

DAGSORDEN OG PROGRAM

TID	STED	PROGRAMPUNKT
Fredag 10.04.2026		
16:00 - 17:30	Brohuset	Ankomst og check-in på Brogården i Middelfart
17:30 - 18:00	Brohuset	Præsentation af SUMH, hvis du vil vide mere ... (ellers pause frem til aftensmad)
18:00 - 19:00	Restaurant	Aftensmad og pausetid
19:00 - 19:30	Brohuset	Fællessang og lær hinanden at kende
19:30 - 19:45	Pause	
19:45 - 20:30	Brohuset	Præsentation af weekendens program samt praktiske ting
20:30	Brohuset	Hygge, krea, spil og quiz

TID	STED	PROGRAMPUNKT	BILAG
Lørdag 11.04.2026			
08:00 - 09:00	Restaurant	Morgenmad	
09:00 - 09:10	Brohuset	Præsentation af dagens program	
Formel dagsorden 1			
9:10 - 9:40	Brohuset	Velkomst	
		1. Valg af dirigent Bestyrelsen indstiller, at Lucas Bisgaard er dirigent. Lucas bliver valgt med hep hep/applaus.	
		2. Valg af referent og stemmetællere Bestyrelsen indstiller, at Malthe Melskens og Stine Weiersøe Villadsen er referenter. De bliver valgt med hep hep/applaus. Bestyrelsen indstiller, at Malthe Melskens og Camilla Weihe er stemmetællere. De bliver valgt med hep hep/applaus.	
		3. Godkendelse af dagsorden Dagsorden godkendes.	1

		<p>Dirigenten konstaterer, at tidsfristerne for indkaldelse til repræsentantskabsmødet og udsendelse af bilag er overholdt, og at repræsentantskabsmødet derfor kan afholdes.</p>	
		<p>4. Opfølgning på referat fra 2025</p> <p>Ingen kommentarer til referat af repræsentantskabsmøde 2025.</p>	3
9:40 – 9:55	Pause		
9:55 - 11:10	Brohuset	<p>5. Vedtagelse af forretningsorden for mødet</p> <p>Dirigenten konstaterer, at dagsordenen er indkaldt inden for fristen fastsat i vedtægterne.</p> <p>Dirigenten konstaterer, at der 6 uger før mødet er opstillet 13 kandidater til otte mulige poster.</p> <p>Det betyder, at det ikke muligt at opstille yderligere kandidater ved repræsentantskabsmødet, da der er flere opstillede end ledige poster. Der skal derfor være kampvalg til både bestyrelsesposter og suppleantposter.</p> <p>Der er opstillet 1 kandidat til posten som næstformand. Der er opstillet 9 kandidater som ordinære bestyrelsesmedlemmer til 3 ledige poster. Der er opstillet 3 kandidater som suppleanter til fire ledige poster.</p> <p>Af de 9 kandidatopstillinger til ordinære bestyrelsesposter er 4 også opstillet til suppleantposterne. Derfor vil der maksimalt være 7 kandidater, der indgår i kampvalg om de 4 suppleantposter.</p> <p>Dirigenten konstaterer, at der rettidigt er indkommet en række forslag til vedtægtsændringer fra SUMHs bestyrelse.</p> <p>Herudover er der rettidigt indkommet forslag til en vedtægtsændring og til en hensigtserklæring fra Viktor Øvlisen fra Autisme Ungdom.</p> <p>Dirigenten fastsætter frist for at stille ændringsforslag til indkomne ændringsforslag. Disse skal indgives inden lørdag kl. 11.</p> <p>Forretningsordenen godkendes.</p>	4
		<p>6. Beretning fra formand og udvalg</p> <p>Årsberetning er sendt ud som bilag sammen med øvrigt materiale til repræsentantskabsmødet. I referatet er derfor kun medtaget få hovedpointer.</p> <p>Formanden får ordet af dirigenten</p> <p>Årets højdepunkt og hvor vores organisation står lige nu</p> <p>2025 har været præget af en stærk bestyrelse. SUMH er blevet en endnu tydeligere ungdomsliv, og der er efterspørgsel på SUMHs viden og</p>	6

erfaringer. SUMH er blevet en mere og mere synlig og aktiv aktør relateret til ungelivet.

I 2025 har der været stort fokus på ungeinddragelse i i fondsansøgninger, projekter og aktiviteter. Det er fx tydeligt i fotokampagner som *Reclaim din krop* og Ta' Ordets portrætserie og i TUS – talerøret for unge på STU. Derudover har 2025 vist behov for fokus på medlemsorganisationer, der skal støttes, og derfor er der søgt og modtaget midler fra Erasmus+ til et projekt, der kan skyde dette godt i gang.

2025 blev også farvel til Ditte, SUMHs tidligere sekretariatsleder. Og 2026 startede derfor med et velkommen til Trine, som er ny sekretariatsleder.

Formanden giver ordet til bestyrelsesmedlemmer, som beretter for de enkelte udvalg et ad gangen

Politisk udvalg ved William og Jon

I 2025 blev det besluttet at samle de tre politiske udvalg social, beskæftigelse, uddannelse til ét samlet udvalg. Det giver mulighed for fælles sparring, samlede kræfter og et mere stabilt fundament for det politiske arbejde.

Arbejdet i det politiske udvalg skal styrke frivilliges kompetencer, understøtte flere selvstændige aktører og skabe sammenhæng med SUMHs retning og bidrage til udvikling af politik og organisationens samlede gennemslagskraft.

Jon supplerer med, at der i 2026 vil være fokus på struktur og bæredygtigt i det politiske udvalg. Der skal være en praksis med klar retning og gennemsigtighed. Erfaringer vil have betydning for, hvordan vi fremadrettet styrker interessevaretagelse.

Den første erfaring med den nye struktur i det politiske udvalg kom med Folketingsvalget i marts 2026. Her blev engagement omsat til handling med bl.a. et debatindlæg af tovholdere. Det viste, at vi hurtigt kunne mobilisere kræfter. Det er et lovende udgangspunkt for det politiske udvalg, og alle ser frem til det kommende år. Med kun ét udvalg giver det gode muligheder for at mobilisere på tværs af temaer.

Seksualitetsudvalget ved Ida

De vigtigste aktiviteter har været:

Reclaim din krop-kampagnen, som blev skabt i foråret og så dagens lys til *Krop og Kærlighedsfestival* i september med en flot fernisering og paneldebat. Siden har udstillingen været på Københavns Rådhus, Dokk1 og Handicaporganisationernes Hus. Se den her: www.sumh.dk/reclaim

Seksualitetspakke i forbindelse med uge 6 2026 med 400 udsendte pakker, seks oplæg fra frivillige på landets specialskoler, fernisering på Dokk1 samt deltagelse i Go' Morgen Danmark og P4 Østjylland. SUMH kom endnu mere på landkortet i forhold til seksualundervisning og repræsentation af unge med handicap.

Deltagelse på Roskilde Festivals Re:Act scene i juni med paneldebatten 'Festival, flirt og funktionsnedsættelser' med tre unge fra SUMH og et aktivt og nysgerrigt publikum

Der har været stor udskiftning i udvalget grundet aldersgrænsen. Der er heldigvis kommet en ny flok til med stor motivation for arbejdet. Sideløbende med udvalgsarbejdet har *Reclaim*-gruppen holdt oplæg i forbindelse med udstillingen, så seksualitetsområdet har været repræsenteret gennem kampagnen.

De unge fra både seksualitetsudvalget og *Reclaim* har taget kæmpe stort ejerskab over budskabet på en måde, hvor SUMH får lov at stå i baggrunden og de unge kommer i forgrunden. Det har givet et stærkt og autentisk budskab.

2026 bliver sidste år for projektet 'Ligelyst – sex, intimitet og grænser', og opgaverne består i at få *Reclaim* ud så mange steder som muligt, at holde to seksualitetskurser og få søgt et nyt projekt, så SUMH kan fortsætte med at arbejde med seksualitetsområdet.

Tilgængelighedsudvalget ved William (i Kenneths fravær)

Samarbejdet med **Bevica-fonden** er kernen i udvalgets arbejde. Gennem partnerskaber med bl.a. Det Kongelige Akademi, Kolding Designskole, Aalborg Universitet og DTU bidrager vores frivillige til undervisning, prototypeudvikling og nye løsninger inden for universelt design. Det har bl.a. ført til:

- bedre metoder til forståelig kommunikation i det offentlige rum
- tøjdesign baseret på 3D-scanninger af unge med handicap
- digitale tilgængeligheds- og formidlingsværktøjer
- sparring med DTU om opfindelser og tekniske løsninger.

Forløbene giver både studerende og institutioner konkret indsigt i universelt design – og skærper samtidig vores frivilliges viden og kompetencer.

Vi oplever stigende interesse fra andre aktører, især inden for digital tilgængelighed og inklusion, hvor SUMHs ungdomsperspektiv åbner døre og skaber bedre forståelse. Samarbejdet med CBS har fx givet adgang til nye styrelser og virksomheder og synliggjort behovet for mere intuitive digitale snitflader.

Inden for **kulturområdet** har vi igangsat en større indsats sammen med Dansk Kulturliv, som potentielt berører over 1.100 kulturinstitutioner. Vi har afholdt et møde om universelt design, et webinar og en seminar dag med fokus på kulturtilgængelighed. Biblioteksområdet er samtidig styrket

gennem oplæg for 150 forskningsbibliotekarer og nye aftaler om workshops og samarbejde i 2026.

På **festivalområdet** fortsætter vi samarbejdet med Roskilde Festival, DSB og Det Kongelige Akademi om universelt design af ankomstforhold, boder, wayfinding m.m. Tilgængelige møbler og miljøer er blevet afprøvet og evalueret på både Folkemødet og Ungdommens Folkemøde.

En afledt effekt af Bevica-samarbejdet er bl.a. et besøg hos Københavns Kommunes Teknik- og Miljøforvaltning, hvor vores frivillige gav byplanlæggere og arkitekter et konkret indblik i, hvordan man navigerer i byen med en funktionsnedsættelse.

Udvalgets organisering har også udviklet sig i 2025:

- 9 udvalgsmøder, 1 seminardag, 1 webinar samt løbende onlinemøder
- 49 medlemmer i udvalgets Facebookgruppe, heraf 25 i selve udvalget og en aktiv kerne på 8–10 frivillige
- Vi løser mange typer opgaver: video, workshops, netværk, tilgængelighedstests, oplæg og paneldeltagelse – og vi bidrager, når nogen har brug for indsigt i, hvad der står i vejen for unges deltagelse i samfundet.

I 2026 fortsætter vi samarbejdet med Bevicas fondspartnerne og forventer øget fokus på uddannelsestilgængelighed og på, hvordan man øger tilgængeligheden i kulturverdenen – specifikt med fokus på spillesteder, museer og festivaler. Samtidig skal udvalget vælge ny tovholder, fordi Kenneth pga. SUMHs alderskrav træder af. Så der er mange spændende ting i spil for 2026.

SUMH Aktiv ved Ida

I 2025 ændrede vi **organiseringen** i udvalget, så i perioder, hvor der ikke er mange frivillige i udvalget, organiserer vi os som en stor aktivitetsgruppe, hvor vi laver arrangementerne sammen.

Hvert år afholder vi 2 **fællesmøder**, som foregår online, hvor alle tre aktivitetsgrupper mødes. Møderne ligger efter sommerferien, typisk i august og efter juleferien, typisk i januar. Her samler vi bl.a. op på de erfaringer, vi har gjort os fra det sidste halve år, som er vigtige at dele og som måske kan gøre, at vi skal gøre noget anderledes fremover. Det kan fx være, hvordan vi sikrer at flere kommer med til arrangementerne eller, hvordan vi når bredere ud. I sådanne tilfælde oprettes arbejdsgrupper, som kan arbejde videre med temaerne.

Ida har som **tovholder** valgt at fokusere på andre opgaver på frivillighedsområdet i SUMH og vil ikke længere være en del af planlægningen og eksekveringen af SUMH Aktiv arrangementer, men vil være en støttende funktion i de førnævnte roller ved behov.

I 2026 er SUMH Aktiv skudt i gang med midler fra Erasmus+, som gør, at vi kan lave 9 arrangementer med en anden **økonomi** end tidligere. Det vil sige, at der i SUMH Aktiv er kommet flere midler til, og det gør, at vi kan drømme lidt større end normalt ift. arrangementerne. De 9

arrangementer skal være inden for enten kultur, kreativitet eller sport/outdoor, og fælles for alle er et fokus på tilgængelighed. Et af de 9 arrangementer udgør et større arrangement med op til 50 deltagere, som er julefrokosten. Den skifter placering hvert år mellem Odense, Århus og Københavns området så flest muligt har mulighed for at deltage.

Internationalt udvalg ved Jens Christian

I 2025 har vi afholdt to fysiske internationale seminarer, som har styrket sammenholdet og arbejdsglæden i frivilligruppen. På seminaret i oktober deltog 13 personer, og i løbet af året er flere nye kommet til. Vi er nu 17 aktive frivillige på det internationale område.

Frivillige fra det internationale område har stået i spidsen for at udvikle og skrive en projektansøgning om et fælles Frivilligseminar i Uganda med deltagelse af tre partnerorganisationer fra Ghana, Uganda og Sierra Leone samt fem frivillige fra Danmark. Ansøgningen er blevet imødekommet, hvilket betyder, at fem frivillige fra SUMH rejser til Uganda i april 2026 for at gennemføre seminaret sammen med partnerne. Der har været stor opbakning til ansøgningsprocessen og stolthed blandt de frivillige over selv at stå for gennemførelsen.

Formålet med seminaret er at styrke samarbejdet mellem organisationerne, udveksle erfaringer og udvikle fælles strategier. Seminaret faciliteres af SUMHs frivillige i samarbejde med partnerne og består af oplæg, workshops, gruppearbejde og et feltbesøg. Deltagerne arbejder med metodeudveksling og udvikler konkrete initiativer, der kan følges op på efterfølgende.

I **Sierra Leone** har vi netop afsluttet et 1,5 årigt projekt om empowerment af unge med handicap. Projektet har etableret såkaldte safe spaces for over 100 unge. Et safe space består af 20–25 unge, der mødes hver anden uge i et trykt fællesskab. Evalueringen af projektet viser, at:

- andelen af unge, der oplever opbakning fra familie og lokalsamfund, er steget fra 18 % ved starten af projektet til 65 % ved afslutningen af projektet
- andelen af unge med høj selvtillid i at håndtere sociale interaktioner og konfliktfyldte situationer er steget fra 22 % til 90 %
- arbejdet med safe spaces og livskompetencer styrker både selvtillid og social inklusion. Det er noget vi fortsætter med at arbejde videre med i 2026.

Vi har igangsat et **ungdomslederprogram i Uganda**. Programmet består af to unge fra Danmark og to unge fra Uganda, som først deltager i et seminar og kursus i Danmark i 2–3 uger. Herefter arbejder de i fem måneder hos SUMHs partnerorganisation i Uganda. Programmet startede i februar. Repræsentantskabet vil høre om erfaringerne ved mødet i 2027.

Vi har produceret en række **film om frivillighed** i SUMH, om vores internationale arbejde og samarbejdet med unge fra Uganda og Sierra Leone. Filmene viser, hvordan unge på tværs af lande arbejder sammen for at skabe forandringer for unge med handicap - både i Danmark og i partnerlandene. Filmene er blevet vist på Ungdommens Folkemøde og bliver snart tilgængelige på SUMHs kanaler.

		<p>Spørgsmål til beretninger fra formand og udvalg</p> <p>Jacob (Døvblind Ungdom) stiller spørgsmål om SU handicaptillæg. William svarer, at der har været fokus på kortere sagsbehandlingstid ved ansøgning om handicaptillæg, handicaptillæg ved ungdomsuddannelser samt det faktum, at handicaptillæg kan spænde ben for relevant erhvervs erfaring under studiet. SUMH lægger op til, at man arbejder for en mere fleksibel ordning om handicaptillæg.</p> <p>Kristian (SUMH) spørger om udpegning af ny tovholder for tilgængelighedsudvalg. William svarer, at det nu er udvalget, der udpeger tovholder.</p>	
		<p>7. Godkendelse af årsberetning for 2025</p> <p>Samlet årsberetning godkendes af repræsentantskabet.</p> <p>Da vi er foran dagsordenen, foreslår dirigenten, at vi fortsætter med den formelle dagsorden og punkter om regnskab og budget før pause og det faglige punkt.</p>	
		<p>Kl. 11 konstaterede dirigenten, at der ikke var fremkommet ændringsforslag til de stillede ændringsforslag.</p>	
11:10 - 11:25	Pause		
11:25 - 12:00	Brohuset	<p>8. Fagligt indslag</p> <p>De kommende år vil SUMH styrke samarbejdet med medlemsorganisationerne og sammen udvikle en stærkere ungdomshandicapbevægelse, hvor organisationerne er med til at sætte retningen.</p> <p>Workshoppen skal samle idéer, erfaringer og drømme på tværs, så SUMH bedst kan understøtte medlemsorganisationerne i fremtiden.</p> <p>Mikkel fra sekretariatet holder et oplæg om arbejdet med medlemsorganisationer i de kommende år. Under det faglige indslag er der både et oplæg og tre øvelser med fokus på, at deltagerne ved årets repræsentantskabsmøde deler erfaringer og drømme relateret til medlemsorganisationer med hinanden.</p> <p><i>Øvelse 1:</i> Hvad er de bedste aktiviteter i laver i din medlemsorganisation? (Hvis ikke du er i en medlemsorganisation, hvad er de bedste aktiviteter, du har været med til som frivillig?)</p> <p><i>Øvelse 2:</i> Hvad drømmer du om, at I gør mere af i jeres medlemsorganisation? (Hvis du ikke er medlem af en medlemsorganisation: Hvordan skulle en medlemsorganisation så se ud for, at du har lyst til at være med?)</p> <p><i>Øvelse 3:</i> Hvordan kan SUMH understøtte jer i det, I drømmer om?</p>	

12:00 - 13:00	Restaurant	Frokost og pausetid	
Formel dagsorden 2			BILAG
13:00 - 13:45	Brohuset	9. Fagligt indslag - fortsat	
13:45 - 14:00	Pause		
13:55 - 14:45	Brohuset	<p>10. Fremlæggelse af årsregnskab for 2025</p> <p>Trine gennemgår årsregnskab 2025.</p> <p>SUMH har indtægter fra forskellige kilder, primært fonds- og puljefinansierede projekter og konsulentopgaver. I 2025 var der samlet indtægter for 5.908.361 kr.</p> <p>SUMH har forskellige udgifter, primært udgifter til løn, men også til husleje, forsikringer, arrangementer osv. I 2025 var der samlet udgifter for 5.877.664 kr.</p> <p>Det betyder, at der er 26.006 kr. i overskud i SUMHs regnskab for 2025. Overskuddet overføres til egenkapitalen.</p> <p>Rikke supplerer, at bestyrelsen er optaget af, at SUMH ikke skal have et stort overskud, fordi pengene skal ud og arbejde for unge med handicap.</p> <p>Egenkapitalen er nu på 807.151 kr. Der er reservationer på 917.184 kr. Det betyder, at der samlet i egenkapital og reservationer er i alt 1.724.335 kr.</p> <p>Med den størrelse organisation, som SUMH har i dag, og fordi DUFs driftsbevilling først gives i slutningen af året, så er det fornuftigt, at egenkapital og reservation som minimum svarer til ca. 2 gange driftsbevillingen fra DUF. Det vil sige omkring 1,3 mio. kr.</p> <p>Det er vigtigt at have en egenkapital. Hvis fx repræsentantskabet skulle beslutte at lukke SUMH, så skal der kunne udbetales løn, feriepenge mv. Egenkapitalen skal helst være på 750.000, og det er der blevet arbejdet på siden 2017. Med resultatet af årsregnskab 2025 er egenkapitalen nu kr. 807.151.</p> <p>Årsregnskab 2025 er godkendt.</p>	5
		<p>11. Godkendelse af budget og kontingent 2026</p> <p>Trine fremlægger dette punkt.</p> <p>Bestyrelsen foreslår fastholdelse af kontingent på 400 kr. pr. medlemsorganisation.</p>	7 8 8A

		<p>Stine (Unge Hjerner) spørger, om kontingentet er pr. organisation eller pr. individ. Trine svarer, at det er pr. organisation.</p> <p>Mille (Ungdomskredsen) spørger, om der er nye medlemsorganisationer i sigte. William svarer, at der er en liste med organisationer, som bestyrelsen arbejder på at få ind i SUMH. Og kontingentets størrelse må ikke være en hindring.</p> <p>Thea (Autisme Ungdom) spørger, om der er medlemsorganisationer, som tidligere har været medlem, og som måske kunne komme tilbage i SUMH. William svarer, at der er tæt dialog med en organisation, som tidligere har været medlem, og som bestyrelsen forventer at kunne optage som medlem igen.</p> <p>Trine fortsætter med at fremlægge budgettet. Der er en større budgetpost med administration. Det skyldes bl.a., at der er færre store projekter, som kan løfte administrative udgifter, og i stedet mange små projekter med færre midler til det administrative, men der er ikke færre administrative opgaver i sekretariatet. Derfor bliver udgiften til administration højere.</p> <p>Der er budgetteret forsigtigt med konsulentindtægter. I budgettet er der indregnet de aftaler, vi har nu.</p> <p>Der fremlægges et budget med underskud på – 324.888 kr.</p> <p>Der er en forventning om at underskuddet vil blive mindre i løbet af året. Det skyldes bl.a., at vi forventer at få endnu en bevilling fra Erasmus+ til et projekt om det politiske område, hvor nogle af de lønmidler, som SUHM i dag betaler, vil blive dækket af projektet. Der kan også komme flere konsulentopgaver i løbet af året, som vil påvirke budgettet positivt. Og så vil sekretariatet arbejde med fondsansøgninger til mindre fonde om såkaldt frie midler, der ikke er bundet op på projekter, og som derfor kan bruges mere frit, hvor der måtte være behov.</p> <p>William supplerer, at der tidligere år også har været fremlagt budgetter med underskud, men som ved årets udgang altid er endt med et overskud.</p> <p>Kontingentet på 400 kr. godkendes.</p> <p>Budgettet for 2026 godkendes.</p>	
		<p>12. Behandling af indkomne forslag</p> <p>Dirigenten orienterer om, at der er en række indkomne forslag til vedtægtsændringer fra bestyrelsen og to forslag fra menig medlem/medlemsorganisation. Forslagene er indsendt hhv. d. 23/2 og 27/2 og altså inden for de 6 ugers deadline jf. vedtægterne</p>	<p>10 10A 10B 10C</p>

	<p>Ved vedtægtsændring skal et flertal på mindst 2/3 af de fremmødte stemmeberettigede stemme for - jf. vedtægterne § 6 stk. 7. Dette gælder den egentlige vedtægtsændring – ændringsforslag til forslag til vedtægtsændringer afgøres ved simpelt flertal.</p> <p>I henhold til forretningsordenen foregår afstemningen sådan:</p> <p>To stemmer pr. medlemsorganisationer og 2/3 skal stemme for en ændring, hvis den skal vedtages.</p> <p>Hvis der kun er én deltager fra en medlemsorganisation, har vedkommende to stemmer.</p> <p>Medmindre der er nogen, der ønsker skriftlig afstemning, så foreslår dirigenten, at vi går med håndsoprækning eller anden fysisk tilkendegivelse.</p> <p>Vi stemmer om forslagene enkeltvis, og forslagsstiller vil kort motivere for hvert ændringsforslag inden, vi går til afstemning.</p> <p>Der er ti ud af 13 medlemsorganisationer til stede. Der skal således være syv af ti tilstedeværende MO'er der stemmer for, før et forslag er vedtaget.</p> <p>Forud for behandling af indkomne forslag konstateres det, at <u>stemmeberettigede</u> er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • CP Ung: Emilie Ghali (2 stemmer) • LOPBA: Simone Krøyer (2 stemmer) • AU: Victor Øvlisen (1 stemme) Thea Enevoldsen (1 stemme) • Muskelsvindsfonden: Ahmed Hassan (2 stemmer) • DBSU: Jens Christian Carlos Sørensen (2 stemmer) • Ungdomskredsen: Mille Backhausen (2 stemmer) • ULF ungdom: Rasmus Schubert (2 stemmer) • Scleroseforeningen: Sean Byron Pedersen (2 stemmer) • Døvblind Ungdom: Jacob Amtrup Hansen (2 stemmer) <p>Der uddeles stemmekort i to farver til at tilkendegive stemme henholdsvis for og imod forslag.</p> <p>Herefter orienterer dirigenten om, at de indkomne forslag gennemgås et for et, og der stemmes om forslag til vedtægtsændringer et ad gangen.</p> <p><i>§7, stk. 2c – forslag til ny vedtægt. William motiverer:</i></p> <p>Der findes ikke en nuværende formulering, der er tale om en helt ny formulering. Bestyrelsen har ønsket at præcisere, hvem forpersonskabet</p>	
--	---	--

		<p>består af: Forperson og næstforperson. Desuden kan bestyrelsen tilføje et medlem til forpersonskabet for et år ad gangen.</p> <p>Antal stemmer for: 20 Antal stemmer imod: 0 Forslaget er enstemmigt vedtaget.</p> <p><i>§ 7, stk. 4 – William motiverer:</i></p> <p>I nuværende vedtægter står, at der til de ordinære bestyrelsesposter må være to personer fra samme medlemsorganisation, men der står ikke, hvor mange bestyrelsesmedlemmer, der må være uden en medlemsorganisation. Bestyrelsen foreslår, at der må være to bestyrelsesmedlemmer uden medlemsorganisation. Desuden foreslår bestyrelsen en tilføjelse om, at hvis man som bestyrelsesmedlem er medlem af flere organisationer, så vælger man fra start, hvem man repræsenterer, og dette gælder hele valgperioden.</p> <p>Antal stemmer for: 20 Antal stemmer imod: 0 Forslaget er enstemmigt vedtaget.</p> <p><i>§ 7, stk. 4c – Viktor (Autisme Ungdom) motiverer:</i></p> <p>Autisme Ungdom stiller forslag om, at forperson og næstforperson skal være repræsenteret ved en medlemsorganisation. Og at forperson og næstforperson ikke må være fra samme medlemsorganisation.</p> <p>Antal stemmer for: 14 (7 MO'er) Antal stemmer imod: 6 (3 MO'er)</p> <p>Forslaget er vedtaget med 14 stemmer for (7 MO'er stemmer for) og 6 stemmer imod (3 MO'er stemmer imod).</p> <p><i>§ 7, stk. 4D – William motiverer:</i></p> <p>Forslaget handler om suppleanternes tilhørsforhold til medlemsorganisation, og der er alene tale om en sproglig præcisering. Forslag til ny formulering: Hvis der ikke er mere end fire opstillede til suppleantposterne, er tilhørsforhold ligegyldigt.</p> <p>Antal stemmer for: 20 Antal stemmer imod: 0 Forslaget er enstemmigt vedtaget.</p> <p><i>§ 7, stk. 6 – William motiverer:</i></p> <p>Bestyrelsen vil gerne præcisere, hvem der tegner organisationen. I nuværende vedtægter står, at det er forperson, et bestyrelsesmedlem og sekretariatslederen, der tegner organisationen. Bestyrelsen foreslår, at det er forpersonskabet og daglig leder af sekretariat, som i forening tegner organisationen.</p>	
--	--	---	--

		<p>Jacob (Døvblind Ungdom) spørger, hvorfor sekretariatets daglige leder skal have tegningsret og ikke bare kan blive bemyndiget. Forpersonskab er valgt af repræsentantskabet, mens sekretariatsleder er ansat.</p> <p>William svarer på vegne af bestyrelsen, at bestyrelsen finder det sundest, at der skal flere underskrifter til. hverken forpersonskab eller sekretariatsleder kan underskrive alene.</p> <p>William præciserer, at ændringsforslaget handler om forpersonskab frem for forperson og et bestyrelsesmedlem. I den nuværende vedtægt er sekretariatslederen også med til at tegne organisationen, så det er ikke dette, der er ændringsforslaget. Sekretariatsleder har altid et økonomisk ansvar for foreningen, og det er forsøgt præciseret i den ny formulering.</p> <p>William præciserer også, at sekretariatsleder ikke kan underskrive alene, men at det altid skal være sammen med forpersonskabet.</p> <p>William forklarer også, at 'I forening med' betyder i samarbejde med eller sammen med.</p> <p>Antal stemmer for: 20 Antal stemmer imod: 0 Forslaget er enstemmigt vedtaget.</p> <p><i>§ 7, stk. 7 – William motiverer:</i></p> <p>I vedtægterne står titlen på øverste leder af sekretariatet 'sekretariatsleder'. Nu lægges der op til, at der i vedtægterne står 'den daglige leder', så bestyrelsen sammen med daglig leder kan beslutte titlen for den daglige leder.</p> <p>Antal stemmer for: 20 Antal stemmer imod: 0 Forslaget er enstemmigt vedtaget.</p> <p><i>§ 9, stk. 1 – William motiverer:</i></p> <p>Bestyrelsen foreslår, at det er forpersonskab og ikke bestyrelsen der varetager den daglige ledelse. Og at det er bestyrelsen, der fastsætter titel på daglig leder.</p> <p>Spørgsmål om, hvorvidt den øverste leder af sekretariatet i foregående forslag til vedtægtsændring allerede blev betegnet som den daglige leder. Trine svarer, at der var tale om en konsekvens af forslaget om ændring i § 9, stk. 1, men fordi forslagene til vedtægtsændringer gennemgås i numerisk rækkefølge, så blev § 7, stk. 7 behandlet før § 9, stk. 1.</p> <p>Antal stemmer for: 20 Antal stemmer imod: 0 Forslaget er enstemmigt vedtaget.</p> <p>Der er indkommet en <i>hensigtserklæring</i> fra Viktor Øvlisen (Autisme Ungdom). Viktor motiverer:</p>	
--	--	---	--

		<p>Hensigten er at forpligte bestyrelsen på at inddrage medlemsorganisationerne, særligt på politiske områder. Desuden skal bestyrelsen ved repræsentantskabsmødet i 2027 redegøre for, hvordan bestyrelsen har inddraget MO'er. Og bestyrelsen kan samtidigt præsentere en plan for, hvordan bestyrelsen fremadrettet vil inddrage.</p> <p>Viktor forklarer, at hensigtserklæringen skal ses som udtryk for, at Autisme Ungdom (AU) gerne vil SUMH mere, men at det er svært at finde ud af, hvordan man kan blive inddraget. Og det bør ifølge AU være SUMH, der rækker ud. AU vil gerne inddrages mere, og det skal bestyrelsen finde en vej til. AU ønsker at forpligte bestyrelsen på dette.</p> <p>William kommenterer, at SUMH ligeledes gerne vil AU og alle andre medlemsorganisationer og er enig i, at det bør være SUMH der rækker ud frem for MO, der skal banke på.</p> <p>Jens Christian, DBSU: DBSU bakker op om AUs hensigtserklæring. DBSU har i de senere år også savnet mere inddragelse fra SUMHs side. Jens Christian udtrykker på vegne af DBSU også behov for, at man som medlemsorganisation kan trække på viden og erfaring i sekretariat og bestyrelse.</p> <p>Viktor præciserer, at der ikke ligger en kritik af SUMH fra AU's side. AU ønsker blot endnu mere af SUMH.</p> <p>Thea begrundet, at ønsket om en skriftlig redegørelse fra bestyrelsen skal understøtte, at man kan gå tilbage og se, hvad der har fungeret, og hvad der ikke har fungeret.</p> <p>Antal stemmer for hensigtserklæringen: 20 Antal stemmer imod: 0 Hensigtserklæringen er enstemmigt vedtaget.</p> <p>Fordi der er 15 minutter tilbage i det formelle program, giver dirigenten mulighed for, at alle opstillede kandidater til posterne som henholdsvis næstforperson, ordinære bestyrelsesmedlemmer og suppleanter præsenterer sig med navn, (eventuel) medlemsorganisation og motivation for at ville stille op til bestyrelsen.</p> <p>Alle kandidatopstillinger er sendt ud med det samlede materiale (bilag 9, 9A-9M).</p> <p>Herefter afbrydes den formelle dagsorden og genoptages søndag d. 12. april 2026 kl. 10.</p>	
14:45 - 15:00	Pause – inkl. eftermiddagskaffe og kage		
15:00 -15:30	Brohuset	13. Behandling af indkomne forslag (fortsat)	
15:30 - 18:00	Pause: med mulighed for sociale aktiviteter		

18:00 – 18:15	Brohuset	Fotosession: Gruppebillede af alle deltagere
18:15	Brohuset/ Restaurant/Br ohuset	Festmiddag og efterfølgende årets fest

TID	STED	PROGRAMPUNKT	
Søndag 12.04.2026			
09:00 - 10:00	Restaurant	Morgenmad	
Formel dagsorden 3			BILAG
10:00 - 10:45	Brohuset	<p>14. Valg af bestyrelse inkl. præsentation af kandidater ved hvert valg, herunder fastsættelse af bestyrelsens størrelse</p> <p>Bestyrelsen indstiller Lucas til igen at være dirigent. Lucas vælges med applaus.</p> <p>Dirigenten konstaterer, at der er opstillet tilstrækkeligt med kandidater på de respektive poster, og det er sket rettidigt.</p> <p>Stemmetællere skal vælges. Bestyrelsen indstiller Camilla og Malthe, som vælges med applaus.</p> <p>Lørdag eftermiddag fik alle kandidater mulighed for at præsentere sig selv og motivation for at stille op. Mathilde Schelde havde først mulighed for at deltage søndag, og derfor fik Mathilde mulighed for kort at præsentere sig selv og sin motivation for at stille op til bestyrelsen.</p> <p>Alle kandidatopstillinger er sendt ud med det samlede materiale.</p> <p>Kandidat til posten som næstforperson: Jon Brodersen er opstillet til posten som næstforperson. Da der ikke er modkandidat til næstforpersonen, spørger dirigenten, om næstforpersonen kan vælges ved applaus.</p> <p>Næstforpersonen vælges med hep hep/applaus. Næstforperson vælges for en toårig periode.</p> <p>Kandidater til ordinære bestyrelsesposter</p> <p>Josephine (Unge Hjerner) Kani (ingen medlemsorganisation) Kevin (ingen medlemsorganisation) Maja (ingen medlemsorganisation) Mathilde (ingen medlemsorganisation) Mille (Ungdomskredsen) Nana-Margrethe (ingen medlemsorganisation) Rikke (ULF Ungdom) Samuel (DBSU)</p>	9 9A-9M

	<p>De tre kandidater, som har fået flest stemmer: Kani Hossian (ingen medlemsorganisation) Mille Backhausen (Ungdomskredsen) Rikke Sørensen (ULF Ungdom)</p> <p>De vælges med hep hep/applaus. De tre ordinære bestyrelsesmedlemmer vælges for en toårig periode.</p> <p>Kandidater til suppleantposter Ahmed (Muskelsvindfonden) Josephine (Unge Hjerner) Kristian (Muskelsvindfonden) Maja (ingen medlemsorganisation) Mathilde (ingen medlemsorganisation) Stine (Unge Hjerner)</p> <p>De fire kandidater til suppleantposter, som har fået flest stemmer:</p> <p>Ahmed (Muskelsvindfonden) Josephine (Unge Hjerner) Maja (ingen medlemsorganisation) Mathilde (ingen medlemsorganisation)</p> <p>Josephine og Maja opnåede lige mange stemmer. Der for skal der være omvalg mellem de to kandidater.</p> <p>Ved omvalget opnåede Josephine flest stemmer, og dermed er rækkefølgen af suppleanter følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. suppleant: Ahmed 2. suppleant: Josephine 3. suppleant: Maja 4. suppleant: Mathilde. <p>Det betyder, at hvis der til bestyrelsesmøder er afbud fra ordinære bestyrelsesmedlemmer, eller et bestyrelsesmedlem i længere tid ikke har mulighed for at udfylde hvervet som bestyrelsesmedlem i SUMH, så vil det i første omgang være Ahmed, som indsuppleres, herefter Josephine, Maja og Mathilde i nævnte rækkefølge.</p> <p>Efter valget ved dette års repræsentantskabsmøde består SUMHs samlede bestyrelse af:</p> <p>Medlemmer William Korte (forperson - Muskelsvindfonden) Jon Theodor Brodersen (Næstforperson – Autisme Ungdom) Annemette Meyer (Muskelsvindfonden) Ida Lildballe (Autisme Ungdom) Jens Christian Carlos Sørensen (Dansk Blindesamfund's Ungdom) Rikke Sørensen (ULF Ungdom) Kani Hossian (ingen organisation) Mille Backhausen (Ungdomskredsen – Dansk Handicap Forbund)</p>	
--	--	--

		Suppleanter Ahmed Hassan (Muskelsvindfonden) Josephine Poulsen (Unge Hjernere) Maja Juel Hansen (ingen organisation) Mathilde Schelde (ingen organisation)	
10:45 – 11:00	Pause		
11:00 - 11:30	Brohuset	15. Afsked med afgangende bestyrelsesmedlemmer William holdt tale for Emilie, der går af som næstforperson. Emilie blev valgt ind i 2022 og har været en stor kapacitet i bestyrelsen. Emilie har valgt at gå af, fordi hun om lidt er færdiguddannet som jurist og vil prioritere fuldtidsarbejde. Men Emilie er valgt ind på et SUMH-mandat i DUFs styrelse, og dermed er der fortsat en tæt forbindelse mellem SUMH og Emilie. William er stolt over, at Emilie gennem sit engagement i SUMH har fundet yderligere engagement og kompetence til at træde ind i DUFs styrelse og tage SUMHs dna med dertil. På vegne af bestyrelsen overrakte Ida gave til Emilie. Kenneth og Lærke stopper også i bestyrelsen, og William takkede for deres engagement, selvom ingen af dem havde mulighed for at deltage i årets repræsentantskabsmøde. Der er også en gave på vej til Kenneth og Lærke med tak fra bestyrelsen.	
		16. De kommende tre års repræsentantskabsmøder: 9.-11. april 2027 31. marts – 2. april 2028 20-22. april 2029. Datoerne kan ikke flyttes, så SUMHs bestyrelse appellerer til, at medlemsorganisationer lægger egne årsmøder uden om datoerne for SUMHs repræsentantskab.	
		17. Evt. William opfordrer til, at folk finder ud af udveksle kontaktinformationer med hinanden, så relationer på tværs kan fastholdes. Ida opfordrede til, at man melder sig ind i SUMHs facebookegruppe SUMH'ere, der er for frivillige i SUMH. Kristian opfordrer til, at præsentation af opstillede kandidater ikke flyttes i programmet, som det skete lørdag. Jacob gør opmærksom på, at han har en kunstudstilling d. 7. maj – 11. juni 2026 i Ungdomshusets Café i Odense.	
		18. Meddelelser Ingen meddelelser. Lucas erklærede herefter SUMHs repræsentantskab 2026 for afsluttet.	

		William takkede Lucas for den vigtige og omfattende rolle at være dirigent. Lucas takkede for invitationen til at være dirigent og tilføjede, at han har nydt hvervet og dertil alle samtalerne i løbet af repræsentantskabet.	
11:30 - 12:00		Fotosession: Grøppebillede af nye bestyrelsesmedlemmer og evt. portrætfoto	
12:00 - 13:00	Restaurant	Frokost	

Underskrift dirigent



Dato og sted, Lucas Bisgaard

26-04-2026 Odense

Underskrift referent

27/4-2026



Dato og sted

Stine Weiersøe Villadsen

Højte Taarup, DK

