

# Referat til hjemmesiden: bestyrelsesmøde 19. maj 2020

Deltagere: Sofie, Mads, Alice, Kristian, Antoniett, Astrid, Rikke, William, Nicolai, Ditte (sekretariat) og Karen (sekretariat)

## Dagsorden:

1. Præsentation af SUMHs organisatoriske opbygning (Orientering)
2. Præsentation af bestyrelsens teams og opgaver (Orientering og mulighed for at starte overvejelserne om hvor I ser jer selv)
3. Hvad betyder det, at være bestyrelsesmedlem formelt og repræsentativt (Orientering)  
Hvad er den "SUMHske tilgang", og hvad betyder det for jeres bestyrelsesrolle (proces/ øvelse)
4. Orientering om og godkendelse af SUMHs driftsansøgning (Beslutning)
5. Retningslinjer/ guidelines for eventuelle interessekonflikter i bestyrelsen (Beslutning om arbejdsgruppe)
6. Autisme Ungdom behandling
7. Løst og fast

## Præsentation af SUMHs organisatoriske opbygning (Orientering)

Ditte orienterede bestyrelsen om SUMHs organisatoriske opbygning.

Herunder bl.a. bestyrelsens rolle, repræsentantskabet, sekretariatet og frivillige.

## Præsentation af bestyrelsens teams og opgaver (Orientering og mulighed for at starte overvejelserne om hvor I ser jer selv)

### *Mads præsenterer teams og vi åbner for en drøftelse af hvor man kan se sig selv*

Politikteamet laver politisk arbejde – man er eksternt politisk engageret

MO-teamet handler om at lytte til medlemsorganisationerne – man undersøger baglandet og sikrer at det kommer videre til det politiske arbejde m.m.

Frivillig/ socialteam: man laver frivillige aktiviteter, fester og frivilligpleje

Ledelsesteam: Man holder møder ugenligt med Ditte og Karen, og holder overblik og opdaterer hinanden på sekretariats og bestyrelsesniveau, dagsorden for bestyrelsesmøder m.m.

### *Generelle betragtninger om teams:*

MO-team kan blive mere politisk orienteret, end det før har været. Det skal handle om at linke baglandet til det politiske arbejde, lytte og sikre repræsentationen.

Der kan laves en konstellation i politikteamet, har en politisk formand, som kan udtale sig på vegne af organisationen, hvis næstformand ikke er politisk motiveret

## Hvad betyder det, at være bestyrelsesmedlem formelt og repræsentativt/ Hvad er den "SUMHske tilgang", og hvad betyder det for jeres bestyrelsesrolle

Bestyrelsen blev orienteret om det repræsentative og økonomiske ansvar, der ligger i at være valgt til bestyrelsen. De drøftede "den SUMHske tilgang" og hvordan denne er med til at forme deres rolle.

- Økonomisk ansvarlig: Det overordnede økonomiske ansvar betyder, at I tegner organisationen, og skal sikre at økonomien er Sund/ Solid/ Uden Svig. Det betyder nysgerrighed overfor økonomien.
- Repræsentativt ansvarlig: At man taler på vegne af SUMH og ikke på vegne af sig selv. Det betyder at man skal klare med hinanden, hvad man mener, og hvad SUMH mener.
- Den SUMHske tilgang iflg. bestyrelsen:
  - Modet til at kaste os ud i nye udfordringer, og lære hen ad vejen
  - Tænke på alles behov

- Vi repræsenterer alle former for handicap, vi ved en lille smule alle sammen, og man skal huske alle og tale på vegne af alle
- Man smider ikke handicapkortet, når man repræsenterer SUMH (kun med et glimt i øjet. Dvs ikke offer-historien).
- Et lille ryk mod bedre forhold kan være en stor sejr
- Man er ikke sit handicap, men man har et handicap. Vi har alle værdifulde kompetencer
- Vi anerkender at vi er forskellige, og at vi både repræsenterer de mest ressourcerstærke og de mest isolerede i samfundet
- Den brede repræsentation
- Bevidsthed om at de behov vi repræsenterer nogle gange er modstridende, og at vi derfor repræsenterer så bredt som muligt.
- Vi er ikke på barrikaderne, men taler meget om, hvad vi selv kan gøre for at gøre forholdene bedre.
- I er stemmen på alle dem, som ikke taler, og som ikke har overskuddet til at være handicappolitisk aktive
- At vi er vores medlemsorganisationer, og at vi skal repræsenterer så bredt som overhovedet muligt, og at MOerne føler at vi kæmper deres sag.
- Det pragmatiske – at vi arbejder på hvad vi kan gøre selv, og hvordan vi selv kan byde ind med løsninger
- Et godt menneske – vi er os selv, og vi holder den gode tone
- At vi er konstruktive også når vi er personligt berørt
- Personlig udvikling, at man udvikler sig i bestyrelsen, som frivillig og som deltager

### **Orientering om og godkendelse af SUMHs driftsansøgning (Beslutning)**

Ditte orienterede om at driftsansøgningen skal indsendes til DUF den 2. juni. Redegørelsen udmønter, hvor mange penge SUMH får tildelt. Den er baseret på årsberetningen. Har bestyrelsen bemærkninger på indholdet?

**Beslutning:** Redegørelsen er godkendt enstemmigt

### **Retningslinjer/ guidelines for eventuelle interessekonflikter i bestyrelsen (Beslutning om arbejdsgruppe)**

Mads orienterede om at da flere bestyrelsesmedlemmer også er tillidsvalgte i egne MOer, skal der etableres nogle retningslinjer for interessekonflikter. Der skal nedsættes en arbejdsgruppe, som laver et udkast.

**Beslutning:** Mads, Nicolaj og Rikke er i arbejdsgruppen, og udarbejder et skriv. Deadline er den 12. juni, så det kan godkendes på sidste bestyrelsesmøde i opstartsmøderækken. Arbejdsgruppen vender tilbage med hvad de har brug for af evt. støtte fra sekretariatet.

### **Autisme Ungdom behandling**

Autisme ungdom har anmodet om medlemskab i SUMH. De er lever op til SUMHs vedtægter vedr. medlemskab.

**Beslutning:** Autismeungdom er enstemmigt indmeldt i SUMH

### **Løst og fast**

Ditte Orienterede om løst og fast på sekretariatet, og i forhold til henvendelser fra eksterne aktører.