeg er selv medarbejder på et botilbud, hvor borgere har en eller flere funktionsnedsættelse, så jeg blev klogere!

7. GODKENDELSE AF ÅRSBERETNING 2019

Årsberetningen 2019 blev behandlet i spørgeskema, og blev godkendt (22 stemte ja, 2 stemte ja med bemærkning, 2 stemte blankt).

Repræsentanterne blev orienteret om, at Årsberetningen beskriver, hvad SUMH har lavet og prioriteret i 2019. Repræsentanter skal når de afgiver deres stemme forholde sig til, om beretningen er fyldestgørende. Formandens beretning i forgående punkt var som udgangspunkt en opsummering af årsberetningen, hvorfor den ikke blev præsenteret selvstændigt i en tekstet video.

Kommentarer under afstemning:

- DBSU – Gustav: Overordnet en rigtig god årsberetning. DBSU så dog gerne at arbejde med forslag om ændring af reglerne for handicaptillæg blev sat i bero, indtil at medlemsorganisationerne er blevet inddraget i forhold udformningen af den konkrete model. DBSU har selv stillet forslag om en model, hvor man istedet for at kunne sætte handicaptillægget på pause, kan få modregnet lønindtægter i handicaptillægget. Dette ser DBSU en række fordele ved frem for SUMH's model. Andre medlemsorganisationer kan have andre relevante perspektiver.
- DBSU – Jens Christian: Dansk Blindesamfunds Ungdom vil godkende Årsberetningen for 2019. Men vi vil bede jer sætte det videre arbejde omkring arbejdet med forslaget om en ny ordning for handicaptillægget i bero. Dansk Blindesamfunds Ungdom har ikke oplevet, direkte at blive inddraget i dette projekt. Vi vil derfor gerne opfordre til, at man i SUMH invitere alle medlemsorganisationerne til at debattere dette emne og i fællesskab udarbejde en model, som kan komme til afstemning. Eksempelvis kan der nedsættes en arbejdskommission bestående af et medlem fra hver MO som kan stå for produktionen af to eller flere udkast til en ideal su-tillægsordning.
- FDDB Ungdom – Nicoline: Det mangler undertekster.

8. GODKENDELSE AF ÅRSREGNSKAB 2019

Årsregnskabet 2019 blev behandlet i spørgeskema, og blev godkendt (19 stemte ja, 5 stemte ja med bemærkninger, 2 stemte blankt).

Repræsentanterne blev orienteret om, at Årsregnskabet viser, hvordan det står til med SUMHs økonomi, og hvordan vi har prioriteret økonomisk i 2019. Ditte Rejnholdt Rudolfsen præsenterede årsregnskabet på video. Ditte starter med at beklage, at et forkert budget blev sendt ud til en start. Det budget, der tales ud fra, er det budget, der har en kolonne, der hedder "Budget 2020 og 2019". Samlede indtægter var på 726.700

kroner. Samlede udgifter var på 722.719 kroner. Samlet resultat på kr. 3.481, når vi har fratrukket 500 kroner i renter. Repræsentanter skal når de afgiver deres stemme forholde sig til, om regnskabet giver et retvisende billede af SUMHs økonomi.

Indsendte bemærkninger inden 1. april:

- Spg. fra Ungdomskredsen: Jeg kan se, at der er sat 100.000 kr. af til nyt økonomisystem. Kan I sige lidt om, hvad grunden er til det? Er det i forhold til den nye persondatalov?
- Spg. fra Ungdomskredsen: Kan også se, at der er sat 75.000 kr. af til ny hjemmeside. Spændende, især i en tid, hvor flere og flere foreninger går væk fra hjemmesider, for i stedet at bruge sociale medier. Kan I sige lidt om, hvordan den nye hjemmeside kommer til at adskille sig fra den, I har nu, samt hvad jeres tanker og overvejelser har været omkring, at I skulle have ny? Har I evt. nogle tal på, hvor mange som bruger hjemmesiden i dag?
- Svar fra SUMH:
 - For så vidt angår 1: Der er afsat 100.000 kr. til nyt økonomisystem, fordi det nuværende ikke længere kan opdateres tilstrækkeligt, og vi inden for kort tid vil stå med et økonomisystem, der ikke har tilstrækkelig kapacitet og ikke længere supporteres. Der er derfor brug for, at vi sikrer, at vi har et tidssvarende økonomisystem, derfor investeres der i det.
 - Svar for så vidt angår 2) SUMH's hjemmeside henvender sig udover til jer MO'ere, også til donorer, kommuner, samarbejdspartnere mv. Så det er korrekt, at flere og flere går over til sociale medier, der er vi også, men vi ser, at der fortsat vil være behov for en kommunikationsplatform som en hjemmeside. Den hjemmeside, der er der nu, er ikke fuldt ud tilgængelig, og meget lidt overskuelig – så det handler i høj grad om at skabe tilgængelighed, om at skabe godt overblik og få den bygget op, så den fungerer på forskellige devices. Der vil i 2020 blive gennemført en proces, der skal skabe indhold og form på hjemmesiden.
 - Angående antal besøgende på SUMHs hjemmeside, så har jeg lige fået adgang til vores google analytics data. Øjebliksbillede på de sidste 90 dage: Der har været omkring 1800 unikke brugere på hjemmesiden og ca 2600 visninger af siden. De fleste besøgende læser information om SUMH og vores projekter, søger kontaktoplysninger eller finder information om medlemsorganisationer.

Kommentarer under afstemning:

- PsoUng – Andreas: Dejligt at se der bliver fremtidssikret på flere fronter. Rigtig dejligt med professionel hjælp til det politiske arbejde!
- DBSU – Gustav: Flot regnskab! DBSU så gerne at en del af overskuddet blev brugt på at hjælpe medlemsorganisationerne med organisationsudvikling.
- DBSU – Jens Christian: Flot regnskab.
- Danske Døves Ungdomsforbund – Ayse: Blot et nyt forslag, måske kan I lave en chat funktion, hvor I får tilknyttet en medarbejder, der kan besvare spørgsmål, hvis folk har nogen spørgsmål eller hvordan de vil gøre f.eks. hjemmesiden, kan det måske være svært for nogen at finde rundt, så kan de spørge medarbejderen via chat funktion.

9. UDVIKLINGSPLAN 2020

Udviklingsplanen blev behandlet i spørgeskema, og blev godkendt (20 stemte ja, 4 stemte ja med bemærkninger, 2 stemte blankt).

Repræsentanterne blev orienteret om, at Udviklingsplan 2020 er SUMHs to-do liste i det kommende år. Den fortæller, hvor SUMH har tænkt sig at prioritere sit arbejde med henholdsvis medlemsorganisationer, politisk arbejde, projekter, frivillige og internationalt arbejde. Repræsentanter skal når de afgiver deres stemme forholde sig til, om de kan godkende prioriteringen. Næstformand Mads Edelvang-Pejrup præsenterede udviklingsplanen for 2020 i video. Mads lagde vægt på følgende:

- Politik: I SUMH mener vi at alle unge med handicap skal leve det ungdomsliv, som de ønsker. Fyraftensmøder, kampagnegrupper og lignende skal sikre, at vi hører, hvordan man lever med et handicap, når man er ung, så vi i SUMH ved, hvad vi skal tage op.
- Medlemsorganisationer: Vi skal stræbe efter at få flere medlemsorganisationer. SUMH vil gerne støtte op om vores medlemsorganisationer og høre hvad vi kan gøre for jer.
- Frivillighed: SUMH vil tilbyde kurser til vores frivillige, så frivillige kan udvikle kompetencer, som kan bruges både til fritid og faglighed. Derudover inviterer SUMH til sociale arrangementer som "frivilligfest". Man er også altid velkommen til at være med til at arrangere disse aktiviteter.
- Internationalt: SUMH har 3 samarbejdspartnere i henholdsvis Rwanda, Uganda og Sierra Leone. SUMH arbejder også på at få etableret et nordisk samarbejde.
- Projekter: SUMH arbejder med at få projekter og politik til at stå knivskarpt sammen. Så når andre hører om SUMH, så er der ingen tvivl om, hvad vores arbejde står for. Mads takker for opmærksomheden.

Kommentarer under afstemning:

- DBSU – Gustav: Rigtig godt med en udviklingsplan, der rammesætter SUMH's fremtidige arbejde. I DBSU så vi gerne at delen omkring inddragelse og samarbejde med MO'er blev mere konkret. Ting man kunne arbejde for kunne være: oprettelse af et advisory board med repræsentanter for MO'erne. Sætte de politiske forslag i høring hos MO'erne. Definere klart hvad medlemsorganisationerne kan bruge SUMH til og hvad de for ud af at være medlem af SUMH. Bedre information omkring hvad SUMH løbende laver. Opret en aktivitetskalender Sæt i system, hvilke kurser og events SUMH afholder for MO'er.
- DBSU – Jens Christian: Godt at SUMH har udarbejdet en handlingsplan som skal rammesætte det politiske, faglige og sociale arbejde internt og eksternt i SUMH. Det er et inspirerende tiltag, vi i DBSU også, i det sidste halve års tid har fokuseret på, da en målrettet indsats er nødvendigt for at løfte DBSU's eksterne arbejde og interne administration og arbejdsfordeling tillidsfolkene imellem. Dansk Blindesamfunds Ungdom efterlyser eksempelvis workshops af en varighed på en weekend omkring fundraising eller et kursus egent til uddannelsen af tillidsfolk (tillidsmandskurser). Der er vidt forskellige tilgange til måden at arbejde frivilligt på, at kunne styrke ildsjælenes kompetencer vil komme både MO'er og SUMH til gavn. Vi støtter op om, og ser gerne at SUMH bliver mere aktive omkring deres synlighed og formidling om, hvad vi MO'er kan bruge SUMH til. Eksempelvis kan det handle om konflikthåndtering, indførelsen af aflønningsordninger i en MO eller det at styrke de sociale relationer tillidsfolkene imellem i en MO. Dansk Blindesamfunds Ungdom efterspørger generelt, at SUMH i højre grad deler informationer omkring bestyrelsesarbejdet, eksempelvis ved udsende referater rundt eller sende nyhedsmails. Vi efterspørger en aktivitetskalender, hvor man kan finde en oversigt over de projekter SUMH faciliterer også måske i et samarbejde med eksterne samarbejdspartnere, internationale samarbejdspartnere eller med DUF.
- ULF Ungdom – Rikke: ULF-Ungdom synes man skal have kigge på via det politiske, at alle handicapgrupper kan få støtte til at lave frivillighed arbejde, som vi brænder for, som sagt kompenserer for det handicap vi har for at deltage aktiv i frivillig arbejde.

10. BUDGET 2020

Budget 2020 blev behandlet i spørgeskema, og blev godkendt (22 stemte ja, 2 stemte ja med bemærkninger, 2 stemte blankt).

Repræsentanterne blev orienteret om, at Budget 2020 viser, hvordan SUMH planlægger at bruge sine økonomiske midler i 2020, der er kun medtaget de midler, som er kendte ved årets start, og det er derfor ikke muligt at medtage evt. midler, der forventes søgt om i løbet af året. Budgettet viser blandt andet, hvor vi har tænkt os at prioritere vores arbejde med henholdsvis medlemsorganisationer, politisk arbejde, uland, frivillige og projekter. Repræsentanter skal når de afgiver deres stemme forholde sig til, om de kan godkende prioriteringen. Ditte Rejnholdt Rudolfsen præsenterede budgettet 2020.

Kommentarer under afstemning:

- DBSU – Gustav: DBSU mener at det er svært at benytte SUMH's budget til noget fornuftigt, da det reelt ikke afspejler SUMH's økonomi. Vi mener derfor at man burde lave et budget, hvor de forventede indtægter og udgifter i forbindelse med projekter er omfattet. Der er fx en række puljer og fonde, som SUMH normalvis søger fast.
- DBSU – Jens Christian: Dansk Blindesamfunds Ungdom støtter op om at nedsætte kontingent, for at tage hensyn til de medlemsorganisationer, som ikke har mulighed for at indbetale det ønskede kontingent.

11. KONTINGENT 2020

Kontingent 2020 blev behandlet i spørgeskema, og blev fastsat til 900 kr. (18 stemte for forslaget på 900 kr., 1 stemte for pso ungs forslag 1, 2 stemte for for pso ung forslag 2, og 4 stemte for pso ungs forslag 3, mens 1 stemte blankt)

Repræsentanterne blev orienteret om, at de skal være med til at beslutte, hvad det skal koste at være medlem af SUMH i 2020. Bestyrelsen havde foreslået kontingentnedsættelse fra 1.700 kr. til 900 kr. Begrundelsen var bl.a. at kunne imødekomme små organisationer, som ønsker medlemskab af SUMH, samt SUMHs sunde økonomi. PSO Ung havde indsendt alternative forslag til kontingentfastsættelse, som blev medtaget i afstemningen (se forslagsformuleringerne herunder).

Indsendte bemærkninger inden 1. april:

- forslag fra PSO-Ung: Jeg synes, det er vigtigt, at alle har råd til at være med. Samtidig synes jeg, at det er vigtigt, at de organisationer, som har evnerne, også er pligten moden og betaler en større del af festen. Jeg føler, at PSO-ung har mulighed for, at bidrage med mere end 900 kr. Og jeg synes, at de små foreninger har fortjent at blive hjulpet lidt af de store. Derfor kommer her mit forslag, fremlagt som de 3 muligheder, jeg selv finder mest sandsynlige, men jeg er meget åbne for andre løsninger eller forslag, ligesom at alle værdier og tal blot er bud fra min side:
 - Forslag 1: Man fastholder nedsættelsen af kontingentet for medlemsorganisationer, men at man samtidig opretter et gebyr (der tilsvare den planlagte nedsættelse) for organisationer med en årlig omsætning over et vidst niveau (fx 20.000 kr om året).
 - Forslag 2: Man beholder kontingentet på 1.700, men åbner for at medlemsorganisationer kan søge om en kontingentnedsættelse. Evt bare søge SUMH bestyrelsen, alternativt kan der sættes krav om antal medlemmer eller årlig omsætning samt evt. Godkendelse på repræsentantskabsmøde.
 - Forslag 3: Man ændrer kontingentet fra et fast beløb til betalingsrammer baseret på medlemsorganisationens antal medlemmer eller omsætning, eller måske begge dele (x antal medlemmer og/eller x antal kroner i omsætning). Så foreninger med mindre end fx 50

medlemmer kan være med gratis, 50-100 medlemmer betaler 900 og over 100 medlemmer betaler 1700.

- Bemærkninger fra SUMHs bestyrelse: SUMHs bestyrelse er glade for modforslaget, da det viser stor opbakning til SUMH. Vi mener dog, at kontingentet er en lille del af SUMHs samlede budget, hvorfor vi foretrækker en ensartet administrativ procedure.

Kommentarer under afstemning:

- PsoUng – Andreas: Jeg forstår bekymringer om, at det bliver administrativt besværligt, indviklet eller uigennemskueligt, men jeg mener, at et eller to krav vurderet i to eller tre betalingstrin er gennemskueligt. Man kan evt. gøre det til MO'ernes ansvar at oplyse, hvilket trin de tilhører samtidig med at de sender en kopi af deres regnskab eller medlemsantal for at lette den administrative byrde hos SUMH. Sidst skal det blot nævnes, at det jo bare er fedt, at der mange penge og PSO-ung skal jo nok finde noget vi kan bruge de sparede penge på ;)
- ULF Ungdom – Rikke: Vi i ULF-Ungdom vil synes det kunne være rart, hvis det bliver sæt ned til 900 kr., da vi har tit svært ved at få økonomien til at hænge sammen.

12. ÆNDRINGSFORSLAG SUMH

Forslag fra bestyrelsen om ændring af tidsfrist for indsendelse af medlemsopgørelse blev godkendt (20 stemte ja, 1 stemte ja med bemærkning, 2 stemte nej, 3 stemte blankt). Forslaget er en vedtægtsændring.

Repræsentanterne blev orienteret om, at SUMHs medlemsorganisationer og bestyrelse har kunnet stille forslag, som ønskes behandlet af repræsentantskabet. Under dette punkt skulle de forholde sig til det første stillede forslag, som er en vedtægtsændring, hvilket kræver mindst 2/3 af stemmerne for at blive vedtaget.

SUMHs bestyrelse foreslog, at tidsfristen i §2A ændres fra den nuværende formulering:

Stk. 2A For at opretholde medlemskab skal medlemsorganisationer senest 6 uger efter årsskiftet indsende en opgørelse til Sammenslutningen af Unge med Handicaps kontor over antal medlemmer, herunder andelen af medlemmer under 30 år, og medlemmer med alderen 30 til 35 år.

Til denne formulering:

Stk. 2A For at opretholde medlemskab skal medlemsorganisationer senest 3 uger efter årsskiftet indsende en opgørelse til Sammenslutningen af Unge med Handicaps kontor over antal medlemmer, herunder andelen af medlemmer under 30 år, og medlemmer med alderen 30 til 35 år.

Således, vil der skulle indsendes opgørelse til SUMH 3 uger efter årsskiftet, frem for de nuværende 6 uger.

Kommentarer under afstemning:

- Ingen kommentarer

13. ÆNDRINGSFORSLAG CP UNG

CP Ungs forslag om, at personer på ledelsesposter ikke kan indgå i bestyrelse andetsteds, og at det gælder både ud af og ind i SUMH blev behandlet i spørgeskema. Forslaget blev nedstemt (5 stemte ja, 0 stemte ja med bemærkning, 19 stemte nej).

Repræsentanterne blev orienteret om, at SUMHs medlemsorganisationer og bestyrelse har kunnet stille forslag, som ønskes behandlet af repræsentantskabet. Under dette punkt skulle de forholde sig til det andet stillede forslag, som er en vedtægtsændring, hvilket kræver mindst 2/3 af stemmerne for at blive vedtaget..

CP Ung foreslog en ændring til SUMHs vedtægter § 7 stk 2 og stk 3: At personer på ledelsesposter ikke kan indgå i bestyrelse andetsteds, og at det gælder både ud af og ind i SUMH. "Formand og næstformand for SUMH må ikke bestride ledelsesposter i egen medlemsorganisation, men må gerne være ordinære bestyrelsesmedlemmer i egen medlemsorganisation. Formænd og næstformænd i medlemsorganisationer må ikke være bestyrelsesmedlemmer i SUMH." Forklaring: Næstformand eller formand i SUMH må ikke samtidig med hvervet i SUMH være tilsvarende i en anden ungdomsorganisation. Forslaget blev præsenteret af Frederik Walter Olsen (Formand CP Ung) i video.

Indsendte bemærkninger inden 1. april:

- Der har været en længere debat over dette forslag. Hovedpointer fra debatten er bl.a.:
 - CP Ung argumenterede for tydelige roller ved offentlige udtalelser, så man undgår interessekonflikter.
 - CP Ung argumenterede for, at der er forskel på ansvar og indflydelse alt efter, om man er formand eller ordinært bestyrelsesmedlem, hvorfor der skulle være begrænsninger for formænd og næstformænd ift opstilling til SUMHs bestyrelse.
 - Flere medlemsorganisationer opfordrede til, at bestyrelsen går i dialog, afløser hinanden og udviser selvjustits omkring eventuelle interessekonflikter i formandsskabet.
 - Flere medlemsorganisationer argumenterede for åbne og fleksible vedtægter med plads til råderum, frem for snævre fortolkningsrammer.
 - Der blev drøftet fordele og ulemper ved, at forslaget ikke giver den enkelte mulighed for at selv at prioritering og vurdere egne ressourcer til at varetage en eller flere bestyrelsesposter.
 - Flere medlemsorganisationer satte pris på debatten, som de anser som væsentlig og relevant for at definere SUMH og medlemsorganisationernes relation til hinanden.
- Kommentar fra bestyrelsen: Vi takker mange gange for den gode tone i debat.

Kommentarer under afstemning:

- Ingen kommentarer

14. BESTYRELSENS STØRRELSE OG PROCEDURER

Valgprocedure og bestyrelsens størrelse blev behandlet i spørgeskema, og blev godkendt (24 stemte ja, 2 stemte blankt).

Repræsentanterne blev bedt om at godkende valgproceduren, hvor også bestyrelsens størrelse blev fastslået. De blev orienteret om følgende:

Vedr. valgproceduren:

For at sikre, at SUMH kan få besat alle poster i bestyrelsen – de ordinære og suppleanter - skulle repræsentantskabet godkende en procedure, hvor de to kandidater, som fik færrest stemmer kan stille sig til rådighed som suppleant. Dvs. at Repræsentantskabet gør en undtagelse for den frist, der var opstillet ved bestyrelsesvalget – sådan at bestyrelseskandidater til valget også kan indgå som suppleanter, selvom de ikke oprindeligt var opstillet til suppleant. Dette har været drøftet med dirigenten, og denne kan godkende proceduren. Det er dog repræsentantskabet, dvs. stemmeafgivere, som har mandat til at gøre en sådan undtagelse. I skal derfor stemme om, om I godkender proceduren eller ikke, inden vi går til valg af bestyrelsesmedlemmer.

Det blev ligeledes bemærket, at såfremt, at der er to kandidater fra Muskelsvindsfonden, der bliver valgt ind i bestyrelsen, vil den af de to kandidater fra Muskelsvindsfonden, der har lavest stemmer blive suppleant, fordi der ikke må sidde tre repræsentanter fra samme organisation på ordinære bestyrelsesposter, og for nuværende er der en ordinær bestyrelsespost besat af en repræsentant fra Muskelsvindsfonden, der ikke er på valg.

Bestyrelsens størrelse:

I SUMHs vedtægter fremgår, at bestyrelsen består af formand, næstformand, 6 ordinære bestyrelsesmedlemmer og 2 suppleanter. I år skulle der vælges: Næstformand, 4 bestyrelsesmedlemmer, 2 suppleanter.

Kommentarer under afstemning:

- Ingen kommentarer

15. PRÆSENTATION AF KANDIDATER OG VALG TIL BESTYRELSEN

Valg til bestyrelsen blev behandlet i spørgeskema hvor bestyrelseskandidaterne præsenterede sig selv i videoer og via link til deres skriftelige kandidatopstilling. Resultatet af valget er:

Valg til næstformand:

Der var én post på valg, og én opstillet kandidat

- **Mads Edelvang-Pejrup** stiller op og blev valgt til endnu en periode som næstformand i SUMH.

Valg til bestyrelsen:

Der er indkommet 6 kandidater til de fire bestyrelsesposter, heraf to, der også var kandidater til suppleantposter. Se ovenstående valgprocedure ift., hvordan suppleantposter blev fordelt.

- **Astrid Siemens Lorenzen** stillede op. Astrid blev valgt ind og fik flest stemmer (stemmelighed).
- **Rikke Sørensen** stillede op. Rikke blev valgt ind og fik flest stemmer (stemmelighed).
- **Mads Brix** stillede op. Mads blev valgt ind og fik flest stemmer (stemmelighed).
- **Antonielt Veibel Pharao** stillede op. Antonielt blev valgt ind og fik næst-flest stemmer.
- **Nicolai Møller** stillede op. Nicolai fik tredje-flest stemmer og har accepteret en suppleant plads.
- **William Korte** stillede. Willian fik fjerde-flest stemmer og har accepteret en suppleant plads.

Kommentarer under afstemning:

- Rækværk SDU – Katrine: Med så stærke kandidater til bestyrelsen var det vanvittig svært at vælge! Jeg havde lyst til at stemme jer alle ind, men i sidste ende var jeg nødt til at foretage et valg...

16. FASTSÆTTELSE AF DATO TIL REPRÆSENTANTSKABSMØDE 2021

Fastsættelse af dato for repræsentantskabsmøde 2021 blev behandlet i spørgeskema, og datoen bliver d. 9.-11. april 2021. (d.9-11. april 2021 flertal med 25 stemmer, d.23-25. april fik 17 stemmer og d.16-18. april fik 16 stemmer).

Repræsentanterne blev orienteret om, at de skulle være med til at beslutte, hvornår SUMH skal afholde repræsentantskabsmøde i 2021. De blev desuden opfordret til, at tjekke med egen medlemsorganisations arrangementer, inden de stemmer.

Kommentarer under afstemning:

- DBSU – Gustav: vi ingen præferencer, men blankt er ikke en mulighed.
- ULF Ungdom – Rikke: Det er lige meget for os i ULF-Ungdom da vi har ikke nogle fast.

17. MEDDELELSER & EVT.

I spørgeskemaet kunne medlemsorganisationerne og SUMHs bestyrelse give meddelelser til medtagelse i referatet. Bestyrelsens meddelelser fremgår af punkt 17a, b og c.

Repræsentanterne blev orienteret om, at resten af spørgeskemaet behandler dagsordenspunkterne Evt. og meddelelser. Punkterne er til orientering og opfordring om input, samarbejde m.m..

Meddelelser fra repræsentanterne indsendt i spørgeskema:

- DBSU – Gustav: Der er problemer med tilgængeligheden af spørgeskemaet. Zoomtext bruger kan ikke få læst teksten højt. Kontrast forholdene er virkelig dårlige og teksten falder i et med baggrunden. Det stod ikke tydeligt beskrevet, hvor mange krydser man skulle sætte under punkt 20. Det kan desuden ses som et demokratisk problem, at det ikke er muligt at fordele sine to stemmer (hvis man repræsenterer en organisation alene) på forskellige kandidater.
- DBSU – Jens Christian: Dansk Blindesamfunds Ungdom ønsker, at det bliver noteret i referatet, at vi ønsker at SUMH, inddrager sine medlemsorganisationer i udarbejdelsen af handicap-tillægget. Hovedbestyrelsen i DBSU blev ikke informeret om, at SUMH igennem 2019 udarbejdede et udkast til et revideret handicap-tillæg, vi har et forslag til en anden model, som vi ønsker SUMH bør tag med. Vi antager at andre medlemsorganisationer også ønsker at blive inddraget i dette projekt, hvorfor vi beder SUMH om sætte arbejdet i bero og invitere medlemsorganisationerne til en drøftelse af hvordan handicap-tillægget kan udarbejdes. Vi ønsker, at SUMH mere jævnlige udsender referater fra sine bestyrelsesmøder, når de er færdigskrevet og sende ud på hjemmesiden. Således kan vi følge med i, hvad der besluttet i ledelsen. Det hjælper også med at gøre de store og små beslutninger og overvejelserne herom, mere gennemsigtige.
- Foreningen Af Unge Med Gigt – Karina: Medlemshvervning og fastholdelse af frivillige. Værktøjer til frivillige til brug i foreningen.
- ULF Ungdom – Rikke: ULF-Ungdom vil gerne havde bedre sammenarbejde med SUMH også alle de gode medlemsorganisation, der er en del af SUMH

17a. INPUT TIL EFTERÅRS SEMINAR

Repræsentanterne blev orienteret om, at SUMHs bestyrelse gerne vil invitere til frivillig- og medlemsorganisationsweekend i efteråret. Her kan vi arbejde med politikudvikling, workshops,

strategiudvikling, erfaringsdeling og samarbejde mellem medlemsorganisationer og SUMH. Medlemsorganisationerne blev opfordret til at komme med input til weekendens indhold.

Indput fra medlemsorganisationerne:

- PsoUng – Andreas: Synlighed/opmærksomhed i det offentlige, hvordan får man det og hvordan udnytter man det til sin fordel. (gerne udover at samle nye medlemmer). Hvordan får man folk, og især unge, til at mødes om noget, mange ser som et tabu (altså vores handicap), fokus på aktivering af medlemmer og det at skabe et fedt fællesskab omkring et "nederen" emne.
- ULF Ungdom – Rikke: 1. Hvordan er det for alle unge med handicap leve det ungdoms liv og blive en del af samfundet? 2. At alle unge med et handicap kan få støtte til at lave frivillig arbejde som de brænder for, som sagt få kompenserer vores handicap, så vi kan blive en stor del af det frivillig samfundet. 3. En kompetencegivende uddannelse for alle unge med et handicap. Der er tilpasset den enkelte unge med et handicap, men hvor alle få mulighed for at tage en uddannelse og få et bevis på dette. 4. At det bliver nemmere for alle unge med et handicap at få det job, man ønsker og drømme om. 5. At man skal kan få lov til at bestemme, hvor henne man gerne vil bo. 6. Unge mennesker med handicap kommer med rundt om bordet, når der træffes beslutninger om vores liv – for her mener jeg, vi er eksperter. 7. At alle unge mennesker med et handicap vil gerne vil en del af samfundet og på lige vilkår som alle andre unge "normal" har mulighed. Vi vil ikke pakkes væk i nogle sorte sække. 8. Retten til støtte ud fra det enkeltes behov uanset handicap. 9. Arbejde for at det bliver tilgængelighed for alle unge med et handicap. 10. Arbejde for, at der bliver lavet kampagner for alle unge med et handicappet og den bliver tilgængelige for alle.
- Rækværk SDU – Katrine: Rækværk vil altid gerne snakke om handicappede studerende :) Vi kunne f.eks. forsøge at identificere problemområder og ting vi gerne vil ændre. Workshop omkring politisk gennemslagskraft: hvordan gør man en forskel? I Rækværk har vi en masse ting vi gerne vil ændre, men det er så svært at finde ud af, hvordan man kommer igang! Hvordan kan handicappede drive en forening, når vi ofte selv er pressede? Er der noget man kan ændre i driften? Hvad er der af støttemuligheder? Vi ved at man kan søge økonomisk støtte, men er det muligt at få hjælp til driften? Hvordan kan vi lave endnu federe aktiviteter? Hvordan tiltrækker man medlemmer/ gør sig mere synlig? Der er ca. 600 SPS modtagere på Syddansk Universitet og kun 10 medlemmer af Rækværk... Er der foreninger der kan lave arrangementer sammen? Eller besøge hinanden? Vi kunne f.eks. lave arrangementer med temaet "Ung med diagnose". Der kunne man samle en masse forskellige handicaps og det kunne være spændende at lære at hinanden. Diskuter arrangementer for det kommende år. Rækværk har snakket om at lave et menneskebibliotek, hvor man kunne møde studerende med forskellige handicaps. Jeg kan forstå at SUMH tidligere har lavet noget lignende. Er det noget vi skal gøre igen? :)
- Ungdomskredsen – Mads: Hvordan vi får kontakt til politikere, samt andre organisationer, i forhold til vores mærkesager.
- DU Dysleksi Ungdom – Rasmus: På baggrund af de forskellige Zoom-møder, som jeg har deltaget til undervejs i det digitale repræsentantskabsmøde. Foreslår jeg at medlemsorganisationsseminar mødet også kan komme ind på hvordan de forskellige medlemsorganisationer er struktureret. Følgende punkter kan indgå: • Hvordan arbejder bestyrelsen sammen med sekretariatet? Herunder fordeling af opgaver. • Samarbejde med ungeafdelingen og hovedforeningen. • Former for forskellige bestyrelsesposter og ansvarsområder. • Samarbejde mellem bestyrelsen og suppleanterne. • Hvordan bestyrelsen fordeler opgaver og sparre med hinanden. • Hvor mange bestyrelsesmøder der afholdes på et år og hvad de omhandler. Det kunne også være fint at invitere

medlemsorganisationerne der er på prøve.

- Danske Døves Ungdomsforbund – Ayse: Hvordan kan vi gøre vores handicap mere synlig både i virkeligheden og på sociale medier?
- Scleroseforenings Ungeundvalg – Anders: Workshop om politisk udvikling, strategi og gennemslagskraft. Samarbejde og erfarings udveksling.

17b. MERE SAMARBEJDE

SUMHs bestyrelse opfordrede medlemsorganisationerne til mere digitalt samarbejde. 19 ud af 26 vil gerne inddrages i digitale/ virtuelle samarbejdsformer, mens de resterende 7 vil kontaktes, når det bliver aktuelt.

Repræsentanterne blev orienteret om, at SUMH under den corona-påtvungne digitale læringskurve har fået øjnene op for, at vi i højere grad kan anvende digitale mødeplatforme til øget medlemsinddragelse i politiske arbejde, erfaringsdeling, medlemsorganisationsmøder og -arrangementer. For eksempel kunne bestyrelsens politikteam inddrage jer i arbejdet med politiske mærkesager gennem online møder.

Input fra medlemsorganisationerne:

- DBSU – Gustav: indkald til et møde, hvor det kan blive drøftet i dybden.
- DBSU – Jens Christian: I må gerne undersøge hvilke porter i anvender og i hvor høj grad de understøtter de it-hjælpe midler som jeres medlemmer anvender. Vi har oplevet, at Survey Monkey ikke undersøgt de hjælpemidler, som vi anvender.
- ULF Ungdom – Rikke: 1. Hvordan er det for alle unge med handicap leve det ungdoms liv og blive en del af samfundet? 2. At alle unge med et handicap kan få støtte til at lave frivillig arbejde som de brænder for, som sagt få kompenserer vores handicap så vi kan blive en stor del af det frivillig samfundet 3. En kompetencegivende uddannelse for alle unge med et handicap. Der er tilpasset den enkelte unge med et handicap men hvor alle få mulighed for at tage en uddannelse og få et bevis på dette 4. At det bliver nemmere for alle unge med et handicap at få det job man ønsker og drømme om. 5. At man skal kan få lov til at bestemme hvor henne man gerne vil bo. 6. Unge mennesker med handicap kommer med rundt om bordet, når der træffes beslutninger om vores liv – for her mener jeg vi er eksperter. 7. At alle unge mennesker med et handicap vil gerne vil en del af samfundet og på lige vilkår som alle andre unge "normal" har mulighed. Vi vil ikke pakkes væk i nogle sorte sække 8. Retten til støtte ud fra det enkeltes behov uanset handicap 9. Arbejde for at det bliver tilgængelighed for alle unge med et handicap. 10. Arbejde for at der bliver lavet kampagner for alle unge med et handicap og den bliver tilgængelige for alle.
- Rækværk SDU – Katrine: Handicappede studerende. Mulighed for nedsat studietid med SU til hele perioden. Undgå at der bliver lukket for SU, hvis man er over 6 måneder forsinket. Se evt. beslutningsforslag omkring helhedsorienteret studieplan for studerende med handicap: <https://www.ft.dk/samling/20191/Beslutningsforslag/B99/index.htm>. Kan vi gøre noget for at støtte det forslag?
- Ungdomskredsen – Mads: Skriv hvilke mærkesager eller ideer til politiske sager, som vi bør samarbejde med jer om?: Unge med fysisk handicap. Fx. BPA, hjælpemidler, handicap SU, fysisk tilgængelighed, og andet i den stil.

- DU Dysleksi Ungdom – Rasmus: Skriv hvilke mærkesager eller ideer til politiske sager, som vi bør samarbejde med jer om?: Når man er jobsøgende og i praktik eller løntilskud, skal man lave 2 ansøgninger om ugen samtidig med man giver den en skalle, der hvor man er i praktik eller i løntilskud. For mange med et handicap, kan handicappede gøre, at man har svært ved at overskue eller skrive de 2 ansøgninger samtidig med forløbet. Når man går på en uddannelse har man mulighed for at få forlænget tid eller dispensation på grund af ens handicap til eksamen etc. Derfor kunne et politisk emne være at arbejde for, at personer med et handicap, som er jobsøgende og er i praktik eller løntilskud for dispensation på de 2 ansøgninger. Det kan være at man skal skrive en ansøgning om ugen eller ingen.
- Danske Døves Ungdomsforbund – Ayse: Sprogudvikling.
- CP Ung – Frederik: Handicaptilæg
- FDDB Ungdom – Nicoline: Uddannelse og unge

17c. NYE MEDLEMSORGANISATIONER

Repræsentanterne blev orienteret om, at SUMH i begyndelsen af 2020. jf. vores vedtægter, har optaget tre nye medlemsorganisationer. Det betyder, at SUMH nu har 15 medlemsorganisationer. Det er vi meget glade for, fordi vi sammen står stærkest! De tre nye medlemsorganisationer præsenterede sig i video og er:

- **Pso-Ung** er optaget som alm. medlem i SUMH og repræsenterer unge med Psoriasis.
- **Rækværk SDU** er optaget som alm. medlem i SUMH, og er en lokal studenterforening for studerende med handicap.
- **HSK Handicappede studerende og Kandidater** er optaget som prøvemedlem med henblik på at opstarte ungdomsarbejde via genetablering af Rækværk (netværk for studerende) lokalt på Københavns Universitet

Kommentarer under stemmeafgivelsen:

- DBSU – Gustav: Velkommen til jer alle! Vi glæder os til at møde jer :)
- DBSU – Jens Christian: Dansk Blindesamfunds Ungdom ønsker de nye medlemsorganisationer tillykke med medlemsskabet. Vi glæder os til at samarbejde med jer. :D.