

Lørdag

<p>Velkomst</p> <p>William byder velkommen.</p>
<p>1. Valg af dirigent</p> <p>Bestyrelsen indstiller, at Antoniett er dirigent. Antoniett bliver valgt med applaus.</p>
<p>2. Valg af referent og stemmetællere</p> <p>Ditte Rudolfsen indstilles som referent, og vælges med applaus</p> <p>Molly, Ida og Christian indstilles som stemmetæller og vælges med applaus.</p>
<p>3. Godkendelse af dagsorden</p> <p>Dagsorden godkendes.</p> <p>Dirigenten konstaterer, at vedtægter i forbindelse med indkaldelse til repræsentantskabsmøde og udsendelse af bilag er overholdt, og der derfor kan afholdes repræsentantskabsmøde.</p>
<p>4. Opfølgning på referat fra 2023</p> <p>Emilie redegør for, at der i referatet er anført, at der er vedtægtsændringer, der først træder i kraft, når og hvis vedtægtsændring, der er indsendt indeværende år træder i kraft.</p>
<p>5. Vedtagelse af forretningsorden for mødet.</p> <p>Vakante poster i bestyrelsen</p> <p>Dirigenten påpeger, at der er vakante stillinger til bestyrelsen – både bestyrelse og suppleant – efter frist for indsendelse af indstillingskandidater.</p> <p>Hvis man er interesseret i at stille op, så skal man henvende sig til dirigent eller politisk konsulent inden søndag den 14.4.24 kl. 9.00.</p> <p>Det påpeges, at hvis man har lavet en indstilling til suppleant, og ønsker at være kandidat til bestyrelsesposten, så skal man også tilkendegive det inden søndag den 14.4.24 kl. 9.</p> <p>Optælling af stemmeberettigede</p> <p>Der gennemføres en fysisk optælling af stemmeberettigede. Det konstateres, at <u>stemmeberettigede</u> ved årets repræsentantskab er:</p> <ul style="list-style-type: none"> - CP Ung: Emilie (2 stemmer) - ULF ungdom: Rikke og Lasse - DBSU: Kenneth og Jens Kristian - Unge Hjerne: Signe (2 stemmer) - Ungdomskredse: Mikkel og Bjørn - Muskelsvindsfonden: Line Lund Jensen og Jeannet Strøm - FNUG: Jeanett Henriksen Juhl og Niels Lund Vognesen (indsuppleret dagen før mødet, idet de to, der oprindeligt var tilmeldt, er syge) - Lobpa: Simone Krøyer (2 Stemmer) - Autisme unge (er ikke mødt op til mødet grundet sygdom) <p>8 medlemsorganisationer er dermed til stede ved repræsentantskabsmødet, og repræsentantskabet er dermed beslutningsdygtigt.</p>



ungdomsliv – med handicap

Punkt til beslutning i forretningsorden

Der er i forretningsorden indskrevet punkt til beslutning. Der redegøres for dette punkt. Det vedrører §7 stk. 3B og §7 stk. 3D, som også er præsenteret i bilag 6, idet det har betydning for det kommende valg til suppleanter i morgen.

FNUG: Det ønskes afklaret, hvorvidt afstemningen også har betydning som vedtægtsændring.

Dirigent konstaterer, at det alene vedr. forretningsorden, og dermed gældende for i år, og ikke en vedtægtsændring.

Dirigenten konstaterer, at alle stemmeberettigede har modtaget stemmeseddel. Afstemningen foregår skriftlig.

Dirigent konstaterer, at alle stemmeberettigede har stemt.

Stemmetællere optæller stemmer, og stemmeoptæller angiver, at:

- 12 stemmeberettigede stemmer for forslag 1:

Hvis man læser §7 stk. 3b, kan man argumentere for, at der kan være to suppleanter fra den samme medlemsorganisation.

§7 Stk. 3B Suppleanternes medlemskab af en medlemsorganisation er irrelevant for bestyrelsens sammensætning, da suppleanter ikke er en aktiv del af bestyrelsen, medmindre de indkaldes.

- 4 stemmeberettigede stemmer for forslag 2:

Hvis man læser §7 stk. 3D, kan der ikke være to suppleanter fra samme medlemsorganisation.

§7 Stk. 3D Suppleanter må ikke have tilknytning til samme medlemsorganisation. Har suppleanterne tilknytning til samme medlemsorganisation, og har mindst en af disse også tilknytning til en yderligere medlemsorganisation, forstås det således, at suppleanterne repræsenterer to forskellige medlemsorganisationer.

- Ingen stemmer blank.

Dirigenten konstaterer, at det dermed er besluttet, at det er §7 stk. 3b, der er gældende for årets forretningsorden. Det betyder, at der kan være to suppleanter fra den samme medlemsorganisation.

Ændringsforslag til dagsorden:

FNUG stiller med et ændringsforslag til forretningsorden, idet der stilles forslag om, at frist for indgivelse af ændringsforslag til ændringsforslag ændres fra kl. 11 til kl. 14.10.

Der ønskes afstemning om, hvorvidt der kan laves kompensation denne gang.

Der stemmes om ændringsforslag til forretningsorden, så ændringsforslag til ændringsforslag skal indgives kl. 14.

2 Stemmer (en organisation) for ændringsforslag

Der stemmes om, at tidsangivelse i forretningsorden fastholdes.

13 stemmer for det stillede tidspunkt i forretningsorden kl. 11.

Det orienteres om, at der blev stemt om kl. 14, selv om forslaget lød på 14.10. Der bliver spurgt om, der er behov for en omstemning. Det kræves ikke af repræsentantskabet.

Forretningsorden godkendes med applaus.

6. Beretning fra formand og udvalg

Dirigenten giver ordet til Formanden. Der afholder **formandens** beretning, der lægger i bilag til referat.

Beretningen mødes af applaus.

William, der er tovholder for uddannelsesudvalget, aflægger beretning for **Uddannelsesudvalget** har særligt haft fokus på handicaptillæg. Hvor der gennem medierne har været skabt en opmærksomhed på udfordringen. Den opmærksomhed har ført til, at ministeriet inviterede SUMH ind i ministeriel task force, hvor SUMHs repræsentant er blevet en vigtig stemme. SPS-sagerne har også være et område, som vi har arbejdet meget med. Derudover har vi arbejdet specifikt med erhvervsuddannelserne, blandt andet omkring fleksibel tilrettelæggelse, SPS.

Jens Christian, der er tovholder for beskæftigelsesudvalget, aflægger beretning:

Beskæftigelsesudvalg har særligt været rammesat af reformkommissionen rapport, om de 43.000 unge uden job og uddannelse, og deraf er 40 % unge med funktionsnedsættelse. På baggrund af den rapport, og det, at vi er repræsenteret i denne gruppe, blev vi inviteret ind i Ungdommens Topmøde, ligesom vi også var inviteret ind i Handicappolitisk Topmøde. Vi bliver set og hørt, og bliver inviteret til at være en stemme for unge med funktionsnedsættelse i flere og flere sammenhæng.

Vi ønsker i 2024 i højere grad også at have en kontakt i virksomhederne.

Beretning bliver mødt af applaus.

Emilie, der er tovholder på arbejdsgruppe for **socialpolitisk udvalg** aflægger beretning:

SUMH har tidligere haft to mærkesager, uddannelse og beskæftigelse. Men vi som organisation oplever at mangle et fokus på socialområdet, fordi man skal kunne komme på uddannelse og til jobbet, og her er socialområdet vigtigt. Der har været nedsat en udvalg, der har afdækket om og hvordan, der kan lægges op til et socialområde som en mærkesag. I det arbejde har vi haft fokus på BPA og ledsagelse, og det at leve på et botilbud.

I 2024 har der været fokus på Tranæs-udvalget. I SUMH er vi meget uenig i de anbefalinger, der er kommet. Idet det fritstiller kommunerne i forhold til at lade økonomi være afgørende for bevillinger. Vi ønsker selvfølgelig, at der skal være retssikkerhed på området. Vi mener ikke, at vi skal ses som en udgift, men at bevillinger er en investering i vores liv og samfund. Det har blandt andet resulteret i et debatindlæg. Hvor vi lægger op til at ændre præmissen, idet udgiftslogik ikke giver mulighed for at unge kan leve et selvstændigt ungdomsliv, præmissen må være et investeringspræmis.

Beretningen blev mødt med applaus

Seksualitetsudvalget har arbejdet med seksualitet gennem oplæg,

Kenneth, der er aktiv i tilgængelighedsudvalg, beretter om Tilgængelighedsudvalget område. Vi har arbejder for at skabe et samfund, hvor der er plads til os alle. Det gør vi ved at samarbejde med beslutningstagere og institutioner, som designskoler, ingeniøruddannelser, erhvervsuddannelser. Vi kommer ud på skolerne og fortæller om at leve med et liv med funktionsnedsættelse, dermed påvirker vi de studerende, og giver dem ny viden, som de udvikler løsninger på baggrund af, og dem kan vi også være med til at teste. Vi har både fokus på den fysiske, virtuelle og pædagogiske tilgængelighed.

Beretningen blev mødt med applaus.

Emile, der er tovholder på det internationale område, beretter om det internationale område. SUMH samarbejder med ungdomshandicappolitiske organisationer i Uganda, Sierra Leone og begyndende i Ghana. Derudover laver vi oplysningsaktiviteter i DK, om det leve med en funktionsnedsættelse i DK og i vores samarbejdslande:

Beretningen blev mødt med applaus.

Kristian, der er tovholder på SUMH Aktiv beretter om de sociale aktiviteter. Der er en SUMH-aktiv afdeling i København, Odense og Århus, det er f.eks. rundvisning på Ravnerock, bålhygge mv.

Beretningen blev mødt med applaus.

**Spørgsmål:**

Mikkel: Tak for jeres udmærkede beretninger. Har i overvejet at arbejde sammen i forhold til overgange, f.eks. at når man har handicaptillæg, så må man næsten ikke have et studierelevant arbejde, og det er problematisk i forhold til, at man så ikke kan få erfaring, inden man skal ud og søge job, når man er færdig.

William: Det er korrekt, at der er problemstillinger et sted, som også får konsekvenser i andre områder. Derfor har vi også i december haft et fællesmøde mellem uddannelse og beskæftigelse. Vi planlægger også at samle alle tre – hvis socialudvalget bliver etableret – så vi kan skabe et samarbejde og det der sker på tværs af områderne.

Anne Mette: er ved at undersøge om fortinsretten, og i den forbindelse har vi også kontakt til uddannelsesområdet.

William: Socialområdet er også et område, der spænder bredt

Lasse: Det er vigtigt, at unge med handicap kun får få muligheder for at få job, i f.eks. supermarked eller lager, der er ikke mulighed for at prøve andre steder. Det vil være godt, at vi i højere grad kan få lov til at følge vores drømme i forhold til vores job, og ikke bare sættes i en bås.

William: Det er vigtigt, fordi mange vil rigtig gerne følge vores drømme også.

Niels: Kan vi samarbejde om SUMH aktiv med enkeltorganisationer.

Christian/Ditte: Lad os tale om det bagefter, og det er vigtigt, at der dermed er en aktivitet, der er åben for alle.

Rikke: I talte om, at I gerne vil tage ud i virksomhedsbesøg, og det Lasse pegede på, er, at unge med STU har sværere ved at få et job, så det er vigtigt, at det også er fokus i forhold til beskæftigelsesudvalgets virksomhedsbesøg

Beretningerne godkendes med applaus

7. Fremlæggelse af årsregnskab for 2023

Ditte påpeger den fortsatte tone på mødet.

Regnskabet er stort for en lille organisation som vores, men det er det, fordi vi er en projektorganisation.

DUF er en af vores væsentligste indtægter, og konsulentindtægten svarer til det vi har haft de tidligere år.

Der er en medlemsorganisation der er lukket pga. corona, og derfor er kontingentindtægten lidt mindre i år.

Overhead indtægten er lidt mindre, da nogle af vores internationale projekter har brugt lidt færre penge end forventet.

Vi har dertil fået flere små internationale projekter, hvilket har givet os en større administrationsbidrag.

Nogle frivillige aktiviteter blev aflyst sidste år, da bl.a. den store weekend planlagt i november blev aflyst. Derfor mindre aktivitetsbestemte udgifter.

Vi har ansat yderligere medarbejdere og derfor er personaleomkostninger forhøjet.

Andre omkostninger ligger højere, da vi bl.a. har flere medarbejdere, hvilket fx skaber flere omkostninger med kontorpladser.

Renteudgifterne er faldet lidt.

Noget af det resultat vi laver, ligger vi til reserve på bestemte områder efter aftalt strategi. Vi har overført nogle midler til Ban Vejen, styrket politisk arbejde, kommunikation og frivillighed.

Vores egenkapital har tidligere været for lille, og da vi også er vokset som organisation. Det er stadig væsentligt at arbejde på en øget egenkapital. Den står nu på 724.762 kr, herudover også reservation.



Vi har fået fire nye projekter i første kapital af 2024, på baggrund af fondsansøgninger i 2023.

Spørgsmål:

Kani: For fremtiden kan vi lave mere divergerende/kontrastfarver på PowerPoints?

Line: Jeg vil gerne have udpenslet, hvad vi har at gøre godt med.

Det forklarer omkring egenkapital og reservationer.

Årsregnskabet godkendes med applaus.

8. Godkendelse af årsberetning for 2023, og handlingsplan for 2023-2024

Kort årsberetning præsenteres til start, som er en forkortet version af den længere rapport.

Frivilligstrategi og -politik som er blevet lavet, og nu ligger på vores hjemmeside. Den og handlingsplanen bliver foldet endnu mere ud.

Denne har også fokus på, hvordan man kommer ud af SUMH igen, når man er blevet for gammel.

Vi vil gerne arbejde mere med medlemsorganisationdelen og det sociale. Trække mere på medlemsorganisationerne, især i det politiske arbejde, på baggrund af de enkelte MO'ers specialer. Vi har også brugt profiler og cases fra vores MO'er. Dette kan være mere til at løfte MO'erne sammen med SUMH.

Vores sociale weekend sidste år lykkedes desværre ikke at afholde pga. for få tilmeldinger.

Rikke: vi har også prøvet at lave projekter hvor vi har samarbejdet med MO'er.

Jens Christian: kan godt mærke at vi får rykket meget i SUMH, som hjælper med at rykke noget i egne MO'er også. SUMH er stærk som politisk aktør.

Årsberetning godkendes med applaus.

Ditte præsenterer kort SUMH's projektarbejde: Seksualitetsområdet fylder meget. STU vil gerne gøre seksualområdet til en del af deres projekt også.

Vi har fået midler af sundhedsområdet til at køre seksualitetsudvalgets arbejde videre i de næste 3 år.

Tuborg fonden har givet midler til projekt Ta' ordet. Vi vil gerne have MO'er med ind over dette projekt. Handler også om at få diversitetsbegrebet udvidet. Vi vil gerne gøre elevorganisationer stærkere på STU-området. Ban vejen for job fortsætter. Ban vejen har lige haft midtvejsevaluering og har bl.a. hjulpet med at bære os ind på Handicappolitisk topmøde. Udvikler konkrete redskaber til underviserne på Erhvervsskoler for alle projektet.

9. Handlingsplan for 2023-2024

Lagt sammen med forrige punkt

10. Godkendelse af budget og kontingent 2024

Budget

Sidste år havde vi 1.4 millioner kr. i indtægter, og det omhandlede bl.a. om midler fra Bevica Fonden til ny medarbejder.

I år har vi nedjusterede aktivitetsudgifter, da vi bruger mindre penge på MO-arbejde, da bl.a. projektpenge fra fx Ta' Ordet kan være med til at finansiere dette i stedet.

Vi nedjusterer administrative udgifter i år.



Personaleudgifter nedjusteres ligeså, da vi har trukket et større tilskud til løn fra Bevica i år end vi gjorde fra sidste år. Vi har flere medarbejdere, der kan understøtte frivillighed, MO'er og politisk arbejde, som er understøttet af bevilling fra Bevica Fonden.

Vi har et resultat på -136.101 kr., som dog kan betales af tidligere nævnte reservation.

Dette budget har bestyrelsen godkendt, og dermed indstiller til godkendelse.

Niels: Betyder det, at egenkapitalen ikke vil falde, selvom der er minus i budgettet? Vil gerne sikre sig at vi ikke æder af egenkapital, nu hvor det var vigtigt at vi kom op på en større en.

Ditte: Vi rører ikke ved egenkapitalen, men kun reservationen.

Kontingent

13.500 kr. i kontingent indtægter i år.

Bestyrelsen indstiller at fastholde kontingent på 900 kr. pr. år.

Signe: Hvad betyder det, at I er 16 næsten-ansatte?

- Ditte: Der er nogen, der er fuldtid og nogen, der er deltid og projektansatte.

Kenneth: Man kunne overveje med kontingent at lave flere typer af kontingenter frem for én slags kontingent. Så SUMH kan blive mere relevant for forskellige MO'er.

- William: Vi har besluttet og fastsat vores kontingent, så der er en standard og sikret indtægt. Man kan dog tale om, hvorvidt der er nogen ydelser eller opgaver, der skal fylde mere/mindre for forskellige MO'er. MO'er kan altid tage fat i SUMH for at hjælpe med ekstraordinære ting og forespørgsler. Det kan overvejes, hvorvidt vi skal kortlægge, hvilke ydelser SUMH tilbyder.

Budget og kontingent godkendes med applaus.

11. Behandling af indkomne forslag

Ændringsforslag bilag 12

Vi ønsker en kønsneutral vedtægt, derfor indstiller vi, at der ikke står formand eller næstformand, men at det ændres til forperson eller næstformand, og det gøres med konsekvensrettelser.

Dernæst indstilles det, at man kan fratages sin tillidspost, hvis man agerer på en organisationsfjendtlig måde. Det kræver 2/3 af bestyrelsen.

Kani: Kan det gøres mere konkret, hvad det kan være.

Emilie: Vi vil rigtig gerne have uenighed, men det er hvis, man går ud offentligt og kritisere en linie, der er lagt af SUMH.

William: Det er noget, der skal gøres i fredstid, og der er også et bilag, der vedr. opgaverne.

Niels: Kan det gøres uden inddragelse af repræsentantskabet, og vil vi bestyrelsen skulle stå til regnskab for repræsentantskabet, og hvilke konsekvenser vil det have for bestyrelsen, hvis det ikke er begrundet.

William:

Som, bestyrelsen skal vi altid stå til regnskab, og det vil selvfølgelig give god mening, at vi orienterer repræsentantskabet, men det vil aldrig være muligt at gennemføre en fratagelse af tillidsposten uden grundig begrundelse.

Niels: Det er selvfølgelig vigtigt ikke at skulle vente på næste repræsentantskabsmøde, men repræsentantskabet bestemmer

Andreas: Bemærkning til vedtægterne kunne være, at hvis det tages i anvendelse, så skal bestyrelsen orientere på det næstkommende repræsentantskabsmøde.

Niels: Spørgsmål til dirigenten, er ændringsforslaget kommet inden kl. 11 – ændringsforslaget er at dele op.

Politisk konsulent: det er indkommet som et samlet forslag, og derfor er det korrekt, at det ikke kan deles op.

Der ønskes hemmelig afstemning.

Det konstateres, at alle tidligere stemmeberettigede er til stede.

Det konstateres, at alle stemmeberettigede har stemt.

Stemmetællere optæller stemmer, og stemmeoptæller angiver, at:

- 15 stemmeberettigede stemmer for
- 1 stemmeberettigede stemmer imod.

Ændringsforslaget er dermed godkendt.

Ændringsbilag bilag 11

Det indstilles, at §9 stk. 2a godkendes.

Niels: Vi bakker op om forslaget, men vi foreslår, at der en 4 ugers frist for udsendelse i 2025.

Rent praktisk er det fordi §6 siger 2 uger, og det er derfor ikke muligt at lave et ændringsforslag omkring forlængelse af udsendelsesfristen.

Vi lægger op til at slette §9 stk 2a, fordi den er i strid med en anden paragraf.

Dirigenten spørger om det kan godkendes ved applaus eller om nogle ønsker hemmelig afstemning.

Det godkendes ved applaus.

Ændringsbilag:

Det indstilles, at socialpolitik som en mærkesag. Det kommer til at vedr. ledsagelse, botilbud og retssikkerhed, altså alt, der vedr. socialpolitik.

Dirigenten spørger om der kan godkendes med applaus, eller om nogen ønskes hemmelig afstemning.

Det godkendes ved applaus, dog afstå en fra at tilkendegive.

Søndag

12. Valg af dirigent

Antoniett fortsætter som dirigent.

13. Valg af bestyrelse inkl. præsentation af kandidater ved hvert valg

CP ung: Emilie 2
 Ulf Ungdom: Rikke og Lasse
 DBSU: Jens Christian 2 stemmer
 Unge Hjernere: Signe 2 stemmer
 Ungdomskredsen: Mikkel og Bjørn
 Muskelsvind: Line og Jeanett
 Fnug: Jeannet og Niels
 LOPBA: Simone 2 stemmer

Valg af Næstformand

Emilie vælges ved applaus

Valg til bestyrelse

Der er en vakant bestyrelsespost, hvorfor der har været mulighed for at opstille inden den 14.04.24 kl. 9. Kani Hossian har stillet op til bestyrelsen.

Dermed er der tre kandidater valgt til bestyrelsen til tre bestyrelsesposter.

Valgt til suppleanter

Der er opstillet 3 suppleanter, der kan afgives i 2 stemmer.

Der er stemmelighed mellem to kandidater.

Det betyder, at Ida er 3. suppleant. Der gennemføres omvalg, da der er stemmelighed. Det betyder, at Kristian er 2. suppleant og Ahmed Hassan er 1. suppleant.

14. Fastsættelse af bestyrelsens størrelse

Idet formand, næstformand og ordinære bestyrelsesposter er besat, kan den nuværende størrelse af bestyrelsen fastholdes. Det er i vedtægterne anført at der skal være op til 4 suppleanter, og da der står op til, så kan bestyrelsens størrelse fastholdes, og det godkendes ved applaus.

15. Afsked med afgående bestyrelsesmedlemmer

Afsked til Rasmus og til Antoniett

16. Fastsættelse af tidspunkt for næste års repræsentantskabsmøde

Bestyrelsen har indstillet, at næste repræsentantskabsmøde bliver den 25. -27. april 2025.

Det er godkendt ved applaus.

17. Evt.

Kani: Der skal holdes flere pauser – 45 minutters møde og 15 minutters pause.

Ungdomskredsen: Vi er i gang med et generationsskifte. Vi kommer til at spørge jer til råds. Det er vigtigt, at vi får de rigtige ind, men vi skal også få gjort SUMH lækker for organisationen som helhed.

Signe: I er en rigtig god organisation. Der er mange jeg har set før, og som jeg ikke har set før. Når man har det svært, er der rigtig mange, der er gode til at hjælpe en. Jeg vil bare gerne fortælle, at det er dejligt, at I er åbne.

18. Meddelelser


Aktiviteter i SUMH bliver præsenteret, og der opfordres til at dele i egen organisation.

Referat SUMH's repræsentantskabsmøde 2024



Underskrift/dato, dirigent
Antoniett Veibel Pharao


DocuSigned by:

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Antoniett Veibel Pharao', is written over a horizontal line.

65BE6FA470624D0...

Underskrift/dato, referent
Ditte Rejnholdt Rudolfsen

Signed by:

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ditte Rejnholdt Rudolfsen', is written over a horizontal line.

70E85787BA3B440...

Underskrift/dato, referent
Molly Sønnichsen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Molly Sønnichsen', is written over a horizontal line.