

BESTYRELSESMØDE SUMH 09.02.2023 – REFERAT

Tidspunkt: Tirsdag den 09/02 2023 kl. 17.00 til kl. 19.00, i Handicaporganisationernes Hus

Mødeleder/Referent: William Korte/Pernille van Kleef

Deltagere; Rikke, Rasmus, William, Ditte, Astrid, Pernille, Kristian, Emilie

Dagsorden:

| |
|--|
| Velkomst og Check ind |
| Nyt fra bestyrelsen og udvalg |
| Politik team |
| MO møde |
| Seksualitetsudvalg |
| Naturfællesskabet |
| Internationalt Udvalg |
| Nyt fra sekretariatet |
| Indkaldelse til repræsentantskabsmødet et udsendt |
| Folkemøde status |
| Status på personalesituation |
| <i>Stillingsopslag til studenter og samtaler i næste uge. Stillingsopslag til projektchef kommer ud formentlig her op til weekenden, så giv det en masse kærlighed.</i> |
| Nordiske samarbejde |
| <i>Vi kan fortsætte samarbejde med vores grønlandske samarbejde. Der er møde d. 16. februar, så hvis Emilie og Rikke gerne vil deltage, så er det en mulighed. Sofie fra sek. vil give mere info på den.</i> |
| Regnskab |

Regnskabet er i gang med at blive afsluttet og vi går formentlig i plus og det endelige regnskab går til godkendelse til bestyrelsesmødet d. 4. marts.

Godkendelse af foreløbigt budget

Budgettet fremsendes, da bestyrelsen først har fået lejlighed til at kigge på det nu. Og kan endeligt godkendes d. 4. marts til fysisk bestyrelsesmøde.

Program for påskefrokost den 4. marts

William vil gerne teste tilgængelighed på Escape Room. Deadline for d. 15. februar ift. tilbagemelding om endelig deltagelse d. 4. marts.

Handlingsplan præsentation og herefter drøftelse i plenum af udkast

Foreløbigt udkast til handlingsplan blev fremlagt. Bestyrelsen kunne godkende retningen, og der var ingen indvendinger udover, at til d. 4. marts har bestyrelsen brug for længere tid til at læse sig ned i materialet for at kunne godkende endeligt. Dette er noteret.

Arbejds miljø – præsentation af seneste undersøgelse om psykologisk tryghed og initiativer

Overordnet set melder undersøgelsen om at der er høj psykologisk tryghed blandt kollegaer og i relation til ledelsen. Enkelte besvarelser har givet anledning til drøftelse.

Der blev fra bestyrelsens side spurgt ind til om undersøgelsen belyste samarbejdet med de frivillige og om der ikke også var behov for dette i relation til arbejds miljøet. Der enighed om denne iagttagelse, og denne del var ikke belyst i undersøgelsen, fordi initiativer igangsættes om lidt med projektet med Ingerfair, der netop vil adressere dette.

Besøg på flexuddannelse

Rikke vil gerne deltage.

Løst og fast

Dirigent på DU's generalforsamling d. 18/2

MUS-samtaler – hvad er status på dette?

Check ud