

BILAG 1 – DAGSORDEN OG PROGRAM

TID	STED	PROGRAMPUNKT
Fredag		
16:00 - 17:30	Brohuset	Ankomst og check-in på Brogaarden i Middelfart
17:30 - 18:00	Brohuset	Præsentation af SUMH, hvis du vil vide mere ... (ellers pause frem til aftenmad)
18:00 - 19:00	Restaurant	Aftenmad og pausetid
19:00 - 19:30	Brohuset	Lær hinanden at kende
19:30 - 19:45	Pause	
19:45 - 20:30	Brohuset	Præsentation af MO'er, deltagere og weekendens program samt praktiske ting
20:30	Brohuset	Hygge, spil og socialt samvær

TID	STED	PROGRAMPUNKT	
Lørdag			
08:00 - 09:00	Restaurant	Morgenmad	
09:00 - 09:10	Brohuset	Præsentation af dagens program	
Formel dagsorden 1		BILAG	
9:10 - 10:00		Velkomst	
		William byder velkommen.	
		1. Valg af dirigent	
		Bestyrelsen indstiller, at Sif Holst er dirigent. Sif bliver valgt med applaus.	
		2. Valg af referent og stemmetællere	
		Ditte Rudolfsen og Andreas Kallestrup indstilles som referent, og vælges med applaus.	
		Rikke, Antoniett og Christian indstilles som stemmetæller og vælges med applaus.	
		3. Godkendelse af dagsorden	
		Dagsorden godkendes.	1

		Dirigenten konstaterer, at tidsfristerne for indkaldelse til repræsentantskabsmødet og udsendelse af bilag er overholdt, og at repræsentantskabsmødet derfor kan afholdes.	
		4. Opfølgning på referat fra 2024. Der er ingen bemærkninger til referat for 2024.	5
9:40 – 9:50	Pause (10 min)		
9:50 - 11:10	Brohuset	5. Vedtagelse af forretningsorden for mødet Dirigenten konstaterer, at dagsordenen er indkaldt inden for fristen fastsat i vedtægterne. Dirigenten konstaterer, at der 6 uger før mødet er opstillet 8 kandidater til 8 poster. Det vil sige, der er opstillet 4 kandidater som ordinære bestyrelsesmedlemmer, hvor der er 3 ledige poster. Da alle de opstillede kandidater til bestyrelsesposterne også opstiller som suppleanter, betyder det, at der vil være en af de opstillede kandidater til bestyrelsen, der kan indgå som suppleant. Dette, sammen med at der er 3 kandidater, der har opstillet som suppleanter, gør, at der ikke kan stilles op til suppleantpost. Dirigenten konstaterer, at der er indkommet ændringsforslag rettidigt. Dirigenten fastsætter frist for ændringsforslag til ændringsforslag. Det vil sige, at ændringsforslag til ændringsforslag skal indgives inden lørdag kl. 11. Der gennemføres en fysisk optælling af stemmeberettigede. Det konstateres, at <u>stemmeberettigede</u> er: • CP Ung: Emilie Ghali (2 stemmer) • LOPBA: Simone Krøyer (2 stemmer) • AU: Victor Øvlisen • Muskelsvindsfonden: Jon Brodersen (1 stemme hver) • DBSU: Rasmus Joshua Tadesse Larsen (2 stemme) • DBSU: Cecilie Zoega	

	Kenneth Schack Banner (1 stemme hver) • Ungdomskredsen: Mikkel Christensen Mille Backhausen (1 stemme hver) • ULF ungdom: Lasse Poffler Rasmus Schubert (1 stemme hver) • Scleroseforeningen: Sean Byron Pedersen Simone Pehrson Nielsen (1 stemme hver) Inden repræsentantskabet kan stemme om forretningsorden, er der to forhold, der fremhæves særskilt i forhold til forretningsorden. Suppleanternes medlemskab Nuværende vedtægter er ikke entydige i forhold til, om suppleanternes medlemskab af en medlemsorganisation er betydende for deres mulighed for valg. Der skal i forbindelse med vedtagelse af forretningsorden vælges, om det valg, der blev truffet sidste år vedrørende denne tvetydighed i vedtægterne, også er gældende i år. Det vil sige, at §7 stk. 3b er gældende. Dirigenten spørger, om der er indvendinger eller bemærkninger til dette punkt. Det er der ikke, hvorfor §7 stk. 3b er gældende. Organisatorisk næstformand Det andet punkt er vedrørende organisatorisk næstformand. Bestyrelsen ønsker at få anerkendelse fra repræsentantskabet til bestyrelsens beslutning om, at der kan udpeges en organisatorisk næstformand, når bestyrelsen konstituerer sig. Dirigenten spørger, om der er indvendinger eller bemærkninger til dette punkt. Det er der ikke. Forretningsorden godkendes med applaus.	
	6. Beretning fra formand og udvalg	

	Formanden får ordet af dirigenten Årets højdepunkt og hvor vores organisation står lige nu Sidste år var et skelsættende år for vores politiske interessevaretagelse. Der har været ordførermøder og ministermøder på alle de områder, som er SUMHs mærkesager (socialområdet, beskæftigelsesområdet og uddannelsesområdet). Ligesom vi i SUMH, både som organisation og som frivillige, personligt har vundet priser for den fortalervirksomhed, vi arbejder med hver dag. Vi er blevet inviteret ind i Sammen om Handicap og takkede ja til den invitation, fordi vi mener, at det er vigtigt, at vi er til stede, selvom samtalen er svær. Vi er selvfølgelig meget bekymrede for regeringens valg, fordi det handler om forringelser, men vi bringer bekymringen ind i rummet og søger at skabe forandring – både i Sammen om Handicap og med partnerne og politikerne omkring Sammen om Handicap. Vi blev inviteret ind i Ungeløft og partnerskabet for dette, hvilket betyder, at vi fortsætter arbejdet med at fjerne barrierer i forhold til beskæftigelse. Vi har gjort os gældende i forhold til erhvervsskoleområdet, hvor vi har sat et tydeligt aftryk på de udspil og aftaler, der er og kommer på området. Vi oplever, at der er en stor efterspørgsel, og det skyldes vores fælles unge stemme. En af vores frivillige, Lærke, modtog prisen: Årets Nye Stemme 2024. Det er ikke kun en individuel anerkendelse, men også en anerkendelse af unge med handicap. Vi fik som organisation prisen: Ungdommens Åbenhedspris 2024 af NGO'en Transparency International Danmark, for at skabe et stærkere og mere retfærdigt samfund til gavn for os alle sammen. Vi viser styrken i sårbarhed og kommer med kritisk-konstruktive løsningsforslag – og med over 100 pressehistorier bliver vores stemme hørt flere steder. I de kommende år skal vi fortsat udnytte vores flyvehøjde og styrke vores fælles stemme og arbejde for, at alle kan leve de ungeliv, vi ønsker.	
--	---	--

	Formanden giver ordet til de udvalgsansvarlige Tilgængelighedsudvalget ved Kenneth Der har været mange samarbejdspartnere og projekter i 2024, og derfor er der et stort træk på udvalget, så vi kan sagtens bruge flere frivillige. Det er et udvalg, der har fokus på det praktiske, hvor vi flytter verden gennem eksempler og samtaler. Vi vejleder f.eks. studerende i Universelt Design. Det spændende ved at samarbejde med studerende er, at vi kan flytte verden, så snart de bliver færdige. Beskæftigelsesudvalget ved Jens Christian Vi har været aktive på beskæftigelsesområdet og været både tekniske (kommet med konkrete forslag) og lavet klassisk politisk interessevaretagelse. Vi har været optaget af visitation omkring hjælpemidler i overgangen fra uddannelse til beskæftigelse og kommunalreformen. Vi har skrevet anbefalinger i forhold til, hvordan de unge uden job og uddannelse kan komme ind i fællesskaber sammen med blandt andet DUF. Vi var aktive på Handicappolitisk topmøde, og det viser en bevågenhed på os som målgruppen. Ban vejen for job er et eksempel på, hvordan vi som civilsamfundsorganisation kan være eksperter både på det levede liv og konkrete metoder. Uddannelsesudvalget ved Jens Christian Vi har fået flere medlemmer, og vi har fået en god nuance på de forskellige uddannelsesområder. Så der bliver gode drøftelser, som vi kan tage med ind i de forskellige politiske rum. Socialudvalget ved Rikke Det er et nyt udvalg. Det var vigtigt, at vi på sidste repræsentantskabsmøde traf beslutning om at etablere et socialudvalg, fordi det gav mulighed for, at vi kunne træde ind i Sammen om Handicap. De politiske udvalg og de medlemsmøder, der har været afholdt, har bidraget til at klæde formanden på til hans	
--	---	--

	møder i Sammen om Handicap, så vi fik så forskellige perspektiver ind i rummet. Vi skal fastholde den model og prøve at arbejde endnu mere med medlemsorganisationerne, fordi I dækker de blinde vinkler, så vi bliver endnu skarpere. Håber vi kan få endnu flere med ind. Seksualitetsudvalget ved Ahmed Det har været et travlt år. Vi har fået uge sex-pakken ud, og vi fik forskellige funktionsnedsættelser ind i vores materiale. Det har været vores fokusområde, at vi skulle være så bredt dækket som muligt. Vi har været med til at lave anbefalinger til STU-området. Vi mødes en weekend, hvor vi arbejder på uge sex-pakken, eller får oplæg, hvor vi bliver undervist i, hvordan man kan finde sin egen seksualitet. Internationaleudvalget ved Ditte Der er styrket samarbejde med eksisterende samarbejdspartnere i Uganda, Sierra Leone, Ghana og et begyndende samarbejde med partner i Kenya. Der er ikke længere et samarbejde med partner i Grønland, men fortsat samarbejde med andre nordiske partnere. Spørgsmål og svar Simone: Kan seksualitetsudvalget ses i et bredere perspektiv, f.eks. professionsuddannelserne? Ahmed: Jeg tænker, det er et interessant perspektiv, og vil tage det tilbage til udvalget. Mikkel: Jeg vil rose jeres beretning og SUMH. Jeg bliver glad, når jeg hører det. Det lyder som en bestyrelse og organisation i topform, og jeg bliver bestyrket i, at en bestyrelse er den, som den består af. Det er en stærk bestyrelse. I forhold til det internationale område, fornemmer I, at der er en bedre sammenhæng mellem nationalt og internationalt nu? Ditte: Der er et stærkere samarbejde mellem det nationale og det internationale, og der er også udviklet en fælles	
--	---	--

		frivilligpolitik og handlingsplan. Så vi er i langt højere grad en samlet organisation. Annemette: Vi har i beskæftigelsesudvalget også talt om, at det gode liv i forhold til beskæftigelse ikke altid er 37 timer. Jens Christian: Det er korrekt, at vi taler om det meningsfulde liv, og at der er mange af os, der er på førtidspension eller langtidsledige. Hvordan kommer man ud af det, eller hvordan finder man en god værdighed i ikke at være på arbejdsmarkedet? Cecilie: I forhold til Grønland, så har vi i DBSU mistet kontakt til flere blinde og svagtseende på Grønland, fordi vi grundet GDPR ikke længere har adgang til kontaktoplysninger. Kender I noget til det? Andreas: Digitaliseringsministeren ønsker at se på GDPR-udfordringerne, så det ikke bliver et benspænd i forhold til at række ud. Jon: Vil I arbejde mere med at inddrage medlemsorganisationerne i holdnings- og værdiarbejdet? William: Vi har inviteret til MO-møder, når vi har nogle vigtige dagsordner, f.eks. i Sammen om Handicap, og har gjort det for at skabe en mulighed for at have dialog med jer, så jeres vinkler kan medtages. Ditte: Vi kontakter jer også bilateralt, og vi har forsøgt at afholde MO-weekend, men den blev dog aflyst. Vi vil rigtig gerne have kontakt og prøver på forskellige måder at række ud. I har som medlemsorganisationer ofte brug for noget forskelligt. Beretningen blev godkendt ved applaus.	
		7. Godkendelse af årsberetning for 2024 Beretningen ovenfor blev godkendt med applaus, og der var ikke bemærkninger til det fremsendte bilag, som dermed også er godkendt. Dirigenten og formandskabet konstaterer, at vi er forud for tidsplanen, og derfor flyttes punkter vedrørende økonomi frem i programmet.	8

		8. Fremlæggelse af årsregnskab for 2024 Regnskab Budget for 2024 havde indtægter for kr. 1.540.306, som bestod af tipsmidler, konsulentvirksomhed, kontingent (dette endte med at være det fulde beløb, og derfor er der en stor forskel på budget og regnskab), overhead, administration og refusion. Indtægter i regnskabet blev på 1.721.628 kr. Samlet set er der udgifter til aktiviteter, administration og personaleforhold på 1.564.748 kr., mod det budgetterede på 1.404.092 kr. Der var budgetteret med et overskud på 136.830 kr. Med de indtægter og udgifter, der er i regnskabet, er resultatet et overskud på 153.744 kr. Resultatet er derfor overordnet lidt større end budgetteret. Der er udsving indenfor de enkelte poster. Af årets overskud, er der afsat midler til reservationer og egenkapital. Reservationer er det opsparede overskud til konkrete områder, og her afsættes af overskuddet for 2024 reservationer for 97.361 kr. til 'Politik og medlemsorganisationsarbejde' samt 'Ban Vejen for Job'. Dermed er der samlet reservationer for 917.184 kr. i alt i SUMHs regnskab. Der overføres af overskuddet for 2024 til egenkapitalen 53.383 kr. Dermed er der samlet egenkapital på 781.145 kr. i SUMHs regnskab. Dermed har SUMH nået det tidligere fastsat niveau for egenkapital med regnskabet for 2024. Revisionen vurderer dog, at SUMH med fordel kan have en egenkapital på ca. 1,25 mio. kr. grundet størrelse og antallet af medarbejdere og projekter. Hvilket SUMH også har, når egenkapital og reservationer regnes sammen. Derfor har SUMH en sund økonomi. Der er ny revisor i år, og det har betydet en yderligere gennemgang, og revisoren er tilfredse med deres gennemgang af organisationen. SUMH har været udtaget til stikprøvekontrol i forbindelse med DUF's driftsansøgning, og der er SUMH blevet vurderet som tilskudsberettigede og uden yderligere	7
--	--	---	---

		bemærkninger, men dog med en anbefaling om at skærpe kravene til medlemsorganisationernes information til SUMH i forbindelse med indberetninger. Det arbejdes der med i 2025. Spørgsmål fra Jon: Hvorfor er løn ikke i hovedregnskab? Der trækkes lønkroner ud. Ditte: Det er pga. løn til projekter, skal holdes særskilt, og det er det er tydeliggjort i regnskabet ved at være fratrasket under hovedregnskabets posteringer og i note 10. Regnskab/årsrapport blev enstemmigt stemt igennem med 16 stemmer for, ingen undlader og ingen stemmer blankt.	
		9. Godkendelse af budget og kontingent 2025 Budget Budgettet bliver fremlagt og gennemgået på indtægts- og udgiftsniveau. Bestyrelsen fremlægger et budget, hvor resultatet er et mindre underskud (199.109 kr.). Men dette er intentionelt, da vi skal have pengene fra reservationerne ud og leve og gøre en forskel. Der er budgetteret med mindre indtægter end for 2024, fordi der ikke for nuværende er forventning om større indtægter på overhead, da to projekter lukker, og der er lidt færre kendte konsulentopgaver. Personaleudgifterne er højere pga. nye ansættelser, og dermed er udgifterne lidt højere end sidste år pga. nye lønninger. Det giver et underskud på 199.109 kr. Bliver dette budget vedtaget, estimeres der med at anvende 199.109 kr. af de samlede reservationer. Men reservationer og egenkapital er tilsammen fortsat over det af revisoren anbefalede niveau. Der laves afstemning om budget med håndsoprækning. De stemmeberettigede er opgjort korrekt, og der tælles ved håndsoprækning – 16 stemmer for, ingen blanke, ingen imod. Dermed er budgettet godkendt.	9,10

	Kontingent Der er nye tiltag i år for at gøre det nemmere at være medlemsorganisation. Bestyrelsen har indstillet at nedsætte kontingentet til 400 kr., som er lavere end tidligere år. Dette for at anerkende, at medlemsorganisationerne har bidraget til DUF's stikprøvekontrol af SUMHs driftsbevilling i 2024. SUMH vil i 2025 arbejde med to modeller for indberetning i forbindelse med medlemskab for MO'erne. Det vigtigste er at få alle ombord, og derfor lægges der op til to modeller for indberetning: Den ene er i store træk, som den kendes i dag med en skærpet dokumentationspligt, og opfylder de anbefalinger, som DUF's revisor i forbindelse med stikprøvekontrol har givet, og dermed kan medlemsorganisationen indgå i SUMHs driftsansøgning. Den anden er mindre omfattende og vil have til formål at sikre, at alle MO'ere kan se sig selv i SUMH, og har fortsat de vigtige nøgletal til interessevaretagelsesarbejdet. Spørgsmål og svar Mikkel: Hvad betyder det praktisk? Ditte: Vi vil selvfølgelig gerne have, at de fleste MO'ere er med på den indberetning, som understøtter driftsansøgningen, men det vigtige er at få sikret, at MO'erne forbliver i organisationen. Hvad det betyder i praksis bliver vi tydeligere på. Jon: Hvad med GDPR og skærpede krav? Ditte: Der er brugt meget tid på dette, men vi lever op til de krav, der er. William: Jeg vil gerne forklare, hvorfor det er vigtigt. Det er vigtigt at sige, at DUF-medlemskab ikke nødvendigvis er 1 til 1 mellem medlemstal og bevilling. Det er lidt mere kompliceret. Men det er vigtigt, for det er midler til vores demokratiske organisation. Men grunden til, at en mindre model er vigtig, er at små organisationer kan have svært ved at lave det administrative arbejde. Men alle skal kunne være med, og de små organisationer skal ikke have så hårde krav.	
--	--	--

		Kenneth: Vil det være en idé, hvis SUMH kunne have et regnskabsprogram, hvor MO'er kan rapportere direkte til? Ditte: Godt spørgsmål, det kan undersøges, men det er ikke sikkert. Mikkel: Hvilken model vil bestyrelsen helst have? Og hvordan tager vi beslutning i medlemsorganisationerne? Ditte: Når jeg spørger ud i slutningen af året, så tager vi stilling til det sammen i november. Vi håber, at alle kan være med i model 1, men det er vigtigt at imødekomme udfordringer. Rikke: Det er en god idé at få det tidligt ud til MO'erne. Ditte: Det loves, at der udsendes før sommer, eller snarest efter at det er udarbejdet. Jon: Det er en vigtig pointe, at mange MO'er indsender til DUF alligevel. Der laves afstemning om kontingent med håndsoprækning. De stemmeberettigede er opgjort korrekt, og der tælles ved håndsoprækning – 16 stemmer for, ingen blanke, ingen imod. Dermed er kontingentet godkendt.	
11:10 - 11:25	Pause (15 min)		
11:25 - 12:00	Brohuset	10. Fagligt indslag Workshop: Ungdomsliv og handicap – kom og sæt jeres præg på Ta' ordets nationale kampagne	
12:00 - 13:00	Restaurant	Frokost og pausetid	
Formel dagsorden 2			BILAG
13:00 - 13:45	Brohuset	11. Fagligt indslag – fortsat	
13:45 - 13:50	Pause (10 min)		
13:50 - 14:45	Brohuset	12. Behandling af indkomne forslag Ændringsforslag: Der er indsendt ændringsforslag fra bestyrelsen til vedtægterne. Det handler både om mindre sproglige	12 og 12a-12e

		rettelser og større ændringer. De større ændringer er kommenteret i forbindelse med præsentation af ændringsforslag, og er taget med i referatet. Bilag 12a, § 4: Stk. 1c opdeles i to, så der etableres en ny stk. 6 med indhold fra stk. 1c. Stk. 2a opblødes i formuleringen vedr. indberetninger. Dirigenten spørger om der er nogen spørgsmål. Det er der ikke Dirigenten anviser, at der skal være 2/3 dels flertal af de fremmødte stemmeberettigede, jf. vedtægterne, ved vedtægtsændringer. Medmindre, der er nogen, der ønsker andet, så vil afstemning være ved håndsoprækning. Der vil blive både spurgt om for, imod og blank. Stemmeberettigede opgøres, Kenneth er udeblevet efter aftale, og derfor har Cecilie 2 stemmer for DBSU. Der er 16 der stemmer for, ingen undlader, ingen stemmer imod. Ændringer i § 4 er godkendt. Bilag 12b, § 5: Det er en grammatisk rettelse. Dirigenten spørger om der er afklarende spørgsmål. Cecilie: mener at 'såfremt' er tydeligere Ditte: retstavningsmæssigt, vil det være vurderet, at 'hvis' er mere tilgængeligt end 'såfremt'. Stemmeberettigede opgøres, Kenneth er udeblevet efter aftale, og derfor har Cecilie 2 stemmer for DBSU. Der er 16 der stemmer for, ingen undlader, ingen stemmer imod, så det er godkendt. Ændringer i § 5 er godkendt. Bilag 12c § 6: Stk. 4 – punkt 10 og 12 i dagsorden for repræsentantskabsmødet, der indgår i vedtægterne,	
--	--	---	--

		flyttes ud af dagsorden og indskrives andet steds i vedtægterne. Jon: Punkt 12 stk. 4, hvordan undgår vi, at der ikke kommer til at være et overlap med MO'ernes møder, hvis der ikke er en fast dato. William: Vi vil gøre alt for at holde fast i, at det bliver den aftalte dato, og det vil være bestyrelsens ansvar, at hvis den flyttes, at det bliver afklaret med de andre medlemsorganisationer. Stemmeberettigede opgøres, Kenneth er udeblevet efter aftale, og derfor har Cecilie 2 stemmer for DBSU. Der er 16 der stemmer for, ingen undlader, ingen stemmer imod, så det er godkendt. Ændringer i § 6 er godkendt. Bilag 12d, § 7: Der er indkommet et ændringsforslag til ændringsforslag, hvilket der stemmes om først. Stk. 3 Ændringsforslag til ændringsforslag Det er en præcisering: antallet af kandidater skal bekendtgøres ved udsendelse af dagsorden, så MO'erne ved om der er eller ikke er tilstrækkelige kandidater. Ændringsforslaget, der foreslås tilføjet til ændringsforslaget, er: <i>antal af kandidater skal bekendtgøres ved udsendelse af dagsorden.</i> Annemette: Gør vi ikke allerede det? Andreas og dirigent: det er korrekt, at det er praksis i dag, men det er ikke et krav, jf. nuværende vedtægter eller det ændringsforslag som bestyrelsen har indgivet. Med ændringsforslaget til ændringsforslaget bliver det et krav, at der skal oplyses, hvor mange kandidater, der er opstillet i bilag ved udsendelse. Stemmeberettigede opgøres, Kenneth er udeblevet efter aftale, og derfor har Cecilie 2 stemmer for DBSU. Der er 16 der stemmer for, ingen undlader, ingen stemmer imod, så det er godkendt. Ændringsforslag til ændringsforslag til § 6 er godkendt.	
--	--	---	--

		Stk. 4d Der skal vælges medlem to formuleringer, som kan udgøre stk. 4d i de kommende vedtægter. Grunden til at der lægges to formuleringer op er, at bestyrelsen ikke er enige om, hvilke det skal være. Der er enighed om, at det så må til være op til repræsentantskabet. Jon: mener at det skal være formulering 2, fordi det sikrer den bedste repræsentation i organisationen. Lasse: det er vigtigt, at vi har en bred bestyrelsen, så derfor formulering 2. William: Vi er ikke enige i bestyrelsen, så derfor taler jeg fra egen position. Jeg mener det skal være 1, fordi når vi sidder i bestyrelsen så repræsentere vi ikke vores medlemsorganisation, men alle unge, vi har det brede fokus, når vi sidder i bestyrelsen, og derfor bliver det for mig irrelevant. Cecilie: har det været en udfordring, og er der et problem med det? Andreas: Vi har haft en utydelighed i forretningsorden og vedtægterne, derfor er den blevet lagt frem, fordi der har været et problem i fortolkningen. Rikke: Det viser måske også, at vi i bestyrelsen ikke er enige, jeg mener det bør være formulering 2 for at sikre repræsentationen. Ditte: Der har ikke været udfordringer i bestyrelsen, men når der er utydelighed, så er det vigtigt at få det afklaret inden det bliver problematisk. Mikkel: Den brede repræsentation er vigtig, og forslag 2 er for mig også en måde ikke at skabe mulighed for at kuppe bestyrelsen. Hvorfor har vi ikke samtalen om ordinære bestyrelsesmedlemmer? Andreas: Det er fastsat i vedtægterne, at der ikke må være mere end to ordinære bestyrelsesmedlemmer. Ligesom næstformand og formand ikke må være fra samme medlemsorganisation. William: Man kan undre sig over, at det ikke skal være det samme for suppleanter og ordinære	
--	--	--	--

		bestyrelsesmedlemmer, men det er fordi suppleanter ikke er stemmeberettigede. Jon: Hvad gør man hvis bestyrelsespost skal besættes af suppleanter, der er fra sammen MO? Cecilie: Hvad hvis man er fra flere medlemsorganisationer? Andreas: Man kan selv vælge hvilken medlemsorganisation man vil repræsentere, når man skal vælges. Dirigenten går til afstemning. Stemmeberettigede opgøres, Kenneth er udeblevet efter aftale, og derfor har Cecilie 2 stemmer for DBSU. Dirigenten spørger; Hvor mange kan stemme for første formulering. Der er 5 stemmer for. Dirigenten spørger: Hvor mange stemmer for formulering 2: der er 8 stemmer for Er der nogen, der undlader at stemme: 3 underlader at stemme. Det besluttet, at det er formulering 2, der indgår i ændringsforslaget for paragraf 7. Derefter gennemgås hele paragraffen. Og der laves konkrete nedslag, hvor man skal være særlig opmærksom. Stk. 4: indførelse af bestemmelse om, at formand og næstformand ikke må være fra samme medlemsorganisation. Stk. 7: præcisering af at det er en samlet bestyrelse med rådgivning fra sekretariatsleder, der kan indstifte gæld. Simone: vil det betyde, at der aldrig kan vælges en formand og næstformand fra samme medlemsorganisation? William: Ja der vil aldrig være to fra samme organisation i formandskabet. William: Det er vigtigt, at vi har så mange med, som muligt, der er med til beslutningen af optagelse af gæld, derfor er rettelsen til stk. 7 vigtig.	
--	--	---	--

		Dirigenten går til afstemning af hele paragraffen: Stemmeberettigede opgøres, Kenneth er udeblevet efter aftale, og derfor har Cecilie 2 stemmer for DBSU. Der er 16 der stemmer for ændringerne i § 7 med formulering i version 2, ingen undlader, ingen stemmer imod. Ændringer i § 7 er godkendt.	
14:45 - 15:00	Pause (15 minutter) – inkl. eftermiddagskaffe og kage		
15:00 -15:30	Brohuset	13. Behandling af indkomne forslag (fortsat) Paragraf 9 Ændring fra, at bestyrelsen uddelegerer til personale, men nu til sekretariatsleder Dirigenten går til afstemning af hele paragraffen: Stemmeberettigede opgøres, Kenneth er udeblevet efter aftale, og derfor har Cecilie 2 stemmer. Der er 16 der stemmer for, ingen undlader, ingen stemmer imod. Ændringer i § 9 er godkendt.	12 og 12a-12e
15:30 - 18:00	Pause: Hyggetid		
18:00	Brohuset/ Restaurant/ Brohuset	Velkomstdrink, festmiddag og efterfølgende årets fest	

TID	STED	PROGRAMPUNKT	
Søndag			
09:00 - 10:00	Restaurant	Morgenmad	
Formel dagsorden 3			BILAG
10:00 - 10:45	Brohuset	14. Valg af dirigent Sif fortsætter som dirigent.	
		15. Valg af bestyrelse inkl. præsentation af kandidater ved hvert valg	11 og 11a-11h

		Dirigenten konstaterer, at der er opstillet tilstrækkeligt med kandidater på de respektive poster, og det er sket rettidigt. Stemmetællere skal vælges. Bestyrelsen indstiller Frederikke (Emilies hjælper) og Andreas. De vælges med applaus. Formandskandidat præsenterer sig og stiller sig til rådighed for yderligere 2 år som formand og håber på og glæder sig til at samarbejde med bestyrelsen og fortsætte det politiske arbejde. Da der ikke er modkandidat til formanden, spørger dirigenten, om formanden kan vælges ved applaus. Formanden vælges med applaus. Kandidater til ordinære bestyrelsesposter Annemette Meyer: Genopstiller, fordi hun oplever sig ikke færdig med det arbejde, der laves i SUMH, og har lyst til fortsat at arbejde for, at samfundet ikke stiller sig i vejen for, at man kan leve det liv, der er meningsfuldt. Jens Christian: Ønsker at genopstille. Det er et vigtigt fællesskab, jeg vil gerne fortsætte med at inddrage vores medlemsorganisationer, for uden jer er vi ingenting, og det er vigtigt, at I er en del af det. Jeg vil gerne fortsætte med at arbejde som tovholder for beskæftigelsesområdet og fortsætte det arbejde, der er her. Kristian Sørensen: Ønsker at stille op som ordinært bestyrelsesmedlem. Jeg har været her siden 2016, og derfor har SUMH en særlig plads i mit hjerte. Jeg oplever, det er et fællesskab, hvor vi spiller hinanden gode og bruger hinandens kompetencer. Jeg har været med så længe, at jeg ved, hvad der er SUMHs DNA og kan tale vores sag. William på vegne af Ida Lildballe: Ida vil gerne stille op til ordinært bestyrelsesmedlem. Hun har siddet som suppleant og har derfor fået et kendskab til SUMHs bestyrelse. Ida har prioriteret arbejdet i bestyrelsen, selvom hun ikke var forpligtet til deltagelse. Ida har været aktiv på de sociale aktiviteter og har fået SUMH aktiv til at genopstå. Hun vil gerne fortsætte det arbejde, ligesom Ida er blevet mere og mere interesseret i det politiske arbejde, som hun gerne vil arbejde videre med.	
--	--	---	--

		Præcisering af bestyrelsens sammensætning Vedtægterne giver mulighed for, at der nuværende kan sidde to fra hver medlemsorganisation på de ordinære bestyrelsesposter. Det betyder, at alle fire er ligeligt på valg. Der er tre poster til bestyrelsen, så I må sætte tre krydser på de fire kandidater. Den der ikke bliver valgt, bliver kandidat til suppleantposterne. Delegeret gennemgås, og optælling for stemmeberettigede fra i går er gældende. Jens Christian, Ida Lildballe og Annemette Meyer bliver valgt til ordinære bestyrelsesmedlemmer. Kandidater til suppleantposter Der er fire suppleanter til fire poster. Der foretages alligevel valg, fordi rækkefølgen for indtræden i bestyrelsen ved indsupplering skal afgøres. Kristian Sørensen: Jeg har motiveret, så jeg undlader her. Ahmed Hassan: Jeg har været suppleant det sidste år. Jeg er glad for at kæmpe for, at unge kan få et godt ungdomsliv. I min fritid er jeg socialrådgiverstuderende, og det synes jeg bidrager med noget godt også. Jon Theodor Brodersen: Jeg stiller op i første omgang, fordi jeg gerne vil styrke det samarbejde, der er mellem SUMH og medlemsorganisationerne. Jeg vil gerne styrke, at SUMH er tydelig i MO'erne. Lærke Kjær Fentz præsenteret af Sif: Lærke læser samfundsfag og stiller op, fordi hun brænder for arbejdet med at skabe et mere inkluderende samfund, hvor unge bliver hørt. Hun ser muligheden for at komme til at kende organisationen endnu mere. Der skal kun sættes et kryds, da vi afgør rækkefølgen for indsupplering. Afstemningen blev som følgende rækkefølge: 1. Suppleant: Lærke 2. Suppleant: Jon 3. Suppleant: Ahmed 4. Suppleant: Kristian	
		16. Fastsættelse af bestyrelsens størrelse	

		Bestyrelsen indstiller, at vi fastholder den størrelse vi har, det har virket godt, at vi har en relativ stor bestyrelse og 4 suppleanter. Dirigenten spørger om der er nogen, der har bemærkninger. Det er der ikke, dermed vedtaget.	
10:45 – 10:55	Pause (10 min)		
10:55 - 11:30	Brohuset	17. Afsked med afgangende bestyrelsesmedlemmer Formanden siger farvel til Simone Pehrson Nielsen, der har valgt at udtræde af bestyrelsen.	
		18. Fastsættelse af tidspunkt for næste års repræsentantskabsmøde Bestyrelsen indstiller, at der holdes repræsentantskabsmøde næste år den 17-19. april 2026. Der er ingen bemærkninger til det. Det bliver derfor hermed fastsat. Der er ønske om, at sekretariatet allerede ved årsskiftet 2026 melder ud for 2027.	13
		19. Evt. • Jens Christian: Orienterer om SUMH online Community, og alle inviteres ind. • Mikkel: Informerer om, at UK er i gang med et generationsskifte, og vi vil gerne dele viden om det. Så tag endelig fat i Mikkel. • Kenneth: Tilgængelighedsudvalget har møde online, så kom gerne med. Tusind tak for et godt repræsentantskabsmøde. • Annemette: Til beskæftigelsesudvalget vil jeg også gerne kalde på flere kræfter. • Rasmus: ULF Ungdom holder 25 års reception den 25. oktober i Odense, og I er alle velkomne, for jeg vil gerne se jer alle igen.	

		• Kani: Nævner også, at der er mulighed for at indgå i uddannelses- og seksualitetsudvalget. Mange tak for et godt repræsentantskabsmøde. • Jon: Tak fordi I har taget godt imod os. Vi vil rigtig gerne dyrke forbindelsen med SUMH og vil tage mulighederne for at indgå i udvalg med ind i hovedbestyrelsen. • Mikkel: Er der et samarbejde mellem uddannelse og beskæftigelse, da der er vigtige overgange deri? Det bekræfter tovholderne, at det allerede sker. • Cecilie: Vi har fokus på samværspolitik, og vi vil rigtig gerne dele vores erfaringer herfra. • Ditte: Der er mulighed for at se alle udvalg og aktiviteter på SUMHs hjemmeside. Der er tre nyhedsbreve i SUMH: et for frivillige, et for MO'ere og et for samarbejdspartnere. Hvis I ikke allerede er skrevet ind i MO-nyhedsbrevet, så er det vigtigt, at I får gjort det, så I er orienteret om, hvad der sker på medlemsorganisationssiden. Det er også muligt for medlemsorganisationerne at henvende sig, hvis I oplever, at der er temaer, I gerne vil dele mellem repræsentantskabsmøderne med andre medlemsorganisationer.	
		20. Meddelelser Refusion Der er en refusionsseddel i jeres bilag, og den kan sendes ind digitalt til sumh@sumh.dk	
11:30 - 12:00		Billeder: Gruppebillede, billeder af bestyrelsesmedlemmer	
12:00 - 13:00	Restaurant	Frokost	

København, 22/5-2025



Dato/sted og underskrift, dirigent

Høje Tåstrup, 23.05.25



Dato/sted og underskrift, referent