

REPRÆSENTANTSKABSMØDE 2023 I SUMH

TID OG STED: 14-16. APRIL 2023 I HOU SØSPORTCENTER, VILLAVEJ 25, 8300 ODDER

Deltagende medlemsorganisationer: DBSU, ULF Ungdom, Unge Hjerner, Autisme Ungdom, Muskelsvindfonden, LOPBA Ung-net, CP Ung, Ungdomskredsen, Danske Døves Ungdomsforbund (DDU), FNUG, Scleroseforeningens Ungeudvalg

DAGSORDEN LØRDAG

1. Velkomst
2. Valg af dirigent
3. Valg af referent og stemmetællere
4. Godkendelse af dagsorden
5. Opfølgning på referat 2022
6. Vedtagelse af forretningsordenen for mødet
7. Beretning fra formand
8. Oplæg fra politikteam
9. Seksualitetsudvalget
10. Tilgængelighedsudvalget
11. Oplæg fra MO-team
12. Online-hilsen fra ungdomsledere fra Uganda
13. SUMH i tal
14. Eventuelle spørgsmål til beretninger
15. Godkendelse af årsberetningen
16. Fremlæggelse af årsregnskab 2022
17. Handlingsplan for 2023-2024
18. Godkendelse af budget og kontingent 2023
19. Behandling af indkomne forslag

DAGSORDEN SØNDAG

20. Valg af dirigent
21. Afsked med afgående bestyrelsesmedlemmer
22. Fastsættelse af bestyrelsens størrelse
23. Valg af bestyrelse inkl. præsentation af kandidater ved hvert valg
24. Fastsættelse af tidspunkt for næste års repræsentantskabsmøde
25. Evt.
26. Meddelelser

1. VELKOMST

Mads byder velkommen

2. VALG AF DIRIGENT

Bestyrelsen indstiller Antoniett Veibel Pharao som dirigent for i dag.

Beslutning: Antoinette vælges ved applaus.

Antoniett orienterer om, at bilag ligger på bilagsbordet.
Antoniett vil kun være dirigent lørdag, mens Pernille van Kleef, organisations- og politisk konsulent i SUMH, vil stille sig til rådighed om søndagen.

3. VALG AF REFERENT OG STEMMETÆLLERE

Bestyrelsen indstiller Ditte Reinholdt Rudolfsen, sekretariatsleder i SUMH og Molly Sønnichsen, student i SUMH.

Beslutning: Ditte og Christina bliver valgt ved applaus.

Vi går til valg af stemmetæller: Antoniett orienterer om, at man jf. forretningsorden ikke kan blive valgt som stemmetæller, hvis man stiller op til kandidatvalg eller er delegeret.

Beslutning: Ella Gerassimovitch (frivillig) og Christian Kunsemüller (sekretariatsmedarbejder) bliver valgt ved applaus.

4. GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Beslutning: Dagsorden bliver godkendt ved applaus.

5. OPFØLGNING PÅ REFERAT 2022

Beslutning: Referat er der ingen spørgsmål til, så det godkendes ved applaus.

6. VEDTAGELSE AF FORRETNINGSORDEN FOR MØDET

Dirigenten indstiller forretningsordenen til godkendelse.

Der er indkaldt til repræsentantskabsmødet d. 1.2.2023 og dermed rettidigt med mindst 8 ugers varsel.

Kandidatindstillinger og forslag skal være indsendt senest 3 uger før afholdelse af repræsentantskabsmødet. Alle kandidatindstillinger og forslag lever op til dette.
Der er indkommet 8 kandidatindstillinger: 1 til formandspost, 1 til næstformandsposten, og 5 til ordinære bestyrelsesmedlemmer, hvor der er fire pladser 4 ledige, 1 suppleant til 4 mulige.
Den kandidat, der ikke vælges som ordinærbestyrelsesmedlem vælges automatisk til suppleant. Derfor står vi med to ledige suppleantposter. Der er mulighed for at stille op på repræsentantskabsmødet. Det skal man tilkendegive (mundtligt eller skriftlige) til dirigenten (Antoniett) inden kl. 9.30 i morgen.

Deadline for ændringsforslag til stillede forslag, er ændret til i dag kl. 16 og skal ske skriftligt eller mundtligt til dirigenten. Det er kun medlemsorganisationer eller bestyrelsen, der kan indstille ændringsforslag.

Beslutning: Forretningsordenen godkendes.

7. BERETNING FRA FORMAND

Antoniett giver ordet til Mads.

SUMH er en organisation i udvikling. Vi er gået fra få til mange medarbejdere, det kommer både bestyrelsen og medlemsorganisationerne til gode, fordi det gør det muligt at række bredere ud. Med Bevica i ryggen har vi lavet en masse samarbejdsprojekter, f.eks. kunstdemokraterne og arbejdet med mangfoldighed på folkemødet, ungdommens folkemøde og International handicapdag. Samarbejder med Kolding Designskolen og andre universiteter, hvor vi arbejder med universelt design, hvor vi som medlemsorganisationer påvirker studerende. SUMH er blevet involveret i mange forskellige indsatser, det der er megafedt ved sumh i dag, er at folk ved hvem vi er, vi bliver inviteret af både politikere og andre organisationer, og det er fantastiske at vi er kommet hertil.

Vores samarbejde med medlemsorganisationerne. Vi prøver hele tiden at blive bedre, vi vil gerne indgå i en dialog om, hvordan vi gør, så vi får et stærkt samarbejde, for gør vi ikke det kommer vi ingen vegne. Vi vil selvfølgelig også gerne understøtte jer, så har I problematikker eller andet, som vi kan sparre og støtte jer i, så tøv ikke med at kontakte os. 2023 bliver et stærkt frivillig år, hvor vi skal have fokus på det frivillige område, og vi har en frivilligstrategi på trapperne, og vi har fået en frivilligkonsulent. Vi har fokus på godt arbejde med Ingerfair, hvor vi skal tale om kommunikation og samarbejde mellem frivillige og mellem frivillige og ansatte.

Bemærkninger:

Ann-Katrine (Ungdomskredsen)

Superfedt, at I gerne vil samarbejde mere med medlemsorganisationer. Der står i referatet fra sidst, at I vil arbejde på, at vi kunne have kvartalsvise møder. Jeg synes vi skal få sat faste datoer på de møder, og hvad tænker I fortsat om det?

Mads:

Vi har prøvet forskellige ting af gennem årene og med varierende succes. Så jeg synes vi skal bruge weekenden på en dialog om hvordan, fordi vi skal finde en måde at gøre det på.

8. OPLÆG FRA POLITIKTEAM

Antoniett giver ordet til William og Emilie.

Vi vil gerne tale om det politiske arbejde, og motivere til deltagelse. Emilie, Anne Mette, Astrid, og Antoniett er til dagligt en del af Politikteamet i SUMH. Vi agerer som talerør og debattører. Vi står for at udvikle og koordinere vores politik. Når vi siger koordinere, så vil vi gerne have at alle jeres medlemsorganisationers interesser er indarbejdet, så vi ikke modarbejder hinanden. Selv om vi er meget forskellige, så skal alle – eller de fleste – kunne se sig selv i SUMHs politik. Vi koordinerer til dagligt med vores to arbejdsgrupper inden for uddannelse og beskæftigelse og har en lille gruppe, der fokuserer på BPA.

Vi indgår i alliancer og grupperinger, og en af de alliancer vi indgår i, er Ungetrivselsrådet, hvor vi på tværs af organisationer arbejder for trivsel, og vi sidder selvfølgelig der, for at sikre at unge med handicap er repræsenteret. En anden vigtig alliance at nævne, er En vej til alle, der skal sætte fokus på de 45.000 unge uden job og uddannelse, og her er det vigtigt, at vi er med, fordi 40 % i af de unge i den målgruppe har diagnoser og handicap. Udover os sidder en masse andre

civilsamfundsorganisationer, studenterorganisationer bl.a. Modstrøm, der organiserer unge på FGU'erne. Men vi ser det som en stor og vigtig opgave at være med her for at sikre, at der er fokus på, at mange af disse unge har et handicap.

SUMH har desuden stort fokus på, at unge, der studerer på videregående uddannelse, har brug for fleksibelt og forlænget tid. Derfor har vi haft fokus på dette bl.a. med artikler i Politikken og Information, der har skrevet omkring problemet. Vi prøver at gøre os synlige.

Det er ikke kun Politikteamet, der må mene noget, det må også de aktive i arbejdsgrupperne. Her kan man få hjælp til at mene noget, og få en platform til at mene noget.

Derudover har vi haft fokus på rettigheder og vi arbejder for retten til at kunne leve det ungdomsliv man ønsker – det kan både handle om uddannelse og det kan være i nattelivet som fx den kampagne vi har bidraget til i Menneskerettighedsalliancen.

SUMH er også på Folkemøde og det kan også være en måde at få skabt synlighed om vores politiske sager. Sidste år var vi meget aktive og det gik rigtig godt. I år har vi også aktiviteter, men sender muligvis lidt færre af sted. Hvis I er på Folkemødet, så sig til, så vi kan koordinere med jer og bakke hinandens aktiviteter op.

Vi kunne godt tænke os at få mange flere af jer med på vores arbejde og i arbejdsgrupperne Vi har tre forskellige arbejdsgrupper, to af dem er større end den sidste. Vi har to overordnede spor. Det ene er uddannelse, hvor vi har et særligt fokus på ungdomsuddannelse og videregående uddannelse. Det andet spor er beskæftigelse, hvordan kommer vi ind på arbejdsmarkedet, og hvordan får vi den nødvendige viden og støtte.

Derudover har vi en arbejdsgruppe, der arbejder med BPA og vi vil gerne skabe mere fokus på ledsagelse. Vi vil gerne have endnu mere fokus på ledsagelse. Næste skridt på det område, bliver at række ud til jer MO'er, og vi vil gerne høre hvad jeres udfordring er, og vi vil gerne have jer og jeres medlemmer med i nogle af vores arbejdsgruppe. Så vi kan skrive en fælles anbefaling om BPA og ledsagelse til folketinget.

Kontaktoplysninger til Politikteamet: william@sumh.dk, Emilie@sumh.dk Pernille@sumh.dk, og andreas@sumh.dk (fra 1. maj.)

Bemærkninger:

Annemette: I beskæftigelsesunderudvalget er vi kun tre, der er mange udfordringer, overgang fra studie, kompenserende ordninger, jeg vil gerne finde ud af hvordan vi kan løfte beskæftigelse, jeg vil gerne samle et megafedt hold, så det bliver så generelt så vi favner bredt.

Simone: Artikel med Emilie, tager du uddannelse på deltid, er det pga. SU.

Emilie: Ja

Jens Christian: Jeg vil gerne hjælpe, for det er et universelt problem, som vi er flere der sidder fast i det.

9. OPLÆG FRA SEKSUALITETSUDVALGET

Antoniett giver ordet til Ella (Frivillig) og Ann-Katrine (Ungdomskredsen)

Vi vil fortælle om hvordan seksualitetsudvalget har udviklet sig. Motivationerne for at gå ind i seksualitetsudvalget er både det, at komme ud og tale med andre unge, det handler om at nedbryde fordomme, nedbryde det heteronormative samfund, bringe SUMHs værdier i spil.

Vi vil gerne bringe viden ud, så vi skaber forandring, gennem vores egen historie, det at vi giver noget af os selv, så kan de andre spejle sig i det. Det er fedt at være ude på skolebesøg og botilbud. Vi oplever, at mange ikke får seksualitetsundervisning, og det er jo helt forskruet, at bare fordi man har et handicap, så får man ikke den undervisning, der er lovpligtigt på andre områder. Vi dertil afholdt udbytterige seksualitetsweekend.

Vi vil gerne opnå i fremtiden, at vi gennem oplæg styrker os som person og mod på at bringe værdier videre, vi vil også gerne sætte fokus på a-seksualitet og de overgreb, der er en overrepræsentation. Det har været godt med teater, podcast. Queer-teori er også interessant område for os.

Vi har hjulpet hinanden til at blive endnu bedre til at holde oplæg, vi har også arbejdet med at forventningsafstemning, så vi har styr på, hvem vi kommer ud til.

Det vil vi gerne i fremtiden:

- *Kom og mød mit handicap*
- *Sæt fokus på dating, når man har et handicap*
- *Er jeg attraktiv*

Bemærkninger:

Mikkel: Hvis nogen af jer tænker, at I gerne vil være med, men kan synes, det er svært at tale om seksualitet, så vil bare sige, at det er et trygt rum i SUMH og det er vigtigt, at man kender sine grænser, og her kan sekretariatet og projektlederne tilknyttet hertil være behjælpelige til at få den sat på en god måde.

Simone: Kommer I ud på uddannelsesinstitutionerne også? Fx tænker jeg det kan være relevant på pædagogstudie indenfor socialspecial?

AK: Her har vi klart et udviklingspotentiale. Det kunne være spændende.

10. OPLÆG TILGÆNGELIGHEDSGRUPPE

Antoniëtt giver ordet til Kenneth (DBSU)

Vi har været ude på rigtig mange opgaver ifb. med SUMHs øget fokus på tilgængelighed. Bl.a. workshop om tekstiler og påklædning og på mere fysiske rammer. Alt sammen med studerende inden for design eller arkitektur. Der er planer om tilgængelighedsweekend og onlinemøder. Og man kan sagtens være med, da vi hele tiden har brug for nye frivillige.

11. OPLÆG FRA MO-TEAM

Antoniëtt giver ordet til Rasmus (SUMHs bestyrelse)

Som Mads tidligere har været lidt inde på, så har vi i mo-teamet prøvet at have åben-mo-møder de sidste par år. Vi har rigtig gerne ville det, og rigtig gerne ville have jer med, men desværre er der færre og færre, der har deltaget, og derfor har vi aflyst den form for nu. Vi har prøvet at gentænke det, hvordan det kan gøre. Når moses ikke vil komme til bjerget, hvordan kommer bjerget til moses. Derfor vil vi genaktivere vores medlemsorganisationsgruppe på vores FB-side, hvor vi kan alle spiller ind, I og vi bidrager og bliver hørt. Vi har ligeledes tænkt at lave et MO-seminar, så vi ikke er online, men fysisk sammen i efteråret.

Bemærkninger:

Anne-Mette: Dertil er det lige vigtigt at få sagt, at vi har et Politikseminar 27. maj i Høje Taastrup hos SUMHs politikteam. Her skal vi arbejde med politik, og vi vil gerne se så mange som muligt, og det er også alle jeres medlemmer, der er velkomne, så forankre det gerne ud i jeres organisationer.

12. ONLINE-HILSEN FRA UNGDOMSLEDERE FRA UGANDA

Antonielt giver ordet til SUMHs to ungdomsledere i Uganda.

Wiam og Nomi er ungdomsledere i Uganda, sendt ud gennem SUMH, der har partnerskab med SAW. De laver projekt med ugandiske ungdomsledere. Deres tid indtil videre er både gået på kontoret, med at lære kulturen, og personlig udvikling. I forbindelse med ABC-projektet, der handler om at få flere unge med handicap ud at arbejde og studere, og få mere selvtillid, har de planlagt deres første aktivitet i et område, der hedder Sironko, hvor de skal være i 3 uger. Der skal de laver aktiviteter, workshops, og generelt gøre dem klar til at planlægge selv. De skal lave teambuilding workshops og en Life-skills workshop. De skal på tur sammen med de unge, der har med musik, drama og dans at gøre, hvor de skal performe. For at vise andre unge med og uden handicap, hvor dygtige de er, og at andre unge med handicap selvfølgelig kan disse ting også. De skal også laver også noget med præsentationsteknikker for at give kompetencer til de unge, så de også kan præsentere.

Pernille siger tak for hilsen, og at vi glæder os til at høre mere fra dem, når de kommer hjem om nogle måneder.

13. SUMH I TAL

Antonielt giver ordet til Ditte.

Ditte præsenterer SUMH i tal.

For at vise, at vi er på de områder, vi arbejder med i SUMH har vi en graf med over hvilke områder, vi har haft indsats på siden 2017.

Vi opbygger kapaciteter i både syd og nord. Vi har lukket et samarbejde i Rwanda, da det var for ustabil en organisation til, at vi troede, vi kunne bygge noget op. Vi har til gengæld startet noget op med en sej organisation i Sierre Leone. De har nogle andre forudsætninger end os også, og derfor er vi også i gang med at kompetenceopbygge der. Vi er også i gang med at tjekke ud i Ghana, hvorvidt vi skal have en indsats der.

Vi vokser lidt hele tiden. SUMH har 15 medlemsorganisationer. Det at SUMH vokser, skyldes også at 1 medlemsorganisationer vokser. Vi skal have en del frivillig under 30 fordi vi er med i DUF. Vi har haft et lille bitte fald i de unge medlemmer, men ikke markant.

Sekretariatet har haft en vild udvikling i 2022. Bevica fordoblede vores bevilling i december, så vi kan være endnu stærkere til at gøre medlemsorganisationernes stemmer stærkere. Vi får en programchef, der stater til maj. Det betyder at vi har en driftsbevilling nu på 1,4 millioner fra Bevica, og en driftsbevilling på omkring 0,5 fra DUF. Det skaber for første gang i SUMHs historie et langt mere solidt fundament for os at stå på og udvikle organisationen.

Bemærkninger:

Rasmus (SUMH og DU): Har vi fortsat en indsats i Norge?

Ditte: Vi er blevet inviteret med til Nordisk Samrådsmøde. Vi har også fået mulighed for at være med i noget ungdomsarbejde i EU, som vi skal til.

14. EVENTUELLE SPG. TIL BERETNINGER

Ingen spørgsmål.

Dirigenten tager ordet igen:

Vi har hørt formandsberetning, udvalgsberetning, og Dittes beretning og vi går nu til godkendelse af de samlede beretninger.

Beslutning: Årsberetningen godkendes ved applaus.

15. FREMLÆGGELSE AF ÅRSREGNSKAB

Antoniett giver ordet til Ditte.

Årsrapporten er på næsten 50 sider, men Ditte præsenterer den korte version. Vi havde et budget på 834,293, og en indtægt på 1.7 millioner. Øget indtægt. Vi har også en pæn reserve stående, så derfor har vi valgt at lægge et budget med minus, på -390.135.

Af reservationer har vi sat penge af til at bruge på noget konkret. Hjemmesiden skal ikke bruge så mange penge i år. Vi har fastholdt vores politiske arbejde reservation, så vi forsat kan arbejde politisk. Det samme har vi gjort med vores kommunikation og frivilligheds reservation. Vores Ban Vejen for job har vi øget vores reservation.

Silke spørger hvorfor vi skal bruge flere penge i 2025.

Ditte svarer at vi kan reservere de penge vi har fra Velux fonden nu, så vi kan bruge dem i senere år. Så gemmer vi dem til senere.

Vi har ikke brugt nogle af vores reservationer indtil videre i år, men det kan vi godt få brug for.

Vi har fra 2018 til 2019 øget vores egenkapital kraftigt, fordi vi var ved at gå konkurs. Året efter brugte vi nogle af de penge til reservationer. Egenkapitaler er ellers frie midler, som ikke er øremærket. Det er godt at have en god økonomi, fordi vi har fået så mange medarbejdere og projekter.

Det er årsregnskabet i de store linjer.

Kenneth siger at han sidder som kasserer, og spørger om der er et loft på hvor mange frie midler en organisation må have.

Der er ikke et loft, svarer Ditte. Vi kan godt forsvare at vi har en egenkapital på 750.000, fordi vi skal kunne forsætte vores projekter, selv uden bevilling.

Bemærkninger:

Ann-Katrine (Ungdomskredsen): Spørger til hvordan det kan være at vi havde budgetterede med et underskud, og endte med en højere egenkapital.

Ditte: Vi gjorde det for at fastlægge vores reservationer, så vi vidste at vi ville kunne betale det vi skulle. Vi har indtil videre også være meget konservative i vores budgetlægning. Vi er gået over til en anden model på vores internationale område, som vi ikke kendte til da vi lavede dette regnskab. Derudover lavede vi et projekt på naturområdet, hvor løn så anderledes ud. Vi gik fra et år hvor vi ikke havde indtægter på konsulentområdet, men nu indgår vi i samarbejde med center for viden om handicap ind, hvor indtægterne fra dette også indgår i budgettet her.

Det er faktisk ikke så meget at have 750.000 i egenkapital.

Annemette (Muskelsvindfonden): De penge vi har reserverede, er der, så vi er sikret at vi kan bruge dem til de projekter de evt. gerne vil starte.

Ditte: siger at reservationerne er til for at vi kan sikre kommunikation og frivillighed. Men at MO'erne selvfølgelig også selv kan bestemme om de også skal bruges på aktiviteter, de gerne vil lave.

Kenneth (DBSU): spørger ind til projektansættelser, og om der er lagt reservationer ind på afskedigelser af ansatte.

Ditte: siger at man godt kunne bruge reservationerne på dette også.

Dirigenten tager ordet og hører til om der er flere bemærkninger. Vi går til afstemning om regnskabet.

Beslutning: Regnskabet for 2022 godkendes ved applaus.

16. HANDLINGSPLAN FOR 2023-2024

Antoniett giver ordet til William.

William præsenterer opsummering på handlingsplanen fra 2021-2022:

Tallene ligger til grund for at vi kan lave det vi gerne vil i organisationen.

Præsentation af SUMH's strategihjul:

- *Startede i 2021 med at vedtage en strategi der rækker 5 år*
- *I 2025 laver vi en opsamling på hvordan det er gået, og hvordan de næste 5 år skal se ud.*

Præsentation af de fire strategiske spor i SUMHs strategi:

- *Vi vil gerne være en central politisk aktør på unge og handicapområdet der styrker unge med handicaps stemme, nationalt og internationalt*
- *Vi vil gerne være en bæredygtig organisation. Styrke unge med handicap til at deltage selv. Gennem rollemodels kurser osv.*
- *Opbygge og udbrede viden og redskaber til udvikling af bæredygtige ungdomsorganisationer. Ungdomsorganisationer skal arbejde sammen om at styrke hinanden.*
- *SUMH skal styrke det internationale arbejde, og herigennem opbygge internationale organisationer af unge med handicap.*

Vi er realiseret med 64% af vores målsætning, og delvist realiseret med 23% af vores målsætning. Dermed kun 12% som vi ikke er lykkedes med endnu.

Især det politiske spor er lykkedes godt med målsætningerne. Empowerment af unge sporet er realiseret med 50% og delvist realiseret med 33%. I organisationssporet er 56% realiseret og 33% delvist realiseret. Vi vil gerne sammen med MO'erne finde ud af hvordan vi kan lykkedes endnu bedre i organisationen. I det internationale spor er 67% lykkedes, og 17% delvist realiseret.

Bemærkninger:

Ann-Katrine (Ungdomskredsen) spørger hvorfor der kun er 17% delvist realiseret på det internationale område.

Pernille (sek.medarbejder) Dette er grundet et ønske om at styrke det nationale arbejde. Det er dog ikke lykkedes helt, og vi har stadig for meget silo-opdeling mellem vores nationale og internationale, og så har vi også lukkede et enkelt samarbejde internationalt.

Ella (frivillig): spørger om hvis der var nogen, der tog til Grønland, om der så var noget man kunne snakke om der, med det internationale.

William: fortæller at vi hjalp for nyligt på Grønland med at starte en organisation. Indsatsen foregår meget online på Grønland.

William præsenterer SUMHs nye handlingsplan for 2023-2024

De handlinger vi vil foretage os de næste to år inden for de fire spor er kort fortalt (gør opmærksom på at handlingsplanen er udsendt og også kan blive udleveret hos dirigenten)

- Vi skal forsat have et fokus på beskæftigelse og uddannelse. Fokus på BPA, ledsagelse og tilgængelighed. Yde indflydelse i ministerielle sammenhænge. Styrke den fælles politiske interessevaretagelse mellem SUMH og MO'er, bl.a. ved stærkere fokus på fælles kampagner, da vi arbejder for mange af de samme ting.*
- Empowerment af unge med handicap. Vi er ved at udvikle en frivilligstrategi der skal løbe over de næste par år. Skabe et systematisk overblik over frivillige i SUMH. Sikre at vi øger antallet af unge frivillige under 30. Forsat udvikle kurser med faglig, socialt indhold for at opbygge kompetencer for frivillige.*
- Udvikling af bæredygtige organisationer. Understøttelse af MO'ernes organisatoriske udvikling. Øge repræsentativiteten blandt handicapgrupper i SUMH – især usynlige handicaps. Øge kommunikationen til frivillige og MO'ere om medlemsfordele mv. gennem kontinuerlige nyhedsbreve og aktivitet i SoMe grupper.*
- Styrke internationale arbejde. Øge fundraising. Kvalitet fremfor kvantitet ift. internationale samarbejdspartnere. Styrke samarbejdet mellem sekretariat og frivillige på det internationale område. Skabe en struktur for øget samarbejde mellem det nationale og internationale.*

17. GODKENDELSE AF BUDGET OG KONTINGENT 2023

Antonielt giver ordet til Ditte

Vi budgetterer med en øgning i indtægt, til lige knap 1,5 millioner. Pga. bevilling fra Bevica. Overskuddet kommer ind på vores konto. Det projekt der hedder Outsider har også haft ubrugte midler.

Vores aktivitetsudgifter er også øget i år, fordi vi gerne vil lave lidt flere frivilligaktiviteter. De administrative udgifter er også øget, fordi vi er flere medarbejdere på sekretariatet. Personaleudgifter er gået ned, fordi vi bruger nogle af Bevica midlerne på dette. Udgifter er på næsten det samme som sidste år.

Vi regner med at gå i nul, næsten præcist.

Vi har mange små projekter på det internationale område, og det er rigtig dyrt, fordi udgifterne på det administrative er det samme for både store og små projekter.

Bemærkninger:

Kenneth (DBSU): spørger om vi tror, at vi er sikret en bevilling fra Bevica de næste mange år. Ditte: svarer at vi har en aftale indtil 2025. I 2025 revurderer vi. Hun tror, at det nok også er muligt i 2025 at forsætte, da samarbejdet går godt. Vi skal vurdere, når vi kommer til slutning af året, hvorvidt vores internationale samarbejde er ransabel. Lige nu er den ikke. Vi skal have en programchef ind for at Ditte har mere tid til fundraising. Vores budget siger 2000 kr. i plus, og så ligger der 600.000 i reservationer, hvis noget går galt har vi dem. Derfor er Ditte rolig omkring budgettet i år.

Jens Christian (DBSU): spørger om penge til SoMe.

Ditte: svarer, at der ikke er mange penge sat af til SoMe lige pt., men at nogle af midlerne til det frivillige fx også kan bruges til det, men at det nok ikke er det, der har størst prioritet. Det handler også om at vi i dag bliver kontaktet mere, end vi selv skal kontakte andre.

Ella (frivillig): indskyder at SUMH'ere og MO'ere også kan hjælpe kommunikations og SoMe indsatsen, ved at dele opslag osv.

Beslutning: Budgettet skal vedtages ved flertal af stemmer. Der stemmes ved håndsoprækning. Alle stemmer for. Budgettet er vedtaget.

18. KONTINGENT 2023

Bestyrelsens indstilling er: kontingent fastsættes til 900 kr. om året.

Beslutning: Kontingentet skal vedtages ved flertal af stemmer. Der stemmes ved håndsoprækning. Alle stemmer for. Kontingentet er vedtaget.

19. BENHANDLING AF INDKOMNE FORSLAG

Oversigt over delegerede bliver gennemgået af Antoniett.

Forslagene er indkommet rettidigt, og vi er 2/3 tilstede af de fremmødte.

Indkommet fem ændringsforslag ifm. Vedtægter. Emilie fra bestyrelsens vedtægtsudvalg motiverer ændringsforslag.

Forslag 1 (tilføjelse: § 1 Navn *stk. 1: Organisationens navn er: S sammenslutningen af Unge Med Handicap (SUMH)*)

Motivation er at vi i daglig tale kalder os SUMH, og det er også i vores logo.

Forslaget er godkendt med mere end 2/3 stemmer

Forslag 2 (ændring): § 4 Medlemskab
stk. 2b: For at opretholde medlemskab skal medlemsorganisationer indbetale et årligt kontingent til SUMH, fastlagt af repræsentantskabet, senest 4 uger efter modtaget kontingent opkrævning.

Motivation er at vedtægter ikke passer med praksis på sekretariatet

Forslaget er godkendt med mere end 2/3 stemmer

Forslag 3 (ændring): §6 Repræsentantskab
Stk. 1. Repræsentantskabet afholder møde hvert år i marts/april. Repræsentantskabsmødet skal indkaldes med mindst 12 ugers varsel.

Motivation: Ændring i indkaldelsesvarsel fra 8 til 12 uger handler om at skabe ekstra tid til bestyrelsen kan nå at gennemgå ændringsforslag og sekretariatet kan nå planlægning af bestyrelsesmøder og deadline for udsendelse af endelig materialer til delegerede inden repræsentantskabsmødet.

Forslaget er godkendt med mere end 2/3 stemmer

Forslag 4 (ændring): §6 Repræsentantskab
Stk. 2 Kandidater til bestyrelsen samt suppleantposter skal melde deres kandidatur til SUMHs sekretariat senest 6 uger før mødets afholdelse. Såfremt der ikke er tilstrækkeligt med kandidater, vil det være muligt at stille op på repræsentantskabsmødet i henhold til forretningsordenen.

Motivation: Ændring i indkaldelsesvarsel fra 3 til 6 uger handler om at skabe ekstra tid til bestyrelsen kan nå at gennemgå ændringsforslag og sekretariatet kan nå planlægning af bestyrelsesmøder og deadline for udsendelse af endelig materialer til delegerede inden repræsentantskabsmødet.

Dirigenten: Præcision af praksis i forhold til, hvis der er en åben post, efter fristen, så er det ikke først til mølle-princippet på repræsentantskabsmødet. Men der vil blive givet en deadline for

opstilling på selve repræsentantskabsmøde, så alle der har lyst til at stille op kan tilkendegivet dette over for dirigent inden fristen.

Forslaget er godkendt med mere end 2/3 stemmer

Forslag 5 (tilføjelse): § 7 Bestyrelsen

Stk. 2. Bestyrelsen består af formand, næstformand, 6 ordinære medlemmer samt op til 4 suppleanter

Motivation: SUMHs bestyrelse mener det er vigtigt at valgte repræsentanter for SUMHs bestyrelse kan vælge deres egne titler for at respektere deres kønsidentitet.

Forslaget er godkendt med mere end 2/3 stemmer, en stemmer imod.

DAGSORDEN SØNDAG

20. VALG AF DIRIGENT

Bestyrelsen indstiller Pernille van Kleef, organisations- og politiskonsulent i SUMH, som dirigenten.

Beslutning: Pernille vælges ved applaus.

21. AFSKED MED AFGÅENDE BESTYRELSESMEDLEMMER

Der holdes taler og gives gaver.

22. FASTSÆTTELSE AF BESTYRELSENS STØRRELSE

Bestyrelsen lægger op til, at vi fastholder størrelsen på bestyrelsen.

Ingen indvendinger.

23. VALG AF BESTYRELSE INKL. PRÆSENTATION AF KANDIDATER VED HVERT VALG

Dirigenten gennemgår forretningsorden og reglerne for afstemning:

Fremmødte repræsentanter har stemmeret, og hver fremmødt medlemsorganisation har 2 stemmer, og de er ikke personbåren. Det betyder, at hvis man kun er en delegeret, har man 2 stemmer.

Gennemgang af kandidater på valg: En kandidat til formandsposten (2-årige), næstformandsposten (1årige, da William fratræder i sin valgperiode) Fire ordinære bestyrelsesposter (Tre poster som 2-årige og en post som 1-årig)

Den der får færreste stemmer, opnår valg til den 1årige periode medmindre et bestyrelsesmedlem aktivt ønsker den 1-årige periode.

Der var opstillet tilstrækkelig med kandidatopstillinger – herunder 5 til ordinære bestyrelsesposter.

Der er modtaget to kandidatopstillinger til suppleanter. Det ordinære bestyrelsesmedlem, der ikke bliver valgt, bliver automatisk suppleant. Så er der kommet en indstilling fra Rasmus som suppleant rettidigt inden 9.30.

Muskelsvindsfonden har tre kandidater opstillet, en til formand og to til bestyrelsesposter, og det er kun en af de to, der kan vælges, da der i forbindelse med vedtægterne er et krav om, at der kun kan være to fra samme organisation, som ordinærbestyrelsesmedlemmer – formand, næstformand og bestyrelsesmedlemmer.

Hvis der er stemmelighed, vil der omgå valg for dem der stemmelighed mellem.

Dirigenten foretager en opremsning af delegerede fra hver medlemsorganisation.

VALG AF BESTYRELSE

Valg af bestyrelse inkl. præsentation af kandidater ved hvert valg

Formandsposten

William Korte (Muskelsvindfondens Ungegruppe)

Jeg har været i SUMH i lidt over tre år nu, og for hverdag jeg er her, så bliver jeg mere og mere involveret i vores fælles sag og i inspirerer mig hverdag om de udfordringer, benspænd i oplever, både dem, som vi har fælles og dem, som er særlige for os. Jeg vil rigtig gerne arbejde for at mennesker med usynlige handicaps også er en del af SUMH og kan tage en uddannelse lige som andre. Jeg arbejder med beskæftigelse og uddannelsespolitisk, og det vil jeg rigtig gerne gøre i mange år. Så jeg håber, I kan bakke op.

William Korte er valgt som formand.

Næstformandsposten

Emilie Ghali (CP-Ung)

Jeg stiller op som næstformand, fordi jeg synes det er vigtigt, at unge med handicap får en stemme, og vi har ret til det samme uddannelsesniveau, og ret til at komme ind på arbejdsmarkedet, og derudover læser jeg jura, og meget af det der vedr. handicap og rettigheder.

Emilie Ghali er valgt som næstformand.

Valg til bestyrelsesposter.

Kandidater:

Kenneth (DBSU)

Jeg har siddet som forperson og landskasser i min medlemsorganisation, men jeg har også fundet, at DBSU ikke har det politiske blik som SUMH har, og det vil jeg gerne arbejde med. Jeg er i tilgængelighedsudvalget i SUMH, og jeg oplever, at vi bliver taget godt imod. Jeg går ind for at vi er mangfoldige, og der er mange kampe, som vi skal kæmpe, og vi skal have skabt forståelse.

Simone (Scleroseforeningens Ungevalg)

Jeg hedder Simone og jeg er 23 år, jeg er ny i SUMH, det er mit første møde i SUMH, jeg har meget kort været til møde med Mikkel, jeg læser Pædagog, og jeg sidder også i bestyrelse i lokalafdelingen, og er ungekontakt, og er med i ungeudvalget i sclerose-foreningen. Jeg kæmper for unge, og jeg er usynlig syg, jeg er meget syg, men ingen kan se det, jeg kæmper med at komme igennem uddannelsessystemet, jeg synes det er vigtigt at vi sætter fokus på det, der er nogle rettigheder, men de er ikke særlig gode. Jeg vil gerne arbejde med seksualitet, og det gør SUMH rigtig godt, jeg har mange år foran mig, så jeg håber I vil have mig i SUMH.

Anne Mette (Muskelsvindfondens Ungegruppe)

Jeg stiller op til bestyrelsen, fordi jeg gerne vil gøre en forskel for mennesker med handicap, fordi vi skal have de samme muligheder, SUMH er blevet mit hjertebarn, det er så rart at være sammen med jer, det at gå ned at lægge sig er legitimt, og jeg har aldrig følte mig så hjemme, som jeg gør i SUMH, jeg vil gerne være med til at løfte i flok, jeg har været aktiv i SUMH i 3 år, nu vil jeg gerne noget mere og nyt.

Jens Christian Sørensen (DBSU)

Det er efter nogle års tilløb, at jeg tør sige, at jeg gerne ville stille op SUMH er en organisation, hvor vi får samlet mange forskellige organisationer, og vi kan løfte sammen, og de seneste tre år har vi løftet rigtig meget, jeg vil gerne være med til det, og jeg vil gerne være med til at vi også får vores medlemsorganisationer med, så vi kan blive endnu stærkere

Kristian Sørensen (Muskelsvindfondens ungegruppe)

Jeg har været med i bestyrelsen i en del år, SUMH kan mange ting, men det SUMH kan facilitere møder mellem mennesker, og det er i mødet med mellem mennesker at vi kan nedbryde fordomme, og jeg synes jeg er rigtig godt til at komme ud og møde mennesker og repræsentere SUMH. Et andet sted, hvor vi kan møde mennesker, er ved festivaler, det har jeg arbejdet med og det vil jeg gerne arbejde med videre

Valgte til ordinære bestyrelsesposter:

Kenneth Schack Banner (DBSU) (lårige)

Jens Christian Sørensen (DBSU)

Simone Perhson Nielsen (Scleroseforeningens Ungeudvalg)

Annemette Jensen (Muskelsvindfondens ungegruppe)

Kristian Sørensen overgår til suppleantposten

Suppleantposten (grunden til vi stemmer, er fordi vi ifølge vores vedtægter skal kunne se hvem der kommer ind som 1, 2 og 3. suppleant)

Antoniett:

Nu er jeg selv ude af uddannelsessystemet og er en del af beskæftigelsessystemet, og det er en kamp, og det vil jeg gerne forsætte med, og jeg vil gerne arbejde for at DH ser at SUMH er nice, og der skal være et alternativ, når man bliver for gammel.

Rasmus:

Jeg er 30 år gammel, og har været med til at starte en MO op, så jeg kommer ind og har et fokus og perspektiv på medlemsorganisationer, så man kan se hvordan vi kan blive endnu bedre sammen.

Dirigent:

Hvis man har en holdning til hvem, der skal ind som suppleanter, så skal man ikke bruge alle sine tre stemmer, så skal man vælge kun at bruge en eller to stemmer, og dermed indikere, hvem der skal sidst ind, bruge

Valgte suppleanter:

Antoniett Vebel Pharao (Muskelsvindfondens ungegruppe) 1. suppleant

Kristian Sørensen, (Muskelsvindfondens ungegruppe) 2. suppleant

Rasmus Madsen (Dysleksi Ungdom/ordblindeforeningen) 3. suppleant

24. FASTSÆTTELSE AF TIDSPUNKT FOR NÆSTE ÅRS REPRÆSENTANTSKABSMØDE

Fastsættelse af tidspunkt for næste års repræsentantskabsmøde

Beslutning: Repræsentantskabsmødet afholdes derfor den 12-14. april 2024.

25. EVT.

Ingen henvendelser.

26. MEDDELELSER

Bjørn: Ungdomskredsen prøver at starte en ungegruppe op i Århus, det er et pilotprojekt, og hvis det går godt, så spreder vi det ud til nogle flere byer. Vi holder SUMH og de andre medlemsorganisationer, orienteret.

Ditte: spørger om der kan være unge med andre funktionsnedsettelse end fysiske med, og kunne det overvejes om vi skal skabe synergi sammen

Mikkel: Kørestolsteknik København holder 20. maj, er der et arrangement for unge med manuel kørestol, hvor vi arbejder med at håndtere vores kørestol.

Kenneth: På Roskilde Festival laver vi frivilligt arbejde og arbejder med tilgængelighed, og den 25-26 juni kan vi lave events, og måske vi kan gøre det gratis, hvis man vil arbejde med tilgængelighed. Hvis andre har lyst til at være med. Læs mere på FB-gruppe: Roskildefestivalourway.

Silke: Solsikkesnore kan blive lavet som organisationsnore, så hvis der kan blive skabt økonomi til det, kunne være interessant.

Underskrift/dato, dirigent
Antonieta Veibel Pharao



Underskrift/dato, dirigent
Pernille van Kleef

 9/5/23

Underskrift/dato, referent
Ditte Rejnholdt Rudolfsen

 11/5/23

Underskrift/dato, referent
Molly Sønnichsen

 12/5/23